



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Toivoa ja taitoa tulevaisuuteen – Psykologisen pääoman vahvistaminen vihreässä siirtymässä
Hakemusnumero	906153
Valintakokouksen päivämäärä	21.4.2026
Hakijan virallinen nimi	Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	7 Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi
Erityistavoite	7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä
Alkamispäivämäärä	1.5.2026
Päätymispäivämäärä	31.12.2028
Käsittelijä	Tanja Raappana

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

<p>Tiivistelmä</p> <p>Hanke "Toivoa ja taitoa tulevaisuuteen – Psykologisen pääoman vahvistaminen vihreässä siirtymässä" tukee Pohjois-Pohjanmaan rakennemuutoksesta kärsivien alueiden ja kohderyhmien (nuoret, työttömät, yrittäjät ja yritysten henkilöstö) muutoskykyä psykologisen pääoman vahvistamisen kautta. Tutkimukset osoittavat psykologisen pääoman (PsyCap) merkityksen sekä yksilöiden työllistymiseen ja myönteisiin urasiirtymiin että yritysten innovatiivisuuteen ja elinvoimaisuuteen. Sillti psykologista pääomaa ei ole aikaisemmin sovellettu ja hyödynnetty työllisyyden edistämisen hankkeissa eikä aluekehittämisessä. Tässä hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan tutkimusperustaisia toimintamalleja ja interventioita, joissa psykologisen pääoman (toiveikkaus, optimismi, resilienssi, minäpystyyvyys) vahvistaminen on keskiössä. Lisäksi alueen TNO-toimijoita, opetus- ja ohjaushenkilöstöä sekä yrityksiä ja yrityskehittäjiä valmennetaan PsyCap-interventioiden käyttöön. Hankkeen toimenpiteisiin kuuluvat alueelliset verkostotapahtumat/opimisfoorimit, kohderyhmille räätälöidyt valmennukset ja interventiot, ammattilaisten koulutukset sekä toimintamallin arviointi ja juurrutus alueen palvelurakenteisiin. Tuloksena syntyy koulutusmateriaaleja ja toimintamalleja joita voidaan levittää eri muutostilanteisiin ja erilaisille alueille tukemaan yksilöiden ja yhteisöjen sopeutumista muutokseen.</p> <p>Kohderyhmä:</p> <p>Pohjois-Pohjanmaan alueen JTF-siirtymäalueiden</p> <ul style="list-style-type: none">-Nuoret (15-29-vuotiaat) (työttömät, työvoiman ulkopuolella olevat ja toisen asteen opiskelijat)-Työttömät ja työttömyysuhanalaiset henkilöt-Mikro- ja pk-yrittäjät ja muut työnantajat sekä näiden henkilöstö**

-Työvoima-, ohjaus- ja neuvontapalveluissa (ml. yritysneuvonta ja -kehittäminen) toimivat ammattilaiset

**Hankkeeseen osallistuvia yrityksiä ei ole tässä vaiheessa nimetty. Yritysten de minimis - ilmoitukset tehdään myöhemmin muutoshakemuksen kautta.

Osallistujamäärä 340 (hakemustekstissä 246 osallistujaa?), joista 135 JTF-indikaattoreissa tavoiteltuja nuoria. Siirtymissä 35 henkilöä, mutta ei lainkaan JTF:n tavoitteiden mukaisia ammattipätevyyden saavuttaneita. Osallistuvia yrityksiä 10.

Kohdealue: Pohjois-Pohjanmaa

Toimenpiteet:

TYÖPAKETTI 1: Suunnittelu (alk. 5/26) ja Alueelliset tapahtumat (syksy 2026)

Hanke käynnistyy 1.5.2026 aluetapahtumien sopimisella ja aikataulutuksella syksyille 2026. Viisi aluetta/kuntaa valitaan mukaan ennakkokartoituksen perusteella - kontaktoidaan yhteyshenkilöt, joiden avulla tapahtumaa lähdetään markkinoimaan.

Aluetapahtumiin osallistuvat yhdessä yritysten ja organisaatioiden, järjestöjen, kuntien, oppilaitosten sekä TNO-toimijoiden edustajat, myös työnhakijoiden/nuorten edustus on mukana kohderyhmän näkökulman varmistamiseksi.. Tapahtumissa tutustutaan psykologisen pääoman käsitteeseen, merkitykseen ja muodostetaan yhteistä ymmärrystä käsitteistä ja kehittämisen tavoitteista. Tapahtumat sitouttavat ja innostavat mukaan hankkeeseen, ja niissä luodaan tarkemmat alueelliset suunnitelmat interventioiden toteutukselle ja muille jatkotoimille.

Alueellisten tapahtumien tavoitteena on luoda yhteinen käsitteistö ja suunta vihreään siirtymään ja psykologiseen pääomaan, vahvistaa yhteistä tahtotilaa ja kirkastaa rooleja alueen toimijoiden kesken, käynnistää psykologista pääomaa vahvistavat toimenpiteet sekä sopia konkreettisista pilottitoimista.

Kohderyhmät: kunnat ja työllisyysalueet, oppilaitokset (toinen aste), TE/työllisyys-, ohjaus- ja neuvontapalvelut (TNO), yrittäjä- ja yritysverkostot, järjestöt/3. sektori, nuorten ja työnhakijoiden edustajat.

Aluetapahtuma on 1 päivän mittainen ja se toteutetaan kerran per alue/paikkakunta, yhteensä 5 kertaa.

Noin 15 osallistujaa per tapahtuma, väh. yht. 60 osallistujaa

(Osallistujataulukossa kohdassa "työssä olevat")

Aluetapahtuman keskeiset sisällöt:

1. Alueen tilannekuva ja JTF-kytkentä: Missä mennään vihreässä siirtymässä? Kunnan/seutukunnan data, työllisyysnäköymät, osaamistarpeet;
2. Yhteinen käsitteistö: Työstetään yhteinen sanasto (toiveisuus, optimismi, resilienssi, minäpystyvyys, muutoskyky, vihreä kasvu) siten, että pienryhmät määrittelevät termit aluekontekstissa. Työskentely dokumentoidaan ja kootaan yhteiselle aluekohtaiselle Howspace-alustalle, joka on käytössä koko hankkeen ajan.
3. PsyCap käytäntöön: Tutkimustietoa psykologisen pääoman 4 osa-alueesta ja miksi ne auttavat työllistymistä, oppimista ja uudistumista. Tutkijan puheenvuoro (ostopalvelu tai tutkijavierailu flat-ratesta). Minityöpaja perustuen Snyderin toiveisuusmalliin.
4. Ratkaisujen kehittäminen - Haasteista mahdollisuuksiin. Työskentelyssä pohditaan ensin, mitä konkreettisia esteitä/vahvuuksia alueella on eri osallistujaryhmien näkökulmasta sekä valitaan niiden pohjalta yhteiset tavoitteet (3–5 mitattavaa aluetasotavoitetta 12 kk:lle)
5. TP2:n asiakas kohtaisten ja ammattilaisten interventioiden suunnittelu osallistavalla menetelmällä (learning cafe tai minimöte), jossa yksi kohderyhmä muodostaa yhden ideointi- ja suunnittelupisteen (nuoret, työnhakijat, yrittäjät/työnantajat, yritysten henkilöstö)
6. Toimeenpano ja mittarit: Roolit, vastuut, aikataulu (TP2:n toimien eteneminen ja vastuut); osallistujarekrytointi ja yhteistyö; seurannasta sopiminen; mittareihin tutustuminen; yhteisen mittaritaulun suunnittelu (Howspace); Jälkiseurannan ajankohdat (Teams-palaverit 30/60/90 päivän ajankohtiin).

TYÖPAKETTI 2: Kohdenneet PsyCap-interventiot kohderyhmälle (alkaen porrastetusti ja tarvelähtöisesti 2/2027, v. 2028 loppuun saakka)

Työpakettin 1 aluetapahtumissa yhdessä työstettyjen ideoiden, tarpeiden ja suunnitelmien pohjalta suunnitellaan ja toteutetaan kohderyhmälle soveltuvat interventiot psykologisen pääoman vahvistamiseksi. Interventiot järjestetään kolmelle eri kohderyhmälle räätälöitynä, alueen tarpeen ja kohderyhmän määrän mukaisesti:

- 1) nuorille (toisen asteen oppilaitosten opiskelijoille lukio/ammattillinen koulutus tai nuorten työpajat), 1-2 kpl * arviolta 10 hlön ryhmää per alue (vähintään 10 osallistujaa*5 aluetta=50)
- 2) työttömille työnhakijoille, 1–3 kpl * arviolta 10 hlön ryhmää per alue (vähintään 10 osallistujaa*5 aluetta=50)
- 3) työntekijöille alueen yrityksissä työpaikkakohtaisesti ja/tai yrittäjille (yrittäjäverkostona) arviolta 1-2 kpl arviolta 10 hlön ryhmää per alue, vähintään 10 henkilöä per alue (10 osall. *5 aluetta =50) . Yritysten tavoiteltu kokonaislukumäärä hankkeessa 10.

Osallistujat rekrytoidaan TP1-osallistuneiden ammattilaisten kanssa, esim. TE-palveluiden kautta työttömät ja oppilaitosten kautta opiskelijat.

Projektipäällikkö/Asiantuntija 1 toteuttaa yritysten interventiot ja Asiantuntija 2 nuorten ja työttömien interventiot.

Tavoitteena on, että saadaan luotua ja pilotoitua eri kohderyhmille soveltuvia ja toimivia interventioita. Lähtökohtana on kaksi tutkimusperustaista intervention mallia: A) psykologisen pääoman 4 osa-alueen (toivo, optimismi, resilienssi, minäpystyvyys) mukaan jäsenneetyt kerrat (4*2 tuntia) ja B) laajan vahvuusnäkömyksen (Kari et al., in press; Katajisto et al., 2021) osa-alueiden mukaisesti jäsenneetyt kerrat (8*2 tuntia).

Interventioita voidaan kuitenkin myös toteuttaa eri muotoisina ja laajuisina aluetapahtuman suunnitelmien ja realististen tilanteiden pohjalta ja näin kehittää ja pilotoida erilaisia, lyhyempiäkin interventioita. Interventioihin sisältyy vertaisryhmän ja ohjaajien tuki. Interventiot ovat osallistavia ja toiminnallisia ja pedagogisesti ammattimaisesti suunniteltuja kohderyhmä huomioiden.

Interventioihin sisältyy psykologisen pääoman alku- ja loppumittaukset, lisäksi loppumittauksia toistetaan myös intervention jälkeen hankeajalla (1 kk, 3 kk, 6 kk, 12 kk) jossa seurataan osallistujien siirtymiä työuralla ja psykologisen pääoman kehittymistä. Lisäksi osallistujia haastatellaan (otanta) intervention jälkeen yksilö- ja ryhmähaastatteluissa, jotka suunnitellaan yhdessä kohdeorganisaation kanssa tukemaan prosessia, samalla saadaan laadullista arviointitietoa interventioiden vaikuttavuudesta. Lisäksi osallistujilta kerätään palaute- ja arviointitietoa kyselyn avulla.

TP3: Ammattilaisten koulutukset (aloitus 5-6/2028 jatkuen 12/2028 saakka)

(Yksi yhteinen toteutus kaikille alueille, 5-10 osallistujaa per alue, yht. vähintään 25 osallistujaa, koulutus hybriditoteutuksena 5* ½ päivää + väliwebinaarit + työskentely Howspace-oppimisalustalla hybriditoteutus verkkoyhteyksiä ja Howspace-alustaa hyödyntäen)

TP2:n kokemusten pohjalta suunnitellaan ja toteutetaan ammattilaisten koulutukset alueittain tarvelähtöisesti. Osana koulutusta ammattilaiset kehittävät omaan toimintaansa soveltuvia malleja jatkokäyttöön (esim. miten psykologisen pääoman interventiot tai vahvuustyöskentely sulautetaan osaksi oppilaitoksen HOKS-prosessia tai miten toteuttaa lyhyisiin asiakastapaamisiin soveltuvia mikrointerventioita).

Koulutuksen pääsisällöt rakentuvat psykologisen pääoman osa-alueiden sekä laajan vahvuusnäkömyksen vahvuudenlajien varaan. Koulutukseen sisältyy yhdistäminen ja kokeilu omaan työhön.

TP4: Tutkimusperustainen arviointi ja mallinnus (alkaen 1/2027-)

Arviointitietoa kerätään systemaattisesti koko työpaketti 2:n ajan. Koska eri alueilla ja eri kohderyhmillä interventiot toteutuvat eri aikoina, suunnitellaan arvioinnit ryhmäkohtaisesti: ennen interventiota, heti intervention jälkeen sekä mahdollisuuksien mukaan 1 kk, 3 kk, 6 kk ja 12 kk intervention jälkeen. Samoin yksilö ja ryhmähaastattelut aikataulutetaan ryhmien toteutusten mukaisesti.

Toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan analysoimalla koostamalla PsyCap-mittausten tulokset, osallistujapalaute sekä laadulliset yksilö- ja ryhmähaastattelut. Aineiston perusteella toimintamallit ja interventiot dokumentoidaan ja hyödynnetään soveltuvin osin jo TP3:n ammattilaisten koulutuksessa.

TP5: Aluekehittäminen

Työpajat järjestetään jokaisella kohdealueella (5*), ja niihin kutsutaan laajasti alueen toimijoita (osallistujamäärä alueen koosta riippuen 15-20 per alue, yht. vähintään 75 osallistujaa). Työpajojen sisältö räätälöidään alueen tarpeiden ja hankkeen tulosten pohjalta, ja niissä hyödynnetään osallistavia menetelmiä (esim. ryhmätyöt, case-esimerkit, verkostoharjoitukset). Työpajoissa jaetaan, käsitellään ja jatkojalostetaan koulutusten ja arviointien tulokset alueelliseksi malliksi.

Pääteemat

1. Tulosten esittely ja yhteinen arviointi
2. Toimintamallin integrointi
3. Yhteistyön ja verkostojen vahvistaminen
4. Hyvien käytäntöjen levittäminen
5. Seuranta ja arviointi

TP0: Hankkeen hallinto, organisointi ja viestintä

Käynnistämme ja organisoimme hankkeen hallinnon ja talouden (5/2026 alkaen)

Vahvistamme henkilöresurssit

Pidämme aloituspalaverin Oamkin hankeprosessin mukaisesti

Asetamme ohjausryhmän (edustajat osallistuvilta alueilta)

Laadimme tarkennetun toteutussuunnitelman, seurantapohjan ja hankkeen aikajanan

Hallinnoimme hanketta Oamkin ja rahoittajan ohjeiden mukaan

Raportoimme rahoittajalle ja teemme maksatushakemukset aikataulussa

Laadimme viestintä- ja julkaisusuunnitelman

Perustamme hankkeen kotisivun Oamk.fi/hankeet-sivuston alle (6/26)

Laadimme aineistohallintasuunnitelman (8/2026)

Julkaisemme hankeaikana 3 ammattijulkaisua Oamk Journal-kanavassa (1 per hankevuosi)

Hankkeesta viestitään omalla tunnisteella Oamkin somekanavissa sekä henkiasiantuntijoiden ja osallistujajorganisaatioiden somekanavien kautta (IG, FB ja LI) (yht. vähintään 30 kpl, 10 per hankevuosi)

Hanketta esitellään aiheeseen liittyvissä tapahtumissa alueellisesti ja valtakunnallisesti, yht. 5 esitystä

Hankkeen interventiot kuvataan ja julkaistaan loppujulkaisussa työnimellä ”Toivoa ja taitoa aluekehitykseen – Psykologinen pääoma muutoksen tukena” (syksy 2028) sekä esitellään valtakunnallisessa levityswebinaarissa (12/28)

Tulokset:

HANKKEEN PÄÄTULOKSET:

1. Parantunut työelämäusko ja työllistymisvalmius sekä konkreettinen työllistyminen, työnhakuaktiivisuus ja urasiirtymät

- Kohderyhmien (työttömät, nuoret, ammattilaiset, yrittäjät) psykologinen pääoma vahvistuu, mikä näkyy lisääntyneenä toiveikkuutena, optimismina, resilienssinä ja minäpystyvyytenä ja edelleen

myönteisinä urasiirtyminä, työllistymisenä, koulutuksen aloittamisena tai työnhakuaktiivisuutena tai yrittäjyyttä koskevinä konkreettisina suunnitelmina. Yrittäjyyttä jo pohtivat tai suunnittelevat aktivoituvat yritystoiminnan käynnistämiseen ja saavat rohkeutta ja tukea aloitusvaiheeseen esim. omien vahvuuksien jäsentämisen kautta. Tämä näkyy myös konkreettisina tuloksina (ks. hankkeen määrälliset tavoitteet)

- Osallistujien valmiudet kohdata työelämän muutoksia ja tarttua uusiin mahdollisuuksiin paranevat.

4. Osaamisen ja yhteistyön vahvistuminen siirtymäalueilla

- Ammatillaiset saavat koulutusta ja kehittävät omiin organisaatioihinsa soveltuvia malleja. Ammatillaiset ja yritykset osaavat hyödyntää psykologista pääomaa toiminnan ja kehittämisen suunnittelussa ja tavoitteenasettelussa. PsyCap-interventiot jäävät osaksi eri toimijoiden toimintaa
- Yritykset ja työnantajat sekä henkilöstö saavat tukea muutostilanteisiin – olemassaolevat vahvuudet, osaaminen ja kyvykkyydet tunnustetaan ja niiden pohjalta pystytään muotoilemaan osaamistarpeet ja tukemaan henkilöstön osaamispolkuja osana työrajohtamista sekä osaamisen ja vahvuuksien johtamista.

2. Vahvistunut alueellinen muutoskyky

- Alueen toimijoiden (kunnat, oppilaitokset, yritykset, TNO-palvelut) yhteistyö tiivistyy yhteisten käsitteiden ja tavoitteiden ympärille.
- Hankkeen aluefoorumit (TP1) ja aluekehittämisen työpajat (TP4) muodostavat mallin yhteisöllisille oppimisfoorumeille ja oppimisympäristöille, joiden toteutustapaa ja työskentelymenetelmiä voidaan jatkaa pysyvänä toimintana hankkeen jälkeen. Lisäksi syntyy alueellisia yhteistyösuhteita, vuorovaikutusta ja -rakenteita, jotka tukevat vihreän siirtymän toteutumista.

3. Malli psykologisen pääoman hyödyntämisestä aluekehityksessä

- Kehitetään ja dokumentoidaan psykologisen pääoman kehittämisen toimintamalli, joka voidaan juurruttaa osaksi alueen työllisyys- ja ohjauspalveluita sekä laajentaa muille alueille. Psykologinen pääoma näyttäytyy konkreettisesti alueiden erilaisissa strategisissa ja toimenpidetason suunnitelmissa, asiakirjoissa ja tavoitteissa.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:		EU + valtio 80%	235 851 €
1 Palkkakustannukset	210 582 €	Muu julkinen rahoitus , oma	58 964 €
Flat rate 40 % kehittäminen	84 233 €		
Nettokustannusarvio	294 815 €		

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	294 815 euroa €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	294 815 euroa €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	235 851 euroa 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeessa vahvistetaan yksilöiden ja yhteisöjen muutoskykyä, työelämävalmiuksia ja työllistymistä oikeudenmukaisessa siirtymässä. Tavoitteena on kehittää ja juurruttaa tutkimusperustainen toimintamalli, jossa psykologisen pääoman (toiveikkuus, optimismi, resilienssi, minäpystyvyys) systemaattinen

vahvistaminen tukee työllisyyttä, osaamista ja elinkeinojen monipuolistumista rakennemuutoksesta kärsivillä alueilla.

Hanke on Uudistuva, osaava ja osallistava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet, mutta erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei saanut riittävästi pisteitä (11/24) tullakseen rahoitetuksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Esittelijä vakuuttaa, että ei ole esteellinen käsittelemään hakemusta. Esittelijällä ei ole eturistiriitaa tässä asiassa.

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä kommentointi 10/2025

Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen EURA-ryhmä 12.1.2025

Pohjois-Pohjanmaan Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 21.4.2026

Rahoittaja **ei puolla** hakemuksen hyväksymistä.