



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Unelmista urapoluille
Hakemusnumero	211086
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Phoenix ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2026
Päättymispäivämäärä	31.12.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Maahanmuuttajataustaiset nuoret, mukaan lukien pakolais- ja turvapaikanhakijataustaiset, kohtaavat työelämään siirtyessään merkittäviä esteitä. Heidän työllisyysasteensa on valtaväestöä matalampi, ja riski jäädä koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle on jopa viisinkertainen. Startup Refugees on omassa toiminnassaan havainnut, että pakolais-, turvapaikanhakija- ja maahanmuuttajataustaisten nuorten vanhempien ja lähiaikuisten osaamispuutteet työelämätiedoista- ja taidoista vaikeuttavat heidän mahdollisuuksiaan tukea perheen nuoria.

Tämä hanke eroaa aiemmista palveluista ja hankkeista ennen kaikkea kolmen asian osalta:

- Perheen osallisuus: Nuorta tuetaan koko yhteisön kautta, vanhemmat ja lähiaikuiset otetaan mukaan, jotta he voivat tukea nuorta arjessa ja päätöksissä.
- Räätelöidyt, omakieliset palvelut: Palvelut suunnitellaan nuorten tarpeiden mukaan, huomioiden mm. kieli ja kulttuuritausta.
- Laaja yhteistyö: Mukana ovat kaupungit, yritykset, oppilaitokset ja järjestöt, mikä mahdollistaa nuorten työllistymiseen liittyvien polkujen kehittämisen laajasti ja kestävästi.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

- 1) 15–29-vuotiaat pakolais-, turvapaikanhakija- ja maahanmuuttajataustaiset nuoret Pohjois-Pohjanmaalla (erityisesti Oulussa ja Kuusamossa)
- 2) Nuorten perheet termin laajemmassa merkityksessä eli vanhemmat ja lähiaikuiset (esim. setä, täti, vanhempi sisarus, huoltaja, perheystävä) Pohjois-Pohjanmaalla (erityisesti Oulussa ja Kuusamossa)
- 3) Nuorten ja heidän perheiden (vanhemmat & lähiaikuiset) parissa työskentelevät julkisen sektorin ammattilaiset, järjestötoimijat, oppilaitokset ja työnantajat

Osallistuvia henkilöitä 300 (työttömät 95, koulutuksessa 110, työssä 20, työmarkkinoiden ulkopuolella 75)

Mukaan tulevia yrityksiä 30

Hankkeen tavoitteet:

- 1) Hankkeeseen osallistuneet 15–29-vuotiaat Oulussa ja Kuusamossa asuvat pakolais-, turvapaikanhakija- ja maahanmuuttajataustaiset nuoret ovat työllistyneet, aloittaneet opiskelun tai siirtyneet aktiivisiksi työnhakijoiksi hankkeen aikana.
- 2) Hankkeeseen osallistuneiden 15–29-vuotiaiden nuorten perheenjäsenten (vanhemmat ja lähiaikuiset) työelämätietämys ja -taidot ovat lisääntyneet hankkeen toimintapaikkakunnilla (Oulu, Kuusamo), mikä lisää heidän omia työllistymismahdollisuuksiaan ja vahvistaa heidän kykyään tukea nuorta arjessa ja elämänvalinnoissa.
- 3) Maahanmuuttajataustaisia nuoria työssään kohtaavien julkisen sektorin ammattilaisten, järjestöjen, oppilaitosten ja työnantajien valmiudet kohdata syrjäytymisvaarassa olevia maahanmuuttajataustaisia nuoria ja heidän lähiaikuisiaan ovat vahvistuneet, mikä parantaa työnantajien vastaanottavuutta.

Hankkeen toimenpiteet:

1. Asiakashankinta, 01/2026–03/2028

Hankkeen työntekijät hyödyntävät asiakashankinnassa erityisesti yhteistyökumppaneiden (mm. NMKY:n Yökoris, Nuorten ystävät, Vuolle Settlementti, Vamos, KAO, OAMK) verkostoja. Asiakkaita tavoitetaan myös Startup Refugeesin laajan asiakas- ja yhteistyöverkoston kautta sekä jalkautuvan työn keinoin (nuorisotalot, asemat, kirjastot, koulut, etsivä nuorisotyö). Lisäksi hyödynnetään erityisesti nuoria tavoitettavaa somea sekä monikielistä viestintää.

2. Toimintamallin kehittäminen, 2026–2028

Hankkeessa pilotoidaan valmennusta ja kehitetään uutta toimintamallia, jota muokataan palautteen ja arvioinnin perusteella vastaamaan yksilöllisen, kulttuuri- ja perhetaustan huomioivan tuen tarpeeseen. Mallia kehitetään yhteiskehittämällä yritysten, oppilaitosten, järjestöjen ja kuntien (esim. Oulu, Kuusamo) kanssa. Kehittämistyöpajat toimivat paitsi mallin testausalustoina myös foorumeina eri toimijoiden välisen yhteisen ymmärryksen ja sitoutumisen rakentamiselle. Loppuvaiheessa mallia pilotoidaan laajemmin kumppanikunnan (esim. Oulu) kanssa, mikä vahvistaa mallin jalkauttamista kunnalliseen toimintaan ja tukee sen juurtumista pysyväksi osaksi paikallisia palvelurakenteita.

3. Unelmista urapoluille -valmennus pakolais-, turvapaikanhakija ja maahanmuuttajataustaisille 15–29-vuotiaille nuorille ja heidän perheenjäsenille (vanhemmat ja lähiaikuiset), 03/2026–11/2028

Hankkeessa toteutetaan Unelmista urapoluille -valmennus 15–29-vuotiaille nuorille ja heidän perheenjäsenilleen (vanhemmat ja lähiaikuiset). Valmennus on perhekeskeinen ja kulttuurisensitiivinen, ja se järjestetään mahdollisuuksien mukaan osallistujien äidinkielellä tai vahvimmalla kielellä. Nuoret ja heidän perheenjäsenensä osallistuvat valmennukseen yhdessä, ja siinä vahvistetaan ymmärrystä sukupolvien välillä erityisesti odotusten ja kokemusten osalta. Valmennus järjestetään lähitoteutuksena Oulussa ja Kuusamossa sekä osin verkossa tai hybridinä. Se käynnistyy 2–3 kertaa vuodessa useilla kieliryhmäkohtaisilla pienryhmillä (max 20 hlöä/ryhmä, esim. farsi/dari, arabia, englanti, ukraina, venäjä). Yhteisen aloitustilaisuuden jälkeen valitaan sopivat työpajat. Valmennuksessa käsitellään työelämään liittyviä teemoja koko perheen näkökulmasta, vahvistetaan perheen tukea nuorelle sekä puretaan kulttuurienvälisiä jännitteitä lisäämällä ymmärrystä erilaisista urapoluista ja niihin liittyvistä haasteista. Valmennus sisältää kaikille yhteisiä ja pakollisia osioita sekä osallistujaryhmän tarpeiden mukaan valittavia joustavia osioita, jotka määräytyvät nuorten iän ja yksilöllisten tarpeiden ja toiveiden perusteella.

Valmennuksen perusprosessi (2 kk):

a) Orientointivaihe

Ennen valmennuksen aloitusta varataan aikaa asiakkaisiin tutustumiseen ja nuorten elämäntilanteeseen ja unelmiin syventymiseen, jotta voidaan konkretisoida valmennusta sen perusteella.

b) Aloitustapaaminen ja yhteinen työpaja

Valmennus alkaa yhteisellä aloitustapaamisella sekä kaikille pakollisella Resilienssi ja työelämä -työpajalla.

c) Kolme työpajaa, jotka ovat pakollisia kaikille

Kaikki osallistujat osallistuvat kolmeen pakolliseen työpajaan tai työpaikka/oppilaitosvierailuun, ja voivat halutessaan osallistua useampaan. Työpajat räätälöidään eri kieli- ja ikäryhmille. Teemoina mm. perheen voimavarat, suomalaisen työelämän säännöt, "omat juuret, unelmat ja yhteinen suunta" -tarinatyöpajat, oman osaamisen tunnistaminen ja visuaalinen urasuunnittelu.

d) Valinnaiset osiot

Pilotoinnin aikana osallistujille tarjotaan valinnaisia valmennusosioita, joilla testataan, mitkä toimintatavat parhaiten tukevat osallistujien tarpeita, ovat tuloksellisia, kustannustehokkaita ja sopivat eri kohderyhmille. Valinnaisiin osioihin sisältyy mm. työnantajavierailuja, ammatillisen koulutuksen ja oppisopimuksen esittelyjä sekä pelillistettyä urasuunnittelua. Lisäksi tarjotaan vertaisryhmätoimintaa, mentorointia ja hyvinvointitilaisuuksia, jotka tukevat erityisesti mielenterveyttä ja trauman käsittelyä. Osa sisällöistä on saatavilla tallenteina tai verkossa, mikä mahdollistaa joustavan osallistumisen. Lähiaikuisille tarjotaan tarpeen mukaan lisätukea, kuten tietoa suomalaisesta koulutusjärjestelmästä, turvallisesta dialogista ja välineitä nuoren tukemiseen, jotta heidän sitoutumisensa ja motivaationsa kasvaa. Osallistumisen mahdollistamiseksi tarjotaan myös lastenhoitoa.

e) Henkilökohtainen uravalmennus

Jokainen osallistuja saa vähintään kaksi henkilökohtaista uravalmennusta omalla tai vahvimalla kielellään. Tapaamisten määrä mukautuu tarpeen mukaan. Valmennusta tarjoavat hankkeen työntekijät ja tuntiperusteisesti toimivat Community Leaderit, mikä mahdollistaa palvelun useilla kielillä.

f) Tulevaisuudensuunnitelman laatiminen

Valmennusjakso huipentuu konkreettiseen tulevaisuussuunnitelmaan, joka voi sisältää nuoren koulutus- tai työllistymispolun sekä perheen roolin sen tukemisessa. Nuori saa yksilöllistä ohjausta koko prosessin ajan työllistymiseen tai opintojen alkuun saakka. Koska kyseessä on toimintamallin pilotointi, valmennussisältöjä muokataan tarpeen mukaan. Noin puolet osallistujista käy läpi täyden valmennusprosessin, toiselle puolikkaalle tarjotaan kevennetty tai muuten mukautettu versio. Näin mallia kehitetään joustavasti osallistujien tarpeiden ja kokemusten pohjalta.

4. Työelämäyhteistyö ja kumppanuudet, 01/2026–11/2028

Hankkeessa rakennetaan tiivistä yhteistyötä työnantajien, yritysten, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa, jotta maahanmuuttajataustaisten nuorten koulutus- ja työllistymispolut vahvistuvat. Yritykset, oppilaitokset ja muut kumppanit osallistuvat valmennuksen eri vaiheisiin esimerkiksi asiantuntijavierailujen, työpajojen ja kampus- tai työpaikkavierailujen muodossa, ja osa työpajaosuuksista voidaan toteuttaa yhteistyökumppaneiden toimesta. Työnantajat kutsutaan mukaan valmennustilaisuuksiin, joissa he pääsevät tutustumaan nuorten ja heidän lähiaikuistensa osaamiseen (esim. aiemmin hankittu osaaminen), kohtaamiin haasteisiin ja potentiaaliin. Lisäksi järjestetään verkostoitumistapahtumia, joissa nuoret, heidän perheensä ja työnantajien edustajat voivat kohdata matalalla kynnyksellä, esitellä osaamistaan ja tutustua työmahdollisuuksiin. Yrityskumppanit voivat halutessaan tarjota nuorille myös matalan kynnyksen työmahdollisuuksia tai osallistua harjoitushaastatteluihin. Samaan aikaan hankkeessa vahvistetaan myös ammattilaisten valmiuksia kohdata kohderyhmää. Hankkeessa koulutetaan hankkeen yhteistyökuntien (Oulu, Kuusamo) uraohjaajia ja työllisyyspalvelujen asiantuntijoita, oppilaitoksia (esim. opinto-ohjaajat) ja järjestöjen ammattilaisia kulttuurisensitiivisistä ja trauma- ja kriisitietoisesta kohtaamisesta ja ohjaamisesta. Koulutuksen kouluttajina toimivat hankkeen yhteistyökumppani Prevenza Oy. Koulutuksissa ammattilaiset saavat valmiuksia kohdata syrjäytymisvaarassa olevia nuoria ja heidän lähiaikuisiaan, tunnistaa traumaoireita, toimia kulttuurisensitiivisesti ja mukauttaa ohjausmenetelmiä.

Hankkeen tulokset:

Unelmista urapoluille -hankkeen tärkein pitkän aikavälin vaikutus on se, että se parantaa pakolais-, turvapaikanhakija- ja maahanmuuttajataustaisten nuorten sekä heidän vanhempiansa ja lähiaikuistensa työelämäosallisuutta ja integroitumista suomalaiseen yhteiskuntaan Pohjois-Pohjanmaalla, erityisesti Oulussa ja Kuusamossa. Tämä puolestaan edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja vähentää nuorten ja perheiden syrjäytymistä. Hankkeen aikana kehitetty ja pilotoitu kulttuurisensitiivinen sekä trauma- ja kriisitietoinen Unelmista urapoluille -työelämävalmennusmalli kootaan konkreettiseksi työkalupakiksi.

Tämä työkalupakki sisältää kehittämisprosessin aikana syntyneet opit, materiaalit, parhaat käytännöt, ohjeet, esimerkit ja kokemukset, ja se tarjoaa yksityiskohtaisen kuvauksen toimintamallin keskeisistä periaatteista ja saadusta palautteesta. Työkalupakki mahdollistaa mallin laajemman hyödyntämisen ja skaalauksen eri puolille Suomea, erityisesti kuntiin ja alueille, jotka kohtaavat vastaavia haasteita maahanmuuttajataustaisten nuorten kanssa.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 515 004€
Palkkakustannukset 459 822 €	Kuntarahoitus 85 374 €
Flat rate 40 % kehittäminen 183 930 €	Yksityinen 43 374 €
Nettokustannusarvio yhteensä 643 752 €	Rahoitussuunnitelma yhteensä 643 752 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	643 752 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	643 752 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	515 004 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (23/37) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeessa yhdistetään nuoren ja vanhemman tai muun lähiaikuisen urapolku yhdeksi työelämävalmennukselliseksi kokonaisuudeksi. Lisäksi vahvistetaan perheen ja yhteisöjen sisäistä dialogia, motivaatiota ja kykyä tukea toisiaan työnhaussa ja koulutukseen hakeutumisessa. Hanke osallistaa myös aktiivisesti yhteistyökumppaneita (yritykset, työnantajat, järjestöt, oppilaitokset, kaupungit) kohderyhmän tavoittamiseen, toimintamallin kehittämiseen ja toiminnan toteuttamiseen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 29.10.2025
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara - teemaryhmän kommentit 23.10 – 7.11.2025
Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 19.11.2025
Pohjois-Pohjanmaan MYR 27.11.2025

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä