

Oulun seudun työllisyysalueen ekosysteemiyhteistyön sopimus

1. Sopijakumppanit

Oulun seudun työllisyysalueen kunnat:

Hailuoto

Ii

Kempele

Liminka

Lumijoki

Muhos

Oulu

Pudasjärvi

Tyrnävä

Utajärvi

Vaala

Ammattiopisto Luovi Oy

Kansaneläkelaitos, Kela

Koulutuskuntayhtymä OSAO

Nuorten ystävät ry

Oulun ammattikorkeakoulu Oy

Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö sr

Oulun Kauppakamari

Oulun Seudun Uusyrityskeskus ry

Oulun yliopisto

Pohjois-Suomen elinvoimakeskus

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde

Pohjois-Pohjanmaan liitto

Pohjois-Pohjanmaan yrittäjät

2. Työllisyyden ekosysteemin sopimuksen tarkoitus

Työllisyyden ekosysteemi on työllisyyden edistämisen yhteistyömalli, jossa yhdistetään eri toimijoiden palveluita ja resursseja yhteisiä asiakkaita palvelevaksi kokonaisuudeksi. Tavoitteena on edistää Oulun seudun työllisyyttä, kehittää työllisyysalueen yritysten kasvua ja elinvoimaa sekä varmistaa osaavan työvoiman saatavuus nyt ja tulevaisuudessa.

Lakisääteliset palvelut eivät yksin vastaa työllisyyden ja elinvoiman kehittämisen tarpeisiin, vaan tarvitaan työllisyyttä edistäviä palveluita kokoava kumppanuusverkosto eli työllisyyden ekosysteemi. Ekosysteemitoininnan toiminnan ytimessä on työllisyysalueen palvelukokonaisuuden kehittäminen ja yhteinen koordinointi ja tekeminen yli organisaatorajojen.

Ekosysteemi on kumppaneiden sopimuksellista yhteistyötä ja perustuu vapaaehtoisuuteen.

Sopimuksen tarkoituksena on määritellä ja sopia Oulun seudun työllisyysalueen ekosysteemin tavoitteista, toimintaperiaatteista ja organisoitumisesta. Oulun seudun työllisyyden ekosysteemin toimintamallikuvauksessa on kuvattu roolit ja vastuut (Liite 1. Oulun seudun työllisyysalueen työllisyyden ekosysteemi yhteistyön toimintamalli 2.0).

3. Työllisyyden ekosysteemin tavoitteet ja toimintaperiaatteita

Oulun seudun työllisyyden ekosysteemin toimintamallikuvaus sisältää ekosysteemityön tavoitteet, missio, visio, arvolutaus, toimijat ja vastuut (Liite 1. Oulun seudun työllisyysalueen työllisyyden ekosysteemi yhteistyön toimintamalli 2.0). Toimintamallia päivitetään ekosysteemin toimijoiden tarpeiden mukaisesti.

4. Työllisyyden ekosysteemin organisoituminen

Työllisyyden ekosysteemin operatiivisesta koordinoinnista vastaa työllisyysalueen kehittämispäällikkö yhdessä ekosysteemikoordinaattorin kanssa. Organisoituminen, toimijoiden roolit ja vastuut sekä ekosysteemityöryhmät on kuvattu Oulun seudun työllisyysalueen toimintamallikuvauksessa (Liite 1. Oulun seudun työllisyysalueen työllisyyden ekosysteemi yhteistyön toimintamalli 2.0).

4.1. Työllisyyden ekosysteemin johtoryhmä

Ekosysteemin ydinkumppanit eli sopimuskumppanit nimeävät kukin vähintään yhden jäsenen johtoryhmään. Johtoryhmässä on noin 25 jäsentä. Ekosysteemin johtoryhmä vastaa Oulun seudun työllisyysalueen työllisyyden ekosysteemin strategisesta johtamisesta. Ekosysteemi yhteistyötä ohjaa kehittämisohjelma. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran vuodessa käsittelemään, tarkentamaan ja hyväksymään edellisen vuoden tuloksia sekä ekosysteemi yhteistyön toimintaa ohjaavan kehittämisohjelman sisältöä.

4.2. Työllisyyden ekosysteemityöryhmät

Ekosysteemityöryhmät muodostuvat kehittämistarpeiden ja työllisyysalueen tavoitteiden mukaisesti.

Ekosysteemityöryhmissä on tasapainoinen edustus ydinkumppaneista. Ekosysteemityöryhmien tavoitekeho on korkeintaan 8–10 henkilöä, ja osallistujat edustavat työryhmässä tarvittavaa asiantuntijuutta.

Ekosysteemityöryhmien vetäjät valitaan kunkin työryhmän jäsenistä. Työryhmille voidaan tarvittaessa perustaa myös alatyöryhmiä, ja niihin voidaan kutsua mukaan vierailevia asiantuntijoita. Työryhmien tehtävänä on osallistaa sidosryhmiä 1–3 kertaa vuodessa ekosysteemiseen työskentelyyn, sekä viestiä työryhmän työskentelystä.

Ryhmiä tehtävänä on rakentaa ja päivittää kehittämisohjelma yhdessä asetettujen tavoitteiden pohjalta sekä toteuttaa kehittämisohjelmaa.

Ekosysteemityöryhmien vetäjät ja BusinessOulun asiantuntijat vastaavat kehittämisohjelman valmistelusta ja päivittämisestä työllisyysalueen tavoitteiden ja kehittämistarpeiden mukaisesti.

Työryhmien käytännön toimintaa koordinoivat yhteistyössä vetäjien kanssa BusinessOulun asiantuntijat sekä ekosysteemikoordinaattori. Työryhmät sopivat kokouksista kehittämisprosessien ja tarpeiden mukaisesti.

4.3. Työllisyyden ekosysteemin kehittämistyöryhmä

Kehittämispäällikkö, ekosysteemikoordinaattori, ekosysteemityöryhmien vetäjät ja BusinessOulun asiantuntijat muodostavat yhdessä työllisyyden ekosysteemin kehittämistyöryhmän, joka kokoontuu säännöllisesti. Kehittämistyöryhmän tehtävänä on edistää ekosysteemitoinnan yleistä kehittämistä ja osaamista.

5. Tietosuoja ja salassapito

Sopijakumppanit noudattavat voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä ja sen edellyttämiä menettelytapoja sekä henkilötietojen käsittelyä ja suojaamista koskevia säännöksiä. Sopijakumppaneita sitovat laissa ja asetuksissa säädetyt salassapito- ja vaitiolovelvollisuussäännökset ja salassa pidettävien tietojen luovuttamista koskevat säännökset. Sopijakumppanit sitoutuvat pitämään salassa yhteistyön aikana tietoonsa saadut toisen osapuolen liike- ja ammattisalaisuudet sekä muut luottamukselliset tiedot. Salassapitovelvollisuutta koskevat määräykset ovat voimassa myös tämän sopimuksen päättymisen jälkeen.

Sopijakumppanit vastaavat käyttämiensä laitteiden, tietoliikenneyhteyksien ja tilojen suojaamisesta tietoturvariskejä vastaan. Sopijakumppanit huolehtivat käsittelemiensä tietojen asianmukaisesta suojaamisesta vahingossa tapahtuvan tai laittoman tuhoamisen, hävittämisen, muuttamisen, luvattoman luovuttamisen tai henkilötietoihin pääsyn varalta.

6. Oikeuksien ja velvoitteiden siirtäminen

Sopijakumppaneilla ei ole oikeutta siirtää tätä sopimusta kolmannelle osapuolelle.

7. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Erimielisyydet pyritään ratkaisemaan neuvotteluteitse sopimusosapuolten välillä.

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia. Sopimusta tulee tulkita lainsäädännön tarkoituksen mukaisesti.

8. Sopimuksen muuttaminen ja irtisanominen

Sopijakumppaneiden esittämät muutosehdotukset käsitellään ekosysteemin johtoryhmässä. Sopimusta voidaan muuttaa johtoryhmän yhteisellä päätöksellä. Muutokset tulevat voimaan, kun sopijakumppanit ovat ne asianmukaisesti hyväksyneet ja allekirjoittaneet.

Jos lainsäädäntö, viranomaismääräykset tai olosuhteet muuttuvat sillä tavalla, että muutoksilla on olennaista vaikutusta sopijakumppaneiden velvollisuuksiin ennakoimattomalla tavalla, sopijakumppanit sitoutuvat neuvottelemaan olosuhteiden muutoksen vaikutuksesta sopimuksen ehtoihin.

Sopijakumppanilla on oikeus irtisanoa sopimus päättymään 2 kuukautta kuluttua kirjallisen irtisanomisilmoituksen antamisesta.

9. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki sopimusosapuolet ovat allekirjoittaneet sen. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

10. Allekirjoitukset

Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.

Liite 1. Oulun seudun työllisyysalueen työllisyyden ekosysteemiyhteistyön toimintamalli 2.0