Euroopan unionin osarahoittama

Elinvoimakeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Lakeuden Sillat
Hakemusnumero	212905
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Kempeleen kunta
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.1.2027
Päättymispäivämäärä	31.12.2029
Käsittelijä	Ville Mehtälä

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tarve perustuu palvelujärjestelmän jatkuvaan muutokseen, kasvavaan työttömyyteen ja hyvinvointierojen kasvuun. Alueella on merkittävä määrä pitkäaikaistyöttömiä, nuorisotyöttömyys on noussut ja erityisesti nuorten pääsy työmarkkinoille on vaikeutunut. Palvelujärjestelmän pirstaleisuus, monimutkaisuus ja viiveet palveluihin pääsyssä korostavat tarvetta matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalveluille. Hankkeen kohteena olevia sisältöjä on kehitetty Lakeuden alueen matalan kynnyksen palvelupiste -hankkeessa vuosina 2024-2026 ja hankekunnat ovat olleet tyytyväisiä toteutettuun yhteistyöhön. Jatkohankkeen tavoitteena on vahvistaa jo olemassa olevia toimintamalleja ja kehittää uudenlaisia työmuotoja yhteisellä osaamisella ja monimuotoisilla verkostoilla.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:
Toimintaa kehitetään työikäisille (15-65-vuotiaat), joskin hankekunnissa on erilaisia painotuksia kohderyhmien osalta. Hankkeen varsinainen kohderyhmä on pitkäaikaistyöttömät nuoret, työelämän ulkopuolella olevat sekä ikääntyvät työikäiset. Tavoitteena on kehittää palveluja kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille saaden heitä paremmin osalliseksi yhteiskuntaan. Hankkeen toiminnassa ja kehittämistyössä huomioidaan työttömät, työttömyysuhan alla olevat, työmarkkinoiden ulkopuolella olevat ja muutoin heikossa työmarkkina-asemassa sekä syrjäytymisuhan alla olevat kuntalaiset.

Osallistuvia henkilöitä: 525 (työttömiä 290, koulutuksessa 120, työssä olevia 70, työmarkkinoiden ulkopuolella 45),
Tulosindikaattorit: ryhtynyt työnhakuun 100, työssä 50, koulutuksessa 100
Mukaan tulevia yrityksiä 50

Hankkeen tavoitteet:
1) Parantaa palvelujen saavutettavuutta ja ehkäistä asiakkaiden palveluista putoamista kehittämällä ja vakiinnuttamalla monialainen matalan kynnyksen palvelupistemalli sekä laajentamalla jalkautuvia ja digitaalisia palveluja.

2) Vahvistaa osallistujien työ- ja toimintakykyä, arjenhallintaa, minäpystyvyyttä ja työelämävalmiuksia toteuttamalla yksilö- ja ryhmävalmennusta sekä rakentamalla valmentavan ryhmätoimintamallin.
3) Lisätä osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja toimijuutta sekä ehkäistä yksinäisyyttä ja hyvinvointierojen kasvua rakentamalla yhteisen hyvän toimintamalli yhteistyössä kolmannen sektorin ja vapaa-ajan toimijoiden kanssa.
4) Parantaa osallistujien kykyä tunnistaa ja hyödyntää omaa osaamistaan sekä edetä yksilöllisillä poluilla kehittämällä osaamisen tunnistamisen ja näkyväksi tekemisen menetelmiä.
5) Vahvistaa monialaista yhteistyötä ja juurruttaa kehitetyt toimintamallit osaksi kuntien pysyvää palvelurakennetta.
Tavoitteet muodostavat toisiaan täydentävän kokonaisuuden, joka vastaa palvelujärjestelmän muutoksiin, lisääntyneisiin hyvinvointieroihin ja työmarkkinoille kiinnittymisen haasteisiin. Kehittämällä monialaisia ja matalan kynnyksen toimintamalleja vahvistetaan palvelujen saavutettavuutta, osallisuutta ja toimijuutta sekä tuetaan kohderyhmän etenemistä kohti koulutusta, työelämää tai muuta osallisuutta. Samalla rakennetaan pysyviä yhteistyörakenteita ja juurrutetaan toimintamallit osaksi alueen palvelurakennetta.

Hankkeen toimenpiteet:
TYÖPAKETTI 1: Monialainen palvelupistemalli osallisuuden ja työllistymisen tukena
Työpaketin kohderyhmänä ovat heikossa työmarkkina-asemassa olevat nuoret ja työikäiset ja tavoitteena on lisätä osallisuutta sekä työ- ja toimintakykyä ja edistää etenemistä kohti koulutusta, työllistymistä tai muuta merkityksellistä toimintaa. Tavoitteeseen vastataan kehittämällä palvelupisteestä saavutettava ja liikkuva palvelumalli, jossa palveluja tuodaan kiinteän toimipaikan lisäksi asiakkaiden arkiympäristöihin. Työpaketissa toteutetaan seuraavia toimenpiteitä kaikissa hankekunnissa:
- Tarjotaan matalan kynnyksen palveluohjausta ja yksilöllistä tukea palvelupisteillä
- Järjestetään osallisuutta, hyvinvointia ja arjenhallintaa vahvistavaa toimintaa
- Hankitaan tarpeen mukaan lyhytkestoisia työllistymistä edistäviä koulutuksia osaksi asiakkaiden yksilöllisiä etenemispolkuja
- Mahdollistetaan etäyhteyksiä ja pop up -toteutuksia eri asiantuntijapalveluiden kanssa (esim. Kela, talousneuvonta ja asumisen ohjaus)
- Kehitetään liikkuvia ja digitaalisia palvelutapoja sekä viedään palveluja asiakkaiden arkiympäristöihin palvelujen saavutettavuuden parantamiseksi
- Edistetään asiakkaiden työllisyyttä yritysyhteistyöllä, mm. työkokeilu- ja kausityöpaikkojen etsiminen ja mahdollinen työnkuvien räätälöinti
- Palvelupisteiden palvelut ovat myös työssä olevien käytettävissä tarjoten neuvontaa ja opastusta esimerkiksi urasiirtymissä sekä talous- ja etuusasioiden hoitamisessa. Palvelupisteillä toteutettavat vertaisryhmät tarjoavat kokemusten jakamista vertaisten kanssa ja ennaltaehkäisevää tukea myös työssä oleville.

TYÖPAKETTI 2: Työllisyyttä edistävä yksilö- ja ryhmävalmennus
Työhönvalmennuksen kohderyhmänä ovat ensisijaisesti työkykyiset työttömät työnhakijat, jotka tarvitsevat yksilöllistä tai ryhmämuotoista tukea siirtyäkseen työelämään, koulutukseen tai muille tarkoituksenmukaisille jatkopoluille. Työpaketin tavoitteena on vahvistaa osallistujien työelämävalmiuksia, työnhakutaitoja, minäpystyvyyttä ja työelämäverkostoja sekä tukea etenemistä kohti työllistymistä tai koulutusta.

Työhönvalmennus kokoaa työllisyyspalveluiden kautta ohjautuvat asiakkaat hankkeen toimenpiteisiin, tukee yksilöllisten etenemispolkujen rakentumista ja varmistaa palveluiden tarkoituksenmukaisen kohdentumisen. Valmennus toteutetaan sekä yksilövalmennuksena että ryhmämuotoisena työhönvalmennuksena, jossa osallistujat saavat vertaistukea työnhakuun, urasuunnitteluun ja työelämätaitojen vahvistamiseen. Luonnollisena osana työhönvalmennuksessa on aktiivinen yritysyhteistyö, jossa räätälöidään asiakaslähtöisesti työkokeilu- ja palkkatukipaikkoja. Lisäksi toteutetaan yritysvierailuja osana valmentavaa ryhmätoimintaa.

Työhönvalmennusta toteutetaan Kempeleessä ja mahdollisena ostopalveluna Tyrnävällä.
Työpaketissa toteutetaan seuraavia toimenpiteitä:
- Tarjotaan yksilöllistä työhönvalmennusta
- Toteutetaan ryhmämuotoista työhönvalmennusta
- Tuetaan työnhakua, urasuunnittelua ja koulutuspoluille hakeutumista
- Tehdään työnantaja- ja oppilaitosyhteistyötä sekä rakennetaan työelämäverkostoja
- Tuetaan osallistujien siirtymiä kohti työllistymistä tai koulutusta

TYÖPAKETTI 3. Valmentava ryhmätoiminta ja työpankki/yhteisen hyvän toimintamalli
Valmentavan ryhmätoiminnan kohderyhmänä ovat työikäiset henkilöt, jotka tarvitsevat mielenterveyttä, arjenhallintaa ja osallisuutta vahvistavaa toimintaa ennen kuin työllistymiseen tai koulutukseen tähtäävät palvelut tulevat ajankohtaisiksi.
Työpaketin tavoitteena on vahvistaa kohderyhmän valmiuksia vastaamaan työmarkkinoilla tarvittavaan toimintakykyyn ja työelämätaitoihin sekä lisätä osallisuuden, yhteisöllisyyden ja merkityksellisyyden kokemuksia ryhmätoiminnassa toteutettavien työtehtävien, tutkimusperustaisten hyvinvointia lisäävien menetelmien sekä yhteisen hyvän toimintamallin avulla.
Työpaketissa pilotoidaan lisäksi mentorointimalli, jossa työelämän edustajat tukevat osallistujia urasuunnittelussa, työelämätietouden lisäämisessä ja verkostojen rakentamisessa. Mentoroinnin tavoitteena on vahvistaa osallistujien yhteyksiä työelämään ja madaltaa työllistymisen sekä koulutukseen hakeutumisen kynnystä.
Työpaketissa toteutetaan seuraavia toimenpiteitä Kempeleessä (60%) ja Limingassa (40%):
- Toteutetaan valmentavaa ryhmätoimintaa, jossa vahvistetaan osallistujien työ- ja toimintakykyä, arjenhallintaa, osallisuutta ja minäpystyvyyttä
- Hyödynnetään hyvinvointia ja toimintakykyä vahvistavia menetelmiä ryhmätoiminnassa (puutarhatoiminta, eläinavusteisuus, kulttuuri, taide ja liikunta)
- Järjestetään työllistymistä tukevia lyhytkoulutuksia
- Rakennetaan työpankki yhteistyössä kuntien ja kolmannen sektorin kanssa
- Mahdollistetaan työelämävalmiuksien harjoittelu työpankin tehtävissä
- Toteutetaan Yhteisen hyvän toimintamallia yhteistyössä kuntien, kolmannen sektorin ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa sekä tarjotaan osallistujille mahdollisuuksia osallistua yhteisölliseen vapaaehtois- ja kansalaistoimintaan
- Ohjataan osallistujia kohti työhönvalmennusta, koulutusta, työllistymistä tai muita tarkoituksenmukaisia jatkopolkuja
- Pilotoidaan mentorointimalli, jossa koulutetaan työelämän edustajia mentorointitoimintaan

Työpaketin tuloksena osallistujien valmiudet siirtyä kohti työhönvalmennusta, koulutusta, työllistymistä tai muuta aktiivista toimintaa vahvistuvat. Samalla syntyy toimintamalli, joka yhdistää osallisuutta, yhteisöllisyyttä, toimintakykyä ja työelämävalmiuksia vahvistavan ryhmätoiminnan konkreettisiin mahdollisuuksiin harjoitella työelämässä tarvittavia taitoja ja osallistua yhteisön hyvinvoinnin rakentamiseen.

TYÖPAKETTI 4: Osaamisen tunnistaminen mielenterveyttä ja minäpystyvyyttä vahvistavana toimintona
Työpaketin kohderyhmänä ovat henkilöt, joilla on heikko luottamus omiin kykyihin sekä vaikeus tunnistaa, sanoittaa ja tehdä näkyväksi omaa osaamistaan. Työpaketin tavoitteena on vahvistaa osallistujien minäpystyvyyttä, toimijuutta, osallisuutta ja tulevaisuususkoa tukemalla oman osaamisen tunnistamista ja näkyväksi tekemistä erilaisissa arjen ja vapaa-ajan toiminnoissa.
Työpaketissa toteutetaan seuraavat toimenpiteet Limingassa sekä osittain Kempeleessä ja Tyrnävällä:
- Tuetaan osallistujia tunnistamaan, sanoittamaan ja tekemään näkyväksi omaa osaamistaan, vahvuuksiaan ja voimavarojaan.
- Hyödynnetään osaamisen tunnistamista minäpystyvyyttä, osallisuutta ja toimijuutta vahvistavana menetelmänä ennen koulutus- tai työllistymistavoitteita.

- Vahvistetaan yhteistyötä vapaan sivistystyön toimijoiden, kulttuuri-, liikunta- ja järjestötoimijoiden kanssa osaamisen tunnistamisen mahdollisuuksien lisäämiseksi.
- Hyödynnetään osaamismerkkejä ja muita osaamisen näkyväksi tekemisen välineitä osallistujien osaamisen tunnustamisessa.
- Tuetaan osallistujia tunnistamaan omat vahvuutensa sekä rakentamaan koulutus-, työ- ja muita tulevaisuuden polkuja niiden pohjalta.

Työpaketin tuloksena osallistujien ymmärrys omasta osaamisestaan, vahvuuksistaan ja mahdollisuuksistaan vahvistuu. Samalla lisääntyvät minäpystyvyyden kokemus, aktiivinen toimijuus ja valmiudet edetä kohti koulutusta, työllistymistä tai muuta merkityksellistä toimintaa.

Hankkeen tulokset:
Hankkeen tuloksena syntyy konkreettisia, yhdessä pilotoituja sekä toisiin kuntiin/toimijoille monistettavia palveluratkaisuja ja toimintamalleja, joilla pystytään vastataan palvelujärjestelmän pirstaleisuuteen, kasvavaan työttömyyteen ja palveluista putoamisen riskiin. Toiminnat myös vahvistavat kuntalaisten osallisuutta, minäpystyvyyttä, yhteisöllisyyttä, työ- ja toimintakykyä sekä aktiivista toimijuutta.

Keskeisiä tuotoksia ovat:

- Valmentava ryhmätoimintamalli sekä sitä tukeva työpankki, sisältäen työohjauksen ja työvalmennuksen.
- Palvelupistetoiminnan malli, jossa vahvana osana jalkautuvat ja digitaaliset palvelut.
- Työkaluja osaamisen tunnistamiseen.
- Yhteisen hyvän toimintamalli, joka kokoaa toimijat yhteen ja parantaa palvelujen saavutettavuutta

Hankkeessa syvennetään ja vahvistetaan monialaisen matalan kynnyksen palvelupistetoimintamallia, joka kokoaa toimijat yhteen, sujuvoittaa palveluihin ohjautumista sekä parantaa palvelujen saavutettavuutta. Tarkoituksena on tiivistää yhteistyötä kuntien, hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin välillä ja muodostaa pysyviä rakenteita, jotka tukevat asiakkaiden kokonaisvaltaista hyvinvointia ja osallisuutta. Vapaa-ajan toimijoiden mukaan saaminen vahvistaa palvelukokonaisuutta.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen: Palkkakustannukset 534 369 € Flat rate 40 % kehittäminen 213 747 € **Nettokustannusarvio yhteensä 748 116 €**	EU+valtio 523 680 € Kuntarahoitus 224 436 € **Rahoitussuunnitelma yhteensä 748 116 €**

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	**748 116 €**
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	**748 116 €**
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	523 680 €, 70 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (19 / 37 p.) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke tukee erityistavoitteen painopisteitä vahvistamalla heikossa työmarkkina-asemassa olevien nuorten ja työikäisten osallisuutta, hyvinvointia ja työelämävalmiuksia. Lisäksi mm. kehitetään ja toteutetaan yhteisen hyvän toimintamallia, joka lisää eri väestöryhmien välistä vuorovaikutusta ja vahvistetaan yhdessä tekemisen kulttuuria. Kyseessä on jatkohanke, jossa keskeinen uutuusarvo on uudenlainen valmentava ryhmätoimintamalli.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Suomen Elinvoimakeskuksen EURA-rahoituskokous 21.9.2026
Pohjois-Suomen Elinvoimakeskuksen Elinkeino ja luonnonvara - teemaryhmän kommentit 10. – 22.6.2026
Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 12.11.2026
Pohjois-Pohjanmaan MYR 17.12.2026

Rahoittaja puoltaa hankkeen rahoittamista