Euroopan unionin osarahoittama

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	KIVI-hanke
Hakemusnumero	212964
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Yritetään yhdessä ry
Toteuttaja	
Toimintalinja	TL4
Erityistavoite	Et 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.1.2027
Päättymispäivämäärä	31.12.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tarve

Hankkeen tarve perustuu ajankohtaiseen ja merkittävään palvelujärjestelmän muutokseen, jossa **kuntouttavan työtoiminnan päättyminen aiheuttaa laajan palveluaukon**. Kohderyhmän henkilöiden palvelutarve ei vähene, mutta osa heistä jää ilman soveltuvaa palvelua ja tukea, koska ei ole oikeutettu uusiin sosiaalihuollon palveluihin, monialaisten palveluihin eikä kykene siirtymään suoraan työelämään, koulutukseen tai työvoimapalveluihin. Tämä lisää riskiä syrjäytyä ja jäädä kokonaan aktiivisen arjen ulkopuolelle. Sosiaalibarometri 2026 ja TEM-arviot osoittavat, että pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys ovat merkittäviä ongelmia Oulussa ja Pohjois-Pohjanmaalla.
Palvelurakenteen muutokset ja kuntouttavan työtoiminnan väheneminen ovat johtaneet tilanteeseen, jossa osa asiakkaista jää ilman tarkoituksenmukaista palvelua ja jatkopolkua. Yksittäisen syrjäytyneen pitkäaikaistyöttömän on arvioitu maksavan yhteiskunnalle keskimäärin noin 600 000 euroa. Oulussa on yli 7000 pitkäaikaistyötöntä, ja työttömyys aiheuttaa kaupungille miljoonien eurojen suorat lisämenot. Valtiontalouden tarkastusvirasto on laskenut, että yksi syrjäytynyt nuori maksaa yhteiskunnalle noin 1,2 miljoonaa euroa.

Hankkeen tarve liittyy myös siihen, että nykyiset palvelut eivät riittävästi tue siirtymävaiheita, mikä johtaa katkenneisiin palvelupolkuihin. Hanke täydentää uutta tulevaa työikäisten toimintakyvyn ja osallisuuden tukea, joka on sosiaalihuollon palvelu ja painottuu toimintakykyyn, osallisuuteen ja arjenhallinnan vahvistamiseen. Hanke huomioi tutkimustiedon, jonka mukaan kasvanut palvelutarve kohdistuu erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa oleviin väliinputoajiin, joiden tilanne ei vastaa olemassa olevien palvelujen kriteerejä.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmään kuuluvat erityisesti palvelujärjestelmästä väliinputoajiksi jäävät henkilöt myös nuoret. Kuntouttavan työtoiminnan vähentyminen, alasajo ja rakenteelliset muutokset ovat johtaneet tilanteeseen, jossa osa asiakkaista jää ilman tarkoituksenmukaista palvelua ja jatkopolkua. He eivät kuulu monialaisen työllistymisen tuen piiriin, mutta eivät myöskään ole valmiita työllisyyspalveluiden toimenpiteisiin. Tämän seurauksena he ovat vaarassa jäädä pitkäksi aikaa kokonaan palvelujärjestelmän ulkopuolelle mikä lisää syrjäytymisen ja hyvinvoinnin heikkenemisen riskiä. Kohderyhmää ovat työelämän ulkopuolella olevat (myös eri taustaiset ja erityisryhmät) työikäiset henkilöt, jotka ovat heikossa työmarkkina-asemassa, joilla on pitkäaikaistyöttömyyttä, puutteellinen koulutus tai työkokemus sekä riski syrjäytyä. Kohderyhmään kuuluu henkilöitä, joilla on ammatillisen osaamisen puutteita, heikentyneet työelämävalmiudet sekä heidän työ- ja toimintakykynsä on heikentynyt ja heillä voi olla arjenhallinnan tai mielen haasteita. Osa on ammatinvaihdoksen kynnyksellä työ- ja toimintakyvyn haasteiden tai muun syyn vuoksi. Heillä ei ole valmiuksia ja voimavaroja työllistyä suoraan avoimille työmarkkinoille -he tarvitsevat välityömarkkinoiden tukea, osallisuutta ja työpaikkoja. He eivät kykene siirtymään suoraan avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen, vaan tarvitsevat vaiheittaista, yksilöllistä ja pitkäjänteistä tukea. He hyötyvät työtehtävien räätälöinnistä, moniammatillisesta tuesta sekä erityisesti mahdollisuudesta harjoitella työelämävalmiuksia aidoissa työympäristöissä.

Kohderyhmään kuuluvat erityisesti yli 55-vuotiaat henkilöt, joilla on pitkäaikaissairauksia tai työ- ja toimintakykyä rajoittavia tekijöitä ja jotka tarvitsevat tukea työllistymiseen. Heillä voi olla täsmätyökykyä, mutta he tarvitsevat tukea sopivien työtehtävien löytämiseen ja työtehtävien räätälöintiä, ohjausta ja tukea työhön kiinnittymisessä. He voivat olla ammatinvaihtajia. Lisäksi kohderyhmään kuuluvilla voi esiintyä digiosaamisen puutteita, päihde- tai peliongelmia sekä muita elämänhallinnan haasteita.

Kohderyhmä ohjautuu hankkeeseen ensisijaisesti yhteistyössä viranomaisten ja verkostotoimijoiden kautta. Ohjaavia tahoja ovat muun muassa työllisyyspalvelut, aikuissosiaalityö, kuntouttavan työtoiminnan palvelut sekä muut alueelliset toimijat, jotka tunnistavat asiakkaan tarpeen työ- ja toimintakykyä vahvistavalle palvelulle. Kohderyhmää tavoitetaan KeKen omien palveluiden, hankkeiden ja verkostojen kautta sekä järjestöjen asiakkuuksista. Kohderyhmään kuuluvia henkilöitä tunnistetaan erityisesti tilanteissa, joissa heidän palvelupolkunsa on katkennut, katkeamassa tai he ovat jääneet kokonaan ilman tarkoituksenmukaista palvelua.

Osallistuvia henkilöitä **180** (työttömiä ja työelämän ulkopuolella olevia)
Osallistuvia yrityksiä 14

Miten hanke on valmisteltu

Hanke on valmistelussa on tunnistettu kohderyhmän moninaiset tuen tarpeet sekä palvelujärjestelmän keskeiset haasteet. Valmistelu perustuu Kestävän kehityksen keskuksen (KeKe) pitkäaikaiseen toimintaan pitkäaikaistyöttömien ja syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden tukena. **KeKe on toiminut kuntouttavan työtoiminnan palveluissa jo yli kaksikymmentä vuotta.** Nyt viimeisimpänä KeKe on tuottanut kuntouttavaa työtoimintaa sosiaalipalvelun tuottajana. Kekellä ja verkostoissa on tunnistettu väliinputoajien ryhmä, joka jää ilman sopivaa palvelua, kun heidän kuntouttavaa työtoimintaansa ei jatketa, kun kahden vuoden maksimiaika tulee täyteen ja sopivaa palvelua ei ole saatavilla. Viranomaisyhteistyössä on tunnistettu tarve uudelle ratkaisulle, johon tämä hanke vastaa.

Luonnosta työtä ja toimintakykyä (**LTT) hankkeessa on kehitetty työvalmennusprosessi työkokeiluun ja palkkatukityöhön.** Prosessi sisältää tavoitteiden asettamisen, työhön perehdytyksen, työn tekemisen, tuen ja ohjauksen sekä jatkosuunnitelmien laatimisen. Asiakkaan etenemistä seurataan vaiheittain esimerkiksi haastattelujen, kyselyiden ja

työvalmennuksen avulla. Hankkeessa on havaittu, että tämä prosessi auttaa seuraamaan asiakkaan palvelupolkua aiempaa tavoitteellisemmin. Samalla on kuitenkin tunnistettu tarve kehittää toimintaa vaikuttavammaksi. Erityisesti on noussut esiin tarve yhdistää yksilö- ja ryhmävalmennus tiiviimmin sekä vahvistaa työelämälähtöisiä ratkaisuja, kuten työn muokkaamista ja työyhteisön roolia työkyvyn tukemisessa. Monialaisiin ja moniammatillisiin palveluihin sekä verkostojen tarjoamiin palveluihin ohjaamista pitää kehittää.

Tavoitteet

Yhteiskehittäminen ja ekosysteemityö:
Hankkeen tavoitteena on jatkokehittää LTT-hankkeessa luotu työvalmennus-prosessi eteenpäin tavoitteelliseksi työikäisten työkyvyn tuen Valmentavaksi KIVI-toimintamalliksi Työterveyslaitoksen Työkykytalon pohjalta. Työkykytalo-malli perustuu tutkimuksiin, joissa on selvitetty työkykyyn vaikuttavia tekijöitä. Työkykytalo rakentuu neljän osa alueen varaan: Terveys ja toimintakyky (luontotoiminta, liikunta, rytmi, ravitsemus); Osaaminen (työpajat, aito työ, kaikenlaisen osaamisen tunnistaminen, osaamisen kehittäminen); Arvot, asenteet ja motivaatio (merkityksellinen tekeminen, tulevaisuusajattelu) sekä Työyhteisö, työolot ja osallisuus, johtaminen (Työkokeilu, palkkatuki tms. osallistaminen, yhteisö).

Hankkeessa ratkotaan, kehitetään ja hiotaan joustavasti toimivia ratkaisuja yhteistyössä kohderyhmän, BusinessOulun, monialaisten palveluiden ja muun välillisen kohderyhmän kanssa kohderyhmän pääsyn edistämiseksi kohti avoimia työmarkkinoita ja koulutusta välityömarkkinoiden polun kautta jollakin aikavälillä. Työmarkkinoille, kouluun ja muulle polulle poluttuminen voi olla monen ratkaisevan tekijän tulos ja tähän haluamme hankkeessa löytää toimivia ratkaisuja yhteiskehittämisen ja ekosysteemityön avulla rohkeasti ideoiden. Hankkeessa toteutetaan erilaisia pilotti kokeiluja löydettyjen ratkaisujen kokeiluun. Sopivien ratkaisujen löytämiseksi hankkeessa on mahdollista kokeilla keinoja ja ratkaisuja, joita ei vielä pystytä esittämään hankkeen toiminnaksi tässä vaiheessa! Pilotit voi olla suunnattu eri ryhmille kuten 55+ tai erityisryhmät. Esimerkiksi uudenlaisia kokeiluja työpaikoilla harjoittelusta, valmennuksen aikana opiskelusta, erilaisista mahdollisuuksia hankkeelle osallistumistavoista. Palvelun joustavuuden ja räätälöinnin mahdollistaminen. Arvioida SROI-menetelmällä järjestötyön kustannuksia ja tavoiteltuja vaikutuksia rahamääräisinä tässä hankkeessa.

Nivelvaiheet:
Yhtenä kohteena hankkeessa on nivelpintojen kehittäminen yhdessä hankkeen ekosysteemitoimijoiden kanssa. Tälle on nähty kehittämisen tarve. Miten tieto siirtyy ajantasaisena nivelvaiheessa palvelusta toiseen – tämä on tärkeä kehittämisen kohde. Sujuva tiedonsiirto vähentää päällekkäisen työn tekemistä. Kehitetään BusinessOulun omavalmentajan ja BusinessOulun palveluiden kuten esim. työkykykoordinaattorin kanssa tehtävää yhteistyötä. Kehitetään aidosti yhteisen face to face ajan ja vuoropuhelun lisäämistä ja riittävää avointa keskusteluyhteyttä sekä asiakaslähtöisyyttä.

Valmennus ja aito työ:
Kohderyhmän valmennuksen ja työn avulla tunnistetaan ja kartoitetaan esteitä ja juurisyitä konkreettisesti työpaikalla, jotka ovat työllistymisen tai koulutuksen esteenä. Tunnistetaan olemassa oleva työ- ja toimintakyky ja tehdään se näkyväksi ja vahvistetaan sitä. Tuodaan näkyväksi omista mieltymyksistä ja harrastuksista lähtevät vahvuudet ja osaaminen. Etsitään ratkaisuja, joiden avulla kohderyhmää voidaan vahvasti tukea aktiivisesti rinnalla kulkien ja edistää matkaa tavoitteellisesti kohti työllistymistä, koulutusta, omaehtoista opiskelua tai muuta polkua. Lisätään valmiuksia kohderyhmän itsenäiseen työnhakuun jo hankkeella olon aikana. Huomioidaan asiakkaan lähipiiri ja elämän olosuhteet osana kokonaisuutta. Lisätään kohderyhmän osallisuutta, voimaantumista ja uskoa tulevaisuuteen.

Kohderyhmää tuetaan tavoitteellisesti valmennuksen ja merkityksellisen tekemisen avulla aidoissa työtehtävissä ja työpajoissa kestävän kehityksen, kestävän elämäntavan, planetaarisen hyvinvoinnin ja luontoterveyden avulla; työvalmennuksen, yhteisöllisyyden ja vertaistuen avulla. Kohderyhmä osallistuu toiminnan suunnitteluun, kehittämiseen ja toteutukseen. Tuen tavoitteena on työ- ja toimintakyvyn tunnistaminen, näkyväksi tekeminen ja ylläpitäminen ja asiakkaiden oman vastuun otto työkyvyn säilymisestä. Tulevaisuusajattelu ja motivaation vahvistaminen kestävällä tavalla. Hankkeessa ei tehdä työkykyselvityksiä tai ammatillisia kuntoutusselvityksiä.

Työtoiminnanohjaajilla KeKen palveluissa on tietoa ja osaamista muokata työtä ja vahvistaa kohderyhmän työkykyä ja sen säilymistä. Työyhteisöllä on riittävä näkemys asiakkaan tilanteesta. Aidon työn yhteydessä voidaan havaita ja tunnistaa haasteita ja juurisyitä työllistymisen esteenä. Nähdään aidon työn yhteydessä mikä on asiakkaan potentiaali- ja osaaminen sillä työkyvyllä mikä hänellä on. Kehitetään työn räätälöinnin mahdollisuuksia ja keinoja.

Testataan valmennusmenetelmiä mm.: ratkaisukeskeinen valmennus, seurauspedagogiikka, mentorointi ja sparraus. Testataan työtyylianalyysiä, joka auttaa ihmisiä tunnistamaan omat vahvuudet ja kehittämistarpeet.

Järjestöyhteistyön koordinointi:
Järjestöjen välisen yhteistyön koordinointi ja yhteiskehittämisfoorumin kehittäminen. Kolmannen sektorin toimijoiden yhteistyön vahvistaminen. Järjestöillä on erityisosaamista, jota tarvitaan kohderyhmän monimuotisten haasteiden ratkaisemiseksi. Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelma 2026–2029 mukaan muutosjoustavat järjestöt vahvistavat ja luovat liimaa yhteiskuntaan ja turvallisuuteen sekä henkiseen kriisinkestävyyteen. Järjestöt tuottavat tietoa ihmisten turvallisuustarpeista ja välittävät sitä yhteiskunnan päätöksentekijöille. Järjestöillä on tärkeä rooli ihmisten arjessa, ja ne tuottavat arvokasta tietoa ihmisten tarpeista ja haasteista. Tätä tietoa välitetään eteenpäin myös päätöksenteon tueksi, mikä vahvistaa palvelujärjestelmän vaikuttavuutta ja kohdentumista. Tietoisuuden lisääminen välityömarkkinoista ja yhdistysten työllistämismahdollisuuksista.

Uusi toimintamalli:
Kuvataan Työikäisten työkyvyn tuen valmentava KIVI-toimintamalli ja kehittämisen kokemukset ja miten sillä voidaan vaikuttaa asiakaan polkuun vaikuttavasti. Pyritään saamaan asiakkaan kivireki keveämmäksi ja vahvistetaan ihmistä. Mietitään mitä kivireelle voi tehdä. Toimintamallissa käännämme esteet vahvuuksiksi –kivi kerrallaan rakennamme työkykyä ja avaamme polkuja osallisuuteen ja työhön. Vahvistetaan kivijalkaa, löydetään juurisyyt. Rakennetaan taloa kerros kerrallaan ylöspäin. Kivet eivät ole esteitä -ne ovat rakennusmateriaalia!
Hankkeessa tuetaan monipuolisin keinoin kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille sekä torjutaan huono-osaisuutta ja syrjäytymistä sekä kehitetään kansalaistoimijalähtöistä toimintaa
ja yhteisöllisiä palveluita sekä edistetään vähemmistö- ja erityisryhmien osallistumista päätöksentekoon ja palveluiden suunnitteluun kuten Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 erityistavoitteisiin kuuluu.

Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2026-2029 mukaan työelämän moninaisuuden lisääminen on arvokasta myös jokaisen yksilön vuoksi ja lisäksi syrjäytymisen ennalta ehkäisemiseksi ja vähentämiseksi. Eri-ikäisten osaamista, vahvuuksia ja merkityksellisiä kokemuksia tulee hyödyntää työpaikoilla entistä enemmän. Näitä hankkeessa toteutetaan

Nuorisobarometri 2024 osoittaa, että nuorten tulevaisuususko on heikentynyt merkittävästi, sillä enää 61 prosenttia nuorista suhtautuu tulevaisuuteensa optimistisesti. Tyytyväisyys omaan taloudelliseen tilanteeseen on laskenut, ja vain 19 prosenttia arvioi sen hyväksi, mikä lisää epävarmuutta ja syrjäytymisriskiä. Samalla yli puolet nuorista on

huolissaan omasta jaksamisestaan työelämässä, mikä korostaa tarvetta tuetuille ja vaiheittaisille poluille työelämään. Hankkeessa kiinnitetään huomiota nuorten tulevaisuuden uskon vahvistamiseksi.

Nuorilla on kuitenkin vahva usko koulutuksen merkitykseen, sillä yli 80 prosenttia kokee sen parantavan työnsaantimahdollisuuksia. Lisäksi nuorten kiinnostus vaikuttamiseen ja osallisuuteen on kasvanut, mikä kertoo tarpeesta päästä mukaan merkitykselliseen toimintaan. Nämä havainnot tukevat KIVI-mallin tarvetta, sillä malli vahvistaa osallisuutta, työ- ja toimintakykyä sekä luo matalan kynnyksen polkuja kohti koulutusta ja työelämää.

Flat rate 40 prosentin osuus KIVI-hankkeessa varmistaa, että hankkeella on riittävät resurssit toteuttaa valmennus, kehittäminen ja verkostoyhteistyö.
Flat rate kattaa: hankkeen toteuttamiseen liittyvät kulut, jotka eivät ole palkkakustannuksia ja mahdollistavat hankkeen sujuvan toteutuksen ja kehittämistyön:
Hankehallinto ja koordinointi, raportointi, seuranta, kirjanpito, tilintarkastus, toimistopalvelut, asiantuntijoiden työpanos ja yleishallinto. Ohjausryhmän toiminta ja muun taustatyö, joka tukee hankkeen toteutusta. Verkoston kehittämiseen liittyvät kulut kuten tilaisuudet, viestintä, työpajat ja pienet tarjoilut. KeKen palveluiden työtoiminnaohjaajien hankkeelle tekemä alle 20 % työosuuden palkkakulut.
Työpajoihin ja toimintaan tarvittavat materiaalit ja tarvikkeet, kuten: työvälineet, turva- ja suojavaatetus, työolojen järjestely, ergonomia, ohjelmistot, koneet/laitteet, sisällöllinen totutus. Pilotoinnit. Ostopalvelut ja koulutukset: henkilöstön ja kohderyhmän koulutukset, erityisosaaminen esim. mielenterveys, hyvinvointi, työ- ja toimintakyky, lyhytkoulutukset (esim. työturva, ensiapu) Hankehenkilöstön osaamisen kehittäminen (koulutukset, seminaarit, osallistumismaksut). Työterveyshuolto ja työnohjaus.
Toimitiloihin ja hankkeeseen liittyvät kustannukset, kuten vuokrat, ylläpito, koneet, laitteet, materiaalit ja kalusto.
Ostopalvelut ja koulutukset, kuten asiantuntijapalvelut (esim. fysioterapeutti, toimintaterapeutti), kohderyhmän valmennusta tukevat koulutukset sekä henkilöstön osaamisen kehittäminen. Tämä sisältää myös työnohjauksen ja työterveyshuollon kaltaisia tukipalveluja ja työterveyshuollon järjestämää koulutusta. SROI-menetelmä arviointi.
Hankkeesta aiheutuvat matka ja liikkumiskustannuksia, kuten henkilöstön ja osallistujien matkustaminen työpajoihin, tapahtumiin, verkostotapaamisiin ja koulutuksiin sekä tarvittaessa ajoneuvon käyttökulut /leasing.
Viestintään ja tiedotukseen liittyvät kulut; esim. materiaalit ja esitteet, verkkosivut, sosiaalinen media sekä työpajojen ja tapahtumien käytännön järjestelyt. Pienet tarjoilut.

Toimenpiteet

TP 1 Kohderyhmän rekrytointi ja valmennussuunnitelma
Kohderyhmä tavoitetaan yhteistyössä työllisyyspalvelujen, sosiaalipalvelujen ja järjestöverkoston kanssa. Rekrytointi KeKen ja yhteistyökumppaneiden kanavien kautta. Osallistujat valitaan ennalta määriteltyjen kriteerien avulla esim haastattelujen ja arviointivälineiden perusteella.
Osallistumisen alussa tehdään alkukartoitus; arvioidaan työ- ja toimintakykyä, arjen tilannetta, haasteita sekä eri tavoin karttunutta osaamista. Sen pohjalta laaditaan yksilöllinen tavoitteellinen valmennussuunnitelma, jossa määritellään tavoitteet, etenemispolku ja tarvittava tuki. Suunnitelma sisältää viikko ja kuukausitasoisen rakenteen, työtehtävät ja valmennussisällöt
sekä yhteistyön asiakkaan verkostojen kanssa. Suunnitelmaa arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti. Asiakkaat osallistuvat valmennukseen arviolta vähintään 6 kk ja riittävän pitkän ajan. Osallistuminen voi sisältää työkokeilua, palkkatukityötä ja/tai muuta sovittua toimintaa useana päivänä viikossa.

TP2 Ryhmä ja yksilövalmennus, toimintamallin kehittäminen
Valmennus toteutetaan valmentajan tuella yhdistämällä yksilövalmennus, ryhmätoiminta ja käytännön työ aidoissa työympäristöissä KeKen palveluissa. Toiminta perustuu Työkykytalon

malliin, jossa vahvistetaan terveyttä ja toimintakykyä, osaamista, arvoja, asenteita ja motivaatiota sekä osallisuutta ja työelämävalmiuksia. Huomioidaan lähiyhteisö ja perhe.

Hankepäällikkö kokoaa työryhmän (BusinessOulu ja sidosryhmät), joka suunnittelee valmennuksen sisältöä ja kehittää koulutuskokonaisuuksia yhdessä asiantuntijaverkoston kanssa. Hanke toteuttaa ja testaa valmennusta tiiviisti asiakkaiden kanssa. Valmennuksen ytimessä on tunnistaa esteet ja juurisyyt ja ratkaisujen etsiminen eteenpäin pääsemiseksi yhdessä asiakkaan ja verkostojen kanssa. Tämä edellyttää hyvin usein luottamuksellisen suhteen syntymistä valmentajan kanssa. Lisäksi ostopalveluiden tuella hankitaan erityisosaamista kohderyhmän tueksi heidän tarpeiden mukaisesti. KeKen palveluiden työtoiminnanohjaajat eri palveluissa keskittyvät työn ohjaamiseen, työhön perehdytykseen, havainnointiin, taitojen kartuttamiseen ja työyhteisössä toimimiseen asiakkaiden tukena.

Osallistujat kehittävät ja päivittävät työelämätaitojaan oman kiinnostuksensa mukaan tekemällä käytännön työtä KeKen palveluiden monipuolisissa työtehtävissä, osallistumalla työpajoihin sekä harjoittelemalla työnhakua ja digitaitoja. He osallistuvat myös yhteiskehittämiseen, teemakeskusteluihin ja työpajatyöskentelyyn. Toiminnan sisällöissä painottuvat kestävä kehitys, planetaarinen hyvinvointi ja kestävä elämäntapa.
Valmennus sisältää monipuolista tekemistä, kuten liikuntaa, luontotoimintaa, viljelyä ja korjaamista. Lisäksi tuetaan arjenhallintaa ja hyödynnetään luonnon hyvinvointivaikutuksia osana arkea ja työskentelyä. Toiminnassa vahvistetaan tulevaisuusajattelua, muutosjoustavuutta ja kestävää arkea. Työpajoihin osallistuu eri ikäisiä henkilöitä, ja niissä hyödynnetään vertaistukea sekä kokemusasiantuntijuutta ja verkostojen osaamista.
Osallistujien osaaminen tunnistetaan ja tehdään näkyväksi esimerkiksi Paikko-osaamistodistu sten avulla. Tämä tukee taitojen sanoittamista ja auttaa työnhaussa tai koulutukseen hakeutumisessa. Työtehtäviä muokataan yksilöllisesti ja työyhteisön tuella. Työkierron avulla kartutetaan monipuolista osaamista ja vahvistetaan työelämävalmiuksia. Työ valmentaa.
Valmennuksessa huomioidaan osallistujan elämäntilanne kokonaisuutena. Erityistä huomiota kiinnitetään arjenhallintaan, hyvinvointiin, palautumiseen ja sosiaalisiin suhteisiin sekä niiden vaikutukseen työ ja toimintakykyyn. Tarvittaessa työtehtäviä ja työolosuhteita mukautetaan yksilöllisesti esimerkiksi joustojen ja vertaistuen avulla. Arvioidaan, mitkä tekijät tulee olla kunnossa ja miten niihin voidaan vaikuttaa työpaikalla esimerkiksi työn räätälöinnin, ergonomian, joustojen ja vertaistuen avulla. Osallistujat osallistuvat aktiivisesti toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen, mikä lisää toiminnan vaikuttavuutta.
Toimintakykyä tuetaan myös asiantuntijapalveluilla. Tarvittaessa hyödynnetään työterveyteen ja hyvinvointiin liittyviä palveluja sekä teemakohtaisia luentoja ja työpajoja, joissa käsitellään esimerkiksi unta, vireystilaa, motivaatiota, ihmissuhteita, mielen hyvinvointia, liikuntaa ja arjessa selviytymistä, toimeentuloa, päihde- tai peliongelmia sekä muita elämänhallinnan haasteita. Koulutus yhteistyö järjestöjen ja palveluverkoston kanssa.

Tiivis palveluohjaus
Valmennukseen kuuluu tiivis palveluohjaus ja yhteistyö asiakkaan verkostojen kanssa. Yhteistyötä tehdään työllisyyspalvelujen, omavalmentajan, sosiaali ja terveyspalvelujen, monialaisten palvelujen, lähipiirin sekä muiden tarvittavien toimijoiden kanssa tiiviisti. Osallistujaa tuetaan hakeutumaan hänelle sopiviin palveluihin ja koulutuksiin sekä etenemään suunnitelmallisesti kohti jatkopolkua. Tuki toteutuu rinnalla kulkien ja erityisesti nivelvaiheissa. Suunnitelmaa tarkastellaan säännöllisesti ja sitä päivitetään tarpeen mukaan. Edistymistä seurataan mittareilla ja kerätyn palautteen avulla. Toiminta perustuu kokonaisvaltaiseen näkemykseen, jossa huomioidaan työn, yksilön ja elinympäristön välinen yhteys.

Valmennuksessa hyödynnetään esim. ratkaisukeskeistä otetta, seurauspedagogiikkaa, mentorointia, sparrausta ja elämänkaarivalmennusta. Myös haastavia kokemuksia käsitellään ja käännetään oppimiseksi, vahvuudeksi ja voimavaroiksi. Motivaation vahvistaminen ja tulevaisuusajattelu on keskeinen osa prosessia. Keskustellaan mm. mitä on kestävä arki ja miten voidaan tukea arjessa pärjäämiseen. Kehitetään asiakkaan tavoitteellisuutta ja mitä kohti edetään -pyritään löytämään punainen lanka.

Tuetaan asiakkaiden pärjäävyyttä ja siirtymiä kohti koulutusta, työtä tai muita jatkopolkuja. Tehdään yhteistyötä omavalmentajan, työnantajien, koulutustoimijoiden,

järjestöverkoston ja muiden toimijoiden kanssa asiakkaan tilanteen mukaan, rakennetaan yksilöllisiä etenemismahdollisuuksia nivelvaiheissa rinnalla kulkien. Kehitetään nivelpintojen toimivuutta ja yhteistyötä yhdessä hankkeen ekosysteemitoimijoiden kanssa tiedon siirtymiseksi ajantasaisena nivelvaiheessa palvelusta toiseen. Seurataan jatkopolkujen toteutumista hankkeesta lähtemisen jälkeen hankkeen keston aikana esim kyselyin tai soittamalla osallistujien suostumuksella. Kehitetään aidosti yhteisen face to face ajan ja vuoropuhelun lisäämistä ja riittävää avointa keskusteluyhteyttä sekä asiakaslähtöisyyttä.
Edistymistä tarkastellaan mittareiden avulla: esim. hyvinvointi ja elämänlaatu mittareilla; 3x10D elämäntilannemittari, Elämänpyörä, Whoqol Bref sekä sovellettua GAS menetelmää tavoitteiden asettamiseen ja seurantaan esim uneen, työnhakuun ja toimintakykyyn liittyen. Osallisuusmittarilla mitataan osallisuuden kokemuksen muutosta ennen ja jälkeen toiminnan. Palvelun laatua mitataan kyselyiden avulla. Sopivat mittarit valitaan yhteistyössä verkoston kanssa.

Toimintamallia kehitetään hankepäällikön johdolla yhdessä hankehenkilöstön, kohderyhmän, BusinessOulun ja sidosryhmien kanssa asiakaslähtöisesti. Kehittämistä ja arviointia toteutetaan säännöllisissä tapaamisissa ja työpajoissa ja arvioidaan. Kehittämisessä huomioidaan luovat ratkaisut ja tekemisen meininki! Kehitettyjä ratkaisuja testataan käytännössä, kerätään palautetta ja jatkokehitetään ja hiotaan toimiviksi joustavasti. Viestitään verkostoissa kokemuksista ja tuloksista.

TP 3 Verkostoyhteistyö ja palvelupolkujen vahvistaminen
Hanke toimii veturina ja kokoaa järjestöverkostoa yhteen yhdessä BusinessOulun kanssa. Hankepäällikkö vastaa yhteistyön rakentamisesta ja verkostoitumisesta. Kehitetään yhteistyötä työpajoissa ja otetaan käyttöön sopiva yhteiskehittämisfoorumi; eri toimijat voivat kohdata, jakaa osaamistaan ja kehittää yhteisiä toimintamalleja. Kolmannen sektorin toimijoiden ja yhteistyötä vahvistetaan.
Yhteistyössä hyödynnetään eri toimijoiden tietoa, kokemusta ja osaamista, jotta osallistujien tarvitsemat palvelut muodostavat eheän ja toimivan kokonaisuuden ja saadaan järjestöjen toiminta tutuksi. Kehitetään tiedonkulkua, visiota, ohjausta ja käytänteitä asiakkaiden palvelupolun selkeämpi järjestöverkostoissa. Näin varmistetaan, että asiakas saa tukea sujuvasti palveluihin ja siirtymät palvelusta toiseen tapahtuvat hallitusti.

TP 4 Vaikuttavuuden seuranta ja mallin juurruttaminen
Hankkeessa seurataan systemaattisesti osallistujien etenemistä ja tavoitteiden toteutumista määrällisen ja laadullisen tietoon perustuen. Tuloksia hyödynnetään toiminnan kehittämisessä. Seurataan järjestöverkoston kehittymistä. Hankkeen toimintaa seurataan ja arvioidaan säännöllisesti ohjausryhmissä.
Hankkeen aikana laaditaan kuvaus toimintamallista. Toimintamalli juurrutetaan osaksi pysyvää toimintaa ja sitä levitetään verkostoihin.

TP 5 Hankehallinto ja viestintä
Hankkeen hallinto, talous, koordinointi ja raportointi suunnitelmallisesti. Laaditaan viestintä ja vaikuttavuusviestintäsuunnitelma tukemaan verkostoyhteistyötä ja tulosten levittämistä.

Toteutuksen aikataulu
2027 Henkilöstön rekrytointi, hankkeen käynnistys, henkilöstön perehdytys, ja verkostoyhteistyön käynnistys ja kehittäminen. Osallistujien ohjautuminen hankkeeseen ja valmennuksen kehittäminen ja pilotointi. Koulutusten suunnittelu ja toteutus. Toiminta on hankesuunnitelman mukaista.
2028 Valmennus, koulutus ja työvalmennus toteutuu jatkuvasti ja osallistujien määrä kasvaa. Pilotointia, toimintamallia kehitetään palautteen ja seurannan perusteella. Verkostoyhteistyö vahvistuu ja yhteiset toimintatavat vakiintuvat. Hankkeen toiminnan arviointi. Toimintamallin vakiinnuttaminen ja juurruttaminen. Valmennus jatkuu tarvittavan ajan. Tulokset kootaan, toimintamalli viimeistellään ja julkaistaan. Malli juurrutetaan ja levitetään verkostoihin ja hankkeen vaikuttavuus raportoidaan.

Tulokset

Tulos 1. Toimintamalli: Hankkeen keskeinen tulos on työikäisten väliinputoajille suunnattu uusi toimintamalli, Työikäisten työkyvyn tuen valmentava KIVI-toimintamalli. Se tarjoaa selkeän ja tavoitteellisen polun henkilöille, jotka jäävät nykyisten palveluiden ulkopuolelle vailla tukea. Toimintamallissa yhdistyvät työvalmennus, aito työ, tekemällä oppiminen, työkyvyn kokonaisvaltainen tukeminen sekä kestävän kehityksen näkökulmat. **Hankkeen aikana syntyy käytännössä testattu ja kuvattu toimintamalli, joka sisältää valmennusprosessin, työkyvyn tuen rakenteet, yhteiskehittämisen käytännöt sekä verkostoyhteistyön toimintatavat. Lisäksi tuotetaan konkreettinen Työikäisten työkyvyn tuen valmentava KIVI-toimintamalli kuvaus**, jossa kuvataan toimintamallin toteutus, keskeiset menetelmät ja kehittämisestä saadut kokemukset. Syntyy uusi palvelu, jossa kuvataan välityömarkkinoiden työnteon erityispiirteet sekä työn valmentavat elementit ja -prosessit.

Tulos 2. Asiakkaat: Hankkeen tuloksena osallistujien **työ- ja toimintakyky vahvistuu, osallisuus lisääntyy, sosiaalisuus ja sosiaaliset verkostot vahvistuvat sekä valmiudet työnhakuun lisääntyvät, edellytykset siirtyä koulutukseen tai työelämään paranevat**. Osallistujat saavat aitoja työkokemuksia, tunnistavat osaamistaan ja vahvuuksiaan sekä löytävät itselleen sopivia jatkopolkuja. Asiakkaiden motivaatio ja minä pystyvyys vahvistuvat ja heillä on voimavaroja ja keinoja edetä elämässä eteenpäin. Heillä on luottamusta ja tulevaisuudenuskoa. Asiakkaiden, verkostojen ja työnantajien yhteistyö lisääntyy ja palvelupolut ovat vaikuttavampia.

Esihenkilöosaaminen kehittyy ja työyhteisöjen valmiudet tukea erilaisia työntekijöitä työn muokkauksen avulla paranevat.

Laadullisesti tuloksia todennetaan osallistujien kokemusten avulla, asiakaspalautteilla sekä kuvaamalla yksilöllisiä etenemispolkuja. Muutosta arvioidaan esimerkiksi lisääntyneenä motivaationa, osallisuuden kokemuksena, arjen hallinnan vahvistumisena ja tulevaisuususkon kasvuna. Lisäksi tarkastellaan palvelupolkujen sujuvuutta ja verkostoyhteistyön toimivuutta. Palvelun laatua mitataan hankkeen aikana ja palvelun laatu kehittyy ja on oikea-aikaista.

Määrällisesti tuloksia mitataan osallistujamäärillä, osallistumispäivillä sekä siirtymillä koulutukseen, työhön tai muihin palveluihin. Mitataan palvelun laatua. Osallisuusmittarilla mitataan asiakkaiden osallisuuden kokemuksen muutosta ennen ja jälkeen toiminnan. Työ- ja toimintakyvyn kehittymistä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan mittareilla kuten esim. WHOQOL BREF, GAS ja 3x10D sekä Kykyviisaria hyödyntäen. Näiden avulla saadaan vertailukelpoista tietoa hyvinvoinnin, toimintakyvyn ja tavoitteiden saavuttamisen edistymisestä. Seurataan sairauspoissaolojen määrää.

Tulos 3. Verkostot: Hankkeen tuloksena syntyy myös vahvistunut verkostoyhteistyön toimintamalli, jossa tiedonkulku ja yhteinen ohjaus sujuvoittavat palvelupolkuja. Toimintamalli on siirrettävissä ja juurrutettavissa osaksi pysyvää toimintaa, mikä varmistaa hankkeen vaikutusten jatkuvuuden ja laajemman hyödyn.

Määrälliset tulokset

- 180 asiakasta osallistuu KIVI-hankkeeseen hankkeen aikana (n. 20-25 asiakasta/valmentaja kerrallaan). Asiakkaat vaativat intensiivistä pitkäaikaista tukea ja valmennusta.
- 50 % osallistujista (90 henkilöä) löytää elämänlaadun kannalta selkeästi edistävän polun (esim. palvelut, jatkopolku työ, koulu, muut polut).
- 50 % kokee Työikäisten työkyvyn tuen valmentava KIVI-toimintamallin vaikuttaneen tulevaisuuden suunnitelmiin.

- 70 % työtoiminnanohjaajista kokee osaavansa muokata vastuualueensa työtehtäviä asiakaslähtöisesti.
- Osallistujista työelämässä jättäessään hankkeen 15
- Osallistujista koulutuksessa jättäessään hankkeen 15
- Osallistujista ryhtynyt työnhakuun 18

Tuloksia mitataan osallistujamäärillä, osallistumispäivillä sekä siirtymillä koulutukseen, työhön tai muihin palveluihin. Laadullisia tuloksia todennetaan osallistujien kokemusten avulla (mm. osallisuusmittari) asiakaspalautteilla sekä kuvaamalla yksilöllisiä etenemispolkuja. Palvelun laatua mitataan hankkeen aikana ja palvelun laatu kehittyy ja on oikea-aikaista.

Hankkeen tulosten hyödyntäminen

Hankkeen tulokset ja kokemukset hyödynnetään ensisijaisesti **vakiinnuttamalla kehitetty Työikäisten työkyvyn tuen valmentava KIVI-toimintamalli osaksi Kestävän kehityksen keskuksen normaalia toimintaa.** Sitä sovelletaan käytännön työvalmennuksessa ja sitä hyödynnetään uusien asiakasryhmien tukemisessa myös hankkeen päättymisen jälkeen ja uusissa hankkeissa. Kestävän kehityksen keskukselle syntyy uusi valmentava palvelu.

Hankkeessa tuotettu konkreettinen kuvaus Työikäisten työkyvyn tuen valmentava KIVI-toimintamallista toimii keskeisenä työkaluna toiminnan jatkamisessa. Kuvausta hyödynnetään KeKen omassa toiminnassa sekä jaetaan yhteistyöverkostoille, jotta toimintamalli on siirrettävissä ja sovellettavissa myös muissa organisaatioissa. Näin hankkeessa syntynyt osaaminen ja kehittämistyö leviävät laajempaan käyttöön.

Verkostoyhteistyössä kehitetty yhteiskehittämisfoorumi pyritään vakiinnuttamaan pysyväksi toimintatavaksi. Yhteistyötä jatketaan hankkeen jälkeenkin järjestöjen, julkisten toimijoiden ja työnantajien välillä, mikä tukee palvelupolkujen sujuvuutta ja vahvistaa kolmannen sektorin asemaa osana palvelujärjestelmää. Hankkeen aikana luodut toimintamallit tiedonkulkuun ja ohjaukseen jäävät toimijoiden käyttöön.

Tulokset tulevat julkisesti saataville Kestävän kehityksen keskuksen viestintäkanavien kautta, kuten verkkosivuilla. Hankkeen tuloksia levitetään ja juurrutetaan erityisesti hankkeen loppuseminaarissa ja verkostoille suunnatuissa tilaisuuksissa, joissa esitellään keskeiset tulokset ja käytännön kokemukset. Lisäksi Työikäisten työkyvyn tuen valmentava KIVI- toimintamalli kuvataan Innokylään, jotta se on avoimesti saatavilla ja hyödynnettävissä valtakunnallisesti. Hankkeen tuloksista, toimintamalleista ja toiminnasta tiedotetaan julkisesti myös Palvelutietovaranto/Lähellä.fi -palvelussa.

Konkreettinen Työikäisten työkyvyn tuen valmentava KIVI-toimintamallin kuvaus jaetaan yhteistyöverkostoille ja muille toimijoille, jotta sitä voidaan ottaa käyttöön ja soveltaa erilaisissa toimintaympäristöissä. Tuloksia esitellään myös työpajoissa, seminaareissa ja muissa kehittämistilaisuuksissa, joissa ne ovat avoimesti saatavilla kaikille aiheesta kiinnostuneille toimijoille.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannukset		Rahoitus		
Palkat	391 886 €	EU	438 912 €	
FR 40%	156 754 €	oma	54 864 €	10 %
		kunta	54 864 €	10 %
Yht.	548 640 €			

Oulun kaupungilta on haettu 10 %:n rahoitusosuutta.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	548 640 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	548 640 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	438 912 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §)

Hanke ei täytä seuraavia yleisiä valintaperusteita:

Yleinen valintaperuste 3: Hankkeella on **konkreettinen hankesuunnitelma**, joka pohjautuu tunnistettuun tarpeeseen ja joka edistää Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteen tavoitteiden tuloksellista toteutumista. **Hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa hankesuunnitelman perusteella.**

Koko hankesuunnitelma on melko sekava, monisanainen ja samat asiat toistuvat useaan kertaan. Kohderyhmämäärittely on lavea ja siihen kuuluu hyvin monenlaisella taustalla olevia asiakkaita, mikä ei selvästi fokusoi hanketta erityistavoitteeseen 4.3. Itse toimintasuunnitelmassa on kuvattu valtavasti asioita, mutta konkreettiset toimenpiteet, niiden aikataulutus ja laajuus sieltä puuttuvat. Hankesuunnitelma ei ole selkeä kokonaisuus, joka mahdollistaisi hankkeen toiminnan ja tulosten seuraamisen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen kommentit 10.-22.6.2026
Pohjois-Pohjanmaan elinvoimakeskuksen Eura-rahoituskokous 23.9.2026
Pohjois-Pohjanmaan MYRS 15.10.2026

Rahoittaja ei puolla hakemuksen hyväksymistä