

Henkilöstökyselyjen tulokset

Mkh 16.03.2026 § 38

PPL/133/01.00.00/2026

Selostus asiasta

Pohjois-Pohjanmaan liiton vuoden 2025 joulukuussa hyväksytyssä strategiassa on kolme strategista päämäärää: vaikuttaja, yhdistäjä ja innostaja. Viimeksi mainitun päämäärän avaintulos 1 on toimintakulttuurin avoimuus ja arvostavuus ja avaintulos 2 lisääntynyt vuorovaikutus ja liiton toiminnan perustuminen toimivaan vuorovaikutukseen. Molempia avaintuloksia seurataan työhyvinvointikyselyillä.

Pohjois-Pohjanmaan liitto on teettänyt päättyneessä InnOKE-hankkeessa kolme Quality of Working Life -kyselyä vuosina 2024 ja 2025. Lisäksi liitto on tehnyt henkilöstökyselyn vuoden 2025 joulukuun ja 2026 tammikuun aikana Kevan hyvinvointikyselytyökalulla. Kyselyt muodostavat tilannekuvaa strategian hyväksymisajankohdasta ja sitä edeltävältä ajalta, johon myöhempää kehitystä ja strategian etenemistä voidaan verrata.

Kyselyiden tuloksia esitellään kokouksessa.

Valmistelija

hallintojohtaja Toni Saranpää, p. 040 685 4052

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus merkitsee asian tiedoksi.

Käsittelytiedot

Merkittiin, että Senja Kovaniemi poistui asian käsittelyn aikana klo 12.20.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.