

Pohjois-Pohjanmaan liiton talouden kehitys vuonna 2026

Mkh 08.06.2026

PPL/306/02.00.02/2026

Selostus asiasta

Pohjois-Pohjanmaan liiton talous on toteutunut vuoden 2026 kuluessa ennakoidusti. Tietohallinnon ja työterveyshuollon palvelut on kilpailutettu ja uudet palveluntuottajat ovat aloittaneet palvelutuotannon vuoden alkupuolella. Kilpailutusten johdosta näiden palveluiden toimintamenojen odotetaan laskevan tuleville vuosille ja tuovan säästöjä. Molempien palveluiden osalta säästöä arvioidaan kertyvän vuositasolla noin 20 000 euroa, mutta työterveyshuollon palveluiden kustannukset voivat vaihdella merkittävästikin, sillä kustannukset perustuvat suoritteisiin.

Henkilöstörakenteessa on myös tapahtunut muutoksia. Henkilöstöpäällikön virka on päätetty lakkauttaa, mistä kertyy noin 86 000 euron vuotuinen säästö tuleville vuosille. Mikäli avoimeksi tullut ympäristöpäällikön virka lakkautetaan, säästöä syntyy noin 78 000 euroa.

Pitkän aikavälin säästöjen ohella vuoden aikana on kertynyt myös kertaluonteisia säästöjä. Näistä mainittavimmat ovat vuokratkustannukset, jotka ovat noin 20 000 euroa ennakoitua matalammat remontista johtuneen vuokrahyvityksen vuoksi.

Tietohallintopalveluiden muutoksesta aiheutui ennakoimaton muutoskustannus, joka on noin 12 000 euroa. Ennakoimaton muutoskustannus kyetään kattamaan muusta toiminnasta syntyneillä säästöillä. Muita merkittäviä ennakoimattomia menoja ei ole ilmennyt alkuvuoden aikana.

Loppuvuoden 2026 aikana seurataan erityisesti sellaisia yhteishankintamahdollisuuksia, joihin liittymällä nykyisen toiminnan kustannustasoa voitaisiin edelleen laskea. Tulevina vuosina kustannustason nousua aiheuttavat virka- ja työehtosopimuksen mukaiset palkankorotukset sekä talous- ja henkilöstöhallinnon toteutustavan muutos, jos liitto ei enää voi ostaa Monetra Oulu Oy:n palveluita. Mikäli hankintalain suunniteltu muutos edellyttää toteutustavan muutosta, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut hankitaan markkinoilta osana Monetra Oulu Oy:n tekemää yhteishankintaa. Vaikka yhteishankinta luo volyymietua, kokonaiskustannukset voivat nousta nykyisesti merkittävästikin.

Säästötoimenpiteitä on kyetty toteuttamaan siten, etteivät ne ole heijastuneet oleellisesti toimintaan. Tietohallinnon ja työterveyshuollon palveluiden tasoa ei ole heikennetty kilpailutusten yhteydessä, vaan palvelut ovat yhtä kattavat kuin aiemmin palveluntuottajien kanssa. Lakkautettujen virkojen työtehtäviä on siirretty muulle henkilöstölle, joilta on samalla vähennetty tai lakkautettu aiempia työtehtäviä, jotta työmäärä on pysynyt samalla tasolla. Uusien työtehtävien kuormitusta tullaan seuraamaan vastuualueilla ja henkilöstön riittävyttä arvioidaan jatkuvasti, jotta lakisääteisten tehtävien hoitaminen ei vaaranna virkojen ja tehtävien lakkauttamisen vuoksi.

Valmistelija

hallintojohtaja Toni Saranpää, p. 040 685 4052

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus merkitsee asian tiedoksi.

Käsittelytiedot

Päätös