



Oulun seudun työllisyysalue

Työllisyyden ekosysteemiymyhteistyön toimintamalli 2.0

Toimintamallin sisältö



1. Mitä, miksi ja yhteiset tavoitteet



2. Ekosysteemi alueellisesti ja ekosysteemin sidosryhmät



3. Missio, visio ja arvolupaus



4. Sisäinen toimintamalli, toimijakartta sekä toimijoiden roolit ja vastuut



5. Kehittämisen tiekartta ja muut työkalut



6. Vaikuttavuuden seuranta ja mittarit



1. Mitä, miksi ja yhteiset tavoitteet

Ekosysteemi – tavoitteellinen toimijoiden verkosto

- Tunnistettu, että ekosysteemin kaikkien toimijoiden yhteisenä tavoitteena on edistää alueen elinvoimaa varmistamalla osaavan ja pystyvän työvoiman saatavuus - haasteet ovat monisyisiä ja ratkaisuihin tarvitaan eri toimijoiden tiivistä yhteistyötä
 - Työttömyyden ja yksittäisen työnhakijan tilanteen kohenemiseen tarvitaan lakisääteisten palveluiden lisäksi vaikuttavia vapaaehtoisia palveluita.
 - Ekosysteemin tavoitteena on auttaa toimijoita vastaamaan haasteeseen tai teeman sisältöön paremmin kuin, mihin organisaatiot pystyvät yksin.
- **Tahtotila kehittää yhteistä ymmärrystä**, luoda uutta tietoa, ratkaisuja sekä palveluita
 - Tukea ja edistää työllisyysalueen yhteisten tavoitteiden toteutumista sekä toimijoiden välistä tiedonvaihtoa.
- **Vahvistaa toimijoiden osaamista ja kyvykkyyttä**, käyttää resursseja viisaasti
- Toiminta ekosysteemissä on **vastavuoroista ja tuottaa arvoa toimijoille**. Jokainen tuo mukanaan tietoa, osaamista ja toimintaa, mutta myös halun oppia ja rakentaa ratkaisuja yhdessä
 - Edistää yhteistä ennakkointityötä ja tiedolla johtamista



Oulun seudun työllisyysalueen yhteiset tavoitteet

Hyväksytty työllisyysjaostossa 4.6.2024

- 1 **Tehokas työnvälitys:** työnantajat saavat tarvitsemaansa työvoimaa ja työnhakijat etenevät töihin.
- 2 **Työnhakijoiden osaamisen kehittyminen** vastaamaan työmarkkinoiden tarpeita.
- 3 **Työnhakijoiden työkyvyn kehittyminen** osaamistaan vastaaviin tehtäviin ja **lisätä työnantajien valmiuksia työllistää** henkilöitä, joilla on työkyvyn tuen tarpeita.
- 4 **Asiakas on tarpeensa mukaisessa palvelussa ja siirtyy tarkoituksenmukaiselle etuudelle**, mikäli hänellä ei ole osaamista tai työkykyä työllistyäkseen.

Tavoitteita on käytetty ekosysteemiyhteistyön kehittämisessä painopistealueiden määrittelyn taustalla.



Oulun seudun
työllisyysalue



2. Ekosysteemi alueellisesti ja ekosysteemin sidosryhmät



POHJOIS-
POHJANMAA
COUNCIL OF OULU REGION

Hailuoto
Ii
Kempele
Liminka
Lumijoki
Muhos
Oulu
Pudasjärvi
Tyrvävä
Utajärvi
Vaala

Oulun seudun työllisyysalue

- Työllisyysalue järjestää lakisääteiset työvoima- ja yrityspalvelut vastuukuntamallilla.
- Työllisyysalueella Oulu on vastuukunta, joka koordinoi työllisyysalueen toimintaa varmistaen, että lakisääteiset palvelut järjestetään kaikille 11 kunnan kuntalaisille, ja että palveluita on saatavilla yhdenvertaisesti.
 - Jokainen kunta järjestää tietyt palvelut itse. Näitä palveluita toteuttava henkilöstö on ko. kunnan palveluksessa. (Hailuoto on ostanut palvelut Oululta).
 - Tietyt erityisasiantuntijuutta vaativat palvelut on keskitetty vastuukuntaan. Keskitettyjä palveluita toteuttava henkilöstö on vastuukunnan palveluksessa.
- Oulun seudun työllisyysalueen ekosysteemi on strateginen verkosto, joka yhdistää eri toimijat kuten kunnat, viranomaistoimijat, yritykset, oppilaitokset ja kolmannen sektorin toimijat.

Ekosysteemin sidosryhmäkartan kuvaus

- Visuaalinen kuvaus ekosysteemissä mukana olevista toimijoista.
- Pystytään hahmottamaan tarkemmin millaisia toimijoita ekosysteemissä on mukana.
- Pystytään viestimään muille toimijoille, ketkä ovat mukana.
- Vahvistaa ekosysteemin brändiarvoa.
- Vahvistaa yhteenkuuluvuutta.
- Tukee ja vahvistaa ekosysteemin orkestrointia.
- Työllisyyden ekosysteemiin kuuluu toimijoita, jotka tuottavat palveluita Oulun seudun työllisyysalueen työllisyyden ekosysteemin asiakkaille.
- Toimijakartta elää ajassa toimintojen ja toimijoiden mukaan, ja sitä päivitetään säännöllisesti tarpeiden mukaisesti.

Työllisyyden ekosysteemin sidosryhmäkartta



Kartta kuvaa niitä toimijoita, jotka tuottavat palveluita työllisyyden ekosysteemin asiakkaille tai toimivat työllisyyden edistämisen parissa.



3. Missio, visio ja arvolupaus

Missio, visio ja arvolupaus Ehdotukset

Oulun seudun
työllisyyden ekosysteemin missiona on
työllisyyden ja elinvoiman vahvistaminen.

Oulun seudun
työllisyyden ekosysteemi visiona
on toteuttaa yhdessä
Ennakoivia ja vaikuttavia,
Vastuullisia ja asiakaslähtöisiä
sekä innovatiivisia palveluratkaisuja
työnantajille ja työnhakijoille.

Oulun seudun työllisyyden
ekosysteemin arvolupauksena on
toteuttaa tehokasta yhteistyötä,
jossa jokaisella sidosryhmätoimijalla
on tärkeä ja selkeä rooli
kokonaisuudessa.



Oulun seudun
työllisyysalue

Missio - Ylemmän tason
olemassaolon perustarkoitus tai syy - eli
mitä yhteisellä ekosysteemillä halutaan
pidemmällä aikavälillä saavuttaa.

Visio - Oulun seudun työllisyyden
ekosysteemin yhteinen tavoite
tietylle aikavälille

Arvolupaus - Mitä arvoa yhteinen ekosysteemityö tuottaa
ekosysteemitomijoiille. Miksi teemme tätä työtä yhdessä
ekosysteemissä, emmekä erikseen yksittäisinä toimijoina.



Oulun seudun
työllisyysalue



4. Sisäinen toimintamalli, toimijakartta sekä toimijoiden roolit ja vastuut

Sisäinen toimijakartta ja aloitusorganisoituminen

Ekosysteemit toimijat
Ekosysteemin orkestrointi

Työllisyyden ekosysteemin asiakkaat

Työnhakijat & työnantajat

Työllisyyden ekosysteemin sidosryhmät → Sidosryhmät, jotka ovat muita kuin ekosysteemisopimuksen allekirjoittajia

Työllisyyden ekosysteemin ydinkumppanit → Sidosryhmäverkosto, joka on allekirjoittanut ekosysteemisopimuksen

Oulun seudun
työllisyysalueen kunnat

Oppilaitokset

Pohjois-Pohjanmaan
Yrittäjät

Hyvinvointialue | Pohde

Kela

3. Sektorin edustus

Oulun kauppakamari

Oulun seudun
uusyrityskeskus

Pohjois-Suomen
elinvoimakeskus

Pohjois-Pohjanmaan
liitto

Työllisyyden ekosysteemin kehittäminen

Työllisyyden ekosysteemityöryhmät 4 kpl

Työllisyyden ekosysteemityöryhmien vetäjät ja asiantuntijat

Työllisyyden ekosysteemin operatiivinen johtaminen

Työllisyysalueen vastuukunnan
kehittämispäällikkö ja
ekosysteemikoordinaattori

Työllisyyden ekosysteemin kehittämisryhmä
Sisältää ekosysteemityöryhmien vetäjät, asiantuntijat, kehittämispäällikkö,
ekosysteemikoordinaattori

Työllisyyden ekosysteemin strateginen johtaminen

Työllisyysalueen johtaja

Työllisyyden ekosysteemin johtoryhmä (koostuu ydinkumppaneiden verkostosta)

Toimijakartta

Oulun seudun työllisyyden ekosysteemin asiakkaat

Työnhakijat

Rooli ja päävastuut

- Aktiivinen osallistuminen palveluihin
- Oman osaamisen kehittäminen
- Työpaikkojen hakeminen

Työnantajat

Rooli ja päävastuut

- Työpaikkojen tarjoaminen
- Osaamisen kehittäminen

Toimijakartta

Oulun seudun työllisyyden ekosysteemin ydinkumppanit

Kunnat | 11 kuntaa

Rooli ja päävastuut

- Mahdollistaa yhdessä tekeminen (resurssit) ja tukea yhteisen ymmärryksen kehittymistä työllisyyden ekosysteemissä
- Vastata kunnan palveluista

Oppilaitokset

Rooli ja päävastuut

- Osaamisen kehittämisen vahvistaminen ja koulutuksen kautta työllistymisen mahdollistaminen
- Jatkuvan oppimisen yleinen ohjaus ja uraohjaus
- Koulutustarjonnan kehittäminen työelämän tarpeiden mukaisesti yhdessä muiden ekosysteemit toimijoiden kanssa

Hyvinvointialue | Pohde

Rooli ja päävastuut

- Työ- ja toimintakykyä vahvistavien palveluiden tarjoaminen ja kehittäminen yhdessä muiden ekosysteemit toimijoiden kanssa

Kela

Rooli ja päävastuut

- Työkykyä tukevat kuntoutuspalvelut
- Toimeentuloa turvaavat etuudet
- Palveluiden kehittäminen yhdessä muiden ekosysteemit toimijoiden kanssa

Pohjois-Suomen elinvoimakeskus

Rooli ja päävastuut

- Työllistymistä ja elinvoimaa tukevat palvelut
- Palveluiden kehittäminen yhdessä muiden ekosysteemit toimijoiden kanssa

Oulun seudun uusyrityskeskus

Rooli ja päävastuut

- Työnantajien toimintaedellytyksien tukeminen ja elinvoiman vahvistaminen

Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät

Rooli ja päävastuut

- Työnantajien toimintaedellytyksien tukeminen
- Edunvalvonta

Pohjois-Pohjanmaan liitto

Rooli ja päävastuut

- Maakunnallinen edunajaminen, alueellisen yhteistyön vahvistaminen ja alueellisen tilannekuvan muodostaminen

Oulun kauppakamari

Rooli ja päävastuut

- Maakunnallinen elinkeinoelämän toimintaedellytyksien ja yhteisten etujen edistäminen
- Viestintä- ja koulutuspalveluiden tuottaminen jäsenilleen

3. sektorin edustus

Rooli ja päävastuut

- Työnhakija-asiakkaiden työllistymisen tukeminen, työkyvyn edistäminen, osallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistaminen
- Joustavien työllistymisen väylien tarjoaminen

Toimijakartta

Oulun seudun työllisyyden ekosysteemin orkestrointi

Työllisyyden ekosysteemin kehittämisryhmä

Sisältää ekosysteemityöryhmien vetäjät, asiantuntijat, kehittämispäällikkö, ekosysteemikoordinaattori

Päävastuut

- Edistää ekosysteemitoinnin yleistä kehittämistä ja osaamista
- Organisoida työryhmien käytännön työ niin, että yhdessä tekeminen ja yhteinen ymmärrys toteutuu
- Vastata työryhmän aihealueen mukaisen toiminnan toteutuminen kehittämisohjelman mukaisesti

Työllisyyden ekosysteemityöryhmät 4 kpl

Päävastuut

- Rakentaa ja päivittää kehittämisohjelma yhdessä asetettujen tavoitteiden pohjalta
- Kehittää ja toteuttaa työryhmän aihealueen mukaista toimintaa kehittämisohjelman mukaisesti
- Viestiä (tuottaa, tuoda ja välittää tietoa) avoimesti toiminnasta ekosysteemin toimijoille
- Aktiivinen osallistuminen yhteisiin toimintoihin
- Oman osaamisen jakaminen
- Osallistaa sidosryhmiä 1-3 kertaa vuodessa ekosysteemiseen työskentelyyn
- Toiminnan seuranta

Työllisyyden ekosysteemityöryhmien vetäjät

Päävastuut

- Kehittämisohjelman valmistelu ja päivittäminen työllisyysalueen tavoitteiden ja kehittämistarpeiden mukaisesti
- Puheenjohtajuus työryhmässä
- Tapaamisten suunnittelu
- Ryhmän työskentelyn etenemisestä huolehtiminen
- Ryhmän toiminnan tasapuolisuuden mahdollistaminen
- Asiantuntijan työparina toimiminen
- Toiminnan seurannan yhteenveto

Työllisyyden ekosysteemityöryhmien asiantuntijat

Päävastuut

- Kehittämisohjelman valmistelu ja päivittäminen työllisyysalueen tavoitteiden ja kehittämistarpeiden mukaisesti
- Kokousten koordinointi, aikataulutus ja valmistelu yhdessä työryhmän vetäjän kanssa
- Muistion kirjaaminen kokouksista
- Viestiä (tuottaa, tuoda ja välittää tietoa) avoimesti toiminnasta ekosysteemin toimijoille (mm. työllisyysalueille).
- Vetäjän työparina toimiminen

Työllisyysalueen vastuukunnan kehittämispäällikkö

Päävastuut

- Johtaa työllisyyden ekosysteemin operatiivista toimintaa
- Mahdollistaa yhdessä tekeminen omassa organisaatiossa
- Tukea yhteisen ymmärryksen kehittymistä työllisyyden ekosysteemissä
- Kehittää ja vahvistaa työllisyyden ekosysteemin toimintaa yhdessä muiden ekosysteemitomijoiden kanssa

Ekosysteemikoordinaattori

Päävastuut

- Toimii ekosysteemin työryhmien ja johtoryhmän toiminnan tukena
- Tukea yhteisen ymmärryksen kehittymistä työllisyyden ekosysteemissä
- Koordinoi työllisyyden ekosysteemin operatiivista toimintaa
- Kehittää työllisyyden ekosysteemin toimintaa yhdessä muiden ekosysteemitomijoiden kanssa.

Työllisyysalueen johtaja

Päävastuut

- Johtoryhmän puheenjohtaja
- Mahdollistaa yhdessä tekeminen omassa organisaatiossa
- Tukea yhteisen ymmärryksen kehittymistä työllisyyden ekosysteemissä
- Johtaa työllisyyden ekosysteemin toimintaa strategisella tasolla yhdessä muiden johtoryhmän toimijoiden kanssa
- Kehittämisohjelman sisällön tarkastelu ja täydentäminen vuosittain
- Toiminnan vaikuttavuuden arviointi

Työllisyyden ekosysteemin johtoryhmä

Päävastuut

- Mahdollistaa yhdessä tekeminen (resurssointi, muiden roolien tukeminen)
- Tukea oman organisaation ekosysteemisen ymmärryksen kehittymistä
- Johtaa työllisyyden ekosysteemin toimintaa strategisella tasolla yhdessä muiden johtoryhmän toimijoiden kanssa
- Kehittämisohjelman sisällön tarkastelu ja täydentäminen vuosittain
- Toiminnan vaikuttavuuden arviointi

Alustava kehittämishjelma Työryhmät

	Työryhmä 1 Osaava työvoima	Työryhmä 2 Työllisyyden työnantajayhteistyö	Työryhmä 3 Työkykyinen työvoima	Työryhmä 4 Tiedolla johtamisen ja ennakoinnin ekosysteeminen kehittäminen
Työskentelyä ohjaavat strategiset yhteiset tavoitteet • Tehokas työnvälitys • Työnhakijoiden osaamisen kehittäminen • Työnhakijoiden työkyvyn kehittyminen • Asiakas on tarpeensa mukaisessa palvelussa ja siirtyy tarkoituksenmukaiselle etuudelle	Alustavasti tunnistettuja päätoimijoita OIA Oppilaitokset BO Kehittämisen pääteemoja	Alustavasti tunnistettuja päätoimijoita Pohjois-Pohjanmaan yrittäjät Kauppakamari Byström & Siku BO Kehittämisen pääteemoja	Alustavasti tunnistettuja päätoimijoita Pohde Kela 3. sektori BO Kehittämisen pääteemoja	Alustavasti tunnistettuja päätoimijoita EVK Pohjois-Pohjanmaan ennakointiryhmä BO Kehittämisen pääteemoja
Kaikkia työryhmiä läpileikkaavat asiat • Viestintä - tiedon tuottaminen ja jakaminen • Ennakointi, tiedolla johtaminen ja tiedon tuottaminen • Ekosysteeminen palveluohjaus, palveluiden kehittäminen ja palveluiden tuottaminen • Ekosysteeminen vaikuttaminen ja lainsäädännön kehittäminen	Esimerkkejä Kansainvälisten toimijoiden osaamisen kehittäminen ja työelämään poluttaminen Nuorten osaamisen kehittäminen ja työelämään poluttaminen.	Esimerkkejä Työnantajien valmiuksien parantaminen kansainvälisten toimijoiden, nuorien ja osatyökykyisten palkkaamiseksi Tarjotaan yrityksille aktiivista tukea, neuvontaa ja palveluita työkyky- ja moninaisuusasioissa. Yritysten kanssa tehtävää yhteistyötä vahvistetaan alueellisesti ja kehittämistyöhön otetaan työnantajat/yritykset vahvemmin mukaan. Tunnetaan alueen työnantajat/yritykset.	Esimerkkejä Työkyvyn prosesseja parannetaan ja työpaikoille tarjotaan vahvempaa tukea työssä oppimiseen. Stigmojen vähentämiseen panostetaan ja monimuotoisen työyhteisön hyödyt tehdään näkyviksi. Työllistymistä edistävä / työhön poluttava toiminta rakennetaan tiiviissä yhteistyössä eri palveluihin, työnvälitykseen ja osaamisen kehittämiseen.	Esimerkkejä Työmarkkinoiden vahva tunteminen ja tiedon jakaminen, jotta voidaan hyödyntää tiedolla johtamista ja luoda malleja/ menetelmiä tiedon jakamiseen yli viranomaisrajojen. Työllistymistä edistävän koulutuksen tarpeen ennakointi ja vastaaminen työmarkkinoiden muutokseen sekä koulutustarjonnan suunnittelu niin, että se tuottaa osajia tarvittaville aloille. Edellyttää tiedon jakoa, analysointia ja käyttöä koulutus suunnittelussa.

Kehittämisen pääteemat perustuvat työpajatyöskentelyjen tuloksiin.



5. Kehittämisen tiekartta ja muut työkalut

Ekosysteemityöryhmien yhteiset läpileikkaavat vastuut, työt ja toiminnot

- Tavoitteiden seuranta
- Nykytilan esilletuominen
- Roolien ja tehtävien jako ja niiden tiedostaminen
- Sitoutuminen yhteiseen tekemiseen
- Verkostotyön juurruttaminen
- Verkostotyön ja toiminnan seuranta ja arviointi
- Jatkuva kehittäminen
- Toimintaympäristön tilannekuvan ylläpitäminen
- Ennakointi
- Ympäristön signaalien huomiointi
- Hyvien toimintamallien tunnistaminen ja niistä viestintä / kokeilu (BM)
- Tiedon tuottaminen
- Viestintä
- Yhteiset webinaarit



Ekosysteemin operatiivisen kehittämisen tiekartta

2026



- Ekosysteemisopimuksen viimeistely ja allekirjoittaminen
- Organisoituminen:
 - Olemassa olevien verkostojen, työryhmien ja rakenteiden tarkistus ja kytkeminen työhön
 - Toimijoitten roolin ja vastuiden selkeyttäminen ja kirkastaminen (kuka koordinoi, kuka tekee mitään)
 - Johtoryhmän toiminnan käynnistäminen
 - Operatiivisten ryhmien toiminnan käynnistäminen
- Aktiivisen toimijaverkoston ylläpitäminen
- Toimijaverkoston yhteisen toiminta-alustan kehittäminen (Teams)
- Ekosysteemiysteistyön vuosikello
- Budjettisuunnittelu
- Ennakointi ja tiedolla johtaminen
- Yritysten mukaan ottaminen kehitystyöhön

2027



- Tilannekuva, mm. Ekosysteemiysteistyön vuosikellon päivittäminen
- Toiminnan juurruttaminen ekosysteemikokonaisuudessa ja ydinkumppaneiden organisaatioissa
- Linkittäytyminen vahvemmin muihin aihealueen ekosysteemeihin
- Ennakoinnin kytkeminen muihin prosesseihin
- Budjettisuunnittelu
- Innovatiivisten palveluratkaisujen kehittäminen
- Asiakaslähtöisyys: kokemusasiantuntijoiden osallistaminen toimintaan, niin asiakkaat kuin yritysten

2028-



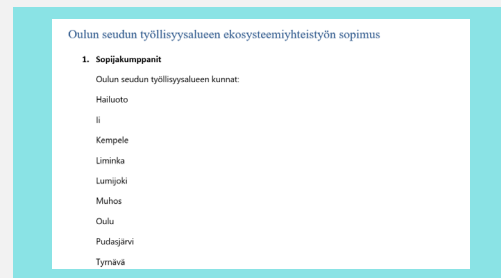
- Tilannekuva, mm. Ekosysteemiysteistyön vuosikellon päivittäminen
- Ennakoinnin tuloksiin reagointi
- Budjettisuunnittelu



Ekosysteemin toimintaa tukevat työkalut

Pohja työstöä varten

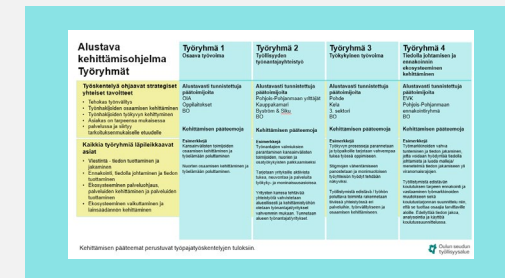
Työkalu 1 Ekosysteemisopimus



Työkalu 2 Ekosysteemin toimintamalli



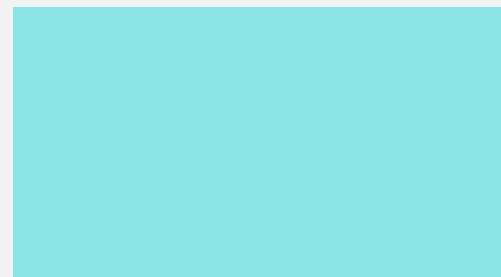
Työkalu 3 Ekosysteemin toimenpide- ohjelma/kehittämishjelma



Työkalu 4 Ekosysteemin tietolähdekartta



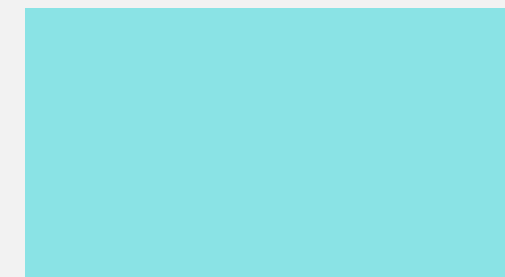
Työkalu 5 Ekosysteemin vuosikello



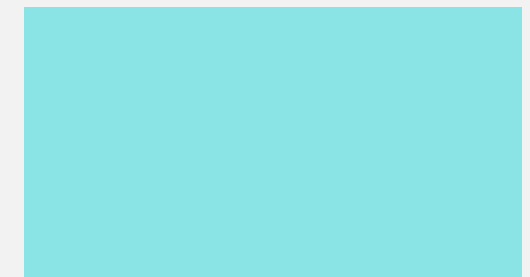
Työkalu 6 Ekosysteemin operatiivisen kehittämisen tiekartta

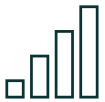


Työkalu 7 Ekosysteemin viestintäsuunnitelma



Työkalu 8 Ekosysteemin vaikuttavuuspolut ja mittarit





6. Vaikuttavuuden seuranta ja mittarit

Vaikuttavuuden seuranta ja mittarityöskentely tehdään työryhmissä yhteiskehittäen käynnistystyöskentelyn aikana.

Oulun seudun työllisyysalueen strategiset vaikutusmittarit

Tehokas työnvälitys

Työnantajat saavat tarvitsemaansa työvoimaa ja työnhakijat etenevät töihin

Työllistyminen

- avoimille työmarkkinoille työllistymiseen päättäneet jaksot
- Uusi: palkkatuloille päättäneet työnhakujaksot (%)

Osaamisen kehittyminen vastaamaan työmarkkinoiden tarpeita ja työkyvyn kehittyminen osaamista vastaaviin tehtäviin

Työnhakijan työllistyminen 3 kk osaamista tai työkykyä kehittävän palvelun päättymisen jälkeen

- uusi: 3 kk palvelun päättymisen jälkeen palkkatuloja saaneet

Asiakas on tarpeensa mukaisessa palvelussa ja siirtyy tarkoituksenmukaiselle etuudelle

Työttömyysetuudelta toiselle etuudelle siirtyneiden määrä etuuslajeittain

- Seuranta ei todennäköisesti mahdollistu tulorekisteriin perustuvana



Työllisyyden tietolähdekartta

Oulun kaupunkistrategia:

<https://www.ouka.fi/sites/default/files/attachments/KaupunkistrategiaOulu2030.pdf>

Oulun elinkeino-ohjelma:

<https://www.ouka.fi/media/13482/download>

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet:

<https://tem.fi/tyollisyyden-edistamisen-valtakunnalliset-tavoitteet>

BusinessOulun Vaikuttavuus –sivusto:

<https://www.businessoulu.com/tietoa-meista/vaikuttavuus/>

Kuukausittainen työllisyyskatsaus:

<https://www.businessoulu.com/tietoa-meista/vaikuttavuus/tyollisyyskatsaus/>

BusinessOulun uutiset:

<https://www.businessoulu.com/ajankohtaista/>

Pohjois-Pohjanmaan työllisyyskatsaus:

<https://www.tyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?ely=12>

Työmarkkinatorin työllisyystilastot:

<https://tyomarkkinatori.fi/tyollisyys-ja-tilastot>

KEHA-keskuksen työnvälitystilasto:

<https://www.tyonvalitystilasto.fi/>

Kelan tietotarjotin:

<https://tietotarjotin.fi/tilastot-ja-data>

Tilastokeskuksen Työssäkäyntitilasto:

<https://stat.fi/tilasto/tyokay>

Tilastokeskuksen Työvoimatutkimus:

<https://stat.fi/tilasto/tyti>

Työvoimabarometri:

<https://tyovoimabarometri.fi/>

