



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus

Hankkeen julkinen nimi	Visium
Hakemusnumero	212526
Valintakokouksen päivämäärä	12.5.2026
Hakijan virallinen nimi	Pohjois-Suomen omatoimisen työllistymisen tuki PSOTTY ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.9.2026
Päätymispäivämäärä	31.8.2029
Käsittelijä	Verna Piirainen

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Visium on Pohjois-Suomen korkeakoulutetuille työnhakijoille, uramuutostilanteissa oleville asiantuntijoille sekä valmistumisvaiheen yliopisto- ja korkeakouluopiskelijoille suunnattu työllisyyttä vahvistava kehittämishanke.

Visium tarjoaa käytännönläheisiä palveluja, jotka vahvistavat työnhakijoiden osaamisen näkyväksi tekemistä ja työmarkkinavalmiuksia. Toiminnan keskeisiä sisältöjä ovat:

- Osaamisen tunnistaminen, sanoittaminen ja strateginen kohdentaminen
- Digitaalinen työnhaku ja modernien rekrytointiprosessien hyödyntäminen
- Urasuunnittelu, uramuutoskyvykyys ja työnhakukunnon vahvistaminen
- Tulevaisuustaidot, jatkuva oppiminen ja työmarkkinoiden osaamistarpeiden ennakointi

Toimenpiteitä toteutetaan uravalmennuksissa, työnhakua ja työelämätaitoja kehittävässä koulutuksissa, vertaisryhmissä, verkkosisällöissä sekä uraohjauksessa. Lisäksi hankkeessa tuotetaan ajankohtaista tietoa työmarkkinoiden osaamistarpeista sekä täydennys- ja uudelleen kouluttautumisen mahdollisuuksista. Valtaosa Visiumin palveluista toteutetaan suomeksi, mutta hanke tarjoaa etenkin työnhaun ydinaiheista sisältöjä myös englanniksi.

Hanke vastaa palveluillaan useisiin kohdealueensa tarpeisiin: Pohjois-Suomessa korkeakoulutettujen työttömyys on kasvanut samaan aikaan kun useilla asiantuntija-aloilla raportoidaan osaajapulasta. Osaaminen ja työpaikat eivät kohtaa riittävän tehokkaasti. Työelämän digitalisoituminen, osaamisperusteinen rekrytointi ja urapolkujen monimuotoistuminen edellyttävät työnhakijoilta uudenlaista kykyä tunnistaa, sanoittaa ja kohdentaa omaa osaamistaan. Ilman tukea osaaminen jää helposti näkymättömäksi ja työllistyminen pitkittyy.

Visium vahvistaa Pohjois-Suomen osaajapohjaa tukemalla korkeakoulutettujen työllistymistä ja työurien kestävä kehitystä. Samalla se parantaa osaamisen ja työelämän kohtaamista sekä tukee osaavan työvoiman saatavuutta työnantajille. Hankkeen aikana syntyvät toimintamallit, digitaaliset materiaalit ja hyvät käytännöt jäävät korkeakoulujen, työllisyystoimijoiden ja työelämäverkostojen käyttöön myös hankkeen päätyttyä.

Hanketta hallinnoi PSOTTY ry ja se toteutetaan yhteistyössä pohjoisten yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen, alueen kaupunkien ja työllisyysalueiden sekä akavaisten ammattiliittojen kanssa. Se täydentää alueen työllisyyspalveluja TE-palvelu-uudistuksen jälkeen ja tukee korkeakoulutettujen sujuvaa siirtymää työelämään.

Hankkeen kohderyhmät:

Kohdemaakunnat: Pohjois-Pohjanmaa, Lappi & Kainuu

Hankkeen ensisijainen kohderyhmä ovat Pohjois-Suomen korkeakoulutetut asiantuntijat, jotka ovat työhaussa tai jonkinlaisessa uramuutostilanteessa. Hanke vahvistaa heidän osaamisperustaisen työhaun valmiuksia, ammatillista identiteettiä, työurien uudelleensuuntaamista sekä tulevaisuustaitoja. Kohderyhmä laajenee myös henkilöihin, joilla on merkittävää asiantuntija-, esihenkilö- tai rekrytointikokemusta, mutta joiden korkeakoulututkinto on puutteellinen tai kesken, jotta tuki kohdentuu tasapuolisesti myös epälineaarisia urapolkuja kulkeville osaajille.

Toisena kohderyhmänä ovat Pohjois-Suomen yliopisto- ja korkeakouluopiskelijat eri uravaiheissaan. Erityistä huomiota kiinnitetään valmistumisvaiheen työelämäsiirtymään, jossa on havaittu epävarmuutta osaamisen sanoittamisessa, urasuunnittelussa, työelämäodotusten rakentamisessa ja työhaun käynnistämisessä. Hanke tukee opiskelijoiden työelämävalmiuksia ja rohkaisee oman osaamisen näkyväksi tekemiseen jo ennen valmistumista.

Kolmantena kohderyhmänä ovat yritykset ja organisaatiot, jotka kohtaavat äkillisiä muutostilanteita. Hanke tarjoaa näihin tilanteisiin kohdistetun, nopeasti käyttöön otettavan yt-infopaketin, joka täydentää yritysten omia prosesseja tarjoamalla henkilöstölle ajantasaista tietoa ja tukea mahdollisten uramuutosten alkuvaiheeseen.

Osallistuvia yrityksiä 50 kpl; osallistuvia henkilöitä 600, joista työttömiä 320, opiskelijoita 130, työssä 130 ja työmarkkinoiden ulkopuolella 20.

Tulostavoitteet: työelämässä jättäessään hankkeen 100, koulutuksessa 30.

Hankkeen toimenpiteet:

Visiumin palvelut kohdistuvat kolmeen keskeiseen teemaan: osaamisen sanoittaminen ja kohdentaminen, urapolut ja sujuva työllistyminen, ja tulevaisuustaidot. Hanke järjestää vuositasolla noin 50 erilaista osaamisteemoihin, työnhakutaitoihin ja urasuunnitteluun liittyvää tilaisuutta, suunnittelee ja pyörittää ryhmätoimintoja sekä tuottaa uraohjauksia.

Toimenpiteet on kuvattu tarkemmin alla kuhunkin Visiumin pääteemaan liittyen.

Koulutuskokonaisuuksien ja muiden tilaisuuksien suunnittelu ja laadukas toteuttaminen on henkilöstön päätyötä, samoin kuin kokonaan hankehenkilöstön omatuotantona toteutettavat vertaisryhmätoiminnot ja uraohjaukset.

Valtaosa koulutuksista hankitaan ostopalveluina - flat rate -osuuksista käytetään merkittävin osa koulutuspalveluhankintoihin koko hankkeen ajan. Osa eri teemojen koulutuksista toteutetaan omatuotantona. Tilaisuuksiin pyritään saamaan asiantuntijavierailuja kustannustehokkaasti myös toteuttajayhdistyksen taustaliitoista sekä Visiumia osarahoittavista yliopistoista ja ammattikorkeakouluista.

TEEMA 1: OSAAMISEN SANOITTAMINEN JA KOHDENTAMINEN

Tämän pääteeman toimenpiteiden tavoitteena on etenkin alueen korkeakoulutettujen työnhakijoiden ja valmistumisvaiheen korkeakouluopiskelijoiden osaamisperusteisen työhaun vahvistaminen.

Toimenpiteet tukevat korkeakoulutetun ammatillisen osaamisen suunnitelmallista kehittämistä uralla –

työmarkkinoiden tuleviakin osaamistarpeita ennakoiden. Tämän myötä toimenpiteet nivoutuvat myös jatkuvan oppimisen teemoihin.

Osaamisteemoihin liittyen hankkeessa järjestetään koulutusta ja digisisältöjä sekä työnhakijoille että valmistumisvaiheen opiskelijoille. Myös erilaisissa uramuutostilanteissa olevat huomioidaan koulutussisältöjen suunnittelussa (esim. alanvaihtajat, ns. generalistit, vastavalmistuneet, ikääntyvät työnhakijat).

Valtaosa tämän teeman koulutuksista hankitaan hankkeen flat rate -osuuksilla ostopalveluina. Aikataulullisesti tavoitteena on hankkia ja toteuttaa tämän teeman ensimmäisiä tilaisuuksia jo vuoden 2026 puolella, eli heti kun hankkeelle on kilpailutettu, hankittu ja toteutettu verkkosivusto ilmoittautumisjärjestelmiseen.

Osaamisteemojen koulutuspalvelut keskittyvät tarkemmin kuvattuna näihin:

Osaamisfokus

- Osaamisen kartoittaminen ja sanoittaminen
- Osaamispohjaiset työnhakudokumentit ja portfolio
- Siirrettävien osaamisten tunnistaminen ja niistä viestiminen
- Osaamisen konkretisoiminen ja kohdentaminen erilaisissa työnhakutilanteissa ja hakuprosessin vaiheissa

Työnhaun Digitaidot

- Työnhakijan osaamisen ja potentiaalin erottuvuus ATS-järjestelmissä ja muissa digitaalisissa ympäristöissä
- Työnhakijan osaaminen ja toimiminen tekoälyyn perustuvat seulonnat huomioiden

Taitopankki

- Työelämän ns. pehmeämmät, työstä toiseen siirrettävät taidot substanssiosaamisen rinnalla – esim. työyhteisötaidot, paineensietokyky, priorisointitaidot, ongelmanratkaisutaidot
- Sertifikaattien, täydennyskoulutusten ja jatkuvan oppimisen näkyväksi tuominen vakuuttavasti
- Soveltuvuustestit ja -arvioinnit, kognitiiviset kykytestit osaamispohjaisten rekrytointien tukena työnhakijan näkökulmasta

TEEMA 2: URAPOLUT JA KETTERÄ TYÖLLISTYMINEN

Toisessa pääteemassa keskiössä ovat ammatillisen uran nivelkohdat ja vertaistuen mallit, työnhaun digitalisoituminen, työnhakijan jaksaminen sekä nopea tuki usein yllättäviinkin urakriiseihin.

Toimenpiteet kohottavat monipuolisesti osallistujien työnhakuosaamista ja tukevat usein stressaavassa tilanteessa myös hyvinvointia ja työnhakukuntoa. Koulutuksissa, valmennuksissa ja muissa tilaisuuksissa huomioidaan voimakkaasti työnhaun digitaaliset nykikäytännöt. Sisältöjä suunnataan niin Pohjois-Suomen korkeakoulutetuille, valmistumisvaiheen opiskelijoille kuin kansainvälisillekin osaajille ja opiskelijoille - tilaisuuksia järjestetään oleellisilta osin myös englanniksi.

Tämän teeman toimenpiteissä flat rate -osuuksia käytetään merkittävästi etenkin Visium

Työnhakutaitojen koulutuksiin, joita järjestetään myös sisällöiltään toistuvasti useamman kerran vuodessa. Urajuna, UraVipu, TäsmäSparri sekä OmaVisio toteutetaan valtaosin hankehenkilöstön voimin, niissä flat rate -osuuksia käytetään lähinnä toteutuksiin liittyviin tilavuokriin sekä teknisiin järjestelmiin ja alustoihin. Aikataulullisesti tavoitteena on hankkia ja toteuttaa ensimmäisiä työnhakutaitoihin liittyviä koulutuksia jo vuoden 2026 puolella, ja muutkin toiminnot on tavoitteena käynnistää ensimmäisten 6 hankekuukauden aikana (eli viimeistään alkuvuonna 2027).

Urajuna-ryhmät

- Ohjattu vertaisryhmätoiminta, joka tukee uramuutostilanteissa proaktiivista työnhakua ja ammatillista kehittymistä. Ryhmätoiminta kehitetään hop-on / hop-off -periaatteen ympärillä – mukaan voi liittyä joustavasti milloin tahansa. Urajuna-ryhmien suunnittelu, hallinnointi ja tapaamisten käytännön toteutukset ovat yhden työntekijän pääasiallista työtä muun työn rinnalla.
- Urajuna tarjoaa säännölliset tapaamiset, joissa käsitellään urasuunnittelua, osaamisen näkyväksi tekemistä ja työnhaun käytännön haasteita.
- Tapaamisten välillä osallistujat työstävät sähköisillä alustoilla sovittuja harjoituksia, mikä vahvistaa oppimista ja etenemistä. Ennakkotehtävät ja jälkityöt tukevat henkilökohtaista pohdintaa ja vertaisoppimista.

Visium Työnhakutaidot (digitaalisuus ja flipped classroom)

- Korkeakoulutettujen työnhakuosaamista monipuolisesti kohottavat valmennukset
- Flipped classroom -toimintamalli keskiössä oleville koulutusaiheille: Piilotyöpaikat, osaamisen kohdentaminen, ATS-ystävälliset työnhakudokumentit, tekoälyn hyödyntäminen, LinkedIn, työnhakukunnon ylläpitäminen ja uupumisen ehkäiseminen
- UraStartti: täsmäpaketti yliopistoista ja ammattikorkeakouluista valmistuville - keskiössä ensimmäinen varsinainen työelämäsiirtymä opintojen jälkeen, aiheista joissa on valmistumisvaiheessa havaittu epävarmuutta: osaamisen sanoittaminen, vakuuttavat työnhakudokumentit vähäisellä työkokemuksella, portfoliot, työyhteisötaidot, urasuunnittelutaidot

UraVipu – Nopea tuki yt-tilanteisiin

- Täsmäpaketti yrityksissä syntyviin yt-tilanteisiin: nopea tuki uramuutostilanteeseen ja työnhaun aloittamiseen. Vierailut yt-tilaisuuksissa toteutetaan hankehenkilöstön voimin yritysten tarpeiden ja aikataulujen mukaan.
- Palvelussa kehitetään paketti akuutteihinkin tilanteisiin: nykyaikaisen työnhaun keskeisiä vinkkejä, rohkaisua ja opastusta heti saatavilla olevan lisätiedon äärelle.

TäsmäSparri

- Yksilöllinen, tarvelähtöinen, ketterä ja vaikuttava uraohjauspalvelu, joka keskittyy työnhakijan sillä hetkellä ajankohtaisimpaan, rajattuun ja konkreettiseen urasuunnitteluun tai työnhaun kysymyksen.
- Prosessiin sisältyy ohjauskeskustelua suuntaava, kattava ennakkotyöskentely.
- Palvelun toteutus suunnitellaan yhteistyössä Oulun kaupungin työllisyyspalveluiden tarpeiden pohjalta sekä täydentämään olemassa olevia palveluita. Uraohjauspalvelun suunnittelu, hallinnointi ja ohjaussessioiden käytännön toteutukset valmisteluineen ovat merkittävä osa hankkeen yhden työntekijän työnkuvaa.

OmaVisio Uraportaali

- Työnhakuprosessia koskevien monipuolisten, ajankohtaisten oppimateriaalien tuottaminen kohderyhmän saataville laajasti ja saavutettavasti.
- Verkkopalvelu tuotetaan hankkeen omin voimin ja sitä kehitetään koko hankkeen ajan mikä työllistää henkilöstöä etenkin alkuvaiheessa verrattain paljon.

TEEMA 3: TULEVAISUUSTAI DOT JA TYÖMARKKINADYNAMIIKKA

Kolmannen pääteeman ydintä ovat muuttuva työelämä, korkeakoulutettujen työmarkkina-arvon kohottaminen ja ylläpitäminen, jatkuva oppiminen, uudelleen- ja täydennyskouluttautumisen ajankohtaiset mahdollisuudet sekä työmarkkinoiden osaamistarpeiden ennakointi.

Tämän teeman toimenpiteissä flat rate -osuuksia käytetään etenkin Tulevaisuustutkan ns. pehmeämpien taitojen sekä Portofolioura & Talous -koulutuksiin. Muita toimenpiteitä toteutetaan valtaosin hankehenkilöstön ja yhteistyöverkoston voimin. Monimuotoiseen uraan ja henkilökohtaiseen talouteen liittyviä tilaisuuksia toteutetaan määrällisesti vähemmän kuin esimerkiksi hankkeen työnhakuvalmiuksia

kohottavia tilaisuuksia, ne rikastavat tarjontaa sivumausteena. Aikataulullisesti ensimmäisiä tämän teeman tilaisuuksia on tavoitteena toteuttaa jo 2026 puolella. Osittain toteutukset riippuvat myös yhteistyöverkoston aikatauluista (esim. täydennyskoulutusten hakujen avautuminen).

Teeman toimenpiteillä vahvistetaan tulevaisuuden työelämätaitoja ja ennakoimisen valmiuksia, sekä tuetaan myös uudenlaisia urapolkuja:

Tulevaisuustutka

- Ennakoivia katsauksia tuleviin työmarkkinan osaamistarpeisiin korkeakoulutettujen eri toimialoilla, mm. Osaamistarvekompassi.fi -datan seulontoihin perustuen ja mahdollisia ratkaisuja pohtien. Katsausten suunnittelut ja toteutukset hankehenkilöstön omatuotantona.
- Valmennuksien aiheina myös tutkitusti tulevaisuuden kysytyimmät pehmeämmät taidot varsinaisen substanssiosaamisen rinnalla: työyhteisötaidot, ongelmanratkaisuvalmiudet, motivointi ja aktiivinen kuuntelu, tiimityötaidot, oman työn johtaminen, priorisointi jne.

UraVisio

- Ajankohtaiskatsaukset täydennys- ja uudelleen koulutuksen mahdollisuuksiin, yhteistyöyliopistojen ja -korkeakoulujen avoimeenkin tarjontaan perustuen, silloin kun haut ovat avautumassa (Opin.fi, JOY, Oamk Boost, Osaamispolku).
- Asiantuntijavierailijat korkeakoulumaailmasta katsauksissa mukana, hankehenkilöstö suunnittelee katsausten sisältörungot ja huolehtii niiden käytännön toteutuksista.
- Uudelleen kouluttautumisen mahdollisuudet esim. aloilla, joilla tekoäly on muuttanut tai muuttamassa työvoiman tarvetta.

Portfoliourat & Talous

- Tilaisuuksien aiheina useammasta kuin yhdestä tulovirrasta rakentuva toimeentulo ja ura, muutoksien ennakkointitaidot, kevytyrittäjyys, freelance-työt.
- Yhtenä juonteena ovat myös henkilökohtaista taloudenhallintaa tukevat koulutukset

Hankkeen tulokset:

Visium-hanke tuottaa konkreettisia palveluja ja työkaluja suurelle joukolle pohjoissuomalaisia korkeakoulutettuja ja korkeakouluopiskelijoita. Tilaisuuksia tuotetaan vuositasolla noin 50. Hankkeen varsinaisten osallistujien tavoitelukumäärä on 600. Luvussa on työnhakijoiden lisäksi mukana myös työssä olevia ja opiskelijoita. Tämän suhteen on hyvä huomata, että heidänkin osaltaan usea saattaa hankkeeseen ilmoittautuessaan olla orastavassa työttömyysuhassa - opiskelijat lähestymässä valmistumista ja työssä olevat esimerkiksi yt-tilanteen tai lomautuksen myötä.

Visiumin toimenpiteet vahvistavat Pohjois-Suomen korkeakoulutettujen ja valmistuvien opiskelijoiden työllistymistä. Visiumin tuloksena osallistujien ammatillinen identiteetti laajenee, työnhakukyky ja proaktiiviset työnhakutaidot vahvistuvat, ja osallistujat saavat valmiuksia sovittaa osaamistaan muuttuvan ja osaamisperusteisen työelämän tarpeisiin.

Laadullisesti tuloksia seurataan osallistujapalautteen, vertaisryhmäkeskustelujen ja ohjaajien havaintojen avulla, mikä tarjoaa syvällistä tietoa oppimisesta, motivaation muutoksista ja osaamisen soveltamisesta käytännössä. Määrällisesti tuloksia mitataan osallistujamäärillä, työllistymisprosentteilla, palautteilla sekä digitaalisten palveluiden ja materiaalien hyödyntämisellä (esim. tallenteiden katselukerrat).

Hankkeen aikana kerätty palaute hyödynnetään palveluiden jatkuvaan kehittämiseen ja kohdentamiseen jo toteutuksen aikana, mikä mahdollistaa vaikuttavuuden ja palvelujen laadun seuraamisen koko hankkeen ajan.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Palkkakustannukset 509 600 €

Flat rate 40 % kehittäminen 203 841 €

Nettokustannusarvio yhteensä 713 441 €

Rahoitussuunnitelman jakautuminen:

EU+valtio 570 753 €

Omarahoitus, ei omarahoitusta

Ulkopuolinen rahoitus, kunta 63 140 €

Ulkopuolinen rahoitus, muu julkinen 33 317 €

Ulkopuolinen rahoitus, yksityinen 46 231 €

Rahoitussuunnitelma yhteensä 713 441 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	713 441 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	713 441 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	570 753 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Yleinen valintaperuste 10. Tukea ei myönnetä yleisenä toimintatukena.

Hakijataholla on taustalla lukuisa määrä hyvin samantyyppisiä ESR-hankkeita ainakin vuodesta 2015 lähtien (Uranoste 1.1.2015 - 31.1.2018; Urasampo 1.2.2018 - 31.1.2021; Momentum 1.2.2021 - 31.8.2023 ja Optimum 1.9.2023 - 31.8.2026), joiden kohderyhmä ja toimenpiteiden sisällöt ovat varsin samankaltaisia. Vaikka aiempien hankkeiden toiminta on ollut kattavaa ja osallistujamäärät suuria, toiminta on hyvin pitkälti muodostunut hakijan perustoiminnaiksi. Hankkeessa ei ole aiempiin hankkeisiin verrattuna riittävää uutuusarvoa, jotta rahoittaminen olisi perusteltua.

Yleinen valintaperuste 3. Hankkeella on konkreettinen hankesuunnitelma, joka pohjautuu tunnistettuun tarpeeseen ja joka edistää Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman erityistavoitteen tavoitteiden tuloksellista toteutumista. Hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa hankesuunnitelman perusteella.

Hankesuunnitelma on suhteellisen selkeä ja loogisesti etenevä, tosin konkreettiset toimenpiteet on kuvattu jokseenkin ylätasolla. Esitettyjen toimenpiteiden perusteella hankkeen ei voi katsoa toteuttavan erityistavoitteen tuloksellista toteuttamista riittävällä tavalla. Hankkeen määrälliset tulostavoitteet (tulosindikaattorit) osallistujien työllistymisen osalta ovat selvästi alle ohjelman tavoitetason eikä esitetyillä toimenpiteillä voida uskottavalla tavalla saavuttaa työllistymisiä, koska hankkeen toiminta painottuu ensisijaisesti työtä etsiviin. Hankkeessa ei juurikaan ole työnantajiin kohdistuvia toimenpiteitä, jotka edesauttaisivat kohderyhmien työllistymistä tosiasiallisesti.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen EU-hankkeiden kommentointiryhmä, kirjallinen kommentointi 30.3. – 17.4.2026
Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen EURA-rahoituskokous 12.5.2026
Kainuun MYR-sihteeristö 9.6.2026
Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 16.6.2026
Pohjois-Pohjanmaan MYR 9.9.2026
Lapin hanketyöryhmä 18.8.2026
Lapin MYR-sihteeristö 27.8.2026

Rahoittaja ei puolla hankkeen hyväksymistä.