



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus

Hankkeen julkinen nimi	Yhdessä Osaava Työelämä
Hakemusnumero	R-03156
Valintakokouksen päivämäärä	16.6.2026
Hakijan virallinen nimi	Centria-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	KSAK Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.9.2026
Päätymispäivämäärä	31.8.2029
Käsittelijä	Verna Piirainen

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Yhdessä Osaava Työelämä -hanke vahvistaa erityisesti työttömien, pitkäaikaistyöttömien, täsmätyökykyisten, nuorten, ikääntyvien sekä vähäisen työkokemuksen omaavien mahdollisuuksia siirtyä sujuvasti kohti opintoja ja työelämää. Hankkeen tavoitteena on lisätä osallistujien moderneja työelämävalmiuksia, digitaalista ja tekoälyosaamista sekä kykyä tunnistaa ja sanoittaa omaa ja ryhmän osaamista. Työelämä on jatkuvassa muutoksessa, ja henkilöt, jotka ovat työelämän ulkopuolella voivat kokea, että työn tekemisen tavat, työyhteisö ja yleiset periaatteet ovat epäselviä, vaikka oman alan osaaminen olisikin kunnossa. Yhdessä Osaava Työelämä auttaa juuri näiden siirrettävien taitojen kartuttamisessa ja päivittämisessä. Samalla vahvistetaan alueen toimijoiden osaamispohjaa ja jaellaan avoimia, monistettavia toimintamalleja. Keskeisiä tuloksia ovat työelämätaitoihin rakentuva osaamispaketti, matalan kynnyksen tekoälykokonaisuus, yhteisölähtöinen osaamisen tunnistamisen malli sekä alueellinen kampanja, joka kokoaa ja levittää hyvät käytännöt läpi Pohjois-Pohjanmaan.

Hanke tuottaa konkreettisia ja pysyviä muutoksia: osallistujien itseluottamus ja motivaatio työnhakuun vahvistuvat, työelämässä vaadittavat taidot laajenevat, ja tekoälyn vastuullinen käyttö tulee osaksi arjen ja työn käytäntöjä. Yhteistyöverkostot laajenevat koko maakunnan tasolle, mikä varmistaa, että tulokset juurtuvat rakenteisiin ja jatkavat vaikuttamistaan myös hankkeen päättymisen jälkeen. Hanke vastaa työelämän nopeaan muutokseen, tekoäly- ja digiosaamisen puutteisiin, työkyvyn ja jaksamisen tukemisen tarpeeseen sekä yhteisöllisten taitojen heikentymiseen. Uutta on myös laaja-alainen yhteistyö Centrian ja KSAK:n välillä, jonka avulla toimintamallit, osaaminen ja vaikutukset leviävät aiempaa laajemmalle Pohjois-Pohjanmaalle.

Hankkeen kohderyhmät:

Syrjäytymis- ja työttömyysuhanalaiset henkilöt, erityisesti toistuvais- ja pitkäaikaistyöttömät sekä henkilöt, joilla ei ole aiempaa työelämäkokemusta tai se on hyvin vähäistä.

Täsmätyökykyiset, nuoret, ikääntyvät tai muuten haastavassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöt.

Opiskelijat, jotka tarvitsevat tukea työelämäänsä tai korkeakouluopintoihin siirtymisessä.

Työssäolevat, joiden tekoälyosaamista tulee kehittää työssä pysymisen tukemiseksi.

Työllisyyspalvelut ja muut työllisyyteen ja hyvinvointiin liittyvät toimijat erityisesti julkisella ja kolmannella sektorilla

Osallistuvia yrityksiä 10 kpl (Centria); osallistuvia henkilöitä yhteensä 140, joista työttömiä 82, opiskelijoita 24, työssä 26 ja työmarkkinoiden ulkopuolella 10.
Tulostavoitteet: työelämässä jättäessään hankkeen 15, koulutuksessa 34, ryhtyneet työnhakuun 42.

Hankkeen toimenpiteet:

Työpakettit toteutetaan työparimuotoisesti Centrian ja KSAK:n kesken. Työpakettien koordinoituvastuut on jaettu alla olevan mukaisesti, mutta molemmat toteuttajat osallistuvat toteutukseen oman alueen, omien osallistujien ja erikoisosaamisten pohjalta.

Osallistujan näkökulmasta prosessi etenee heidän tarpeiden sekä tavoitteiden laajuuden mukaan. Jokaiselle räätälöidään sopiva toteutus eli osallistuja voi osallistua yhteen tai useampaan työpakettiin. Osallistuminen on vapaaehtoista, ja toteutuu osallistujalle sopivassa muodossa. Jos osallistuja on työllisyystoimenpiteessä, osallistumisen muoto määräytyy viranomaispäätöksen mukaisesti, johon hanke ei ota kantaa.

Osallistuja saa vapaasti valita mihin toimenpiteisiin haluaa ja kokee tarpeelliseksi osallistua. Osallistuminen on kaikille tarjolla hybridimuotoisesti, mutta ensisijaisesti tilaisuuden järjestäjän tiloissa kyseisen alueen osallistujille. Jokaisessa työpaketissa on määritetty, kuinka kauan osallistuminen kestää. Toimintaan sisältyy useampia hybriditapaamisia ja itsenäistä työskentelyä.

TP3 osallistumisaika on pidempi kuin muiden, koska arvioidaan mukaan haettavien ryhmien sekä yhteisöjen, että yritysyhteistyön vaativan joustavampaa aikataulutusta, jolloin välit tapaamisten välillä voivat olla pidempiä. Hankehenkilöstön työajan osalta työpaketit 1-3 vievät melko saman verran aikaa.

Osallistujia tavoitellaan mukaan useissa kanavissa:

- Partneriorganisaatioiden nykyiset opiskelijat ja muut asiakkaat
- Toteuttajien olemassa olevat verkostot mm 2. asteen oppilaitoksiin
- Toteuttajien verkostot yhdistyksiin, kuten nuorille ja työttömille suunnattu toiminta
- Yhteistyö työllisyyspalveluiden kanssa
- Yhteistyö etsivän nuorisotyön kanssa
- Osallistuminen ja markkinointi alueen tapahtumissa

TP 1 – Työelämän taitoavaimet ja osallistujien oppimisloikka, Vastuu: KSAK Oy

Luodaan kaikille osallistujille käytettävä Työelämän taitoavaimet osaamispaketti, jonka avulla vahvistetaan työelämässä tarvittavia taitoja: viestintä, vuorovaikutus, digitaidot, hybridityö, projektityö, turvallisemman tilan periaatteet ja tietoturvaperusteet. Paketti toimii sekä opintopolun runkona että itsearvioinnin työkaluna. Kokonaisuuteen sisällytetään myös työ- ja opiskelukyvyyn sekä jaksamisen perusvalmiudet: oman kuormituksen tunnistaminen, palautumisen taidot ja arjen toimintakykyä tukevat käytännöt. Näiden avulla osallistujat oppivat vahvistamaan omaa hyvinvointiaan ja rakentamaan kestävää työotetta, mikä on edellytys työelämässä onnistumiselle ja opintojen sujuvalle etenemiselle. Paketti on saatavilla digitaalisesti. Centria on päävastuussa verkkopohjaisesta osaamispaketin luomisesta. Molemmat hanketoimijat osallistuvat kehittämiseen, mallintamiseen sekä osaamispaketin pilotointiin omilla alueilla.

Keskeiset toiminnot:

Moduuleihin jaettu, saavutettava (WCAG 2.1 A/AA -taso) verkkopohjainen osaamispaketti. Vastuu Centria

Ryhmä- ja yksilöohjauksen työpajat. Vahvistetaan työnhakijoiden viestintätaitoja, digivalmiuksia, työelämän metataitoja sekä hybridityön toimivia pelisääntöjä. Lisäksi osallistujille tarjotaan 45–90

minuutin mittaisia kokeiluja, simulaatioita ja ohjattuja keskusteluja, joissa opittuja taitoja harjoitellaan aidoissa tai simuloituissa työelämätilanteissa. Kesto 1 kk. Tapaamisia 6-8 kpl.

Työntekijäosallistujat (yritysten osallistujat) rikastavat työelämäkontaktipintaa ? verkostot laajenevat luonnollisesti. Kesto 1 kk. Tapaamisia 6-8 kpl.

Kohti korkeakouluopintoja workshopit

Käytännönläheinen työpaja, jossa käydään läpi hakuprosessit, pääsykokeet, opiskelutavat, digitaalisten oppimisympäristöjen käyttö, opiskelutaitojen vahvistaminen ja oman alan urapolut.

Osallistujat pääsääntöisesti 2. asteen opiskelijoita tai täsmätyökykyisiä. Kesto 3 kk, sisältäen kolme moduulia. Tapaamisia 6-10 kpl.

Toteutus: KSAK: Ryhmä- ja yksilöohjauksen työpajoja järjestetään 2027-2028 yhteensä 12 kpl, ryhmien koko 4-6 osallistujaa. Kohti korkeakouluopintoja workshopit yhteensä 3 kpl, ryhmien koko 4-6 osallistujaa. Centria: Ryhmä- ja yksilöohjauksen työpajoja järjestetään 2026-2029 yhteensä 12 kpl, ryhmien koko 8-12 osallistujaa

TYÖPAKETTI 2 – Tekoäly Hop on – Hop off -ohjelma, Vastuu: Centria

Osallistumisaika n 1kk

Rakennetaan modulaarinen, helposti lähestyttävä Tekoälyn Hop on Hop off -kokonaisuus, joka sisältää työpajoja, ohjeita ja avoimia materiaaleja generatiivisen tekoälyn käytöstä työnhaussa, työelämässä ja arjen ongelmanratkaisussa. Samalla luodaan tekoälykeskusteluille tarkoitettu digitaalinen verkosto (esim. Discord), joka jatkaa toimintaansa myös hankkeen jälkeen. Verkostossa työnhakijat ja työelämä kohtaavat ja keskustelevat teknologian kehityksestä ja ajankohtaisista työelämän teemoista. Tekoälyn hop on-hop off -työpajat järjestetään käyttäen tätä verkostoalustaa sekä Teamsia/Zoomia. Osallistua voi myös paikan päällä.

Keskeiset toiminnot

Avoin materiaalipankki: minivideot, esimerkiprompteja, vastuullisen käytön ohjeet, tietosuoja- ja riskitietoisuus.

“Hop on – Hop off” -malli: osallistuja voi tulla mihin tahansa työpajaan ilman aiempia valmiuksia.

Aiheena mm. tekoälyn etiikka, EU:n datasäädös, AI act jne, eurooppalaiset some ja työskentelyalustat

Säännöllisesti toteutettava tekoälyklinikka: osallistujat tuovat ajankohtaisia kysymyksiä, kokeilevat ratkaisuja ja sparraavat toisiaan.

Kokeilulähtöinen yhteisöalusta: keskustelut, vinkit ja yhteiskehittäminen osallistujien ja työelämän kesken

Organisaatioille suunnattu materiaalien jatkokäyttöpaketti, jota he voivat hyödyntää sisäisissä koulutuksissa.

Tekoälyn hyödyntäminen työkyvyn arvioinnissa: selvitetään, miten tekoälyä on muualla hyödynnetty ammatillisen kuntoutuksen tarpeiden tunnistamisessa. Kartoituksessa keskitytään erityisesti ammatillisen kuntoutuksen tarpeiden tunnistamiseen. Tämä toimenpide kiinnittyy osin TP4 toimiin.

Toteutus: Hop on Hop off –toteutuksen kesto 1-2 kk, järjestetään 3-4 kertaa vuodessa. Yhteisöalusta avataan 2/2027 ja pidetään auki läpi hankkeen toteutusajan. Alustalla pidettäviä tekoälyklinikkoita järjestetään säännöllisesti alustan käyttömääriin pohjautuen, vähintään kerran kuukaudessa 4/2027 alkaen. Centria toteuttaa pääosan materiaaleista, joita testataan molemmissa toteuttajapaikkakunnissa.

TP 3 – Ryhmän osaamiskartoitus & osaamismallin kehittäminen, Vastuu: KSAK

Luodaan osallistujille kokonaiskuva omasta osaamisestaan, ei vain yksilötasolla, vaan osana ryhmää tai muuta yhteisöä. Prosessi tukee osallistujia tunnistamaan osaamistaan sekä hahmottamaan, miten yksilöllinen osaaminen linkittyy ryhmän yhteiseen potentiaaliin. Osallistujien kanssa tehtävien harjoitusten ja palautteen pohjalta kehitetään osaamismalli, jota muut ryhmät sekä yhteisöt ja organisaatiot voivat hyödyntää omissa osaamisen tunnistamisen prosesseissaan. Tätä

ryhmäosaamiskartoituksen mallia testataan osallistujien keskuudessa sekä olemassa olevassa ryhmässä, kuten kuntouttavat työpajat, työyhteisöt tai harrastusryhmät. Näin saadaan kattava käsitys mallin toimivuudesta ja käyttökohteista.

Keskeiset toiminnot

Alkukartoitus: osaaminen, vahvuudet, oppimistyyli ja työelämätaidot.

Ryhmäkohtainen osaamisworkshop: "Me ryhmänä – mitä osaamme yhdessä?". Osallistujat hahmottavat oman osaamisensa osana suurempaa kokonaisuutta.

Soveltaminen eri konteksteihin: koululuokat, 2. aste, järjestöt, työpajat (KSAK). Työyhteisöt (Centria).

Osaamismallin dokumentointi: vaiheistus, ohjeistus, työkalut ja visuaaliset mallit. Mallista tulee monikäyttöinen työkalu, jota voidaan soveltaa sekä yksilö- että yhteisölähtöisesti. Visuaalinen kompetenssikartta (supervoimaprofiili): tehdään saavutettavassa muodossa (Centria).

Toteutus: Ryhmäosaamiskartoitukset (2027-2028) KSAK Oy yht. 4 kpl.

Osallistujia 5 hlöä/ryhmä. Centria: yht 4+3 (osallistujat + muut ryhmät). Osallistujia 5-7hlöä/ryhmä.

TP 4 – Näkyvyys, yhteistyö ja juurruttaminen Vastuu: Centria

Kerätään Pohjois-Pohjanmaan alueen parhaat käytännöt, materiaalit ja toimintatavat työelämätaitojen edistämisestä ja tehdä niistä näkyvä, innostava ja toimintaan kutsuva kampanjakokonaisuus.

Työelämätaitojen lisäksi kartoitetaan, mitä on toteutettu jo liittyen korkeakoulusiirtymiin ja tekoälyn käyttöön juuri näissä teemoissa. Tiedonvälityksessä luodaan näkyvyyttä tämän hankkeen toimintamalleille ja nostetaan näkyviin muita alueen tärkeitä toimijoita. Tunnistettuja malleja testataan aiemmissa työpaketeissa.

Keskeiset toiminnot

Alueen toimijoiden kartoitus: yritykset, oppilaitokset, järjestöt, hankkeet, kunnat. Vastuu molemmat

Hyvien käytäntöjen kerääminen Vastuu: molemmat

Videot, case-esimerkit, työkalut, toimintamallit Vastuu: Centria

Syntyy alueellinen kampanja, joka kokoaa Pohjois-Pohjanmaan työelämäosaamisen parhaat esimerkit.

Kampanjasisällöt:

- lyhyet videot ("60 sekuntia pohjoispohjalaista osaamista")
- tekstikoosteet, infograafit ja esimerkit
- some-sarjat
- Verkkoviestintä hankkeen sivuilla

Alueellisen yhteistyön edistäminen: teemakohtaiset keskustelut ja esittelyt tapahtumissa. Materiaalien avulla levitetään osaamista, vahvistetaan alueidentiteettiä ja tuetaan työnantajien ja työnhakijoiden kohtaantoa.

TYÖPAKETTI 5 Hallinnointi, koordinaatio, viestintä Vastuu: Centria

Projektipäällikkö vastaa hankkeen käytännön toteutuksesta, dokumentoinnista ja yhteistyöstä hankkeen yhteistyökumppaneiden, verkoston, ohjausryhmän ja rahoittajan edustajien kanssa. Hankkeessa tehdään yhteistyösopimus, jossa määritetään pää- ja osatoteuttajan vastuut. Viestinnän asiantuntijan rooli on tavoittaa kohderyhmä, viestiä hankkeen toiminnasta ja tuloksista ja tukea toteutusta ja kohderyhmän tavoittamista viestinnän näkökulmasta.

Hankkeen tulokset:

Hankkeen merkittävimmät konkreettiset tulokset ilmenevät indikaattoritiedoissa; työelämään siirtyneet osallistujat (noin joka kolmas) 140 osallistujasta sekä kehittämiseen osallistuneet yritykset (10) sekä yhdistykset. Osallistujatiedot kerätään sähköisesti ja raportoidaan EURA2021:een rahoittajan ohjeiden mukaisesti. Osallistumisen myötä osallistujien työelämäkyvykyys paranee sekä syntyy työelämään

siirrettäviä taitoja. Osaamista tarkastellaan monipuolisesti ryhmän ja yksilön näkökulmasta, mikä parantaa osaltaan työyhteisötaitoja ja lisää rohkeutta osallistua työelämään.

Hankkeen työpakettikohtaiset tulokset ja niihin kiinnittyvät osallistujatulokset ovat: Työelämän taitoavaimet ja osallistujien oppimisloikka osaamispaketti: Kaikki osallistujat hyödyntävät osaamispakettia ja arvioivat osaamisen kasvua. Lisäksi työntekijäosallistujien myötä syntyy uusia verkostoja, jotka edistävät työelämään kiinnittymistä. Palvelun laatu –indikaattorin tavoite on 4,5 (keskiarvo).

Tekoälyn Hop on Hop off – materiaali ja verkosto: Tekoälyosioon osallistuvat henkilöt tuovat keskusteluun ajankohtaisia kysymyksiä yhteisesti pohdittavaksi. Tämä luo tekoälyteemaisen verkoston osallistujia ja toteuttajia, jotka pitävät aktiivisesti yllä tekoälyosaamistaan. Materiaalia hyödynnetään myös organisaatioiden muissa toiminnoissa.

Ryhmän osaamiskartoitus: Osallistujat hahmottavat osaamisensa osana isompaa kokonaisuutta; työyhteisöä, harrastusryhmää, koululuokkaa tms. Osaamiskartoituksiin luodaan malli, joka on vapaasti hyödynnettävissä.

Työelämätaitojen kampanja: Toiminta-alueelta kerätään hyviä työelämäosaamista edistäviä materiaaleja, toimintatapoja ja periaatteita, ja jaetaan näitä hankkeen verkkoviestinnässä, alueen tärkeissä viestintäkanavissa, erityisesti sosiaalisessa mediassa, sekä tuotetaan video- ja tekstimuotoisia, innostavia koosteja, jotka ohjaavat alueen toimijoita tiiviimpään yhteistyöhön ja hyödyntämään olemassa olevia työkaluja.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Palkkakustannukset 245 014 €

Flat rate 40 % kehittäminen 98 007 €

Nettokustannusarvio yhteensä 343 021 €

Rahoitussuunnitelman jakautuminen:

EU+valtio 274 417 €

Omarahoitus, kunta 14 758 €

Omarahoitus, muu julkinen 39 090 €

Rahoitussuunnitelma yhteensä 343 021 €

Centria-ammattikorkeakoulu Oy: 195 449 €

KSAK Oy: 147 572 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	343 021 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	343 021 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	274 417 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Yleinen valintaperuste 3. Hankkeella on konkreettinen hankesuunnitelma, joka pohjautuu tunnistettuun tarpeeseen ja joka edistää Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteen tavoitteiden tuloksellista toteutumista. Hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa hankesuunnitelman perusteella.

Kohderyhmän ja esitettyjen toimenpiteiden osalta hankesuunnitelma ei ole riittävän selkeä ja fokuoitu. Esitetyt toimenpiteet eivät kohdistu selkeästi oikein mihinkään hankesuunnitelmassa mainittuun kohderyhmään. Hankkeeseen suunnitellut työpaketit vaikuttavat toisistaan irrallisilta eivätkä muodosta osallistujan näkökulmasta yhtenäistä kokonaisuutta. Hakemuksesta ei käy riittävällä tavalla ilmi, mistä hankkeen osallistujat tosiasiallisesti saadaan hankkeeseen. Hakemuksen valmistelussa ei näytä olleen keskeisiä sidosryhmiä mukana eikä hakemuksesta selviä, miten ne konkreettisesti osallistuisivat hankkeen toimintaan.

Hankkeen tarveperustelu on heikosti kuvattu eikä hankkeen voi katsoa edistävän erityistavoitteen tuloksellista toteutumista (mm. tulosindikaattorit). Esitetyn suunnitelman perusteella ei voida odottaa kohderyhmien työllistymistä. Hakemuksessa ei ole millään tavalla kuvattu esim. työnantajayhteistyötä tai prosessinomaista etenemistä kohderyhmän kanssa, eli miten hankkeen toimenpiteet johtavat henkilöiden jatkopolkuihin eli työhön tai koulutukseen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei voida myöntää tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen EU-hankkeiden kommentointiryhmä, kirjallinen kommentointi 30.3. – 17.4.2026

Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen EURA-rahoituskokous 12.5.2026

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 16.6.2026

Rahoittaja ei puolla hankkeen hyväksymistä.