Euroopan unionin osarahoittama

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Arjesta työhön
Hakemusnumero	213215
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö sr
Toteuttaja	
Toimintalinja	TL4
Erityistavoite	Et 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.1.2027
Päättymispäivämäärä	31.8.2029

Valmistelija Liisa Irri

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Arjesta työhön -hanke vahvistaa oululaisten maahanmuuttaja- ja ulkomaalaistaustaisten henkilöiden hyvinvointia, osallisuutta ja työelämävalmiuksia sekä edistää heidän pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille. Samalla hanke kehittää uuden matalan kynnyksen toimintamallin kohderyhmän työllistymistä tukevien palveluiden osaksi.

Hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistaminen: Hanke tarjoaa ryhmämuotoista, toiminnallista ja työvaltaista valmennusta kahdella teemalla: arjen hyvinvointi ja arjessa toimiminen sekä käsillä tekeminen ja luovat menetelmät työllistymisen tukena. Valmennukseen sisältyy lähtötason kartoitus, loppupalaute, kielituki, yksilöllinen ohjaus ja tuki sopivien jatkopolkujen löytämiseen.

Työelämään eteneminen: Osallistujien työelämävalmiuksia tuetaan 3–6 kuukauden valmennusjaksoilla, käytännön pajatyöskentelyllä ja mahdollisella opinnollistamisella. Tavoitteena on, että osallistujat siirtyvät työelämään, koulutukseen tai muuhun työllistymistä edistävään toimintaan. Tuloksia seurataan muun muassa ESR-seurantalomakkeilla, hankkeen omalla seurannalla ja Zekkipro-mittarilla. Työnantajayhteistyö: Hanke kartoittaa ja kontaktoi työnantajia, osallistuu työnantajatapahtumiin ja tarjoaa rekrytointia tukevaa tietoa sähköisten kanavien, webinaarien ja koulutusten avulla. Työnantajia autetaan myös työn räätälöinnissä sekä työntekijän ja työnantajan tukemisessa työllistymisen aikana, mikä pyrkii madaltamaan maahanmuuttaja- ja ulkomaalaistaustaisten henkilöiden rekrytointikynnystä.

Yhteinen toimintamalli: Asiakasohjaus suunnitellaan yhdessä BusinessOulun työllisyyspalveluiden, Oulun kaupungin maahanmuuttajapalveluiden ja alueen palveluntuottajien kanssa. Valmennusta arvioidaan osallistujilta, sidosryhmiltä ja ohjausryhmältä saadun palautteen perusteella, minkä jälkeen toimintamalli palvelumuotoillaan, mallinnetaan ja kuvataan Innokylään muiden toimijoiden hyödynnettäväksi.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä ovat **ulkomaalais- ja maahanmuuttajataustaiset henkilöt**, jotka

tarvitsevat työelämätietojen ja -taitojen vahvistamista työllistymisedellytystensä parantumiseksi sekä tukea ja ohjausta arjenhallinnan, hyvinvoinnin ja osallisuuden kohenemiseksi.

Kohderyhmänä ovat ensisijaisesti työttömänä työnhakijana olevat maahanmuuttajat, mutta hankkeeseen voivat osallistua myös työvoiman ulkopuolella olevia henkilöitä, kuten kotona lapsiaan hoitavia vanhempia ja sairauslomalla tai kuntoutustuella olevia henkilöitä, mikäli he ovat suuntaamassa kohti työ- tai koulutuspolkua. Hankkeen toiminnoissa **huomioidaan naiserityinen näkökulma maahanmuuttajataustaisten naisten heikosta työllisyystilanteesta johtuen**. Tämä tarkoittaa sitä, että hankkeen toimenpiteitä suunnataan ja räätälöidään tarvittaessa erityisesti maahanmuuttajanaisille siten, että heidän osallistumisensa hankkeen toteuttamiin toimenpiteisiin mahdollistuu (esimerkiksi huomioimalla lastenhoitomahdollisuus).

Hankkeen kohderyhmää ovat myös **yritykset**, joiden kanssa rakennetaan osallistujien työllistymismahdollisuuksia mm. työhön tutustumisen tai työkokeilun keinoin.

Välillistä kohderyhmää ovat maahanmuuttajataustaiselle väestölle palveluja tarjoavat ammattilaiset ja viranomaistahot sekä oppilaitokset ja muut kolmannen sektorin toimijat.

Osallistuvia henkilöitä: 140 (työtön 80, työmarkkinoiden ulkop. 40, työssä 20)
Osallistuvia yrityksiä: 30

Tavoitteet

1) Päätavoitteena on vahvistaa oululaisten maahanmuuttaja- ja ulkomaalaistaustaisten työttömien tai työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden **hyvinvointia, osallisuutta ja työllistymisedellytyksiä** sekä tukea työelämässä ja opinnoissa tarvittavien kielellisten ja digitaalisten valmiuksien kehittymistä. Hanketta toteutetaan toiminnallisilla ja työvaltaisilla menetelmillä kohderyhmän osallisuutta ja toimijuutta tukien. Hankkeen tavoitteena on luoda yhdenvertaisia mahdollisuuksia kohderyhmälle päästä mukaan työelämään tai muulle työelämään johtavalle polulle.

2) Hankkeen tavoitteena on myös **madaltaa työnantajien kynnystä maahanmuuttaja- ja ulkomaalaistaustaisten henkilöiden palkkaamiseen ja rekrytointiin**. Samalla kartoitetaan ja etsitään konkreettisia työllistymis- ja kouluttautumismahdollisuuksia kohderyhmälle hankkeeseen osallistumisen jatkopolkuina.

3) Arjesta työhön -hankkeen tavoitteena on kehittää, **kokeilla ja mallintaa uutta toiminnallista ja työvaltaista valmennusta maahanmuuttaja- ja ulkomaalaistaustaisten henkilöiden työllistymisen tukemisessa** ja osana työllistymistä edistävien palveluiden polkua. Hankkeessa seurataan aktiivisesti työllisyydenhoidon ja kotoutumisen kentällä tapahtuvia lakimuutoksista johtuvia uudistuvia toimintakäytänteitä ja hankkeessa voidaan kokeiluluontoisesti pilotoida lakimuutosten myötä muuttuvia palveluja. Tällaisia palveluja voisivat olla esimerkiksi kuntouttavan työtoiminnan päättymisen jälkeen tarvittavat palvelut hankkeen kohderyhmälle tai räätälöityjen työkokeilujen tai palkkatukitöiden toteuttaminen kohderyhmälle, mikäli niiden reunaehtoihin tulee muutoksia.

Hankkeen uutuus/lisäarvo

Hanke tarjoaa uudenlaisen palvelukokonaisuuden ulkomaalais- ja maahanmuuttajataustaisten henkilöiden tukemiseen julkisten työvoima- ja kotoutumispalveluiden rinnalle. Uusia elementtejä palvelussa ovat mm. sen **vahva toiminnallisuus ja erilaisten tietojen ja taitojen harjaannuttaminen toiminnallisten menetelmien avulla**. Ryhmämuotoista, kielituettua valmennusta voidaan verrata jonkinlaiseen räätälöityyn pajatyöskentelyyn, jossa yhdistyvät arjen taitojen, työssä tarvittavan osaamisen sekä kielivalmiuksien harjoitteleminen uudella tavalla. Nykyisen palvelujärjestelmän puitteissa vastaavaa palvelua ei ole tarjolla tälle kohderyhmälle (vrt. esim. nuorten työpajat, jotka ovat avoimia ainoastaan alle 29-vuotiaille nuorille tietyin ehdoin ja kuntouttava työtoiminnan palvelu, mikä on päättymässä vuoden 2026 aikana).

Hankkeen uutuusarvona on myös sen laaja ja kokonaisvaltainen toimintatapa, mikä huomioi työnhaun ja **työllistymisen tukemisen lisäksi kohderyhmän arjen kokonaisuuden** sekä hänen henkilökohtaisen ja lähipiirinsä elämäntilanteen. Myös **naiserityinen työskentely** kohderyhmän

parissa tuo uudenlaista näkökulmaa hankkeessa toteutettavien toimenpiteiden suunnitteluun ja toteuttamiseen. Hankkeen toiminnassa huomioidaan myös **traumatietoinen työskentelyote.**

Toimenpiteet

Hankeen toteutus perustuu ryhmämuotoisiin, toiminnallisiin valmennuksiin, joilla tuetaan osallistujien hyvinvointia, arjessa toimimista, erilaisten työelämässä tarvittavien tietojen ja taitojen harjaannuttamista sekä digitaalisten taitojen kehittymistä. Valmennuksista luodaan erilaisia ryhmäkokonaisuuksia (valmennusryhmät 1 ja 2), joihin osallistuja voi tulla mukaan hänelle tarpeenmukaisiin osioihin osallistujan työllistymiseen ja arjenhallintaan liittyvät tuen tarpeet huomioiden. Hankkeessa kehitetään työtoiminnan kaltaisia palveluja sisällöllisesti, räätälöiden niitä sopivaksi hankkeen kohderyhmälle.

Kaikkien ryhmävalmennusten tavoitteena on mielekkään tekemisen avulla arkirytmin ylläpito tai sen saavuttaminen säännöllisesti kokoontuvan ryhmätoiminnan myötä, omasta hyvinvoinnista huolehtimisen opetteleminen ja sen harjoitteleminen, työllistymisen esteiden purkaminen (esim. psyykkiset tekijät, perhesyyt), työnhakuvalmiuksien ja työllistymismahdollisuuksien tukeminen, työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen, voimavarojen ja vahvuuksien kartoittaminen sekä osaamisen tunnistaminen ja suomen kielen harjoittelu käytännön työtehtävissä ja ryhmätoimintatilanteissa. Kaikki ryhmävalmennukset toteutetaan kielituetusti ja selkokieltä sekä erilaisia kielen tukemiseen tarkoitettuja menetelmiä ja välineitä hyödyntäen. Kaikki valmennusryhmät pitävät sisällään myös vertaistuellisen elementin ja osallistujia kannustetaan olemaan vuoropuhelussa keskenään myös valmennuskertojen ulkopuolella.

Tavoite 1) Kohderyhmän hyvinvoinnin, osallisuuden ja työllistymisedellytysten vahvistaminen

Työpaketti 1.1. Valmennuskokonaisuuden sisältöjen suunnittelu

Suunnitteluvaiheessa ryhmävalmennuksille luodaan runko ja aikataulu sekä sovitaan asiakasyhteistyön ja asiakasohjauksen toteuttamisesta keskeisten sidosryhmien kanssa.

Valmennusryhmä 1: Arjen hyvinvointi ja arjessa toimiminen työelämäosallisuuden vahvistajana
- Terveellisen ja edullisen ravitsemuksen opetteleminen, erilaisiin elintarvikkeisiin ja niiden valmistustapoihin tutustuminen, eri ruokakulttuureihin tutustuminen, turvallisista työskentelytavoista huolehtiminen.
- Puhtaanapidon tehtäviä, kuten elintarvikehygienian opettelua sekä tilojen ja työvälineinen oikeaoppista käsittelyä. Osallistujilla on tarvittaessa mahdollisuus suorittaa hygieniapassi selkosuomeksi, mikäli osallistujan tavoite on työllistyä sellaiselle alalle, jolla hygieniapassi vaaditaan.
- Mielen hyvinvoinnin keinojen harjoittelua (stressi, palautuminen, resilienssi, mielenterveysongelmat ja niiden tunnistaminen ja/tai avun piiriin hakeutuminen).
- Keittiö- ja puhtaanapidon suomenkieliseen sanastoon ja käsitteisiin tutustuminen ja suomen kielen harjoittelu osana ryhmävalmennusta.

Valmennusryhmä 2: Käsillä tekeminen ja luovat menetelmät työllistymisen tukena
- Erilaiset käsityöt kovia ja pehmeitä materiaaleja hyödyntäen (esim. puutyöt, ompelu, virkkaus, neulonta, huovutus, erilaiset tekstiilityöt). Luovat menetelmät voivat pitää sisällään myös erilaisten luontolähtöisten
menetelmien kokeilua ja hyödyntämistä.
- Luovien menetelmien hyödyntäminen osallistujien vahvuuksien ja kiinnostuksen kohteiden löytämisessä ja tunnistamisessa.
- Oman osaamisen tunnistaminen ja sanoittaminen. Mahdollisuus käsityöalan opinnollistamiseen, mikäli asiakkaan jatkopolku olisi suuntaamassa sellaiselle alalle, jossa siitä olisi hyötyä.
- Käsitöiden ja luovien alojen suomenkieliseen sanastoon ja käsitteisiin tutustuminen ja suomen kielen harjoittelu osana ryhmävalmennusta.

Yhteisesti molemmissa valmennusryhmissä:
-Omasta hyvinvoinnista huolehtimisen ja arjessa pärjäämisen opettelua (ravinto, lepo, liikunta).
-Ryhmätoiminnassa hyödynnetään erilaisia kirjasto-, kulttuuri- ja liikuntapalveluja kohderyhmän osallisuuden tukemiseksi.

-Työelämän pelisääntöjen opettelua (arkirytmin hallinta, työelämässä tarvittavat vuorovaikutustaidot, suomalaisen työelämän erityispiirteet).
-Työelämä- ja koulutuspolkujen yksilöllinen kartoittaminen jokaiselle valmennusryhmään osallistuvalle henkilölle ja työnhaussa sekä
koulutuspoluille hakeutumisessa tukeminen.
-Tarvittaessa erilaisiin palveluihin ohjaaminen ja monialaiseen työskentelyyn osallistuminen yhdessä esim. työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kotoutumisviranomaisten kanssa.

Valmennusryhmässä on kerrallaan noin 10 osallistujaa. Valmennusryhmä kokoontuu säännöllisesti ODL:n tiloissa 2-4 päivänä viikossa 3-6 kk:n ajan toteuttamaan erilaisia tehtäviä ja harjoitteita em. aiheisiin liittyen.

Työpaketti 1.2 Valmennuskokonaisuuksien käytännön toteutus
- Asiakkaiden lähtötason kartoitus hankkeeseen osallistumisen alkuvaiheessa ja loppupalaute valmennuksen päättyessä. Valmennusten toteutuksessa huomioidaan osallistujien osaamisen tunnistaminen tai sen kartoittamisen tarve, mikäli osaamista ei ole aikaisemmin tunnistettu tai kartoitettu. Joihinkin valmennusryhmien työtehtäviin voidaan liittää myös opinnollistamisen mahdollisuus.
- Valmennusten toteuttaminen 3-6 kuukauden jaksoissa, kunkin asiakasryhmän tarpeiden mukaisesti. Valmennukset toteutetaan ryhmämuotoisena, säännöllisenä läsnäolopalveluna käytännönläheiseen pajatyöskentelyyn soveltuvissa tiloissa. Valmennus on toiminnallista ja työvaltaista ja siten kohderyhmän osallisuutta ja työelämävalmiuksia tukevaa.
- Valmennukset toteutetaan kielituetusti ja selkokieltä sekä erilaisia kielen tukemiseen tarkoitettuja menetelmiä ja välineitä hyödyntäen.
- Ryhmävalmennuksen lisäksi valmennuskokonaisuus sisältää osallistujille yksilökohtaista tukea, neuvontaa ja ohjausta sekä aktiivista tukea sopivien jatkopolkujen etsimiseen ja löytämiseen.

Tavoite 2) Työelämään poluttaminen ja työnantajien rekrytointikynnyksen madaltaminen

Työnantajayhteistyön kautta kaikille valmennusryhmiin osallistujille järjestetään eri toimialoille suuntaavia työnantajainfoja, asiantuntijaluentoja, työpaikka- ja oppilaitosvierailuja sekä tuodaan esille eri aloja koskevaa työelämätietoutta. Osallistujille etsitään myös aktiivisesti erilaisia **työkokeilu-, palkkatuki- ja oppisopimusmahdollisuuksia** alueen työnantajakentältä. Työnantajia puolestaan autetaan ja tuetaan maahanmuuttaja- ja ulkomaalaistaustaisten työllistämisessä ja rekrytoinnissa sekä levitetään työelämän toimijoille tietoisuutta monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä teemoista.

Työpaketti 2.1: Työnantajien tavoittaminen eri kanavien kautta

- Kartoitetaan ja kontaktoidaan eri kanavien avulla aktiivisesti alueen työnantajia, joilla on rekrytointitarpeita tai halukkuutta toimia työelämään tutustumisympäristönä hankkeen kohderyhmälle.
- Jalkaudutaan erilaisiin työnantajatapahtumiin-, tilaisuuksiin ja verkostoihin
- Hankkeeseen tavoitellaan **30 yritystä**

Työpaketti 2.2: Tiedon ja infomateriaalin tuottaminen työnantajien rekrytoinnin
- Kootaan työnantajien tarpeisiin vastaavaa tukea ja tietoa eri lähteistä ja toimitetaan sitä heille eri viestintäkanavien kautta sekä tarvittaessa erilaisten webinaarien ja koulutusten muodossa.
- Viestitään monikanavaisesti myönteiseen rekrytointimielikuvaan vaikuttamiseksi esim. erilaisin onnistumistarinoin.

Työpaketti 2.3 Työelämään sijoittumismahdollisuuksien kartoittaminen sekä työelämään sijoittuvien asiakkaiden tukeminen
- Kartoitetaan ja kontaktoidaan aktiivisesti alueen työnantajia, jotka voisivat tarjota työllistymisen tai työhön tutustumisen mahdollisuuksia kohderyhmälle.
- Autetaan työnantajia työn räätälöinnissä.

- Tuetaan työelämään sijoittuvien asiakkaiden työelämään kiinnittymistä työnantajakäyntien ja sekä yksilöllisen valmennuksen muodossa. Työnantajayhteistyössä huomioidaan sekä työelämään sijoittuneen henkilön tuen tarpeet että työnantajan tukeminen maahanmuuttajataustaisen henkilön rekrytoinnissa sekä erilaisten työllistämisen tukimuotojen hyödyntämisessä.

Tavoite 3) Uuden toimintamallin kehittäminen kohderyhmän palveluihin

Työpaketti 3.1 Asiakasohjauksen suunnittelu ja toteutus yhdessä hankkeen sidosryhmien kanssa
- Asiakasohjaus hankkeeseen suunnitellaan ja toteutetaan BusinessOulun työllisyyspalveluiden, Oulun kaupungin maahanmuuttajapalveluiden sekä alueen palveluntuottajien, kuten esimerkiksi kotoutumiskouluttajien kanssa.
- Asiakasohjaukselle rakennetaan yhteinen toimiva malli sidosryhmäkumppaneiden kanssa, jota toteutetaan asiakastyössä koko hankkeen keston ajan.
- Sidosryhmätyöskentely eri tavoin koko hankkeen ajan asiakasohjausta ja asiakasyhteistyötä tekevien yhteistyökumppaneiden kanssa.

Työpaketti 3.2 Hankkeen toimintamallin palvelumuotoilu ja mallintaminen
- Valmennuskokonaisuuden arviointi itsearviointina sekä asiakkailta-, sidosryhmiltä sekä ohjausryhmältä saatavien palautteiden perusteella.
- Valmennuskokonaisuuden kehittäminen ja palvelumuotoilu käytännön toteutuksen (pilotoinnin) sekä siitä saatavien palautteiden perusteella. Palautetta kerätään sekä kohderyhmältä, että hankkeen sidosryhmiltä (kuten asiakkaita lähettäviltä sekä jatkopolutukseen osallistuvilta tahoilta).
- Valmis toimintamalli kuvataan Innokylään, jota kautta sitä voidaan osaltaan myös markkinoida muiden toimijoiden hyödynnettäväksi.

Työpaketti 3.3 Hankkeen hallinto, viestintä sekä hankkeessa syntyvän toimintamallin juurruttaminen ja levittäminen
- Hankkeen talouden ja toiminnan hallinnointi sekä siitä raportointi rahoittajan esittämien vaatimusten mukaisesti sekä ODL:n projektiopasta noudattaen.
- Hankkeen viestinnästä vastaaminen eri työpaketteihin ja tavoitekokonaisuuksiin liittyen.
- Hankkeen kohderyhmää koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun ja/tai päätöksentekoon osallistuminen.
- Hankkeessa kehitettyjen hyvien käytäntöjen ja siinä syntyvän toimintamallin yhteiskehittäminen eri toimijoiden kanssa sekä sen juurruttaminen ja levittäminen erilaisten materiaalien, julkaisujen, tilaisuuksien, tapahtumien ja työryhmätyöskentelyn muodossa.

Tulokset

Hankkeen tulokset tavoitteeseen 1) Kohderyhmän hyvinvoinnin, osallisuuden ja työllistymisedellytysten vahvistaminen

Hankkeen toiminnan tuloksena osallistujien hyvinvointi, osallisuus ja työllistymisvalmiudet vahvistuvat, ja osa (yht. 42 hlöä) suuntaa sen avulla työelämään, koulutukseen tai muuhun omaa työllistymispolkuaan palvelevaan palveluun tai toimintaan. Työelämään siirtymiä sekä työmarkkinastatuksen muuttumista seurataan ja mitataan ESR-seurantalomakkein sekä hankkeen toteuttaman oman seurannan avulla.

Osallistujien hyvinvointia ja kokonaiselämäntilannetta sekä siinä tapahtuvia muutoksia seurataan myös Zekkipro-mittarin avulla. Zekkipro-mittari mittaa osallistujan omaa kokemusta omasta hyvinvoinnista sekä työllistymisen mahdollisuuksista kymmenellä eri osa-alueella.
Kysely toteutetaan asiakkaille valmennusjakson alussa ja lopussa, jolloin voidaan seurata, millä elämän osa-alueilla on tapahtunut hyvinvointimuutoksia.

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden työmarkkinavalmiudet paranevat myös kielitaidon kehittymisen myötä ja he voivat toimia jatkossa itsenäisemmin aktiivisina toimijoina ja työnhakijoina omassa elämässään. Kielitaidon kehittymistä mitataan asiakaskohtaisilla kyselyillä ja hankkeen toteuttamilla erillisillä seurannoilla.

Hankkeen tulokset tavoitteeseen 2) Työelämään poluttaminen ja työnantajien rekrytointikynnyksen madaltaminen

Hankkeeseen osallistuvien työnantajien valmiudet palkata ja rekrytoida ulkomaista työvoimaa kehittyvät ja maahanmuuttajien yhdenvertaiset mahdollisuudet päästä työelämään paranevat. Hankkeessa tehdään seurantaa työnantajien kanssa suunniteltavista ja toteutettavista toimenpiteistä ja työnantajille tehdään erillinen seuranta-/palautekysely, jossa em. asioita kysytään ja mitataan.

Tavoite 3) Uuden toimintamallin kehittäminen kohderyhmän palveluihin

Hankkeessa syntyy maahanmuuttaja- ja ulkomaalaistaustaisille henkilöille suunnattu ja räätälöity, osallisuutta, työelämävalmiuksia ja työllistymistä tukeva toimintamalli, jossa hyödynnetään erilaisia räätälöityjä ja toiminnallisia menetelmiä. Toimintamalli sisältää paljon erilaista materiaalia ja harjoituksia maahanmuuttajataustaisten henkilöiden tukemisen kohti osallisuutta, koulutusta ja työmarkkinoita.

Hankkeen määrälliset tulostavoitteet:

- osallistujat työssä jättäessään hankkeen 20
- osallistujat koulutuksessa jättäessään hankkeen 12
- osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun 30

Hankkeen tulosten hyödyntäminen hankkeen jälkeen

Hankkeessa kehitettävän toimintamallin mukaista toimintaa ja siitä kertyviä kokemuksia sekä palautetta voidaan hyödyntää jatkossa osana kohderyhmälle tarjottavien palveluiden suunnittelua ja toteutusta. Toimintamalli kehitetään tiiviissä yhteistyössä BusinessOulun ja Oulun kaupungin maahanmuuttajapalveluiden kanssa, jotta hyviä käytäntöjä tai siinä ilmeneviä elementtejä on mahdollista hyödyntää ja siirtää toteutettavaksi myös osaksi muiden toimijoiden palveluja ja toimintaa. Hankkeen toteuttamasta toiminnasta julkinen sektori voi saada myös näkemyksiä erilaisten palveluiden hankintaa ja kilpailutusta varten (esimerkiksi toimivia sisältöjä ja hyviä käytänteitä palvelukuvauksiin tai palvelusopimusehtoihin liittyen). Tuloksia hyödynnetään siten kohderyhmää koskevien palvelupolkujen, yhteistyökäytäntöjen ja päätöksenteon kehittämisessä, mikä vahvistaa entisestään toiminnan jatkuvuutta ja juurtumista rakenteisiin.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannukset		Rahoitus	
Palkat	460 762 €	EU	516 054 €
FR 40 %	184 304 €	oma	64 506 €
		kunta	64 506 €
Yht.	645 066 €		

Oulun kaupunki on sitoutunut 10 %:n rahoitusosuuteen.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	645 066 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	645 066 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	516 054 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Uudistuva ja osaava Suomi- rakennerahasto-ohjelman ja erityistavoitteen 4.3 mukainen hanke, joka täyttää yleiset valintaperusteet ja on saanut yli puolet vaaditusta pistemäärästä erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä.

Hankkeessa vahvistetaan heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien maahanmuuttajataustaisten henkilöiden aktiivista toimijuutta ja osallisuutta sekä kiinnittymistä koulutukseen ja/tai työmarkkinoille.

NSPA-rahoitus

Arviointipisteet: 21/37

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen kommentit
Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen Eura-rahoituskokous 21.9.2026
Pohjois-Pohjanmaan MYRS 12.11.2026
Pohjois-Pohjanmaan MYR

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä