



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Tulevaisuuden työelämän tekijät
Hakemusnumero	R-02754
Valintakokouksen päivämäärä	24.3.2026
Hakijan virallinen nimi	Nuoren ystävät ry, Ylivieskan, Kalajoen ja Nivalan kaupungit
Toteuttaja	
Toimintalinja	TL4
Erityistavoite	Et 4.1 Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.5.2026
Päättymispäivämäärä	30.4.2029

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tulevaisuuden tekijät -hankkeen tavoitteena on kehittää YKN-työllisyysalueen työllisyydenhoidon kokonaisuutta siten, että se tukee erityisesti pitkään työttömänä olleiden, heikossa työmarkkina-asemassa olevien ja työelämän ulkopuolella olevien henkilöiden työllistymistä. Hanke vastaa alueen kasvaneeseen pitkäaikaistyöttömyyteen, työnhakijoiden ja työpaikkojen kohtaantoon ongelmiin sekä työnantajien rekrytointihaasteisiin.

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena, jossa Nuorten Ystävät ry koordinoi kokonaisuutta ja vastaa hallinnoinnista sekä omien työpakettiin toteutuksesta. Osatoteuttajat (Kalajoki, Nivala ja Ylivieska) vastaavat omista työpaketeistaan. Hankkeen kehittämistyö jakautuu kokonaisuudessaan kaikkiin mukana oleviin kuntiin ja sitä toteutetaan kunnissa lähipalveluna ja tuetaan digitaalisten menetelmien avulla.

Hankkeessa kehitetään yksilö- ja ryhmämuotoista uravalmennusta, joka vahvistaa työnhakijoiden työnhaku- ja digitaitoja sekä työnhaku-uskoa digitaalisia oppimisympäristöjä hyödyntäen. Työnantajayhteistyötä vahvistetaan rakentamalla matalan kynnyksen rekrytointimalleja, järjestämällä yritysvierailuja ja rekrytointitilaisuuksia sekä kehittämällä työnantajien rekrytointiosaamista. Asiakasohjaukseen luodaan yhtenäinen toimintamalli pitkäaikaistyöttömien kohtaamiseen ja palveluohjaukseen, ja henkilöstölle järjestetään koulutuksia ja valmennuksia. Lisäksi rakennetaan alueen toimijoiden yhteistyötä ja tiedonkulkua sekä laaditaan palvelukartta ja tiekartta työllisyyden ekosysteemin toiminnan selkiyttämiseksi ja vahvistamiseksi. Digitaalisia toimintaympäristöjä luodaan ja ylläpidetään valmennuksiin, koulutuksiin ja hankkeen hallintaan, ja työnhaun tueksi otetaan käyttöön chat-palvelu. Hankkeen hallinto ja viestintä varmistavat sujuvan toteutuksen, raportoinnin ja tulosten viestinnän eri sidosryhmille.

Hanke siirtää työllisyydenhoidon hajanaisesta ja reaktiivisesta toiminnasta kohti ennakoivaa, digitaalisesti tuettua ja ekosysteemiajattelua hyödyntävää kokonaisuutta. Tuloksena syntyy pysyviä toimintamalleja, jotka parantavat työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista, vahvistavat osaamista ja yhteistyötä sekä lisäävät työllistymismahdollisuuksia erityisesti aliedustetuille ryhmille.

Toteuttamisalue: Alavieska, Kalajoki, Nivala, Sievi, Ylivieska

Kohderyhmät

Työttömät työnhakijat

YKN -työllisyysalueen työttömät työnhakijat, erityisesti pitkään työttömänä olleet sekä muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat työnhakijat ja työelämän ulkopuolella olevat henkilöt. Hankkeen kohderyhmän työnhakijat ovat henkilöitä, jotka tarvitsevat työllistykseen henkilökohtaista tukea käytännön työhaussa, vahvistusta työnhaku- ja digitaitoihin sekä itseluottamuksen ja työnhaku-uskon rakentumiseen.

Alueen työnantajat

Erityisesti mikro- ja pk-yritykset sekä ne työnantajat, jotka tarvitsevat tukea rekrytointitarpeiden tunnistamiseen, rekrytointiosaamisen kehittämiseen ja aliedustettujen ryhmien työllistämiseen. Työllisyyden edistäminen edellyttää työnantajille tarjottavien palveluiden kehittämistä.

Kuntien elinvoima- ja työllisyyspalvelut sekä työllisyysalue

Vuoden 2025 alussa tapahtunut TE-uudistus edellyttää kuntien työllisyys- ja elinvoimapalveluiden sekä koko työllisyysalueen toimintamallien ja yhteistyörakenteiden tarkastelua ja laaja-alaista kehittämistä. Lisäksi tarvitaan työkaluja ja tiedonvaihdon rakenteita, jotka tukevat työllisyystyötä eri toimijoiden kesken.

Työllisyyden ekosysteemi

Parhaalla mahdollisella tavalla toimiakseen työllisyyden ekosysteemin toimijoiden tulee olla tietoisia ekosysteemin toimijoista, rakenteista ja toiminnasta. TE 25 -uudistuksen myötä syntynyt ekosysteemi on monelta osin vielä rakentumassa.

Tavoitteet

Hankkeen yleistavoitteena on kehittää YKN-työllisyysalueen työllisyydenhoidon kokonaisuutta siten, että se tukee eri kohderyhmien – erityisesti työttömien työnhakijoiden ja työmarkkinoille heikosti kiinnittyneiden ja työelämän ulkopuolella olevien – työllistymistä. Hankkeessa pyritään edistämään työmarkkinoille pääsyä ja palaamista, ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä, vahvistamaan osaamista ja digivalmiuksia, sekä kehittämään monialaisia ja vaikuttavia palvelumalleja yhteistyössä työnantajien ja muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteena on luoda rakenteellisia ja pysyviä ratkaisuja, jotka vastaavat työvoiman kohtaanto-ongelmiin, rekrytointihaasteisiin ja muuttuvan työelämän vaatimuksiin. Tavoitteena on löytää työllisyyttä edistäviä ratkaisuja neljällä eri tasolla:

1) Työnhakija asiakkaisiin kohdistuvan uravalmennusmallin kehittäminen. Luodaan malli, joka mahdollistaa työnantajien kohtaamisen ja auttaa työnhakijoita entistä nopeammin avoimille työmarkkinoille. Mallissa kehitetään kohtaavaa yksilötyötä ja ryhmävalmennuksen muotoja, joiden toteuttamisen tueksi rakennetaan digitaalisia toimintaympäristöjä. Työnhakijan työllistymisen edellytykset, työnhaku- ja digitaidot sekä työnhaku-usko vahvistuvat ja osaamisprofiili selkiytyy.

2) Luodaan alueellista työllisyyttä edistävä työnantajayhteistyön malli. Syntyy alueellisia rekrytointimalleja, työnantajien rekrytointiosaaminen lisääntyy ja ja työnantajien valmiudet aliedustettujen ryhmiin lukeutuvien henkilöiden palkkaamiseen vahvistuu.

3) Luodaan kuntarajat ylittävä yhteistyömalli työllisyys- ja elinvoimapalveluiden välille. Mallin myötä alueella on selkeät ja vaikuttavat yhteistyörakenteet ja yhtenäiset viestintä käytännöt. Ne mahdollistavat toimivan yhteistyön ja tiedolla johtamisen, joka tukee työnhakijoiden työllistymistä, työvoiman liikkuvuutta ja työnantajien palvelutarpeisiin vastaamista.

4) Luodaan YKN-työllisyysalueen työllisyyden ekosysteemin malli. Kehitetään työllisyysalueen ekosysteemiä tuottamalla ekosysteemin tiekartta, palvelukartta ja toimintamallit, jotka tukevat asiakasohjausta, yhteistyötä ja tiedonkulkua eri toimijoiden välillä.

Toimenpiteet

TYÖPAKETTI 1:Uravalmennusmallin kehittäminen ja toteutus

Vastuutoteuttaja: Nuorten Ystävät

Työpakettin tavoitteena on kehittää ja toteuttaa kohtaavaan työotteeseen perustuva uravalmennusmalli, joka vahvistaa työnhakijoiden työnhaku- ja digitaitoja, lisää työnhaku-uskoa ja tukee oikea-aikaista työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Työllistymisen palveluketjun saumattomuuden ja oikea-aikaisen työllistymisen varmistamiseksi työpaketti toteutetaan tiiviissä asiakasrajapinnan yhteistyössä erityisesti TP2 ja TP3 kanssa.

Toimenpide 1: Yksilöllinen uravalmennus

- 1) Aloitus (1–2 krt): Tilanteen ja tavoitteiden kartoitus sekä työskentelyn suunnittelu
 - 2) Työskentelyvaihe (1-3kk): Laaditaan työnhakusuunnitelma, kartoitetaan osaaminen ja lisäkoulutuksen tarve, vahvistetaan työnhaku- ja digitaitoja sekä työmarkkinavalmiuksia. Laaditaan työllistymistä tukeva osaamis- ja työnhakuprofiili.
 - 3) Työnaloituksen tuki (1-2kk): Työsuhteen alkuvaiheen tuki ja ohjaus tarvittaessa
 - 4) Ohjautuminen TP2:n palveluihin uravalmennuksen loppupuolella.
- Asiakkaan työnhakutavoitteet selkiytyvät ja työllistymisen edellytykset ovat vahvistuneet, asiakas ohjataan suunnitelmallisesti TP2:n palveluihin, kuitenkin siten, että uravalmennus on asiakkaan tukena tässä nivelvaiheessa riittävän pitkään aina työnaloitusvaiheeseen saakka.

Toimenpide 2: Ryhmävalmennus

Valmennussarja sisältää 5–10 tapaamista, 15–20 osallistujaa / ryhmävalmennus.

Toteutus pääasiallisesti etäyhteyksien kautta, 13 ryhmää hankkeen aikana

Sisältöjen teemat mukailevat yksilöllisen uravalmennuksen teemoja

(osaamisprofiili, työnhaku, digituki, työnantajakohtaukset ja urasuunnittelu), tarjoten myös mahdollisuuden vertaisuuteen perustuvaan oppimiseen)

Toimenpide 3 Pilotointi

Yhteistyössä TP 3:n kanssa kootaan pilottiryhmä uravalmennukseen ohjautuneista työnhakijoista. Heidän kanssaan pilotoidaan asiakasohjausta ja valmennuspolkua

Toimenpide 4 Mallinnus ja juurruttaminen

Tuotetaan dokumentti ja materiaalipaketti ryhmämuotoisesta valmennuksesta.

Tuotetaan tietoa ryhmävalmennuksen vaikutuksista ja tuloksista, joiden perusteella voidaan tehdä esim. resurssointiin tai palvelujen kilpailutukseen liittyvä päätöksiä.

Tuotetaan tietoa ja koulutuksia henkilöstölle ja alueen sidosryhmille ryhmävalmennuksiin liittyen.

Osallistuvia henkilöitä: 320 (työtön 270, koulutuksessa 35, työelämän ulkop. 15)

TYÖPAKETTI 2: Työnantajayhteistyö ja rekrytointimallien kehittäminen

Vastuutoteuttaja: Kalajoen kaupunki

Työpakettin tavoitteena on luoda alueellinen työnantajayhteistyön toimintamalli, joka tukee työnhakijoiden siirtymistä uravalmennuksesta avoimille työmarkkinoille sekä vahvistaa työnantajien valmiuksia rekrytoida.

Työpaketissa kehitetään ja pilotoidaan käytännönläheisiä ja matalan kynnyksen rekrytointimalleja, tuetaan työnhakijoita työpaikkojen löytämisessä ja työllistymisen alkuvaiheessa sekä vahvistetaan työnantajien rekrytointiosaamista erityisesti aliedustetut ryhmät huomioiden.

Työpaketti toteutetaan tiiviissä yhteistyössä työpakettien 1, 3 ja 4 kanssa, jotta palveluketju uravalmennuksesta työnantajayhteistyöhön ja työllistymiseen toimii saumattomasti.

Toimenpide 1:Työnantajayhteistyön koordinointi ja työelämäkontaktien luominen

Työnantajien ja keskeisten toimialojen kartoitus.

Työllistymismahdollisuuksien ja -polkujen etsintä, yritysten piilotyöpaikkojen, rekrytointi- ja osaamistarpeiden selvittäminen.

Tuki rekrytointiin ja matalan kynnyksen työpaikkojen tarjoamiseen.

Toimenpide 2: Rekrytointimallien kehittäminen ja pilotointi

Matalankynnyksen rekrytointimallien kehitys ja pilotointi. Pilotoidaan työnantajien ja osatoteuttajien sekä TP1 työnhakijoiden kanssa.

Mallien dokumentointi, jako valtakunnallisesti hyödynnettäväksi. Työllistymispolkujen kehittäminen alueen toimijoiden kanssa.

Toimenpide 3: Työnantajien valmiuksien vahvistaminen ja rekrytoinnin esteiden tunnistaminen

Nykytilaselvitys ja tarvekartoitus ja suunnittelu

Valmennukset, tietoisuus ja sparraukset rekrytointiosaamisen vahvistamiseksi. Hyvien käytäntöjen jakaminen, tuki aliedustettujen ryhmien palkkaamisessa. Työllistämisen esteiden tunnistaminen ja ratkaisut. Tukimuotojen ja palvelumallien hyödyntämisen tarkastelu rekrytointikynnyksen madaltamiseksi. Osallistuvia yrityksiä 210, osallistuvia työttömiä henkilöasiakkaita 80

TYÖPAKETTI 3: Työllisyysalueen valmennus- ja yhteistyömalli

Vastuutoteuttaja: Nivalan kaupunki

Työpakettin tavoitteena on kehittää toimia YKN työllisyysalueen työttömyyden ja erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi. Tuloksiin päästään henkilökunnan valmennuksilla, työllisyyspalveluiden ja elinkeinopalveluiden välisen yhteistyön tiivistämisellä ja työllistymisen asiakasohjauksen YKN työllisyysalueen sisäinen toimintamallin kehittämisellä ja käyttöönotolla. Työpaketti toteutetaan tiiviissä yhteistyössä TP1, TP2 ja TP4 toteutuksen kanssa.

Toimenpide 1: Valmennussuunnitelma ja valmennukset työllisyysalueen toimijoille

Valmennuksia järjestetään työllisyysalueella nousseiden tarpeiden mukaan mm. erilaisten asiakasryhmien tunnistamisesta ja palveluihin ohjaamisesta, esimerkiksi päihde- tai mielenterveyshaasteista kärsivien asiakkaiden, itsetuhoisesti käyttäytyvien tai velkaneuvonnan tarpeessa olevien asiakkaiden tunnistamiseen ja ohjaukseen

Toimenpide 2: Työllistymisen asiakasohjauksen YKN työllisyysalueen sisäinen toimintamalli

Yhteiskehittämisen menetelmin rakennetaan työllisyysalueen asiakasohjauksen mallia. Benchmarkataan ja hyödynnetään eri tiedonkeruumenetelmiä riittävän tietopohjan saamiseksi.

Toimenpide 3: Työllisyyspalveluiden ja elinkeino- ja yrityspalveluiden toimijoiden välisen yhteistyön tiivistäminen

Tehdään tilannekartoitus elinkeino- ja yrityspalveluiden toimijoiden tiedon tarpeesta, jossa on pääpaino pitkäaikaistyöttömissä. Kartoituksen pohjalta tehdään yhteistyösuunnitelma ja -tavoitteet ja ne juurrutetaan osaksi toimintaa. Rakennetaan yhteinen tietopohja ja yhteinen strategia työttömyyden vähentämiseksi. Luodaan yhteisen toimintakulttuurin ja osaamisen kehittämisen mallia. Rakennetaan uusia yhteistyörakenteita ja tehostetaan keskinäistä viestintää mm. työpajatyöskentelyn keinoin.

Osallistuvia henkilöitä: 60 työssä olevaa

TYÖPAKETTI 4 Työllisyyden ekosysteemi

Vastuutoteuttaja: Ylivieskan kaupunki

Työllisyyden ekosysteemitöy perustuu Mikko Kesän syksyllä 2024 laatimaan esiselvitykseen ja sen toimenpidesuosituksiin. Tavoitteena on tunnistaa ja kuvata työllisyyden edistämisen kannalta keskeiset toimijat ja palvelut sekä vahvistaa yhteistyötä ja viestintää, jotta Ylivieska–Kalajokinen–Nivala -työllisyysalueella voidaan edistää työvoiman kysyntää, uusien työpaikkojen syntymistä, työvoiman saatavuutta, työllistymistä, osaamisen kehittämistä sekä kotoutumista. Työpakettia toteutetaan koko hankkeen ajan.

Toimenpide 1: Työllisyyden ekosysteemin tiekartta

Yhteiskehittämisen työpajat, joissa määritellään ekosysteemin roolit, rajapinnat ja koordinaattorirakenteet.

Kootaan selkeä toimijakartta (kunnat, elinkeino- ja yrityspalvelutoimijat, oppilaitokset, työllisyyspalvelutoimijat, kolmas sektori, hanketoimijat).

Rakennetaan yhteistyön vuosikello ja käynnistetään vuosittainen ekosysteemifoorumi.

Kytetään tiekartta osaksi työllisyysalueen muuta kehittämistyötä ja pysyviä rakenteita sekä sovitaan päivityskäytännöistä

Tuotetaan dokumentaatio ja ohjeistus tiekartan hyödyntämisestä

Toimenpide 2: Työllisyyden ekosysteemin palvelukartta

Kootaan alueen palvelut ja niiden tarjoajat (kunnat, elinvoima- ja yrityspalvelut, JEDU, Centria, NIHAK, yritykset, kolmas sektori, yksityiset palveluntuottajat).

Selvitetään muiden työllisyysalueiden palvelukarttaratkaisut ja valitaan tarkoituksenmukainen alusta (huomioidaan saavutettavuus, päivitysvastuu, käyttöoikeudet).

Suunnitellaan palveluluokittelu (esim. työllistymisen tuki, osaamisen kehittäminen, kotoutuminen, työnantajapalvelut, erityispalvelut) sekä alustavat palvelukuvausten rakenteet.

Määritellään palveluiden vastuutoimijat ja tiedonkeruun käytännöt.

Päivitetään palvelukarttaa hankeajana tarvittaessa ja juurrutetaan se työllisyysalueen ja yhteistyökumppaneiden pysyväksi työkaluksi.

Tuotetaan dokumentaatio palvelukartan rakenteesta, päivityskäytännöistä ja hyödyntämisestä osana asiakasohjausta.

Toimenpide 3: Työllisyys- ja elinvoimapalveluiden yhteistyön kehittäminen

Kootaan toimialojen ja yritysten vahvuuksia, yritysesimerkkejä ja työskentelymahdollisuuksia eri paikkakunnilta yhteiseksi viestinnälliseksi kokonaisuudeksi alueen näkyvyyden, rekrytointien ja osaajien houkuttelun tueksi.

Selvitetään olemassa olevat ohjeistukset aloittaville yrittäjille (yritystoiminnan edellytykset, tukimuodot, ohjeet) sekä valmistellaan digitaalisen palveluesitteen sisältöä

Kootaan eri toimijat (työllisyys-, elinvoima- ja yrityspalvelu- sekä koulutustoimijat) yhteen keskustelemaan ennakointitiedosta sekä sen keräämisen ja hyödyntämisen merkityksestä työllisyysalueen kehittämisessä

Valmistellaan yhteisen vuosikellon runko toimiala- ja yritystiedon keruulle, viestinnälle ja ennakointitietokehikon kokoamiselle.

Toteutus

- Kehitetään yhteistyökäytäntöjä työllisyysalueen päätöksenteon ja elinvoima- /yrityspalveluiden yritysneuvonnan välille, jotta tiedonkulku on mahdollisimman yhdenmukaista ja palveluketju sujuva. (esim. aloittavan yrittäjän palvelut)

- Rakennetaan ja otetaan käyttöön yhteinen vuosikello yritys-yhteistyölle, viestinnälle ja ennakointikehikon rakentamiselle sekä sovitaan säännölliset tapaamiset toimijoiden kesken.

- Julkaistaan digitaalinen palveluesite aloittaville yrittäjille.

- Kootaan eri toimijoiden tuottamasta tiedosta keskustelussa tunnistetut ennakointitarpeet yhteen ja rakennetaan toimijoiden kanssa yhteinen malli tiedon keruulle, analysoinnille ja jakamiselle -> yhteinen ennakointikehikko

- Käynnistetään ennakointifoorumit ja yhteiset keskustelukäytännöt yritysten työvoimatarpeiden, toimialojen kehityssuuntien ja osaamistarpeiden tarkasteluun.

Mallinnus ja juurruttaminen

- Viimeistellään viestinnällinen kokonaisuus ja vuosikello, päivitetään tarvittaessa ja juurrutetaan osaksi työllisyysalueen pysyviä rakenteita sekä sovitaan päivitysvastuut.

- Juurrutetaan toimintamallit yritysneuvonnan, päätöksenteon ja työllisyyspalveluiden yhteisiin prosesseihin (tiedonkulku, ohjauskäytännöt, tietojen hyödyntäminen).

- Viimeistellään ennakointikehikko ja dokumentoidaan sen rakenteet, vastuut, päivitysrytmi sekä hyödyntämistavat työllisyysalueen päätöksenteossa ja palvelukehityksessä.

- Tuotetaan ohjeistus yhteistyön, tiedonvaihdon ja palveluketjun käytännöistä ja varmistetaan niiden pysyvä käyttö eri toimijoiden välillä.

Osallistujamäärät. 40 työssä olevaa, 20 yritystä

TYÖPAKETTI 5 Digitaaliset toimintaympäristöt ja chat-palvelu

Vastuutoteuttaja: Nuorten Ystävät ry

Toteutusalue: Digitaaliset toimintaympäristöt: koko hanke (työpakettit 1–4 tukena), chat: YKN- työllisyysalue.

Työpaketin tavoite:

Luoda, kehittää ja ylläpitää hankkeen toteutuksessa tarvittavat digitaaliset toimintaympäristöt valmennukselle, koulutukselle, fasilitoinnille ja hankkeen koordinaatiolle. Lisäksi työpaketin tavoitteena on suunnitella ja toteuttaa työnhakijoita tukeva chat-palvelu sekä varmistaa sen käytettävyys, tarkoituksenmukaisuus ja jatkuva toimivuus.

Toimenpide 1: Digitaaliset toimintaympäristöt työpaketeille 1–4

Suunnitellaan, pilotoidaan ja otetaan käyttöön valmennuksissa, työpajoissa, toimijoiden yhteistyössä ja hankkeen koordinoinnissa tarvittavat digitaaliset työtilat ja järjestelmät.

Toimenpide 2: Chat-palvelun suunnittelu, toteutus ja ylläpito

Tarjotaan työnhaun eri vaiheissa tukeva, saavutettava ja matalan kynnyksen chat-palvelu.

TYÖPAKETTI 6 Hankehallinnointi, viestintä, seuranta ja arviointi

Vastuutoteuttaja: koordinointi ja toteutusvastuu / Nuorten Ystävät / projektipäällikkö

Työpaketin tavoite on luoda edellytykset toteutukselle ja kehittämisen toteutumiselle sekä Varmistaa tasapuolisen työpanoksen jakautuminen.

Toimenpide 1: Hankkeen sisäinen toiminta ja raportointirakenteet

Toimenpiteen tavoitteena on varmistaa hankkeen hallinnollinen sujuvuus, yhtenäiset toimintatavat ja selkeä työnjako kaikkien työpakettien välillä. Koordinointi- ja toteutusvastuu päätoteuttajalla, kaikki osallistuvat tarvemäärittelyyn.

Toimenpide 2: Yhteistyöverkoston ja asiakasprosessien hallinta

Toimenpiteellä rakennetaan ja ylläpidetään hankkeen yhtenäisiä yhteistyöverkostoja ja toimijoiden yhteistyörakenteita. Tavoitteena on taata työpakettien edellyttämä alueellinen yhteistyö sekä varmistaa laadukkaat asiakasprosessit ja toimiva asiakasohjaus koko hankkeen ajan. Toimenpiteen 2 koordinointi vastuu on päätoteuttajalla, mutta käytännön toteutukseen osallistuvat kaikki osapuolet.

Toimenpide 3: Viestintä

Toimenpiteillä luodaan perusta hankkeen yhteiselle viestinnälle sekä laaditaan koko hankkeen yhteinen viestintäsuunnitelma ja valitaan viestinnän työkalut. Viestintää toteutetaan monikanavaisesti, kohdennetusti ja suunnitelmallisesti. Läpi hankkeen tehdään viestinnän vaikuttavuuden arviointia ja kehitetään viestinnän toimenpiteitä arvioinnin perusteella.

Viestinnän kokonais- ja koordinoituvastuu päätoteuttajalla, kaikki osallistuvat omalta osaltaan valmisteluvaiheen määrittelyihin sekä toteutusvaiheen toimenpiteeseen oman osatoteutuksen toimenpiteiden edellyttämällä tavalla.

Toimenpide 4: Seuranta ja arviointi

Hankkeen seurannan ja arvioinnin tavoitteena on varmistaa, että toimenpiteet toteutuvat suunnitelman mukaisesti, palveluketjut toimivat saumattomasti sekä toimintamallien kehittäminen ja juurruttaminen perustuvat ajantasaiseen tietoon. Seuranta kohdistuu sekä työpakettien omiin toimenpiteisiin että koko hankkeen yhteisiin vaikutuksiin.

Seurannan ja arvioinnin kokonais- ja koordinoituvastuu on päätoteuttajalla. Päätoteuttaja seuraa ja kehittää koko hankkeen mittaristoa, vastaa raportoinnin laadusta ja aikataulusta, kokoaa maksatusjaksoittaiset ja loppuvaiheen arvioinnit sekä varmistaa yhdenmukaiset käytännöt osatoteuttajien kesken. Kaikki osallistuvat omalta osaltaan seuranta- ja arviointikäytäntöjen määrittely, mittariston hiomiseen sekä toteutusvaiheen toimenpiteeseen oman osatoteutuksen toimenpiteiden edellyttämällä tavalla.

Hankkeen tulokset

Hanke tuottaa pysyviä toimintamalleja ja käytäntöjä, jotka parantavat työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista, vahvistavat osaamista ja yhteistyötä sekä lisäävät työllistymismahdollisuuksia erityisesti aliedustetuille ryhmille. Tulokset todennetaan sekä laadullisesti palautteiden ja arviointien avulla että määrällisesti tilastojen ja osallistujamäärien kautta.

Hankkeen konkreettiset tulokset ja aikaansaannokset

1. Uudet toimintamallit ja käytännöt:

On tuotettu tehokkaasti työelämään tukeva toimintamalli, jossa yhdistyy työnhakijan työnhakuosaamisen vahvistaminen ja käytännön työllistämisen tuki.

On kehitetty työnantajayhteistyön toimintamalli ja uusia rekrytointikäytäntöjä (esim. työnäytöt, kausityömallit, nopea rekrytointi), jotka helpottavat työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamista sekä vähentävät päällekkäistä työtä. Mallit on pilotoitu ja mallinnettu sekä viety pysyviksi käytännöiksi.

Tuotetaan työnantajille selkeät ohjeistukset ja materiaalit työllistämisen tukimuodoista sekä tarjotaan koulutuksia rekrytointiosaamisen vahvistamiseksi.

Tunnistetaan ja poistetaan aliedustettujen ryhmien palkkaamisen kompastuskiviä (esim. kannuste- ja palvelumallit).

Tuotettu digitaalinen palveluesite aloittaville yrittäjille.

2. Työllisyyden ekosysteemin ja toimijoiden välisen yhteistyön kehittäminen:

On rakennettu työllisyyden ekosysteemin tiekartta, josta ilmenee alueen toimijat, yhteistyökäytänteet sekä yhteistyön vuosikello. On käynnistetty ekosysteemiforumin toiminta.

On luotu pysyväksi työkaluksi työllisyyden ekosysteemin palvelukartta (sisältää toimijat

ja palveluluokitukset). Palvelukartta sujuvoittaa asiakasohjauksen prosesseja ja tukee nivelvaiheissa. On kehitetty työllisyys- ja elinvoimapalveluiden yhteistyötä luomalla yhteinen ennakointikehikko ja käynnistetty ennakointifoorumit. Näillä toimilla luodaan rakenteet keräämiselle, dokumentoinnille ja hyödyntämiselle.

On kehitetty työllisyysalueen toimintamalli pitkäaikaistyöttömien asiakasohjaukseen, joka perustuu yhteiseen tietopohjaan ja yhteiseen strategiaan työttömyyden vähentämiseksi.

3. Osaamisen ja tiedon lisääntyminen:

Työllisyysalueen henkilöstön ja verkoston osaaminen pitkäaikaistyöttömien kohtaamisesta ja ohjauksesta kasvaa. Tuotettu valmennussuunnitelma on sisällytetty työllisyysalueen koulutussuunnitelmaan.

Toimijoiden välinen yhteistyö ja tiedonvaihto paranee.

Pitkäaikaistyöttömät saavat lisää tietoa palveluista ja heidän mahdollisuutensa työllistyä paranevat.

4. Digitaalisten toimintaympäristöjen kehittäminen:

Luodaan ja ylläpidetään digitaaliset ympäristöt valmennuksiin, koulutuksiin ja hankkeen hallintaan.

Otetaan käyttöön chat-palvelu työnhaun tueksi.

Tulosten laadullinen todentaminen ja määrällinen mittaaminen työpaketeittain

Työpaketti 1: 3X10D-elämäntilannemittari, yksilö- ja ryhmäpalautteet, valmennusten tulokset, työnhakijoiden sijoittumiset (työllistyneet, opintoihin siirtyneet), työllistymisvaikutukset, pilottiryhmän tulokset ja palautteet, loppupalaute, ryhmävalmennusten määrä, työnhakija- asiakkaiden määrä.

Työpaketti 2: rekrytointikohtaamisten määrät, työnantajapalautteet, työnäyttäjien ja kokeilujen tulokset, osallistuneiden yritysten määrä, valmennusten/tietoiskujen/sparrausten määrä, osallistujamäärä sekä palaute.

Työpaketti 3: asiakasohjauksen seuranta ja asiakaspilotin tulokset, järjestetyt koulutukset, valmennukset ja infotilaisuudet, osallistujamäärät sekä niistä saatu palaute, tuotetut materiaalit.

Työpaketti 4: verkostotapaamisten ja työpajojen järjestämiskerrat ja osallistujamäärät, työpajojen tulokset ja havainnot, työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden havaintotieto, palautekyselyt ja itsearviointit ekosysteemitoolimajoille, henkilöstön kokemukset yhteistyön rakentumisesta, tuotettu materiaali.

Työpaketti 5: järjestelmien käyttödata, käyttäjäpalaute

Työpaketti 6: kokoava analyysi, vuosikoosteet ja raportointirakenne. Somejulkaisujen, viestintämateriaalien ja -julkaisujen määrä sekä tavoitavuus.

Erityistavoitekohtaiset indikaattorit:

- osallistuvia **työttömiä 350**
- osallistujat työelämässä jättäessään hankkeen: 190
- osallistujat koulutuksessa jättäessään hankkeen: 50
- osallistujat ryhtyneet työnhakuun 80

Osallistuvien yritysten määrä: 230

Tulosten hyödyntäminen

Hankkeen päättymisen jälkeen tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään laajasti, jotta hankkeessa kehitetyt ratkaisut juurtuvat pysyviksi käytännöiksi. Hankkeessa luodut toimintamallit, kuten työnantajayhteistyön toimintamalli, rekrytointikäytännöt sekä digitaaliset työkalut, integroidaan osaksi työllisyysalueen ja kuntien pysyvää palveluvalikoimaa. Näin hankkeen aikana kehitetyt ja pilotoituvat toimintatavat jäävät pysyvästi käyttöön sekä työnantajien että työnhakijoiden hyödyksi. Juurtumista vahvistaa se, että kehittäminen on toteutettu tiiviissä yhteistyössä alueen rakenteiden ja toimijoiden kanssa, mikä varmistaa mallien soveltuvuuden käytännön työhön.

YKN-työllisyysalueelle muodostunut asiakasohjauksen sisäinen toimintamalli otetaan käyttöön uusien työntekijöiden perehdyttämisessä ja työllisyysalueen koulutussuunnitelman laadinnassa. Malli sisältää yhtenäiset prosessit, ohjeistukset ja viestintäkäytännöt erityisesti pitkäaikaistyöttömien kohtaamiseen, tarpeiden tunnistamiseen ja palveluohjaukseen. Toimintamallin pysyvyys varmistetaan sen säännöllisellä päivittämisellä. Ekosysteemin palvelukartta sujuvoittaa

asiakasohjausta ja takaa oikea-aikaisiin sekä tarkoituksen mukaisiin palveluihin ohjautumisen. Lisäksi hankkeen aikana tiivistynyt yhteistyö työllisyys- ja elinkeinopalveluiden välillä jää pysyväksi rakenteeksi, mikä tukee työllistämispolkujen kehittämistä myös jatkossa.

Työllisyyden ekosysteemin tiekartta ja käynnistetty ekosysteemiforum ohjaavat alueen yhteistoimintaa ja suuntaa tulevaisuutta. Ekosysteemiforumin pysyvä toiminta pohjaa myös tulevaisuuden kehittämistyötä. Yhteinen ennakointikehikko luo toimintamallin, joka kerää laajasti alueen ennakointitietoa. Ennakointiforomit takaavat yhteisen keskustelun ja tiedonvaihdon sekä auttaa suuntaamaan alueen tulevaisuutta, toiminnan suunnittelua ja kehittämistä.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa koko työllisyysalueen ekosysteemin yhteistyötä, ja tämän vuoksi hankkeessa luodut hyvät käytännöt ja toimintamallit juurrutetaan osaksi alueen perustoimintaa. Hankkeen päätyttyä käyttöön jäävät työnantajayhteistyön toimintamalli, pilotoidut rekrytointikäytännöt sekä hankkeessa laaditut materiaalit ja rekrytointeja tukevat työkalut. Ne liitetään osaksi elinvoima- ja työllisyyspalveluiden pysyviä palveluprosesseja, mikä varmistaa toimien jatkuvuuden hankerahoituksen päättymisestä huolimatta.

Hankkeen aikana kerättyjä kokemuksia, palautteita ja havaintoja hyödynnetään palvelujen jatkuvassa kehittämisessä. Toimivia käytäntöjä levitetään koko työllisyysalueen kuntien käyttöön ja jaetaan osaksi alueellisia verkostoja, jotta ne voidaan ottaa laajemmin hyötykäyttöön. Hankkeen aikana rakennettu yhteistyörakenne jää pysyväksi verkostoksi tukemaan työllisyys- ja elinvoimatavoitteita myös tulevinä vuosina. Näin hankkeen tuottamat ratkaisut eivät jää erillisiksi kokeiluiksi, vaan muodostuvat pysyviksi käytännöiksi, jotka parantavat työllisyyspalvelujen laatua, vaikuttavuutta ja yhdenvertaisuutta sekä ovat hyödynnettävissä myös muilla työllisyysalueilla.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannukset		Rahoitus		Osallistujat
Nuorten Ystävät ry				
Palkat	499 443 €	EU	559 376 €	320 henkilöä, joista
FR (40 %)	199 777	oma	26 000 €	270 työtöntä
Yht.	699 220 €	kunta	113 844 €	
Kalajoen kaupunki				
Palkat	160 527 €	EU	179 791 €	210 yritystä
FR (40 %)	64 211 €	oma	44 949 €	80 työtöntä
Yht.	224 738 €			
Nivalan kaupunki				
Palkat	148 040 €	EU	165 806 €	60 työssä olevaa
FR 40 %	59 217 €	oma	41 452 €	
Yht.	20 257 €			
Ylivieskan kaupunki				
Palkat	159 289 €	EU	159 289 €	20 yritystä
FR 40 %	63 715 €	oma	44 601 €	40 työssä olevaa
Yht.	223 004 €			

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 354 219 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 354 219 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	1 083 375 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Uudistuva ja osaava Suomi- rakennerahasto-ohjelman ja Polkuja töihin erityistavoitteen mukainen ryhmähanke, joka täyttää yleiset valintaperusteet ja on saanut yli puolet vaaditusta pistemäärästä erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä.
Hanke vastaa erityisesti haun painotukseen: Edistetään työllisyysalueiden ja kuntien palveluiden, toimintamallien ja yhteistyöverkoston kehittämistä työllisyyden ja elinvoiman lisäämiseksi.

Arviointipisteet: 23 / 37

NSPA-rahoitus

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELYn elinkeinot ja luonnonvarat -teemaryhmä 22.10. – 7.11.2025
Pohjois-Pohjanmaan ELYn EURA-rahoituskokous 4.12.2025
Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 24.3.2026
Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmä 9.4.2026

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä