



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Uusi Ovi Työhön
Hakemusnumero	R-02973
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö sr
Osatoteuttajat	Koulutuskuntayhtymä Brahe
Toimintalinja	7 Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi
Erityistavoite	7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä
Alkamispäivämäärä	1.6.2026
Päätymispäivämäärä	31.12.2028
Käsittelijä	Tanja Raappana

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tiivistelmä

Turvetuotannon nopea väheneminen heikentää työllisyyttä erityisesti niillä alueilla, joissa turvetuotannolla on ollut merkittävä rooli alueen työllistävänä toimialana. Raahen työllisyysalueella turvetuotannon väheneminen vaikuttaa työpaikkojen vähenemiseen erityisesti seuraavissa kunnissa: Haapavesi, Siikalatva, Raahen, Pyhäjoki ja Siikajoki. Pohjois-Pohjanmaan työttömyysaste on myös muutoin ollut viime vuosien (2018–2021) yli kansallisen keskitason (10-14 %) ja vuonna 2025 se oli keskimäärin 11,5%. Monissa turvetuotantokunnissa työttömyysaste on korkea, ja niiden alueella on odotettavissa edelleen nousua turvetuotantoon välittömästi ja välillisesti liittyvien työpaikkojen vähenemisen myötä. Hankkeessa pyritään auttamaan alueen työnhakijoita erilaisin, konkreettisin, valmennuksellisin ja koulutuksellisin keinoin sekä palvelemaan alueen työnantajia erilaisten työvoimatarpeiden täyttämiseksi.

Uusi Ovi Työhön -hanketta toteutetaan neljän päätavoitteen kautta:

1) Työnhakijoiden työllistymisvalmiuksien ja -mahdollisuuksien vahvistaminen: Hankkeessa kokeillaan ja kehitetään erilaisia valmennusmenetelmiä, joita voivat olla esimerkiksi IPS eli Sijoita ja valmenna –malli, Voimakehä-valmennus, Taite-työnhakuvalmennus, motivoiva haastattelu tai joitakin näiden yhdistelmiä, tarjoten työnhakijoille näiden avulla henkilökohtaista apua työnhakuun ja urasuunnitteluun. Lisäksi hankkeessa voidaan myös kokeilla ja hyödyntää erilaisia luontolähtöisiä menetelmiä ja toteutustapoja osana työnhakijoiden valmennustyötä ja työnantajien kohtaamista.

2) Osaamisen kehittäminen ja koulutautumisen edistäminen: Hankkeessa räätälöidään koulutuksia ja työhönvalmennusta vastaamaan alueen työnantajien tarpeita, erityisesti turvetuotannosta työttömäksi jääneiden osalta. Painopiste on työelämälähtöisessä osaamisen päivittämisessä ja uusiin tehtäviin siirtymisen tukemisessa.

3) Työnantajien muutoskyvykkyyden tukeminen: Hankkeessa tarjotaan työnantajille tukea rekrytointiin, perehdytykseen ja työyhteisöjen kehittämiseen sekä järjestetään kampanjoita ja tapahtumia, jotka mahdollistavat rekrytoinnin kynnyksiä.

4) Uusien toimintamallien kehittäminen ja juurruttaminen: Hankkeen tavoitteena on luoda uusia toimivia malleja työllistymisen tukemiseksi ja varmistaa, että hyvät käytännöt jäävät osaksi alueen palvelurakennetta ja yhteistyötä myös hankkeen päättymisen jälkeen. Hankkeessa tuotetaan mm. arviointitietoa siinä käytetyistä ja kokeiluista menetelmistä sekä niiden hyödynnettävyydestä osana julkisia työvoimapalveluja.

Hankkeen tuloksena sen toteuttamiin toimenpiteisiin osallistuneiden työnhakijoiden työllistymisvalmiudet ja –mahdollisuudet kasvavat hankkeessa toteutettujen valmennusten myötä. Tämä mahdollistaa nopeamman ja kestävämmän työllistymisen alueen työmarkkinoille. Hankkeen toimenpiteisiin osallistuneiden työnhakijoiden osaaminen myös kasvaa ja alueella työllistymisen eri vaiheisiin liittyvät koulutautumismahdollisuudet monipuolistuvat. Osaamisen kehittämisen palveluiden työelämävastaavuus parantuu hankkeessa tehtävän työnantajayhteistyön ja muiden uusien kokeilujen ja pilotointien myötä. Raahen työllisyysalueen työnantajien muutoskyvykkyys ja rekrytointivalmiudet vahvistuvat ja työnantajien valmius kohdata erilaisia ja erilaisissa elämäntilanteissa olevia työnhakijoita paranee.

Hankkeessa kokeillaan ja kehitetään uusia toimintamalleja eri toimijoiden yhteistyönä. Raahen työllisyysalue voi hyödyntää hankkeessa tehtyä työtä ja kokeiluja osana julkisten työvoimapalveluiden tehtävää myös hankkeen päättymisen jälkeen. Hankkeen osatoteuttajat (ODL ja Brahe) voivat myös hyödyntää omissa organisaatioissaan ja toiminnoissaan hankkeessa kehitettyä valmennus-, koulutus- ja kehittämissaamista ja -kokemusta.

Hankkeen uutuusarvona on yhdistää toiminnassa kolmen eri toimialan vahvaa osaamista ja toimintaa, jossa kehittämistyötä toteuttavat osaltaan julkisten työvoimapalveluiden, ammatillisen koulutuksen ja sosiaalisen kuntoutuksen ammattilaiset. Hankkeessa edistetään toimijoiden menetelmäosaamisen kehittymistä työllisyshoidossa ja lisätään verkostomaista yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Yhteistyöllä tuotetaan lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin ja toimintoihin monella saralla, hyödyttäen siten alueen työnhakija-asiakkaita löytämään heille soveltuvia työllistymisen polkuja ja työnantajia täyttämään erilaisia rekrytointitarpeita ja –mahdollisuuksia. Näillä toimilla pyritään vahvistamaan alueen elinvoimaa myös pidemmällä aikavälillä.

Kohderyhmä:

Hankkeen kohderyhmänä ovat Raahen työllisyysalueen työttömät työnhakijat, erityisesti alueen nuoret, joilla on haasteita työelämään tai koulutukseen pääsemisessä tai sinne kiinnittymisessä. Hankkeen toimenpiteitä kohdennetaan erityisesti sellaisiin nuoriin, joilla ei ole lainkaan toisen asteen koulutusta tai jotka ovat jostakin muusta syystä heikossa työmarkkina-asemassa. Tällaisia nuoria voivat olla esimerkiksi myös sellaiset, jotka eivät ole koskaan saaneet olla kesä- tai kausitöissä ja joilla on vaikeuksia saada ylipäätään kontakteja työelämään.

Hankkeessa toteutettavia toimenpiteitä voidaan kohdistaa myös turvealalla välittömästi tai välillisesti työkennelleisiin henkilöihin, jotka ovat menettäneet työpaikkansa turvetuotannon vähenemisen myötä. Näitä ovat pääosin olleet ammatillisen koulutuksen omaavat yli 50-vuotiaat miehet. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat myös Raahen työllisyysalueella toimivat työnantajat, joiden parissa tehdään erilaisia kehittämistoimenpiteitä sellaisten toimintojen kehittämiseksi, joilla edistetään työnantajien muutoskyvykkyyttä, tietoisuutta ja mahdollisuuksia työllisyyden edistämiseksi omalla sarallaan eri keinoin. Osallistujat yhteensä 320, joista 200 nuorta. Ammattipätevyyksiä 20 kpl (siirtymät yht. 185). Osallistuvia yrityksiä 40.

Kohdealue: Pohjois-Pohjanmaa (Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjärvi, Pyhäjoki, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki, Siikalatva, Raahе)

Toimenpiteet:

Hankkeen tavoitteita toteutetaan viiden eri työpaketin kautta, joita ovat:

TP 1: Osallistava suunnittelu

Hankkeessa toteutettavien toimenpiteiden tarkempi tarvekartoitus ja palveluiden räätälöinti toimenpiteiden oikein kohdentamiseksi. Osallistetaan kehittämistyöhön mukaan alueen työnhakijoita, erityisesti nuoria, työllisyyspalveluita, alueen työnantajia sekä oppilaitoksia. Toteutetaan erilaisia kyselyjä tai kartoituksia siitä, millaisia hankkeessa esitettyjä toimenpiteitä alueella erityisesti eri toimijoiden keskuudessa kaivataan. Lisäksi voidaan myös toteuttaa erilaisia tiedotus- ja keskustelutilaisuuksia hankkeessa suunnitella olevista toimista ja hankkeen tarjoamasta tuesta alueen työnhakijoille ja työnantajille.

Toteutus:

ODL Säätiön osahanke vastaa työpaketti 1:n toimintojen suunnittelusta ja toimeenpanosta. ODL vastaa myös Raahen työllisyysalueen kanssa tehtävästä yhteissuunnittelusta ja siinä sovittavista toimenpiteistä, kuten asiakasohjauksesta ja yhteisistä seurantalapalavereista. Koulutuskuntayhtymä Brahen toimesta voidaan myös tehdä jalkautumis- ja tiedonkeruutoimenpiteitä esim. alueen nuorten keskuuteen ja olemassa oleviin työnantajakontakteihin liittyen.

Aikataulu: 5-8/2026 (jatkuen koko hankkeen toteutuksessa esim. eri työnantajien kanssa)

Flat rate-kustannukset: viestintä- ja markkinointikulut, erilaisten tilaisuuksien, tapahtumien ja yhteisten suunnittelupalavereiden järjestelyt sekä niiden tilavuokrat ja kokoustarjoilut.

TP 2: Työnhakijoiden tuki

Toteutetaan yksilöllistä ja ryhmämuotoista työhönvalmennusta, työpaikkojen kartoittamista, työhakutaitojen vahvistamista, tuetaan työnhakuvelvoitteen täyttämistä ja työnhakuasiakirjojen laatimista, osaamisen ja vahvuuksien tunnistamista ja sanoittamista erilaisia valmennuksia toteuttamalla ja niitä kokeilemalla. Valmennuksia toteutetaan lähipalveluina Raahessa sekä sen välittömässä läheisyydessä sekä digitaalisia alustoja ja menetelmiä hyödyntämällä työllisyysalueen muissa. Suunnitellaan ja räätälöidään eri menetelmistä koostuvia valmennuksia, joita tarjotaan hankkeen kohderyhmälle niitä pilotoiden ja niistä kokemuksia sekä vaikuttavuutta ja hyödynnettävyyttä analysoiden.

Toteutus:

ODL Säätiö vastaa työpaketti 2:n toteutuksesta vastaten toimintojen suunnittelusta, pilotoinnista ja sekä asiakastyön toteutumisesta oman osahankkeensa tavoitteiden osalta. Käytännön valmennustyötä voidaan toteuttaa yhdessä Koulutuskuntayhtymä Brahen osahankkeen kanssa myös työparityöskentelynä, jossa oppilaitoksen uraohjaus-/opiskelijapalvelut selvittävät osallistujan substanssiosaamista ja mahdollisia täydennyskoulutustarpeita ja ODL:n työhönvalmentaja etsii samanaikaisesti asiakkaalle soveltuvaa työhön tutustumisen tai työllistymisen mahdollisuuksia alueen työnantajilta.

Aikataulu: 9/2026 - 9/2028

Flat rate-kustannukset: yksilö- ja ryhmävalmennusten tilavuokrat, tiedotus- ja markkinointikulut sekä valmennusten tarvike- ja materiaali- ja tarjoilukulut. Kustannuksia voi syntyä myös hankehenkilöstön koulutautumisesta ja pätevoitymisestä tiettyjen menetelmien käyttämiseksi ja hyödyntämiseksi hankkeessa.

TP 3: Työnantajien tuki

Hankkeessa suunnitellaan ja pilotoidaan alueen työnantajien kanssa erilaisia käytännönläheisiä toimenpiteitä, jotka voivat olla esim. rekrytointi- ja kausityökampanjoita, täsmätyökävelyitä ja matalan kynnyksen popup-tilaisuuksia ja tapahtumia, joiden kautta voi helposti tutustua erilaisten työnhakijoiden osaamiseen sekä erilaisiin työllistämisen tukimuotoihin. Tästä yhtenä esimerkkinä työllisyyspajat, jotka ovat matalan kynnyksen työpajoja työnhakijan taitojen osoittamiseksi ja työnantajille rekrytointin tueksi. Työllisyyspajat on Työpajoilta työelämään -hankkeen kehittämä toimintamalli, mikä on kuvattu Innokylään. Uusi Ovi Työhön -hankkeessa työllisyyspajat-mallia voidaan kehittää edelleen edistämään onnistuneita rekrytointeja. Yhtenä toimenpiteenä voidaan kehittää yhdessä Raahen työllisyysalueen kanssa alueen yrityksiä palveleva toimintamalli nuorille suunnatun työllistymisasetelin käyttöönottoa varten.

Hankkeessa toteutetaan jalkautuvaa työnantaja- ja yritys yhteistyötä sekä toteutetaan työnantajille suunnattuja tilaisuuksia tai webinaareja, joilla tuetaan hankkeeseen mukaan lähtevien työyhteisöjen muutuskävykkyyttä sekä lisätään niiden tietoisuutta erilaisten kohderyhmien rekrytointiin ja työllistävyyteen liittyen. Lisäksi mukaan pyritään saamaan yrityksiä, joiden kanssa voidaan toteuttaa erilaisia kehittämistoimenpiteitä tai kampanjoita heidän omaan toimintansa tai sen kehittämiseen liittyen (esim. jokin pieni-muotoinen rekrytointikampanja). Hanke voi myös esimerkiksi fasilitoida erilaisia työpajoja tai tuottaa työnantajalle tietoa heidän toteuttamistaan työllistämisen toimenpiteistä ja niiden taloudellisista vaikutuksista (SROI-analyysit).

Toteutus:

ODL:n osahanke ja Koulutuskuntayhtymä Brahe yhteistyössä. Jalkautuva työnantajatyo kuuluu pääosin ODL:n osahankkeen vastuulle, mutta työnantajakäyntejä voidaan toteuttaa myös työparimallin mukaisesti yhteistyössä. Mikäli työnantajan kehittämistarpeet ovat koulutuksellisia (esim. henkilöstön muutuskävykyys tai eri toimialojen erityisosaamiseen kytkeytyviä), ottaa Brahe vastuun niiden toteutuksesta. Mikäli työnantajan tarpeet ovat pääosin työllistämiseen ja rekrytointiin liittyviä, ottaa ODL:n osahanke vastuun niiden toteutuksesta. Työnantajille suunnatut webinaarit, tilaisuudet ja tapahtumat suunnitellaan ja toteutetaan molempien osahankkeiden yhteistyönä.

Aikataulu: 9/2026 - 9/2028

Flat rate kustannukset: työnantajien kanssa toteutettavien kampanjoiden tiedotus- ja markkinointikulut sekä tilaisuuksien ja tapahtumien tarjoilukulut ja tilavuokrat. Tarvittaessa flat rate-rahoitusta käytetään myös asiantuntijapalveluiden hankkimiseen esim. SROI-menetelmää hyödynnettäessä.

TP 4: Osaamisen kehittämisen tuki

Osaamisen kehittämisen tukea viedään eteenpäin kahdella eri painotuksella:

1) Koulutuksenjärjestäjänä Brahe kehittää ja pilotoi nuorten ja muun kohderyhmän tarpeisiin koulutuksellisia toimia ja keinoja työhönvalmennuksen rinnalle tukemaan sujuvampaa siirtymistä työhön tai koulutukseen. Työhön sitoutumiseen ja pitovoimaan liittyviä koulutuskokonaisuuksia kehitetään kohdenneusti työnantajien tarpeet huomioiden.

Ne voivat olla substanssialalle kohdennettuja koulutuksia, täsmäkoulutuksia tai yleisiä työelämään siirtymiseen liittyviä osaamiskokonaisuuksia, joissa sisältöinä ovat työelämän yleiset taidot kuten työelämän pelisäännöt ja muut hankkeen toiminnasta nousevat osaamistarpeet. Tarvittaessa voidaan tapauskohtaisesti testata ja pilotoida työparimallia, jossa kaksi kohderyhmäläistä muodostaa tiimin, joka voi helpottaa työelämään siirtymistä. Tästä on saatu muun muassa maahanmuuttajien kanssa hyviä tuloksia.

Osaamiset hankkimiset voisivat olla ns. siltaopintoja, joissa olisi pääpaino asiakkaan tilanteessa ja oikea-aikaisuudessa. Niitä voivat olla esim. 1. tuki ennen tutkinnon valmentavaa koulutuksesta eli Tuvaa. 2. Tuvan ja tutkintokoulutuksen välinen tukikoulutus tai 3. tutkinnon jälkeiseen aikaan sijoittuvaa kokonaisuutta, jossa asiakas hankkii kohdennettua osaamista ja/tai työelämätaitoja. 4. Lisäksi kohderyhmälle voidaan sisällyttää työkokeilun tai muun työelämäjakson sisälle opinnollistettavaa osaamisen hankintaa, joka tukee koulutukseen tai työelämään siirtymistä.

2) Kehitetään ja kokeillaan erilaisia osaamisen kehittämisen toteutusmuotoja turvealoilta välillisesti ja välittömästi työttömäksi jääneiden henkilöiden olemassa oleva osaaminen ja kiinnostuksen kohteet huomioiden. Koulutukset voivat olla erilaisia täsmäkoulutuksia, osaamisen täydentämistä, opinnollistamista sekä erilaisten käytännön toimien kautta oppimista.

Kokeillaan, kehitetään ja hyödynnetään erilaisia luonnonvara-alalähtöisiä menetelmiä ja toteutustapoja osana työnhakijoiden valmennustyötä ja työnantajien kohtauttamista. Nämä voivat pohjautua Brahen luonnonvara-alojen koulutuksen ympäristöihin. Lisäksi hankkeen valmennusosioissa tarkastellaan muita mahdollisia luonnonvara- ja ympäristöalan tarjoamia työ- tai koulutusmahdollisuuksia ja sitä kautta jatkamisen mahdollisuuksia toisenlaisissa toimialan tehtävissä tai itsensä työllistämässä.

Toteutus: Koulutuskuntayhtymä Brahen osahanke, toteutuksessa mukana tiimiparityöskentely ODL:n työhönvalmentajan kanssa sekä tarpeen mukaan kehitysyhteistyö työnantajan kanssa.

Aikataulu: 9/2026 - 9/2028

Flat rate -kustannukset: hankehenkilöiden mahdolliset matkakulut ja työvälineet, pilottien, koulutusten ja asiantuntijapalveluiden kustannukset, koulutusmateriaalit, kokoustarjoilut sekä viestintään menevät kulut.

TP 5: Hyvien käytäntöjen juurruttaminen

Hyväksi havaittujen toimintamallien kuvaaminen, juurruttaminen ja levittäminen erikseen sovittavien toimenpiteiden avulla (esim. Innokylä ja muut ajankohtaiset julkaisut ja kanavat). Pyritään siihen, että hankkeessa käynnistetty yhteistyö eri yritysten ja toimijoiden välillä jatkuu myös hankkeen päättymiseen jälkeen.

Osana hyvien käytäntöjen juurruttamista ja levittämistä hankkeessa pyritään tuomaan esille työllistämisen eri toimenpiteiden vaikuttavuutta ja merkityksellisyyttä yhteiskunnallisesti kestäväällä tavalla. Hankkeessa mallinnetaan erikseen sovittava alalla tavalla kohteet, joiden osalta esimerkiksi tehdään erilaisia kustannushyötyanalyyskejä tai SROI-mittauksia.

Toteutus:

ODL Säätiön osahanke yhdessä kaikkien toimijoiden (Koulutuskuntayhtymä Brahe & Raahen työllisyysalue) kanssa

Aikataulu: 1-12/2028

Flat rate-kustannukset: viestintä- ja markkinointikulut, erilaisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestelyt, tilavuokrat, kokoustarjoilut sekä tarvittaessa eri asiantuntijoiden puhujapalkkiot.

Tulokset:

Tavoite 1) Hankkeen toimenpiteisiin osallistuneiden työnhakijoiden työllistymisvalmiudet ja –mahdollisuudet ovat parantuneet hankkeessa toteutettujen valmennusten myötä.

Mittarit ja tuotokset:

- Hankkeeseen toteuttamiin valmennuksiin osallistuneiden henkilöiden lukumäärä
- Työhön-, koulutukseen ja muihin palveluihin valmennusten kautta edenneiden henkilöiden lukumäärä
- Asiakkaiden hankkeesta saaman palvelun vaikutukset heidän kokonaiselämäntilanteeseen (ZekkiPro -elämäntilannemittari, kyselyt asiakkaille hankkeen alussa, palvelun keskivaiheilla ja lopussa)
- Lopputuotoksena syntyy vertailuaineisto eri valmennusmenetelmistä

Tavoite 2) Hankkeen toimenpiteisiin osallistuneiden työnhakijoiden osaaminen on kasvanut ja alueella on lisätty sekä monipuolistettu työllistymisen eri vaiheisiin liittyviä koulutautumismahdollisuuksia. Osaamisen kehittämisen palveluiden työelämävastaavuus on kasvanut hankkeessa tehdyn työnantajayhteistyön ja muiden uusien kokeilujen ja pilotointien myötä.

Mittarit ja tuotokset:

- Hankkeeseen pilotoitujen koulutusten ja valmennuksellisten keinojen/toimintamallien lukumäärä
- Koulutuksiin ja valmennuksiin sekä työllistymistä edistäviin palveluihin osallistuneiden lukumäärät
- Lopputuotoksena syntyy koulutus- ja valmennuskokonaisuuksia, joiden sisältöjä ja materiaalia hyödynnetään ohjaukseen ja tukemiseen Brahessa ja Raahen työllisyysalueella jatkossakin.

Tavoite 3) Raahen työllisyysalueen työnantajien muutoskyvykkyys ja valmius kohdata erilaisia ja erilaisissa elämäntilanteissa olevia työnhakijoita on parantunut. Työnantajien piirissä on tehty erilaisia kokeiluja ja pilotteja tätä tavoitetta tukevien toimenpiteiden parissa.

Mittarit ja tuotokset:

- Hankkeen toimenpiteisiin ja kehittämistyöhön osallistuneiden työnantajien lukumäärä
- Työnantajien kanssa toteutettujen kehittämistoimenpiteiden, kokeilujen ja kampanjoiden lukumäärä (voi olla myös useampia erilaisia samalla työnantajalla)

- Laaditut SROI –analyysit ja mahdolliset muut kehittämistoimenpiteiden tuotokset työnantajille (voivat olla esim. yhteisesti laadittuja perehdytysmateriaaleja tms.)
 - Hankkeen toimenpiteisiin osallistujien työnantajien palaute hankkeen toteuttamista toimenpiteistä.
 Tavoite 4) Hankkeessa on kokeiltu ja kehitetty uusia toimintamalleja eri toimijoiden yhteistyönä. Raahan työllisyysalue on voinut hyödyntää hankkeessa tehtyä työtä ja kokeiluja osana julkisten työvoimapolveluiden tehtävää.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:		EU + valtio 80%	633 599 €
1 Palkkakustannukset	565 633 €	Yksityinen rahoitus, oma	58 662 €
Flat rate 40 % kehittäminen	226 252 €	Kuntarahoitus, oma	24 880 €
		Kuntarahoitus, ulkoinen	79 188 €
Nettokustannusarvio	791 885 €	Yksityinen rahoitus, oma	54 308

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	791 885 euroa €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	791 885 euroa €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	633 599 euroa 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeessa pyritään auttamaan alueen työnhakijoita erilaisin, konkreettisin, valmennuksellisin ja koulutuksellisin keinoin sekä palvelemaan alueen työnantajia erilaisten työvoimatarpeiden täyttämässä. Hanke vastaa Pohjois-Pohjanmaan Maakuntaohjelman painopisteeseen: 4.2.2 Työelämän kehittäminen ja työkyvyn edistäminen.

Hankkeessa kehitetään työhönvalmennus-, koulutus- ja työnantajayhteistyön toimintamalleja, tuetaan turvetuotannosta työttömäksi jääneiden sekä nuorten siirtymää työelämään sekä vahvistetaan työelämäosallisuutta ja ehkäistään pitkittävää työttömyyttä.

Hanke on Uudistuva, osaava ja osallistava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (15/24) tullakseen rahoitetuksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 15/24 pistettä.

Esittelijä vakuuttaa, että ei ole esteellinen käsittelemään hakemusta. Esittelijällä ei ole eturistiriitaa tässä asiassa.

Käsitteilyt: POP ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä, kommentointi 10/2025
 Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen EURA-ryhmä 12.1.2026
 Pohjois-Pohjanmaan Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeri 19.5.2026
 Pohjois-Pohjanmaan Maakunnan yhteistyöryhmä 28.5.2026

Rahoittaja **puoltaa** hakemuksen hyväksymistä.