



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinvoimakeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	AI Learning Center
Hakemusnumero	R-02654
Valintakokouksen päivämäärä	24.3.2026
Hakijan virallinen nimi	Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Centria-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2026
Päätymispäivämäärä	31.12.2028
Käsittelijä	Sonja Kuvaja

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Yritysten kilpailukyvyyn ja työhyvinvoinnin parantaminen edellyttää toimintojen ja prosessien jatkuvaa kehittämistä. Lean-ajattelu tarjoaa tähän tehokkaan viitekehyksen, jonka tavoitteena on tuottaa asiakkaalle arvoa oikea-aikaisesti ja karsia tuottamattomia toimintoja. Kyse ei ole vain yksittäisistä työkaluista, vaan jatkuvasta kehittämisestä kaikilla organisaatiotasoilla sekä sidosryhmien sitouttamisesta yhteiseen muutokseen. Samalla tekoäly, erityisesti generatiivinen tekoäly (GenAI), tarjoaa organisaatioille uusia mahdollisuuksia. Se ei ole pelkkä tekninen työkalu, vaan väline, jonka avulla voidaan analysoida suuria tietomassoja, kehittää automaattioratkaisuja ja luoda lisäarvoa liiketoiminnalle. Kun Lean-ajattelua yhdistetään tekoälyyn, organisaatiot voivat tehostaa toimintaansa, parantaa päätöksentekoa sekä kehittää uusia innovaatioita ja asiakasarvoa.

Hankkeen aikana koulutetaan henkilöstöä soveltamaan Lean-ajattelua ongelmanratkaisussa, luovuuden tukemisessa ja uusien työskentelytapojen integroinnissa. Lisäksi kehitetään AI Learning Hub -alusta ja GenAI-agentteihin perustuva pedagoginen malli, joiden avulla pk-yritykset ja oppilaitokset voivat hyödyntää tekoälyä liiketoiminnan, oppimisen ja johtamisen kehittämisessä.

Hankkeen päätavoitteet:

- Parantaa mikro- ja pk-yritysten tuottavuutta kehittämällä johdon ja työntekijöiden osaamista.
- Uudistaa työn ja toimintatapojen käytäntöjä generatiivista tekoälyä hyödyntäen.
- Tukea jatkuvaa oppimista ja vahvistaa osaamista erityisesti luovilla ja teknisillä aloilla.
- Edistää työelämän muutokseen sopeutumista ja elinkeinorakenteen monipuolistumista.

GenAI-agenttien avulla voidaan optimoida prosesseja, kehittää laadun- ja resurssienhallintaa sekä tukea asiantuntijoita monimutkaisten ongelmien ratkaisemisessa. Ne auttavat myös hyödyntämään hiljaista tietoa ja Big Dataa näkyväksi ja käytettäväksi tiedoksi. GenAI:n soveltamisessa huomioidaan eettiset

periaatteet: sen tarkoitus on vahvistaa yksilön hyvinvointia, osaamista ja työtyytyväisyyttä – ei vähentää arvoa. Hankkeen aikana tutkitaan myös, miten GenAI vaikuttaa henkilöstön työhyvinvointiin esimerkiksi työkuormituksen, työn mielekkyyden ja motivaation näkökulmista.

Lisäksi hanke edistää sukupuolten tasa-arvoa tukemalla digitaitojen vahvistamista ja varmistamalla, että kaikilla kohderyhmillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet hyödyntää GenAI-alustaa. Hankkeen koordinaattorina toimii Oulun ammattikorkeakoulu (Oamk). Kohderyhmänä ovat pk-yritykset, ohjelmistokehittäjät, oppilaitokset, opiskelijat ja asiantuntijat. Hankkeessa rakennetaan kokeilu- ja kehitysympäristö, tuotetaan osaamissisältöjä ja toteutetaan pilottitestejä, jotka tukevat GenAI-agenttien hyödyntämistä erityisesti Lean-johtamisen viitekehityksessä. Tuloksena syntyy uusia teknologisia ratkaisuja, liiketoimintaprosessien kehittämisen viitekehys sekä uusi pedagoginen lähestymistapa tekoälyavusteiseen työelämäosaamiseen.

Kohderyhmä:

123 henkilöä, joista 85 työssä olevaa (ml. yrittäjät), 10 koulutuksessa olevaa, 9 työtöntä ja 19 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa henkilöä. Osallistuvia yrityksiä on 21 kpl.

- Valmistavan teollisuuden tehtävissä toimivat henkilöt, kone- ja tuotantotekniikkaan, prosessiteollisuuteen koulutuneet henkilöt, sekä työttömät työnhakijat, joiden tavoitteena on työllistyä valmistavan teollisuuden työtehtäviin ja joilla on jonkinlainen työkokemus tai tausta valmistavan teollisuuden työstä.
- Tavoitteena on saada mukaan myös kansainvälisiä osaajia ja muita alasta kiinnostuneita.

Hankkeen toiminta-alue:

Oulu, Ylivieska

TOIMENPITEET

Työpaketti 1: Hankkeen koordinointi ja suunnittelu sekä viestintä

Työpaketti vastaa koko hankkeen hallinnollisesta ja sisällöllisestä ohjaamisesta, projektikonaisuuden seurannasta, raportoinnista ja kumppaneiden yhteistyön koordinoinnista. Oamk vastaa työpaketin toteuttamisesta ja Centria tukee tämän toteutusta.

Työpaketin tavoitteena on varmistaa hankkeen sujuva ja tehokas toteutus, oikea-aikainen eteneminen ja tavoitteiden saavuttaminen budjetin ja aikataulun puitteissa. Työpakettiin sisältyy hankkeen hallinnollinen johtaminen, mukaan lukien rahoittajalle tehtävä raportointi, talousseuranta sekä tulosten dokumentointi. Projektipäällikkö vastaa hankkeen päivittäisestä operatiivisesta ohjauksesta, työpakettien aikatauluksesta ja etenemisen seurannasta. Myös sidosryhmäyhteistyön suunnittelu ja ohjaus, kuten ohjausryhmän kokoaminen ja kokousten fasilitointi, kuuluvat työpaketin vastuisiin.

Viestinnän ja tulosten arvioinnin osuudessa vastataan hankkeen näkyvyyden ja vaikuttavuuden varmistamisesta. Tehtäviin sisältyy verkkosisällöt, julkaisut, seminaarit sekä palautteen ja vaikuttavuusmittareiden keruu. Myös tasa-arvon ja saavutettavuuden toteutumista arvioidaan tässä kokonaisuudessa. Kulkukaudet: 1–24 kk ja kustannus 2 000 euroa. Työpaketin merkitys: Tehtäväkokonaisuus vahvistaa hankkeen vaikuttavuutta, läpinäkyvyyttä ja auttaa perustelemaan jatkokehitystarpeita. Hankkeen toiminnasta ja tuloksista tuotetaan yhteensä kaksi julkaisua: yksi kotimainen julkaisu Oamk Journal -julkaisusarjaan ja yksi kansainvälinen julkaisu. Julkaisutoiminta varmistaa hankkeen vaikuttavuuden tiedeyhteisössä ja tuo esiin uusia näkökulmia tekoälyavusteisesta oppimisesta, Lean-johtamisesta ja soft skills -osaamisen

kehittämisestä. Lisäksi julkaisut tukevat hankkeen tulosten näkyvyyttä ja levittämistä kansallisesti ja kansainvälisesti. Hankkeen tuloksista tullaan tiedottamaan alan konferenssissa, jonka osallistumisen valinta tapahtuu hankkeen edetessä suunnitelman mukaisesti.

Työpaketti 2: Tarvekartoitus ja Lean-ongelmanratkaisun viitekehys

Centria vastaa työpaketin toteuttamisesta ja Oamk tukee toteutusta. Työpaketissa luodaan yhteistyössä yritysten, koulutuksen asiantuntijoiden ja sidosryhmien kanssa viitekehys, jossa yhdistyvät Lean-johtamisen menetelmät ja pehmeät taidot (soft skills) kuten ongelmanratkaisutaidot ja vuorovaikutustaidot. Työpaketissa toteutetaan tarvekartoituksia ja osallistavia työpajoja, joiden tulokset dokumentoidaan ja hyödynnetään sekä opetussisällöissä että käytännön kehitystyössä. Viitekehys toimii työkaluna koulutuksen suunnittelussa, oppimisympäristöjen rakentamisessa ja työelämän kehittämisessä.

Työpaketti 3: Kehittää tekoälyvalmentajapohjainen simuloitu oppimisympäristö

Centria vastaa työpaketin toteuttamisesta ja Oamk tukee toteutusta. Hankkeessa rakennetaan monikielinen tekoälyvalmentajapohjainen oppimisympäristö, jossa yhdistyvät Lean-johtamisen periaatteet ja pehmeiden työelämätaitojen (soft skills) kehittäminen. Tekoäly toimii vuorovaikutteisena valmentajana, joka tukee opiskelijaa ja työelämässä toimivia henkilöitä itsensä johtamisessa, muutoskyvykkyydessä, ongelmanratkaisussa ja viestinnällisessä kehittymisessä. Oppimisympäristö simuloi todellisia työelämätilanteita, joka mahdollistaa käyttötapauspohjaisen harjoittelun. Kehitystyössä hyödynnetään pedagogista tutkimusta, käyttäjäkeskeistä suunnittelua ja tekoälyn eettisiä periaatteita.

Työpaketti 4: Kehittää pedagoginen malli korkeakoulussa ja täydennyskoulutuksessa

Oamk vastaa työpaketin toteuttamisesta ja Centria tukee toteutusta. Kehitettävää pedagogista mallia pilotoidaan sekä ammattikorkeakoulun perusopetuksessa että ammatillisessa opettajakoulutuksessa. Testauksen tavoitteena on arvioida mallin soveltuvuutta erilaisiin oppimisympäristöihin, kohderyhmiin ja osaamisen kehittämistarpeisiin. Arviointimenetelmät kattavat sekä määrällisen että laadullisen oppimisen arvioinnin, kohderyhmän kokemusten keruun ja koulutussisällön vaikuttavuusanalyysin. Palautteen perusteella mallia kehitetään iteratiivisesti, jotta se palvelee sekä koulutusta että työelämää.

Työpaketti 5: Yhteistyö- ja osaamisverkoston rakentaminen

Centria vastaa työpaketin toteuttamisesta ja Oamk tukee tämän toteuttamisessa. Lean-osaaminen kasvaa ja monipuolistuu vahvistamaan osallistujien työelämäosaamista, johtajuusvalmiuksia, vuorovaikutustaitoja, muutoskykyä ja yhteisymmärryksen rakentamisen valmiuksia. Edistää jatkuvaa oppimista ja alueellista osaamista työelämän tarpeisiin. Hankkeen aikana rakennetaan monialainen yhteistyöverkosto, joka koostuu yrityksistä, koulutusorganisaatioista ja alan asiantuntijoista. Verkoston tavoitteena on varmistaa hankkeen tulosten hyödyntäminen myös sen päättymisen jälkeen sekä tukea jatkuvaa osaamisen ja oppimisen kehittämistä alueellisesti sekä valtakunnallisesti. Verkosto toimii alustana uusille yhteistyöhankkeille, tutkimuksille ja koulutusinnovaatioiden jatkokehitykselle.

Hanke vahvistaa Oulun seudun ja Pohjois-Pohjanmaan Lean-osaamista lisäämällä ymmärrystä ihmiskeskeisestä johtajuudesta, systeemisestä ajattelusta ja jatkuvasta oppimisen parantamisesta (erityisesti systemaattiset ongelmanratkaisutaidot kehittyvät). Osallistujat kehittävät työelämätaitojaan, kuten vuorovaikutuskykyä, yhteisymmärryksen rakentamista ja muutosjohtamista. Hanke tukee jatkuvaa oppimista ja auttaa vastaamaan alueen pk-yritysten ja organisaatioiden muuttuvan työelämän vaatimuksiin. Tavoitteena on rakentaa osaamis pohjaa, joka jää kehittymään myös hankkeen jälkeen.

Työpaketti 6: Lean-AI:n opintokokonaisuudet

Oamk vastaa työpaketin toteuttamisesta ja Centria tukee työpaketin toteuttamisessa. Hankkeen aikana suunnitellaan ja tuotetaan kaksi opintokokonaisuutta, jotka integroituvat korkeakoulun opetussuunnitelmaan tai täydennyskoulutustarjontaan. Kumpikin kokonaisuus on laajuudeltaan 5 opintopistettä ja käsittelee Lean-ajattelua tekoälyn näkökulmasta sekä projektijohtamista GenAI-agenttien tuella. Koulutuksiin osallistuu vähintään 50 henkilöä, jotka suorittavat opintokokonaisuuden joko kokonaan tai osittain verkko-oppimisympäristössä. Opetuksessa hyödynnetään hankkeessa kehitettyä tekoälyagenttisovellusta ja pedagogista mallia.

Hankkeen tulokset:

- Pk-yritykset ja organisaatiot ovat kehittäneet liiketoimintaprosesseja GenAI-agenttiritkaisujen avulla.
- Suureja kielimalleja hyödyntäviä tekoälypohjaisia ratkaisuja kehitetty pk-yritysten liiketoimintaprosessien kehittämistä varten ja korkeakouluopiskelijoiden työllistymisen tukemiseksi.
- Oulun seudun ja Pohjois-Pohjanmaan Lean-osaaminen ja GenAI-osaaminen kasvaa ja monipuolistuu palvelemaan yritysten liiketoimintaprosessien parannusta.
- Tehdään kaksi kappaletta julkaisuja.
- Dokumentoidaan pk-yritysten ja sidosryhmien kautta hankittu osaaminen tarvekartoituksella.
- Tarvekartoitukseen osallistuu 20 pk-yritystä tulosten laadun varmistamiseksi.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:		EU + valtio 80 %	513 440 €
Palkkakustannukset	458 427 €	Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 20 %	128 358 €
Flat rate 40 % kehittäminen	183 371 €		
Nettokustannusarvio	641 798 €		

Kustannusarvio ja rahoitusuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	641 798 €
Hankkeen rahoitusuunnitelma yhteensä	641 798 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	513 440 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke ei täytä Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman yleisiä valintaperusteita 3 ja 12:

3. Hankkeella on konkreettinen hankesuunnitelma, joka pohjautuu tunnistettuun tarpeeseen ja joka edistää Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman erityistavoitteen tavoitteiden tuloksellista toteutumista. Hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa hankesuunnitelman perusteella.

12. Kehittämishankkeen tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä.

Hankkeen henkilöstöresursoinnissa korostuu EAKR-tyyppinen kehittäminen, mikä ei tue erityistavoitteen tuloksellista toteutumista. Toimenpidesuunnitelma jää yleisluontoiseksi, eikä hankkeen tavoitteiden, toimenpiteiden ja tulosten välille muodostu johdonmukaista kokonaisuutta. Myöskään kohderyhmän tavoittamista ei kuvata. Lisäksi hankkeen tulosten yleinen hyödynnettävyys jää epäselväksi, sillä hankkeessa syntyviä ratkaisuja arvioidaan kaupallistettavuuden näkökulmasta.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei myönnetä tukea, jos hanke tai tuen saaja ei

täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen EURA-ryhmä 28.1.2026

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino- ja luonnonvara -teemaryhmän kokous 23.10.–7.11.2025
(sähköinen käsittely)

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 24.3.2026

Pohjois-Pohjanmaan MYR 9.4.2026

Rahoittaja **ei puolla** hakemuksen hyväksymistä