



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	SateenkaariDuuni!
Hakemusnumero	212746
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Transfeminiinit ry - Transfeminina rf
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.10.2026
Päätymispäivämäärä	30.9.2028
Käsittelijä	Ville Mehtälä

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Kansalliset tutkimukset (THL 2019, Seta 2021) osoittavat selvästi, että transtaustaisten ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien henkilöiden työttömyysaste on jopa kaksinkertainen verrattuna valtaväestöön. Tutkimuksissa ilmenee myös, että nuorten ja nuorten aikuisten osalta työllistyminen on erityisen haastavaa, mitä lisää myös usein keskeytyneet opinnot ja alhainen koulutustaso, joiden taustalla on useita tekijöitä kuten syrjintä oppilaitoksissa, vähemmistöstressi, dysforia ja moniongelmainen tausta, sekä erityisesti nuorille riittämätön transterveydenhuolto. On vielä huomioitavaa, että transtaustaisilla ja sukupuolivähemmistöön kuuluvilla nuorilla aikuisilla on iso kynnys osallistua perinteiseen työpajatoimintaan. Kynnys siihen on iso, koska pelko syrjinnästä yhdistettynä vähemmistöstressin ja dysforian aiheuttamaan ahdistukseen on jatkuvasti läsnä. Luomalla turvallisia ympäristöjä, joissa nuoret ja nuoretaikuiset voivat elää ja toimia omana itsenään, voidaan lievittää pelkoa, ahdistuneisuutta ja masennusta.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Tarkoituksena on tukea seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia nuoria työllistymisessä opastamalla nuoria työelämätaidoissa ja lieventämällä tukitoiminnalla nuorten työpolkua haittaavia psykososiaalisia taustatekijöitä kuten vähemmistöstressiä, dysforiaa ja ahdistusta. Lisäksi kohderyhmään kuuluu toimintaansa ja tasa-arvoista työympäristöään kehittävät Pohjois-Pohjanmaan yritykset ja oppilaitokset.

Osallistuvia henkilöitä 40 (työttömänä 40)
työelämässä jättäessään hankkeen 15, koulutuksessa 15
Mukaan tulevia yrityksiä 35

Hankkeen tavoitteet:

Keskeiset tavoitteet ovat seksuaali- tai sukupuolivähemmistöön identifioituvien 18-29 vuotiaiden osalta:
-Nuorten oman työkykynsä uskomisen vahvistaminen

- Nuorten yhdevertaisuusosaamisen kehittäminen
- Ahdistuneisuuden ja dysforian lieventäminen sekä lisääntyvän vähemmistöstressin ehkäiseminen
- Nuorten saattaminen osaksi työmarkkinoita joko työnhaun tai koulutukseen pyrkimisen kautta

Keskeiset tavoitteet yritysten ja oppilaitosten osalta ovat:

- Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen parempi huomioiminen yritysten ja oppilaitosten yhdenvertaisuussäännöissä ja niiden toteutuksessa
- Nuorten seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen edustajien osallistaminen yhdenvertaisuussääntöjen kehittämiseen
- Trans- ja muusukupuolisten huomioiminen yrityksen asiakirjoissa, tietokannoissa ja rekrytoinnissa
- Innostuksen lisääminen ja ennakoluulojen vähentäminen nuorten seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen rekrytoinnissa

Hankkeen toimenpiteet:

Työpaketti 1: Viestintä, hallinta ja koordinointi

Transfeminiinit ry tiedottaa toiminnan alusta alueen sateenkaarityön ja työllistävän toiminnan toimijoille ja markkinoin toimintaa kohdennetusti seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen nuorille. Toiminta toteutetaan ammatillisesti ja palkatun henkilöstön tietotaitoa kehitetään perehdytyksillä, koulutuksilla ja muulla kehitystoiminnalla. Toteutuksien tiedot raportoidaan ja kulut tilioidaan oikeaoppisesti raportointia varten.

Työpaketti 2: Psykososiaalinen tuki

Osallistujille järjestetään viikoittaisia ryhmätilaisuuksia, joissa keskustellaan arjenhallinnasta, palvelujen saannista, häirinnästä ja syrjinnästä, dysforiasta, vähemmistöstressistä, identiteetistä, sosiaalisista suhteista sekä muista kohderyhmälle tyypillisistä haitallisista psykososiaalisista taustatekijöistä. Ryhmätoiminnassa osallistujia kannustetaan myös sosiaalisuuteen ja vertaistukeen. Ryhmiä pidetään hankkeen aikana noin 90, joista suurin osa järjestetään Transfeminiinit ry:n vakituisissa toimitiloissa Oulussa. Loput tilaisuudet järjestetään muissa kunnissa liikkuvina toteutuksina. Tilaisuuksien pituus on 2 - 4 tuntia. Ryhmätoiminnan lisäksi kullekin osallistujalle järjestetään viikoittainen yksilöllinen tukitapaaminen, jossa avustetaan nuoren työllisyyden edistymistä. Yksilöllisessä tapaamisessa kehitetään työllistymissuunnitelma, keskustellaan nuoren huolenaiheista ja pyritään voimauttamaan nuorta työllistymisessä. Psykososiaalisen tukitoiminnan puitteissa kartoitetaan myös muuta työllisyyden tai terveyden palveluntarvetta ja tehdään asianmukaista palveluun ohjausta.

Työpaketti 3: Yhdenvertaisuuskoulutus

Osallistujille järjestetään viikoittainen tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskoulutus. Koulutuksen kerroilla käsitellään lainsäädäntöä, hallintoa, omien oikeuksien puolustamista sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan vaikuttamista. Koulutus järjestetään pääasiallisesti netissä tai Oulussa pienryhmissä. Koulutuskokonaisuus on 8 - 10 koulutuskertaa. Koulutuskertoja järjestetään hankkeen aikana 72.

Työpaketti 4: Yritys- ja oppilaitosyhteistyö

Yhdenvertaisuuskoordinaattori sopii Pohjois-Pohjanmaan yritysten ja oppilaitosten kanssa tutustumiskäyntejä, jossa nuoret pääsevät tutustumaan yrityksiin ja oppilaitoksiin, keskustelemaan niiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmista ja verkostoitumaan niiden henkilökunnan kanssa. Tarkoituksena on kehittää nuorten käytännön taitoja eri yhdenvertaisuussuunnitelmien kommentoinnissa, madaltaa nuorten kynnystä ottaa yhteyttä yrityksiin ja oppilaitoksiin sekä vähentää Pohjois-Pohjanmaan seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen nuorten kokemaa työsyrrintää. Tutustumiskäynnin lisäksi Transfeminiinit ry tarjoaa osallistuville yrityksille ja oppilaitoksille ammattitaitoista ohjeistusta yhdenvertaisuussuunnitelmien laatimiseen.

Työpaketti 5: Työpajat

Transfeminiinit ry järjestää viikoittaisia työpajoja hakemusten ja hakemuskirjoitusten kirjoittamiseen. Työpajoissa ohjataan ja kannustetaan nuoria hakemusten täyttämiseen ja kehittämiseen. Osallistujien alueellisesta hajanaisuudesta riippuen, työpajoja saatetaan pitää useampi viikossa eri kunnissa olevissa toimipisteissä tai netissä. Mikäli nuoren työelämätaidot vaativat paljon apua, työpajojen ohjaussisältöön voi kuulua myös erityisohjausta erillisessä pienryhmässä tai palveluun ohjausta muuhun alueen työllistävään toimintaan.

Hankkeen tulokset:

Työpakettikohtaiset tulokset ja mittarit:

Työpaketti 1: Viestintä, hallinta ja koordinointi

Hankkeeseen tavoitellaan vähintään 40 nuorta osallistujaa. Hanke toteutetaan sopivissa toimitiloissa, vahvalla ammattitaidolla ja käyttäen toimivia työkaluja. Tavoitteet todennetaan kirjaamalla hankkeen nuorten osallistujamäärät ja työntekijöiden hankepalautteen.

Työpaketti 2: Psykososiaalinen tuki

Tavoitteena on lieventää valtaosalla osallistujilta psykososiaalisia työllistymisen häiritsevyyksiä kuten vähemmistöstressiä, dysforiaa, ahdistuneisuutta ja yksinäisyyttä. Tavoitteita seurataan kirjaamalla kävijämäärät, nuorten voimautumisaste sekä sanallinen palaute nuorilta.

Työpaketti 3: Yhdenvertaisuuskoulutus

Tavoitteena on kouluttaa osallistujia yhdenvertaisuuteen liittyvässä lainsäädännössä, hallinnossa, omien oikeuksien puolustamisessa sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmiin vaikuttamisessa. Tavoitteita seurataan kirjaamalla kävijämäärät, nuorten palaute koulutuksesta. Lisäksi halukkaille järjestetään yhdenvertaisuusosaamisen tentti, josta nuori saa arvosanan asteikolla 1-5.

Työpaketti 4: Yritys- ja oppilaitosyhteistyö

Hankkeeseen tavoitellaan vähintään 40 yritys- tai oppilaitososallistujaa. Tavoitteena on, että kaikki osallistuneet yritykset ja oppilaitokset kokevat yhdenvertaisuussääntöjensä olevan vähintään vähän parempia hankkeeseen osallistumisen jälkeen. Tavoitteena on myös, että nuoret kokevat voivansa vaikuttaa toimintaympäristönsä yhdenvertaisuuteen. Tavoitetta seurataan palautelomakkeilla. Osallistuneiden yritysten ja oppilaitosten luvalla kerätään kahden vuoden ajan anonymisoitua tietoa lomakkeilla hankkeelle relevantista työsyrynnästä, työpaikkakulttuurin muutoksista ja työhyvinvoinnista.

Työpaketti 5: Työpajat

Tavoitteena on, että nuorista osallistujista vähintään noin 75% työllistyy tai löytää opiskelupaikan. Nuorten työllisyystilannetta seurataan hankkeen ajan sekä osallistujien luvalla noin vuoden hankkeen jälkeen.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 129 392 €
Palkkakustannukset 118 112 €	
Flat rate 40 % kehittäminen 47 245 €	Yksityinen 35 965 €
Nettokustannusarvio yhteensä 165 357 €	Rahoitussuunnitelma yhteensä 165 357 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	165 357 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	165 357 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	129 392 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (21 / 37 p.) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeella edistetään seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien nuorten työllistymistä avustamalla sekä nuoria työnhaussa että yrityksiä tasa-arvoisen rekrytoinnin ja työkuulttuurin kehittämisessä. Hankkeen toiminnalla lisätään työmarkkinoiden vastaanottokykyä sekä työnantajien tietoisuutta monimuotoisuuden hyödyistä ja tarjolla olevista tukipalveluista.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Suomen Elinvoimakeskuksen EURA-rahoituskokous 22.5.2026

Pohjois-Suomen Elinvoimakeskuksen Elinkeino ja luonnonvara - teemaryhmän kommentit 30.3. – 17.4.2026

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 25.8.2026

Rahoittaja puoltaa hankkeen hyväksymistä.