



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Omanlaisena yhdessä
Hakemusnumero	R-02720
Valintakokouksen päivämäärä	15.4.2026 (KAI), 21.4.2026 (PP), 30.4.2026 (LAP)
Hakijan virallinen nimi	Mannerheimin Lastensuojeluliiton Pohjois-Suomen piiri, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Kainuun piiri
Toteuttaja	
Toimintalinja	TL4
Erityistavoite	Et 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	2.5.2026
Päätymispäivämäärä	30.4.2029

Valmistelija Liisa Irri

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tarve

Maahan muuttaneet lapsiperheet ohjautuvat usein heille kohdennettuihin ryhmiin, mutta harvemmin kaikille lapsiperheille avoimiin toimintoihin. Monikulttuuriset kohtaamispaikat mielletään yleisesti tarkoittavan maahan muuttaneille perheille suunnattua toimintaa ja niihin ohjautuu vähemmän muita lapsiperheitä. Kaikille avoimissa ryhmissä on havaittu, että eri kulttuuriryhmät toimivat usein ainoastaan keskenään, jonka seurauksena aito vuorovaikutus ja kulttuurivaihto on vähäistä. Eri kulttuuriryhmien välinen vuorovaikutus lapsiperheiden vanhempien keskuudessa jää vähäiseksi, eikä luonnollista integroitumista synny. Haja-asutusalueilla asuu vähän maahan muuttaneita lapsiperheitä, jolloin yhteisöön kiinnittyminen voi olla haastavaa. Paikkakunnan pitovoima myös vähenee ja muuttoliike kohdistuu isompiin kaupunkeihin.

Vapaaehtoistoiminta on yksi merkittävä toimintamuoto ihmisten hyvinvoinnin, osallisuuden, yhdenvertaisuuden ja oppimisen, oman toimijuuden sekä osaamisen vahvistamisessa. Mielekkään tekemisen puute lisää yksinäisyyttä ja syrjäytymistä. Merkittävää tämä on lapsiperheissä, koska se voi jatkaa sukupolvelta toiselle. Vapaaehtoistoiminta tuo tutkitusti merkityksellisyyden tunnetta ja mielekkään tekemisen kautta syntyvä toimijuus ja osallisuus tukee kielen oppimista, toimintakyvyn ylläpitoa sekä mielen hyvinvointia. Pidemmällä aikavälillä osallisuus ja osallistuminen tukee arjessa jaksamista sekä opiskelu- ja työelämävalmiuksia.

Omanlaisena yhdessä -hankkeen tavoitteena on tukea maahanmuuttaja taustaisten lapsiperheiden osallisuutta ja osallistumista yhteisöön ja yhteiskuntaan kehittämällä monikulttuurista kohtaamispaikkatoimintaa ja vapaaehtoistoimintaa.

Hankkeessa kehitetään lapsiperheiden avoimeen kohtaamispaikkatoimintaan ohjaamisen mallia yhteistyössä kohderyhmän, kuntien kotoutumis- ja työllisyyspalvelujen, hyvinvointialueen palveluiden sekä muiden keskeisten toimijoiden kanssa. Hankkeessa kehitetään olemassa olevien lapsiperheiden avointen kohtaamispaikkojen toimintaa aidosti moninaisemmaksi ja monikulttuuriseksi. Näin lisätään eri

väestöryhmien vuorovaikutusta ja edistetään yhdenvertaisuutta sekä syrjimättömyyttä. Hankkeessa kartoitetaan maahan muuttaneiden olemassa oleviin vapaaehtoistoimintoihin osallistumisen sekä vapaaehtoiseksi hakeutumisen ja vapaaehtoistoimintaan sitoutumisen esteitä. Näihin etsitään ratkaisuja yhdessä kohderyhmän kanssa. Hankkeessa selkeytetään olemassa olevia vapaaehtoistehtäviä ja mallinnetaan niitä sekä uusia vapaaehtoistehtäviä. Hankkeen aikana tuotetaan kohtaamispaikkatoiminnasta sekä vapaaehtoistehtävistä materiaalia monikielisesti sekä selkokielellä.

Kohderyhmä

Hankkeen varsinainen kohderyhmä on maahan muuttaneet lapsiperheet, erityisesti kotona lapsia hoitavat vanhemmat. Hankkeeseen osallistuvat ovat pääsääntöisesti työttömiä tai työelämän ulkopuolella olevia. Kohderyhminä ovat myös suomalaiset lapsiperheet ja järjestöjen vapaaehtoiset sekä maahan muuttaneita lapsiperheitä kohtaavat ammattilaiset.

Hankkeeseen osallistuvien määrät:

Lappi ja Pohjois-Pohjanmaa: 270 (työtön 105, opisk. 35, työssä 20, työelämän ulkop. 110)

Kainuu: 80 (työtön 23, opisk. 17, työssä 13, työelämän ulkop. 27)

Hankkeen työntekijät tavoittavat maahan muuttaneita MLL:n Pohjois-Suomen ja Kainuun piirien omien toimintojen kautta, eri tapahtumissa sekä yhteistyökumppaneiden kautta, joita ovat mm. hyvinvointialueet, Kajaanin seurakunta, SetlementtiToivola, ODL, Oulun kulttuurisäätiö. Yhteistyötä tehdään muiden hankkeiden kanssa (mm. Hyvä arki yhdessä, Yhdenvertaiseen osallisuuteen ja Kotona Kajaanissa).

Hankkeen tavoitteet

1. Maahan muuttaneet henkilöt löytävät paremmin olemassa olevat lapsiperheiden avoimet kohtaamispaikat
2. Yhdenvertaisuus ja moninaisuus lisääntyvät lapsiperheiden järjestölähtöisessä toiminnassa
3. Maahan muuttaneiden henkilöiden sosiaalinen osallisuus lisääntyy järjestölähtöisen toiminnan avulla
3. Maahan muuttaneiden toimiminen vapaaehtoisena lisääntyy ja tukee heidän osallisuuttaan yhteiskuntaan ja työelämään

Toimenpiteet

Työpaketti 1: Maahan muuttaneiden lapsiperheiden avoimeen kohtaamispaikkatoimintaan ohjautumista tukeva toimintamalli

Toimenpide 1.1. Kehitetään moni- ja selkokielistä viestintää

Tuotetaan moni- ja selkokielisiä esitteitä ja muuta viestintäaineistoa MLL:n lapsiperheiden avoimesta kohtaamispaikkatoiminnasta maahan muuttaneita kohtaaville työntekijöille. Viestinnän ja tiedottamisen kehittämisessä mahdollistetaan kohderyhmän osallistuminen ja huomioidaan erilaiset tarpeet. Viestinnän tavoitteena on auttaa maahan muuttaneita löytämään MLL:n avoimet lapsiperheiden kohtaamispaikat ja madaltaa kynnystä osallistua toimintaan.

Toimenpide 1.2. Edistetään kohderyhmän ohjautumista avoimiin lapsiperheiden kohtaamispaikkoihin.

Konkreettisenä toimenpiteenä luodaan käytäntöjä avoimiin lapsiperheiden kohtaamispaikkoihin ohjautumiselle. Hanketyöntekijät jalkautuvat erilaisiin tapahtumiin, joissa kohdataan maahan muuttaneita sekä hyvinvointialueiden ja kuntien toimipisteisiin kertomaan toiminnasta. Kohtaamisten tarkoitus on kartoittaa esteitä ja pohtia yhdessä kohderyhmän kanssa konkreettisia toimenpiteitä, kokeillaan niitä ja valitaan parhaat/toimivimmat käytännöt. Tämä toteutetaan tiiviissä yhteistyössä ensisijaisesti kohderyhmän edustajien ja kohtaamispaikka toimijoiden kanssa. Toimenpiteenä hankehenkilöstö kokoaa hankkeen alueelliset MLL:n lapsiperheiden

kohtaamispaikkatoiminasta pilotit (5-7 kohtaamispaikkaa). Käytännön toimenpiteitä testataan sekä seurataan pilotti kohtaamispaikkojen kävijäprofiilia. Uusilta kävijöiltä selvitetään, mitä kautta ovat saaneet tietoa toiminnasta ja miten saavutettavaksi kokivat toiminnan. Työpaketin osalta on sovittu yhteistyöstä Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueiden sekä Oulun, Rovaniemen, Ylivieskan ja Kalajoen kaupunkien edustajien kanssa. Toimenpiteet MLL:n avoimiin lapsiperheiden kohtaamispaikan saavutettavuudeksi juurrutetaan hankkeen loppupuolella ensin MLL:n omaan toimintaan. Keväällä 2029 hanketyöntekijät kokoavat ja saattavat toimivimmat käytännöt maahan muuttaneiden ohjautumiseen varhaisen tuen muotoon eli lapsiperheiden avoimeen kohtaamispaikkaan kotoutumisenuena.fi ja innokylä.fi sivustoille.

Työpaketti 2: Maahan muuttaneiden lapsiperheiden osallisuutta ja kotoutumista edistävä kohtaamispaikkatoiminnan malli

Toimenpide 2.1. Kohtaamispaikkatoimijoiden kulttuuriosaamisen vahvistaminen

Kehitetään lapsiperheiden avointen kohtaamispaikkojen toimintaa aidosti moninaisemmaksi ja monikulttuuriseksi. Toimenpiteenä vahvistetaan MLL:n lapsiperheiden avoimen pilotti kohtaamispaikkojen toimijoiden kulttuurisensitiivistä osaamista koulutusten- ja perehdytysten avulla. Koulutukset kohdennetaan MLL:n vapaaehtoistoimijoille tai työntekijöille, jotka ohjaava lapsiperheiden avointa kohtaamispaikkaa. Toimenpiteellä lisätään lapsiperheiden avointa kohtaamispaikkatoimintaa toteuttavien järjestöjen ammattilaisten sekä vapaaehtoistoimijoiden kulttuurisensitiivistä osaamista ja perheiden moninaisuuden huomioivaa kohtaamista ja toimintaotetta. Toimenpiteenä hankkeen työntekijät kehittävät koulutusmoduulin, jolla edistetään MLL:n toiminnassa jo mukana olevien vapaaehtoisten sekä työntekijöiden osaamista kohdata maahanmuuttaja taustaisia ihmisiä toiminnassaan.

Hankkeen alussa hankehenkilöstö kerää MLL:n lapsiperheiden avointen kohtaamispaikkojen vapaaehtoisilta sekä työntekijöiltä tietoa koulutus- ja perehdytystarpeista. Kartoituksen ja 1. työpaketin kohderyhmän kokemusten, toiveiden ja esteiden kartoitusten tulokset yhdistetään, jolloin saadaan tietoa kaksisuuntaisesti koulutustarpeista.

Koulutusmoduuli testataan piloteiksi valittujen, MLL:n lapsiperheiden avointen kohtaamispaikkojen toimijoiden koulutuksessa. Koulutuksen palautteen perusteella tehdään koulutukseen tarpeelliset muutokset. Koulutukset toteutetaan säännöllisesti koko hankekauden ajan uusille MLL:n toimijoille ja työntekijöille. Koulutusten ajallinen toteutuminen kuvattu tarkemmin hankkeen aikataulu liitteessä. Koulutuskokonaisuutta testataan laajemmin MLL:n toiminnassa ja se juurrutetaan osaksi MLL:n vapaaehtoisten jatkokoulutusta.

Keväällä 2029 koulutus- ja perehdytyskokonaisuus on valmis. Koulutuskokonaisuus on hankkeen päätyttyä valtakunnallisesti julkisesti saatavilla ja myös muiden toimijoiden käytettävissä innokylä.fi sivustolla.

Toimenpide 2.2. Avoimien kohtaamispaikkojen toimenpide

Toimenpiteenä suunnitellaan ja toteutetaan toimintaa siten, että se tukisi eri väestöryhmien välistä vuorovaikutusta ja lisäisi monikulttuurisuutta MLL:n avoimissa lapsiperheiden kohtaamispaikoissa. Kohtaamispaikkatoiminnan sisällöllistä kehittämistä tehdään yhdessä maahan muuttaneiden ja kantasuomalaisten osallistujien sekä toiminnasta vastaavien (MLL:n vapaaehtoiset ja -työntekijät) kanssa. Sisällöllisessä kehittämisessä otetaan huomioon turvallisen tilan periaatteet, omien vahvuuksien hyödyntäminen sekä eri kulttuurien rikkaus. Toimenpiteillä edistetään yhdenvertaisuutta sekä lisätään syrjimättömyyttä. Kohderyhmä on mukana toiminnan suunnittelussa, kehittämisessä sekä toteuttamisessa. MLL:n avoimeen lapsiperheiden kohtaamispaikkoihin tulevat maahan muuttaneet osallistuvat toimintaan ja heitä kannustetaan myös ottamaan aktiivinen toimijan rooli.

Toimenpiteenä toteutetaan teemallisia kertoja MLL:n lapsiperheiden avoimissa kohtaamispaikoissa. Teemoina esim. palvelut, varhaiskasvatus, urapolku, harrastukset, kulttuurihetket ja hyvinvointi. Toteuttajina hankehenkilöstö sekä ulkopuoliset toimijat, joilla asiantuntijuus teemasta.

Työpaketin tuotoksena laaditaan monikulttuurisuuden ja perheiden moninaisuuden huomioivan lapsiperheiden avoimen kohtaamispaikkatoiminnan kriteerit, jotka otetaan käyttöön hankkeen aikana MLL:n omassa toiminnassa. Ne ovat hankkeen päätyttyä valtakunnallisesti julkisesti saatavilla ja myös muiden toimijoiden käytettävissä innokylä.fi sivustolla.

Työpaketti 3: Vapaaehtoistoimijuutta tukeva ohjausmalli

Toimenpide 3.1. Vapaaehtoistehtäviin hakeutuminen helpottuu.

Hanketyöntekijät esittelevät vapaaehtoistoimintaa kohderyhmälle eri tilaisuuksissa. Esittelyjä jatketaan säännöllisesti koko hankkeen ajan. Hanketyöntekijät selvittävät näissä kohtaamisissa kohderyhmältä mm. vapaaehtoistoiminnan tunnettavuutta, miten halutaan osallistua ja mitkä tekijät estävät osallistumasta ja sitoutumasta vapaaehtoistehtäviin. Yhdessä kohderyhmän kanssa kehitetään ratkaisuja ja toimintatapaa vapaaehtoistoiminnan lisäämiseksi maahan muuttaneiden henkilöiden keskuudessa. Käytössä on yhteiskehittämisen työmuotoja. Hankkeen työntekijät kertovat yleisesti olemassa olevista tyypillisistä vapaaehtoistehtävistä sekä esittelevät MLL:n vapaaehtoistoiminnan koulutustarjottimen sekä niistä erikseen haettavat digitaaliset osaamismerkkit.

Hankkeen aikana sujuvoitetaan vapaaehtoistoimintaan lähtemistä toteuttamalla vapaaehtoistoiminnan koulutuksia selkokielellä sekä annetaan ohjausta ja tukea vapaaehtoistehtävän aloittamisessa.

Vapaaehtoistoiminnan koulutuksen sisältöjä ovat mm. vapaaehtoisena toimiminen, kokemusvertaisuus, avoimen kohtaamispaikan ohjaaja, tukihenkilönä toimiminen, maahanmuuttajaaidin ystävä, kerhon ohjaaja, tapahtumien järjestäjä, oman osaaminen todentaminen työnhaussa.

Toimenpide 3.2 Vapaaehtoistehtävien kehittäminen.

Maahan muuttaneilla henkilöillä on mahdollisuus tehdä vapaaehtoistehtäviä MLL:n toiminnassa, esim. lapsiperheiden avoimissa kohtaamispaikoissa. Maahan muuttaneen on mahdollisuus ottaa toimijan rooli ja toimia vapaaehtoistehtävässä esim. tapaamiskertojen käytännön järjestelyissä, toimintatuokioiden ohjaamisessa, osallistumalla tapahtumien järjestämiseen tai kulttuurivierailuihin. Vapaaehtoisena toimimista tuetaan tarjoamalla siihen selkokieleistä perehdytystä, ohjausta ja tukea. Vapaaehtoistehtävien tiedottamista kehitetään kuvaamalla tehtävät moni- ja selkokielellä yhdessä maahan muuttaneiden kanssa. Lisäksi on mahdollista luoda uusia, kohderyhmän tarpeista ja toiveista nousevia vapaaehtoistehtäviä. Hanketyöntekijät järjestävät vapaaehtoisten koulutuksia vähintään 3 kertaa vuodessa. Samanaikaisesti tuetaan vapaaehtoistoimintaa järjestävää toimijaa työpaketti 2 mukaisesti.

Tulokset

Hankkeen tuloksena maahan muuttaneen henkilön vertaistuen ja osallisuuden kokemukset ovat vahvistuneet sekä kokemukset kaksisuuntaisen kotoutumisen onnistumisesta ja paikkakunnalle juurtumisesta ovat lisääntyneet. Lisäksi henkilön opiskelun, työnhaun ja työllistymisen edellytykset ovat parantuneet.

Tavoite 1 Tavoitteena oli, että maahan muuttaneet henkilöt löytävät paremmin olemassa olevat lapsiperheiden avoimet kohtaamispaikat.

Maahan muuttanut saa selkeää ja kuvaavaa tietoa lapsiperheiden avointen kohtaamispaikkojen toiminnasta. Henkilön halu lähteä ja osallistua MLL:n avoimeen lapsiperheiden kohtaamispaikkaan helpottuu, kun ymmärrys toiminnasta lisääntyy. Maahan muuttanut kokee toiminnan ja tilan turvallisena ja vertaistuellisena paikkana, jossa tutustuu uusiin ihmisiin. Maahan muuttanut kokee, että toimintaan on helppo osallistua ja kiinnittyä. Maahan muuttanut saa myös toiminnan kautta ajantasaista tietoa oman alueensa lapsiperheiden palveluista, avusta ja tuesta.

Hankkeen aikana maahan muuttaneiden kävijöiden määrää avoimissa kohtaamispaikoissa kasvaa 60 % alkutilanteesta. Koko hanke ajan seurataan pilottikohtaamispaikkojen osallistujaprofiilia ja -määriä

sekä, mistä osallistuja on saanut tiedon toiminnasta. Kohtaamispaikkatoiminnasta on laadittu selko- ja monikieliset esitteet ja materiaalit maahan muuttaneita kohtaavien hyvinvointialueiden, kuntien ja kolmannen sektorin työntekijöiden käyttöön. Maahan muuttaneita kohtaavat työntekijät tunnistavat järjestölähtöisen avoimen toiminnan kotoutumista edistävänä tekijänä ja ohjautuminen kohtaamispaikkoihin on sujuvaa. Alkuseelvityksessä kartoitettiin lapsiperheiden avoimen kohtaamispaikkojen tietämystä kohderyhmää kohtaavilla työntekijöillä. Sama kysely toistetaan hankkeen puolivälissä sekä lopussa. Seurataan tietämyksen kehittymistä.

Tavoite 2 Tavoitteena oli, että yhdenvertaisuus ja moninaisuus lisääntyvät lapsiperheiden järjestölähtöisessä toiminnassa sekä maahan muuttaneiden henkilöiden osallisuus lisääntyy järjestölähtöisen toiminnan avulla.

Tulokset näkyvät maahan muuttaneen osallisuuden tunteen ja aktiivisuuden lisääntymisenä. MLL:n avoimessa lapsiperheiden pilotti kohtaamispaikassa toimintaa suunnitellaan yhdessä hanketyöntekijän kanssa. Maahan muuttaneen oma toimijuus lisääntyy ja rohkeus ottaa toiminnassa vastuuta esim. lasten leikkihetkestä, kahvitarjoilusta tai muista kohtaamispaikan toiminnoista. Kohtaamispaikkatoiminta tuo lisää sosiaalisia kontakteja maahan muuttaneen arkeen. Maahan muuttanut tutustuu uusiin ihmisiin ja kulttuureihin. Tämä vahvistaa yksilön kotoutumista sekä paikkakunnalle juurtumista. Kohtaamispaikassa toimivat MLL:n vapaaehtoiset ja työntekijät saavat lisäosaamista toiminnan toteuttamiseen kulttuurisensitiiviseen kohtaamiseen liittyvistä koulutuksista.

Pilotti kohtaamispaikoissa mukana olevat maahan muuttaneet sekä kanta suomalaiset osallistuvat seurantaan, jossa mitataan osallisuuden ja hyvinvoinnin kokemuksia esim. THL:n osallisuusmittarin avulla. Jatkuvan kyselyn avulla selvitetään myös kohtaamispaikan osallistujien kokemusta vuorovaikutuksen lisääntymisestä eri väestöryhmien välillä ja yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassa. Kohtaamispaikan monikulttuurisuutta seurataan anonyymisti osallistujaprofiiliin kautta. Määrällisten tavoitteiden saavuttamisessa seurataan kohtaamispaikkatoimijoiden (vapaaehtoiset ja työntekijät) osallistumismääriä koulutuksissa sekä kerätään palautetta koulutuksista. Määrällisenä tavoitteena on, että hankkeen aikana koulutetaan kulttuurisensitiiviseen kohtaamiseen yhteensä 70 MLL:n avoimen kohtaamispaikkojen vapaaehtoista ja työntekijää.

Hankkeen jälkeen koulutusmoduuli on yksi osa MLL:n vapaaehtoisten lapsiperheiden avoimen kohtaamispaikkatoiminnan peruskoulutusta. Hankkeen päättyessä koulutusmoduulit julkaistaan kotoutumisen tukena.fi ja innokylä.fi alustoilla.

Tavoite 3 Tavoitteena oli, että maahan muuttaneiden vapaaehtoisena toimiminen lisääntyy.

Maahan muuttaneen oma osaaminen vahvistuu vapaaehtoisille suunnattujen koulutusten sekä vapaaehtoistehtävissä toimimisen myötä. Maahan muuttanut tunnistaa vapaaehtoisena toimimisen merkityksen opiskelu- ja työpolkujen mahdollistajana. Hän pystyy todentamaan vapaaehtoistehtävistä hankkimaansa osaamista MLL:n digitaalisella osaamismerkillä tai koulutuksesta ja tehtävästä annetulla todistuksella. Maahan muuttaneet hakeutuvat vapaaehtoistehtäviin aktiivisesti ja kokevat ne mielekkäiksi.

Hankkeen määrälliset tulokset

- osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun 28
- osallistujat työelämässä jättäessään hankkeen 26
- osallistujat koulutuksessa jättäessään hankkeen 25
- osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden 15

Tulosten hyödyntäminen hankkeen jälkeen

Hankkeen tulokset ja kokemukset hyödynnetään kaikille lapsiperheille avoimen kohtaamispaikkojen toiminnassa sekä maahan muuttaneiden lähtemisessä vapaaehtoistoimintaan. Toiminnan tuotokset kirjoitetaan auki ja ne ovat julkisesti saatavilla eri toimijoiden käyttöön sähköisillä alustoilla (kotoutumisentukena.fi ja innokyla.fi). Hankkeen

tuotokset ja kokemukset juurrutetaan suoraan MLL:n paikalliseen toimintaan sekä annetaan MLL:n valtakunnalliseen levitykseen. Erityisesti tuloksia voidaan hyödyntää harvaan asutuilla alueilla järjestömme laajan paikallisyhdistystason kautta. Pohjois-Suomen alueella (Lappi ja Pohjois-Pohjanmaa) toimii 53 MLL:n paikallisyhdistystä ja Kainuun alueella on 13 paikallisyhdistystä.

Suunniteltu ohjausryhmä

Hyvinvointialueiden edustajat

Kuntien kototutustumistyön edustajat

MLL Kainuun piiri

MLL paikallisyhdistysten edustaja

Kotona Kajaanissa -hanke (Kajaanin kaupunki)

Rovala opisto

Setlementti Toivola

Vuolle Setlementti

Kalajoen kristillinen opisto

Lisäksi ohjausryhmään pyydetään mahdollisesti muista alkavista hankkeista edustajat. Tämä takaa alueelle vahvan yhteistyön ja vältämme toimintojen suoria päällekkäisyyksiä.

Lisätietoja hakemuksesta

	Kustannukset	Rahoitus	
<i>MLL:n P-S:n piiri</i>			
Palkat	280 081 €	EU	313 690 €
FR 40 %	112 032 €	muu julk.	76 695 €
Yht.	393 113 €	oma yksit.	1 728 €
<i>MLL:n Kainuun piiri</i>			
Palkat	151 446 €	EU	168 525 € (79,48 %)
FR 40 %	60 579 €	muu julk.	43 500 € (20,52 %)
Yht.	212 025 €		
Muu julkinen rahoitus on STEA:n avustusrahoitusta.			
<i>Rahoitus maakunnittain:</i>			
Pohjois-Pohjanmaa 219 583 € (46 %)			
Kainuu 168 525 € (35 %)			
Lappi 94 107 € (19 %)			

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	604 138 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	604 138 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	482 215 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (22/ 42) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeessa parannetaan maahan muuttaneiden lapsiperheiden sosiaalista osallisuutta ja hyvinvointia kehittämällä kansalaistoimijälhtöisiä monikulttuurisia kohtaamispaikkoja ja tukemalla vapaaehtoistoimijuutta sekä edistetään hyviä väestösuhteita.

Hanke vastaa haun painotuksiin:

-Tuetaan työmarkkinoiden ulkopuolella olevien henkilöiden, esimerkiksi nuorten, ikääntyneiden tai maahanmuuttajataustaisten henkilöiden osallisuutta, työ- ja toimintakykyä sekä työelämävalmiuksia.

-Lisätään ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia sekä väestöryhmien välistä vuorovaikutusta, esimerkiksi kolmannen sektorin toimintaa, palveluja ja yhteistyöverkostoissa toimimista.

Lappi-sopimus: Yhteinen Lappi

PP MAKO KT 4.2.3. Yhdenvertaisuuden ja yhteisön kulttuurisen vastaanottavuuden vahvistaminen

Kainuun MAKO 2026-2029: Hyvinvointi ja terveys

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELYn teemaryhmä kirjallinen menettely 22.10.-7.11.2025

Pohjois-Pohjanmaan ELYn EURA-rahoituskokous 29.10.2025

Lapin hanketyöryhmä 11.11.2025/17.3.2026

Kainuun MYRS 15.4.2026

Pohjois-Pohjanmaan MYRS 21.4.2026

Lapin MYRS 30.4.2026

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä