



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Työelämä nyt!
Hakemusnumero	R-03143
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Nuorten Ystävät ry
Osatoteuttajat	Limingan kunta, Haapaveden-Siikalatvan seudun kuntayhtymä
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.11.2026
Päätymispäivämäärä	31.8.2029
Käsittelijä	Ville Mehtälä

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Työttömyys on kasvanut viime vuosina kaikissa ikäryhmissä, mutta suhteellisesti eniten nuorilla. Pohjois-Pohjanmaalla ja erityisesti Oulun talousalueella työttömyyden kasvu on kohdistunut 20–24 -vuotiaisiin. Helmikuussa 2026 maakunnassa oli yli 7 300 alle 29 -vuotiasta työtöntä työnhakijaa, mikä on selkeästi enemmän kuin vuotta aiemmin. Alueen työttömyysaste on kokonaisuudessaan noussut yli 13 prosenttiin ja pitkäaikaistyöttömyys on lisääntynyt ja muodostunut rakenteelliseksi haasteeksi, joka ei ratkea suhdanteiden parantuessa ilman kohdennettuja ja pitkäjänteisiä toimenpiteitä.

Alueen työmarkkinatilannetta leimaa myös ristiriita: useilla aloilla, kuten hoiva-, palvelu- ja rakennusalalla, esiintyy työvoimapulaa ja rekrytointivaikeuksia, mutta erityisesti mikro- ja pk-yrityksillä on korkea kynnys palkata nuoria tai pitkään työttömänä olleita. Rekrytointiin liittyvät riskit, perehdytyksen resurssitarpeet sekä palvelujärjestelmän hajanaisuus vaikeuttavat kohtaantoa, vaikka työvoiman tarve olisi todellinen. Työnhakijoiden osaaminen ja potentiaali eivät välity työnantajille riittävän selkeästi, eikä palveluista muodostu sujuvaa ja tavoitteellista polkua kohti työllistymistä tai opintoja.

Työelämä nyt! -hanke uudistaa työllisyyden hoitoa kokoamalla hajanaiset ja lyhytkestoiset toimenpiteet yhdeksi yhtenäiseksi, tavoitteelliseksi palvelupoluksi, jossa työnhakijat ja työnantajat kytkeytyvät samaan kokonaisuuteen. Hankkeen keskeinen uutuus on työnantajalle suunnattu harjoittelijapolku, joka madaltaa rekrytoinnin kynnystä ja tukee vaiheittaista, tuettua siirtymää kohti työtä, oppisopimusta tai opintoja.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Työnhakija-asiakkaat:

Työttömien työnhakijoiden kohderyhmää on tarkennettu pitkään työttömänä olleisiin tai

pitkäaikaistyöttömyyden riskissä oleviin työnhakijoihin, painottuen pääasiallisesti nuoriin, alle 29-vuotiaisiin. Työnhakijakohderyhmän painotukset kuitenkin vaihtelevat hankkeen sisällä hankepaikkakunnittain.

Hankepaikkakunnittain / toteuttajittain on rakennettu asiakaspilotteja. Niitä hankkeessa on kokonaisuudessaan neljä ja niiden tarkoitus on testata ja tuottaa tietoa hankkeessa kehitettävien mallien vaikutuksista eri kohderyhmissä tai toimintaympäristöissä. Asiakaspilottien kohderyhmät ovat (muu pilottien sisältö kohdassa toimenpiteet):

- 1) Oulu: alle 29-vuotiaat nuoret, erityisesti pitkään työttömänä olleet tai pitkäaikaistyöttömyyden riskissä olevat,
- 2) Muhos: pitkään työttömänä olleet, pitkäaikaistyöttömyyden riskissä olevat tai vaikeasti työllistyvät henkilöt ikään katsomatta,
- 3) Liminka: pääasiallisesti nuoret alle 29 vuotiaat, erityisesti ammatillista suuntaa etsivät tai henkilöt, joilla kesken jääneitä opintoja
- 4) Haapaveden – Siikalatvan seutukunta: pääasiallisesti nuoret alle 29 vuotiaat, joiden työllistyminen edellyttää lisäkoulutukset hankkimista tai ammatillista koulutusta.

Työnantaja-asiakkaat / yritykset:

Toinen pääasiallinen kohderyhmä on työnantajat, erityisesti mikro- ja pk- yritykset sekä työvoimapula-alojen ja kausityötä tarjoavat yritykset Pohjois-Pohjanmaan alueella/ koko hankealueella.

Osallistuvia henkilöitä: 602 (työttömiä 557, koulutuksessa 14, työssä olevia 16, työmarkkinoiden ulkopuolella 15),

Tulosindikaattorit: työssä 260, koulutuksessa 130

Mukaan tulevia yrityksiä 410

Hankkeen tavoitteet:

Hankkeen päätavoitteena on vahvistaa nuorten ja pitkään työttömänä olleiden työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen siirtymistä kehittämällä ja vakiinnuttamalla yhtenäinen, monialainen palvelupolku, joka kokoaa yksilö- ja ryhmävalmennuksen, työnantajayhteistyön ja kohtaantotyön yhdeksi tavoitteelliseksi kokonaisuudeksi. Hanke vastaa nuorisotyöttömyyden kasvuun ja työllistymisen pitkittymiseen tukemalla sujuvia ja kestäviä siirtymiä kohti avoimia työmarkkinoita tai opintoja.

Hankkeen keskeisenä tavoitteena on lisäksi kehittää ja vahvistaa alueellisia verkostoja ja yhteistyörakenteita työnhakijoiden, työnantajien, kuntien työllisyys ja elinvoimapalvelujen, oppilaitosten ja muiden keskeisten toimijoiden välillä. Tavoitteena on rakentaa yhteinen toimintamalli, jossa tieto työnhakijoiden osaamisesta, työnantajien tarpeista ja käytettävissä olevista tukimuodoista liikkuu sujuvasti, päällekkäinen työ vähenee ja palvelut kohdentuvat oikea aikaisesti.

Hanke toteutetaan alueellisina pilotteina, joiden aikana testataan ja kehitetään toimintamalleja erilaisissa toimintaympäristöissä. Pilotoinnin aikana kerätty vaikuttavuus- ja seurantatieto tuottaa tietoa alueellisista ja kohderyhmiin kohdentumista erityispiirteistä. Tietoa hyödynnetään mallien kehittämisessä, minkä jälkeen ne yhtenäistetään, dokumentoidaan ja juurrutetaan osaksi kuntien ja työllisyysalueiden pysyviä palvelurakenteita.

Hankkeen toimenpiteet:

Työpaketti 1 Yksilövalmennus

Vastuutoteuttaja: Nuorten Ystävät

Työpaketissa kehitetään uravalmennusta. Valmennuksessa (6-10krt/hlö) tunnistetaan osaaminen, laaditaan koulutus- ja urasuunnitelma, rakennetaan polku koulutukseen, harjoitteluun, oppisopimukseen tai työhön. Hyödynnetään digitaalisia työkaluja ja tekoälyä. Ohjautuminen työllisyyspalveluista, oppilaitoksista, nuorisopalveluista tai yhteistyötaholta. Alussa kartoitetaan osaaminen, vahvuudet,

työllistymisen tai koulutukseen siirtymisen esteet, tuen tarpeet ja kiinnostavat alat. Sen pohjalta laaditaan suunnitelma: tavoitteet, välitavoitteet, tukitoimet ja yhteys ryhmävalmennukseen, kohtaamismalleihin, harjoittelijapolkuun tai oppisopimuspolkuun. Tapaamisissa vahvistetaan työnhakuvalmiuksia, työelämäosaamista, koulutus- ja urasuunnittelua. Osallistujalle rakennetaan osaamisprofiili työnantajakohtaamisen ja jatkopolkujen tueksi. Lopuksi arvioidaan eteneminen ja sovitaan jatkotoimenpiteet. Alueellinen toteutus

- Oulu: nuorten työllistymis- ja koulutuspolkujen tukeminen (painotus työllistymisen edistämisessä).
- Muhos: pitkään työttömänä olleiden ja pitkäaikaistyöttömyyden riskissä olevien palvelupolut.
- Liminka: nuorten koulutus- ja työelämäsiirtymien tukeminen (painotus koulutuspolkujen edistämisessä).
- Haapaveden–Siikalatvan alue: Nuorten työllistyminen ja ammatillisen osaamisen vahvistaminen, hyödyntäen harjoittelijapolkua ja tuettua oppisopimusmallia.

Työpaketti 2: Ryhmävalmennus

Vastuutoteuttaja: Nuorten Ystävät

Työpaketissa toteutetaan ryhmävalmennuksia, joissa hyödynnetään vertaisoppimista, mentorointia ja digitaalisia oppimisympäristöjä. Hankeaikana järjestetään 20 valmennusryhmää. Toteutus noin 3kk jaksoina, 2–3 krt/vko. Alussa orientaatio, jossa käydään läpi tavoitteet ja toimintatavat. Alussa painottuvat itsetuntemus, vahvuudet, arjenhallinta, motivaatio ja tulevaisuususkko. Keskivaiheessa vahvistetaan osallisuutta ja harjoitellaan työnhaku- ja työelämätaitoja: laaditaan työnhakudokumentteja, harjoitellaan haastatteluja ja työelämän vuorovaikutustilanteita, tutustutaan toimialoihin. Lopussa rakennetaan jatkopolku työnantajakohtaamisiin, koulutukseen, harjoitteluun, oppisopimukseen, työhön tai muuhun palveluun. Valmennukseen sisältyy pienryhmätehtäviä, digitaalisia oppimistehtäviä, työelämäpajoja, työnantaja- ja oppilaitosvierailuja sekä digitaalisia ja tekoälyä hyödyntäviä harjoituksia. Alueellinen toteutus: koko hankealue. Ohjautuminen yksilövalmennuksesta ja työllisyyspalveluista.

Työpaketti 3: Kohtaantotyön mallit

Vastuutoteuttaja: Nuorten Ystävät

Kehitetään työnhakijoiden, työnantajien ja oppilaitosten kohtaamisen malleja pilotointien kautta. Työelämäpajoissa työnantajat tuovat osallistujille aitoja työtehtäviä, miniprojekteja tai asiakastilanteita. Mikrokohtaamisissa työnantaja tapaa 3–5 työnhakijaa ja keskustelee osaamisesta, työn vaatimuksista sekä harjoittelu- tai työmahdollisuuksista. Toimialakohtaisissa kohtaamisissa esitellään hankealueen keskeisiä aloja. Digitaalisissa kohtaamisissa järjestetään työnantaja-livejä, videoesittelyjä, etähaastatteluharjoituksia ja palautekeskusteluja. Pilotoidaan osaamisesittelyjä, joissa työnhakija esittelee vahvuutensa osaamisprofiilin, video-CV:n tai portfolion avulla. Kohtaamisiin voidaan liittää kokeilupäiviä, työvarjostusta tai minisimulaatioita. Jokaisen kohtaamisen jälkeen kerätään palaute, sovitaan ja kirjataan jatkotoimet. Alueellinen toteutus koko hankealueella.

Työpaketti 4: Työnantajayhteistyö ja harjoittelijapolun rakentaminen

Vastuutoteuttaja: Nuorten Ystävät

Rakennetaan työnantajayhteistyön malli ja 3–6 kuukauden harjoittelijapolku. Yritysten kanssa kartoitetaan työvoima- ja osaamistarpeet, sesonkivaihtelut, perehdytys ja tehtävät, joihin työnhakija voi edetä. Työnantajille esitellään palvelupolku, harjoittelijapolun rakenne, tukimuodot ja rooli perehdytyksessä, tarjotaan tukea rekrytoinnin suunnitteluun, työtehtävien pilkkomiseen, osaamisvaatimusten selkeyttämiseen, perehdytykseen ja työpaikkaohjaukseen. Yhteistyömuotoja ovat työpaikkavierailut, mikrokohtaamiset, työelämäpajat, kokeilupäivät, harjoittelijapolut, oppisopimusmahdollisuudet ja rekrytointia tukevat jatkokeskustelut. Harjoittelijapolun aikana työnantajaan pidetään säännöllisesti yhteyttä ja pulmatilanteisiin tarjotaan nopeaa tukea. Palautteen perusteella kehitetään perehdytysmateriaaleja, osaamisprofiileja, kohtaamismalleja ja harjoittelijapolun käytäntöjä. Alueellinen toteutus koko hankealue.

Työpaketti 5: Tuetun oppisopimusmallin kehittäminen ja harjoittelijapolun integrointi

Vastuutoteuttaja: Haapaveden-Siikalatvan seutukunnan kehittämiskeskus

Kehitetään harjoittelijapolkuun yhdistyvä tuetun oppisopimuksen malli. Mallissa kuvataan siirtymä harjoittelusta oppisopimukseen, rakennetaan työnantajien tukirakenteet ja pilotoidaan oppisopimusratkaisuja työnantajien ja oppilaitosten kanssa. Oppilaitosyhteistyö toteutetaan koulutuksen järjestäjien ja oppisopimustoimijoiden kanssa koko oppisopimuspolun ajan. Aluksi sovitaan vastuut opiskelijaksi hakeutumisen ohjauksesta, osaamisen ja koulutustarpeen arvioinnista, oppisopimuksen edellytyksistä, työpaikan soveltuvuudesta, henkilökohtaistamisesta, työpaikkaohjaajan tuesta ja seurannasta. Harjoittelijapolulla syntynyt osaamisprofiili, työnantajan palaute ja työnhakijan tavoitteet siirretään oppisopimuksen suunnittelun pohjaksi. Toimenpiteitä ovat yhteiset ohjauspalaverit, tutkinnon tai osatutkinnon soveltuvuuden arviointi, edellytysten tarkistus, työpaikkaohjaajan perehdytys, työtehtäviin sidotut oppimistavoitteet sekä väli- ja loppuarvioinnit. Oppilaitosten kanssa järjestetään työnantajille infotilaisuuksia oppisopimuksesta, koulutussopimuksista, osatutkinnoista ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen tuesta. Tarvittaessa toteutetaan kolmikantaisia työpaikkakäyntejä, joissa varmistetaan yhteinen näkemys tavoitteista, tuen tarpeista ja jatkosta. Alueellinen toteutus Pilotti Haapaveden–Siikalatvan alueella, levitetään hankealueelle.

Työpaketti 6: Työnhakijoiden työ- ja koulutuspolkujen vahvistaminen

Vastuutoteuttaja: Limingan kunta

Kehitetään toimintamalli, joka vahvistaa työttömien työnhakijoiden koulutus- ja uravalintoja sekä tukee siirtymiä koulutuksesta työelämään. Painotuksena nuoret työnhakijat. Mallissa toteutetaan koulutus- ja urapolkujen kartoituksia, henkilökohtaisia ohjaustapaamisia, pienryhmämuotoista uravalmennusta sekä koulutus- ja työelämä tutustumisia. Työnhakijoiden kanssa selvitetään kiinnostavat alat, aiempi koulutus, keskeytyneet opinnot, osaaminen, vahvuudet, tuen tarpeet ja siirtymien esteet. Tämän pohjalta laaditaan koulutus- ja urasuunnitelma, jossa sovitaan konkreettiset askeleet: esim. koulutukseen hakeutuminen, oppilaitostutustuminen, työkokeilu, työnantajatapaaminen, harjoittelupolku jne. Työparimallissa hankkeen uravalmentaja ja työllisyyspalveluiden työntekijä tukevat nuorta rinnakkain. Nuorille järjestetään alakohtaisia tutustumispäiviä, koulutusinfoja, hakemisen työpajoja ja ohjattuja yhteydenottoja oppilaitoksiin ja työnantajiin. Rakennetaan skaalattava yhteistyön malli ammattioppilaitosten, ammattikorkeakoulujen ja korkeakoulujen kanssa sekä kehitetään malleja valmistumisvaiheessa olevien opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden työelämäsiirtymiin. Yhteistyö toteutuu yhteispalaverina, ohjaus- ja infotilaisuuksina sekä yksilöllisten koulutuspolkujen suunnitteluna. Työllisyyspalveluille välitetään ajantasainen tieto koulutuksen kentältä. Luodaan malli, miten valmistumisvaiheessa olevat, opintonsa keskeyttäneet tai ammatillista suuntaa etsivät nuoret tavoitetaan ja ohjataan oikea-aikaisesti. Yhteistyö sisältää oppilaitosvierailuja, koulutusalojen esittelyjä, tutustumiskäyntejä, ohjauskeskusteluja, työnantajien ja oppilaitosten kohtaamisia sekä koulutus- ja työelämäpolkujen räätälöintiä nuoren ja työnantajan tarpeisiin. Työnantajille välitetään tietoa alueen nuorten osaamisesta ja oppilaitosten työpaikalla oppimisen mahdollisuuksista, ja oppilaitoksille välittyy tietoa työnantajien osaamistarpeista. Alueellinen toteutus Pilotointi Limingassa, levitetään koko hankealueelle.

Työpaketti 7 Hankehallinnointi, viestintä, seuranta ja arviointi

Vastuutoteuttaja: Nuorten Ystävät ry

Työpaketin tavoitteena on varmistaa hankkeen hallinnollisesti sujuva, tavoitteiden mukainen ja vaikuttava toteutus.

Hankkeen tulokset:

Hanke tuottaa pysyviä toimintamalleja ja käytäntöjä jotka parantavat työnhakijoiden, erityisesti nuorten ja pitkään työttömänä olleiden työnhakijoiden työllistymisen edellytyksiä, vahvistavat työnantajien valmiuksia rekrytoida sekä kehittävät kuntien ja työllisyysalueiden palvelurakenteita ja yhteistyötä. Tuloksena yhtenäinen ja monialainen palvelupolku, jossa yksilö- ja ryhmävalmennus, työnantajayhteistyö, kohtaamismallit ja harjoittelijapolku, digitaalinen oppiminen, tekoälypohjaiset työkalut ja siirtymävaiheiden tuki muodostavat selkeän, tavoitteellisen ja koordinoitun kokonaisuuden.

Hankkeen keskeinen uutuus on harjoittelijapolun asemoiminen työnantajalle suunnatuksi malliksi ja välineeksi, ei erilliseksi toimenpiteeksi. Harjoittelijapolku tarjoaa työnantajille hallitun ja tuetun tavan tutustua työnhakijoihin, madaltaa rekrytoinnin kynnystä ja tukee perehdytystä, ohjausta sekä osaamisen kehittymistä. Se vahvistaa työnantajien valmiutta ja kykyä vastaan ottaa nuoria ja / tai pitkään työttömänä olleita työnhakijoita työhön. Työnhakijalle polku tarjoaa turvallisen ympäristön vahvistaa työelämätaitoja, ammatillista osaamista ja itsetuntoa osana tavoitteellista etenemistä kohti työtä, oppisopimusta tai opintoja. Lisäarvo syntyy siitä, että työnhakijat ja työnantajat kytkeytyvät samaan palvelukokonaisuuteen, eikä kumpikaan jää toimimaan yksin.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 1 175 859 €
Palkkakustannukset 1 049 874 €	Kuntarahoitus 269 696 €
Flat rate 40 % kehittäminen 419 950 €	Yksityinen 24 269 €
Nettokustannusarvio yhteensä 1 469 824 €	Rahoitussuunnitelma yhteensä 1 469 824 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 469 824 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 469 824 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	1 175 859 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (21 / 37 p.) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeen räätälöidyillä palveluilla vastataan työvoiman kohtaanto-ongelmiin sekä työnantajien rekrytointihaasteisiin. Hanke vahvistaa nuorten ja pitkään työttömänä olleiden työelämävalmiuksia pitkäjänteisellä valmennuksella sekä kehittää käytännönläheisiä kohtaamismalleja, jotka parantavat työnantajien ja työnhakijoiden kohtaantoa, helpottavat rekrytointia ja tukevat pysyviä työllistymisratkaisuja alueellisesti.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Suomen Elinvoimakeskuksen EURA-rahoituskokous 22.5.2026
Pohjois-Suomen Elinvoimakeskuksen Elinkeino ja luonnonvara - teemaryhmän kommentit 30.3. – 17.4.2026
Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 25.8.2026
Pohjois-Pohjanmaan MYR 9.9.2026

Rahoittaja puoltaa hankkeen rahoittamista