



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	REIPAS – Oulun seudun luovien alojen alueellinen osaamisverkosto
Hakemusnumero	R-02986
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Koulutuskuntayhtymä OSAO
Toimintalinja	7 Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi
Erityistavoite	7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä
Alkamispäivämäärä	1.5.2026
Päätymispäivämäärä	30.4.2028
Käsittelijä	Ville Mehtälä

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Oulun alueen osaamistarpeet ovat viime vuosina kasvaneet erityisesti digitalisaation, vihreän siirtymän sekä luovien alojen osalta. Digitalisaation edetessä yrityksissä korostuvat muun muassa tekoälyn hyödyntäminen, kyberturvallisuus, datan hallinta ja analysointi. Vihreän siirtymän myötä taas painottuvat kestävä kehityksen osaaminen, energiatehokkuus, kiertotalouden ratkaisut sekä vähähiilisten teknologioiden käyttöönotto. Näiden alojen osaajapula uhkaa alueen kilpailukykyä ja kasvua, mikä tekee osaamisen kehittämisestä välttämätöntä sekä yritysten että alueen elinvoiman kannalta.

#### Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät koostuvat oppilaitoksista, jotka tarjoavat koulutusta luovien alojen ammattilaisille, luovien alojen yrityksistä, kunnista ja kaupungeista, luovien alojen ammattilaisista sekä alan järjestötoimijoista. Lisäksi hankkeen toteutuksessa huomioidaan henkilöosallistujat, kuten työttömät työnhakijat ja opiskelijat, jotka voivat edistää työllistymistään osallistumalla hankkeen oppimiskokonaisuuksien pilotteihin ja täydentämällä osaamistaan. Tärkeänä kohderyhmänä ovat myös luovien alojen työntekijät, jotka toteuttavat jatkuvaa oppimista osallistumalla hankkeen oppimiskokonaisuuksien pilotointiin.

Osallistuvia henkilöitä: 205 (työttömiä 35, koulutuksessa 10, työssä olevia 160), 18-29 vuotiaita 75, ammattipätevyyksiä 90

Mukaan tulevia yrityksiä 60

#### Hankkeen tavoitteet:

Pact for Skills on Euroopan komission kärkihanke, osaamissopimus, joka on osa EU:n Skills Agenda -toimintaa. Sen tavoitteena on lisätä aktiivisesti aikuisten osaamista – sekä vihreän että

digivallankumouksen tarpeisiin. Osaamissopimuksella edistetään EU:ssa yhteisiä toimia, joilla maksimoidaan täydennys- ja uudelleen koulutukseen tehtävien investointien vaikutus. Osaamissopimus on ensimmäinen Euroopan osaamisohjelman lippulaivatoimista. Se on ankkuroitu tiukasti Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilariin ja tukee EU:n teollisuus- ja pk-yritysstrategioiden tavoitteita.

Tavoitteena on rakentaa Oulun alueelle luovat alat, mukaan lukien matkailu, kattava Pact for Skills -kumppanuusmalli, joka tukee osaamisen kehittämistä erityisesti digitalisaation, vihreän siirtymän sekä luovien alojen näkökulmasta. Mallissa korostetaan osaamistarpeiden ennakointia, osallistavia työtapoja sekä yhteisten resurssien tehokasta hyödyntämistä. Tavoitteena on luoda selkeä hallintorakenne ja sopimusmallit, jotka mahdollistavat pitkäjänteisen yhteistyön sekä konkreettiset toimenpiteet alueen kilpailukyvyyn ja elinvoiman vahvistamiseksi.

Toisena tavoitteena on muodostaa aktiivinen alueellinen Pact for Skills -verkosto ja kehittää monipuoliset viestintäkanavat, jotka tukevat tiedonkulkua, sitoutumista ja yhteisten tavoitteiden saavuttamista.

Kolmantena tavoitteena on käynnistää Pact for Skills -toiminnan pilotit ja kerätä konkreettisia sitoumuksia yrityksiltä ja organisaatioilta. Pilottitoimenpiteet suunnitellaan alueen ajankohtaisten osaamistarpeiden pohjalta ja toteutetaan tiiviissä yhteistyössä verkoston jäsenten kanssa.

#### **Hankkeen toimenpiteet:**

##### **TP1: Pact for Skills Regional Partnership -toimintamallin rakentaminen (Oamk + OSAO)**

Työpaketissa keskitytään Oulun alueen nykytilan perusteelliseen analyysiin, painottaen digitalisaatiota, vihreää siirtymää sekä luovien alojen näkökulmia. Selvitystyössä hyödynnetään monipuolisesti tilastotietoja, alueellisia raportteja, aikaisempien hankkeiden toteuttamia analyyskejä sekä sidosryhmien haastatteluja, jotta saadaan kattava ja ajantasainen kokonaiskuva yritysten, oppilaitosten ja muiden toimijoiden nykytilasta sekä tulevaisuuden näkymistä. Kehitettävää toimintamallia verrataan Skånen alueella keväällä 2025 perustettuun "Regional Skills Partnerships for the Skåne Region's cultural and creative sectors and industries" -ekosysteemiin. Vertailukohtia haetaan myös osallistamalla virtuaalisesti Pact for Skills toimipisteen järjestämään tapahtumaan Euroopassa (Pact for Skills Forum).

Analyysin pohjalta laaditaan Pact for Skills -toimintamalli, jossa määritellään selkeät tavoitteet, roolit, vastuut ja hallintorakenne alueellisen osaamiskumppanuuden toteuttamiseksi. Toimintamallissa korostetaan avointa vuorovaikutusta, osallistavia työtapoja sekä yhteisten resurssien tehokasta hyödyntämistä. Malliin sisältyy myös suunnitelma osaamistarpeiden ennakoinnista ja yhteistyön jatkuvasta kehittämisestä. Lopputuotteena syntyy konkreettinen tiekartta sekä hallintomalli, joiden perusteella muut työpaketit voivat edetä suunnitelmallisesti. Toimintamallin kehittämisen lisäksi valmistellaan sopimusmallit sekä Pact for Skills -aluekumppanuusjulistus kumppaneiden sitouttamista varten yhteistyössä Pact For Skills Guidance Hub:n kanssa. Työpakettiin sisältyy hankkeen hallinnolliset toimenpiteet, ohjausryhmän työskentely ja toimenpiteiden koordinointi. TP:n vetovastuu on Oamk:illa ja sen toteuttamiseen osallistuvat hankkeen molemmat toteuttajat.

TP:n toimenpiteet ajoituksineen eriteltyinä:

**1.1 Nykytilan analyysi (M1–M6):** Selvitetään Oulun alueen yritysten, oppilaitosten ja muiden toimijoiden ajankohtaiset tilanteet ja tulevaisuuden näkymät hyödyntämällä tilastotietoja, alueellisia raportteja, aiempien hankkeiden analyyskejä sekä sidosryhmien haastatteluja.

**1.2 Parhaiden käytäntöjen vertailu ja benchmarkkaus (M2–M8):** Verrataan kehitteillä olevaa toimintamallia Skånen alueen "Regional Skills Partnerships for the Skåne Region's cultural and creative sectors and industries" -ekosysteemiin sekä kartoitetaan hyviä käytäntöjä paikan päällä tehtävän vierailun avulla ja osallistutaan Pact for Skills Forumiin virtuaalisesti.

**1.3 Pact for Skills -toimintamallin laatiminen (M1–M8):** Vuoropuhelussa osallistuvien toimijoiden (ml. yritykset) kanssa laaditaan alueellinen toimintamalli, jossa määritellään selkeät tavoitteet, roolit, vastuut, hallintorakenne sekä suunnitelma osaamistarpeiden ennakoinnista ja yhteistyön

kehittämisestä.

**1.4 Tiekartan ja hallintomallin laadinta (M2-M8):** Tuotetaan konkreettinen tiekartta ja hallintomalli, jotka ohjaavat muiden työpakettien toteutusta ja tulevaisuuden toimintaa.

**1.5 Sopimusmallien ja kumppanuusjulistuksen valmistelu (M2-M8):** Valmistellaan valmiit sopimusmallit sekä Pact for Skills -aluekumppanuusjulistus yhteistyössä Pact For Skills Guidance Hub:n kanssa kumppaneiden sitouttamista varten.

**1.6 Hankkeen hallinnointi ja koordinointi (M1-M24):** Sisältää hankkeen hallinnolliset toimenpiteet, ohjausryhmän työskentelyn ja työpaketin toimenpiteiden koordinoinnin.

**TP2: Verkoston rakentaminen, aktivointi ja viestintä (Oamk + OSAO)**

Tässä työpaketissa käynnistetään ja rakennetaan alueellinen Pact for Skills -verkosto, johon kontaktoidaan ja kutsutaan mukaan yrityksiä, oppilaitoksia, julkisia organisaatioita sekä muita osaamisen kehittämisen toimijoita. Verkoston käynnistämiseksi järjestetään kick-off-tilaisuus sekä useita (4 kpl) työpajoja, joissa osallistujat pääsevät vaikuttamaan toimintamallin pilottien sisältöihin yhteiskehittämisen keinoin ja samalla ideoimaan ja muodostamaan uusia yhteistyömuotoja. Hanke toteuttaa osana vuosittaista AVARA Art&Tech festivaalia jäsenille ja kiinnostuneille Pact for Skills seminaarin/tapahtuman, johon kutsutaan puhujia muilta alueilta ja Pact for Skills organisaatiosta.

Verkoston toiminnan tueksi laaditaan viestintäsuunnitelma, jonka tavoitteena on varmistaa tiedonkulku, näkyvyys ja osallistujien sitoutuminen. Suunnitelma sisältää säännölliset uutiskirjeet, verkkosivuston tai -alustan ylläpidon sekä aktiivisen tiedottamisen some- ja muiden kanavien kautta. Työpaketissa panostetaan myös yhteisten tavoitteiden ja onnistumisten esiin tuomiseen, jotta verkoston arvo ja toiminnan vaikuttavuus konkretisoituu kaikille osapuolille. Työpakettiin 2 sisällytetään lisäksi yleinen hankeviestintä rahoittajan ohjeistuksen ja toteuttajien viestintäkäytänteiden mukaisesti.

TP:n toimenpiteet ajoituksineen eriteltyinä:

**2.1 Verkoston käynnistäminen ja rakentaminen (M2-M7):** Kontaktoidaan ja kutsutaan mukaan yrityksiä, oppilaitoksia, julkisia organisaatioita sekä muita osaamisen kehittämisen toimijoita alueelliseen Pact for Skills -verkostoon.

**2.2 Kick-off-tilaisuuden ja työpajojen järjestäminen (M2-M9):** Järjestetään verkoston käynnistämiseksi kick-off-tilaisuus sekä useita työpajoja, joissa osallistujat pääsevät kasvattamaan osaamistaan Pact for Skills aloitteen toiminnasta ja mahdollisuuksista sekä vaikuttamaan toimintamallin koulutusmallien pilottien sisältöihin yhteiskehittämisen keinoin ja muodostamaan uusia yhteistyömuotoja tulevaisuutta ajatellen.

**2.3 Pact for Skills -seminaari/tapahtumat AVARA Art&Tech festivaalilla (M5-M20):** Toteutetaan seminaari tai tapahtuma, johon kutsutaan puhujia muilta alueilta ja Pact for Skills -vastuuorganisaatiosta sekä rakenteilla olevasta Oulun alueen verkostosta.

**2.4 Sitoumusten kerääminen ja verkoston pitkäjänteisen toiminnan varmistaminen (M13-M24):** Kerätään sitoumuksia yrityksiltä ja organisaatioilta osaamisen kehittämiseen ja verkoston pitkäjänteiseen toimintaan osallistumiseksi.

**2.5 Viestintäsuunnitelman laatiminen ja toteutus (M2-M24):** Laaditaan ja toteutetaan viestintäsuunnitelma, joka kattaa säännölliset uutiskirjeet, verkkosivuston tai -alustan ylläpidon sekä aktiivisen tiedottamisen sosiaalisen median ja muiden kanavien kautta.

**2.6 Yleinen hankeviestintä (M2-M24):** Toteutetaan hankeviestintä rahoittajan ohjeistuksen ja toteuttajien viestintäkäytänteiden mukaisesti.

**TP3: Pact for Skills -toiminnan käynnistäminen ja pilotointi (OSAO + Oamk)**

TP:ssa lisätään osaamista ja edistetään työllisyyttä PFS-piloteilla. Ensin toteutetaan ja/tai hyödynnetään muiden hankkeiden toteuttamia osaamiskartoituksia, joiden avulla selvitetään yritysten ja organisaatioiden ajankohtaiset sekä tulevat osaamistarpeet erityisesti digiosaamisen, innovaatioiden kaksoiskäytön ja vihreän siirtymän alueilla. Kartoitusten pohjalta suunnitellaan ja toteutetaan kohdennettuja koulutusmoduuleja, jotka voivat sisältää esim. luovien alojen näkökulmasta tekoälyyn, kyberturvallisuuteen, virtuaalisuuteen, datan analysointiin, uusiutuvaan energiaan ja kiertotalouteen liittyviä sisältöjä. Samalla kerätään konkreettisia sitoumuksia yrityksiltä ja organisaatioilta, jotka

sitoutuvat osaamisen kehittämiseen ja verkoston pitkäjänteiseen toimintaan. Kumppanuuksia vahvistetaan informaatio- ja matchmaking -tilaisuuksilla, joissa yritykset ja oppilaitokset voivat löytää uusia yhteistyömahdollisuuksia ja kehittää yhteisiä pilottihankkeita. Tilaisuuksissa informoidaan kohderyhmiä Pact for Skills aloitteen tarjoamista eurooppalaisista yhteistyö-, verkostoitumis- ja rahoitusmahdollisuuksista. Pilotointien etenemistä seurataan systemaattisesti, ja tuloksista raportoidaan säännöllisesti projektiryhmälle sekä verkoston jäsenille. Arvioinnissa tarkastellaan muun muassa pilottien vaikuttavuutta, osallistujien kokemuksia ja syntyneitä kumppanuuksia. Saatuja oppeja ja hyviä käytäntöjä hyödynnetään jatkokehityksessä ja toimintamallin vakiinnuttamisessa.

TP:n toimenpiteet ajoituksineen eriteltyinä:

**3.1 Osaamiskartoitusten hyödyntäminen (M9–M12):** Toteutetaan ja/tai hyödynnetään nykytila-analyysejä sekä muiden hankkeiden toteuttamia osaamiskartoituksia yritysten ja organisaatioiden ajankohtaisten sekä tulevien osaamistarpeiden selvittämiseksi erityisesti digiosaamisen, innovaatioiden kaksoiskäytön ja vihreän siirtymän alueilla.

**3.2 Kohdennettujen koulutusmoduulien suunnittelu ja toteutus (M12–M20):** Suunnitellaan ja toteutetaan kartoitusten pohjalta kohdennettuja koulutusmoduuleja, jotka voivat sisältää esim. luovien alojen näkökulmasta tekoälyyn, kyberturvallisuuteen, VR:ään, datan analysointiin, uusiutuvaan energiaan ja kiertotalouteen liittyviä sisältöjä. Koulutusmoduulit (väh. 5 kpl) muotoillaan osaamismerkeiksi (2-3 op), minkä pilotointiin osallistetaan yrittäjiä, työelämässä olevia, työttömiä työnhakijoita ja opiskelijoita. Työttömiä työnhakijoita tavoitetaan hankkeeseen osallistujiksi muiden käynnissä olevien työllisyshankkeiden ja työllisyyspalveluiden kanssa tehtävän yhteistyön kautta.

**3.3 Kumppanuuksien vahvistaminen matchmaking- ja infotilaisuuksilla (M13–M22):** Järjestetään informaatio- ja matchmaking-tilaisuuksia, joissa yritykset ja oppilaitokset voivat löytää uusia yhteistyömahdollisuuksia ja kehittää yhteisiä pilottihankkeita sekä saada tietoa eurooppalaisista yhteistyö-, verkostoitumis- ja rahoitusmahdollisuuksista. Infotilaisuuksia markkinoidaan avoimesti ja niihin kutsutaan myös työttömiä työnhakijoita, jotka saavat tietoa koulutukseen hakeutumisesta ja voivat verkostoitumalla parantaa työllistymismahdollisuuksiaan.

**3.4 Pilotointien etenemisen seuranta ja raportointi (M13–M24):** Seurataan pilotointien etenemistä systemaattisesti ja raportoidaan tuloksista.

**3.5 Arviointi, opit ja hyvien käytäntöjen hyödyntäminen (M15–M24):** Arvioidaan pilottien vaikuttavuutta, osallistujien kokemuksia ja syntyneitä kumppanuuksia sekä hyödynnetään saatuja oppeja ja käytäntöjä toimintamallin jatkokehityksessä ja vakiinnuttamisessa.

#### **Hankkeen tulokset:**

Hankkeen konkreettiset tulokset näkyvät useina pysyvinä ja mitattavissa olevina saavutuksina. Ensinnäkin hankkeen aikana käynnistetään ja rakennetaan alueellinen Pact for Skills -verkosto, johon osallistuu yrityksiä, oppilaitoksia, julkisia organisaatioita sekä muita osaamisen kehittämisen toimijoita. Verkoston perustamisen lisäksi järjestetään kick-off-tilaisuus sekä useita työpajoja, joissa kehitetään yhteisiä toimintamalleja ja koulutusmoduuleja. Hanke tuottaa konkreettisia koulutusmoduuleja, joita julkaistaan korkeakoulujen avoimen oppimisen sivustolla (OPIN.FI), ja jotka jäävät pysyvästi käyttöön. Lisäksi järjestetään seminaareja ja tapahtumia, joissa jaetaan osaamista ja luodaan uusia yhteistyömuotoja. Yrityksiltä ja organisaatioilta kerätään konkreettisia sitoumuksia osaamisen kehittämiseen ja verkoston pitkäjänteiseen toimintaan. Kumppanuuksia vahvistetaan matchmaking- ja infotilaisuuksissa, jotka avaavat mahdollisuuksia uusille yhteisille pilottihankkeille ja eurooppalaiselle yhteistyölle.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Palkkakustannukset 232 172 €

Flat rate 40 % kehittäminen 92 869 €

EU+valtio 260 038 €

Kuntarahoitus, oma 13 968 €

Kuntarahoitus, ulkoinen 32 501 €

Muu julkinen, oma 18 534 €

**Nettokustannusarvio yhteensä 325 041 €**

**Rahoitussuunnitelma yhteensä 325 041 €**

--

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	<b>325 041 €</b>
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	<b>325 041 €</b>
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	260 038 €, 80 %

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

<p>Hanke on Uudistuva, osaava ja osallistava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 7 erityistavoitetta 7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (14/24) tullakseen rahoitetuksi.</p> <p>Hanke vastaa alueelliseen siirtymäsuunnitelmaan tarjoamalla innovatiivisia ratkaisuja osaamisen kehittämiseen ja työelämän tarpeiden ennakointiin erityisesti luovilla aloilla. Toiminta tukee Oulun alueen kestäväää kasvua, edistää osaamirakenteen uudistumista ja vahvistaa kykyä sopeutua digitalisaation ja vihreän siirtymän mukanaan tuomiin muutoksiin.</p>
--

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

<p>Pohjois-Suomen Elinvoimakeskuksen EURA-rahoituskokous 18.3.2026 Pohjois-Suomen Elinvoimakeskuksen EU – hankkeiden kommentointiryhmä 5. – 19.2.2026 Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 21.4.2026</p>
--