

Aika

16.12.2025 klo 10:00 -

Paikka

Siikasali, Pohjois-Pohjanmaan liitto, Poratie 5 A, Oulu

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
163	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
164	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
165	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
166	EU:n rahoituskehys 2028-2034 ja uuteen ohjelmakauteen valmistautuminen	8
167	Rahoituksen tilannekatsaus EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmaan Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 sekä kansallisen rahoituksen toteutustilanteeseen ja toimeenpanoon	9
168	Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 - EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman muuttaminen osana koheesiopolitiikan väliarviointia	11
169	Vuoden 2024 sisäisen tarkastuksen suositusten toimeenpano	13
170	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selonteko vuodelta 2025	17
171	Pohjois-Pohjanmaan liiton Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026 - 2027	20
172	Pohjois-Pohjanmaan liiton henkilöstön työhyvinvoinnin ja toimintakulttuurin kehittäminen	22
173	Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestys	24
174	Maakuntavaltuuston kokouksen täytäntöönpano	27

175	Tiedoksiantoasiat	28
176	Viranhaltijapäätökset ajalta 12.11.-9.12.2025	29
177	Toimiston antamat lausunnot ajalta 12.11.-9.12.2025	31
178	Kokouksen päättäminen	34

Osallistujat

Läsnä

Nikula Lauri	puheenjohtaja
Korkeakoski Mikko	varapuheenjohtaja
Aalto Esa	jäsen
Haapaniemi Jarmo	jäsen
Heikkilä Miika	jäsen
Hiltunen Pia	jäsen
Kailo Kaarina	jäsen
Kangas Antti	jäsen
Kemppainen Elina	jäsen
Mattila Pirkko	jäsen
Mehtälä Timo	jäsen
Nurro Sari	jäsen
Suviaro Marjut	jäsen

Muu läsnäolo

Kovaniemi Senja	maakuntavaltuuston pj.
Laine Sanna	maakuntavaltuuston 1. vpj.
Jussinniemi Jouni	maakuntavaltuuston 2. vpj.
Koskela Juha	maakuntavaltuuston 3. vpj.
Rajala Lyly	maakunnan yhteistyöryhmän pj.
Käsmä Paavo	maakunnan yhteistyöryhmän vpj.
Rämet Jussi	maakuntajohtaja

Saranpää Toni

hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä

Erkkilä Markus

suunnittelujohtaja

Rajala Tiina

kehitysjohtaja

Hankivaara Arja

viestintä- ja hallintopäällikkö

163

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Mkh 16.12.2025

Asian esittely

Pohjois-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 131 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat, sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Pohjois-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 123 §:n 3 momentin mukaan kokouskutsu ja esityslista on lähetettävä vähintään viittä päivää ennen kokousta, elleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään sähköpostitse jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Maakuntahallituksen kokouskutsut lähetetään tiedoksi myös maakuntahallituksen varajäsenille ja jäsenkunnille.

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimituksen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Maakuntajohtajan esitys

Suoritetaan kokouksen avaus, todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsittelytiedot

Päätös

164

Työjärjestyksen hyväksyminen

Mkh 16.12.2025

Selostus asiasta

Pohjois-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 134 §:n mukaisesti asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Maakuntajohtajan esitys

Hyväksytään ennalta lähetetty esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Käsittelytiedot

Päätös

165

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Mkh 16.12.2025

Asian esittely

Pohjois-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 143 §:n 1 momentin mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa pöytäkirjanpitäjä toimitilimen puheenjohtajan johdolla. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.

Mainitun pykälän 2 momentin mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä ja 3 momentin mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua toimitilimen jäsentä, jollei toimitilin ole muuta päättänyt.

Maakuntajohtajan esitys

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Käsittelytiedot

Päätös

166

EU:n rahoituskehys 2028-2034 ja uuteen ohjelmakauteen valmistautuminen

Mkh 16.12.2025

PPL/713/04.03.00/2025

Selostus asiasta

EU-komissio julkaisi heinäkuussa esityksensä tulevasta monivuotisesta rahoituskehyksestä 2028–2034. Esitys sisältää paljon ehdotuksia rahoituksen ja ohjelmien uudistamiseksi.

Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnat ovat päättäneet organisoitua alueellisesti valmistelemaan tulevaa ohjelmakautta. Valmisteluun osallistuvat maakuntien liitot ovat Lapin liitto, Kainuun liitto, Keski-Pohjanmaan liitto, Pohjois-Savon liitto, Etelä-Savon maakuntaliitto ja Pohjois-Karjalan maakuntaliitto, sekä Pohjois-Pohjanmaan liitto, joka koordinoi työtä.

1.1.2026 alkaen Itä- ja Pohjois-Suomen 2028+ valmistelusta vastaava pääsihteeri Hanna Honkamäkilä antaa tilannekatsauksen uuden ohjelmakauden valmistelusta kokouksessa.

Valmistelija

Kansainvälisten asioiden päällikkö Hanna Honkamäkilä, p. 040 685 4040

Maakuntajohtajan esitys

Merkittään tiedoksi.

Käsittelytiedot

Päätös

167

Rahoituksen tilannekatsaus EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmaan Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 sekä kansallisen rahoituksen toteutustilanteeseen ja toimeenpanoon

Mkh 16.12.2025

PPL/302/04.03.00/2025

Selostus asiasta

Euroopan komissio hyväksyi Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman EAKR ja ESR+ -rahastojen osalta 2022 sekä uuden JTF-rahaston osalta joulukuussa 2022. Pohjois-Pohjanmaan oikeudenmukaisen siirtymän suunnitelma hyväksyttiin samassa yhteydessä. Pohjanmaa on Suomen merkittävin EU:n alue- ja rakennepolitiikan varoja käyttävä maakunta. Rahoitusvolyymi on maan suurin.

Euroopan komissio ehdotti koheesiopolitiikan väliarvioinnin yhteydessä keväällä 2025 uudistuksia koheesiopolitiikan toteutukseen. Suomi on päättänyt muuttaa ohjelmaa ja Valtioneuvosto on päättänyt EAKR ja ESR+ -rahoituksen uudelleen kohdennuksen uusiin erityistavoitteisiin. Varoja kohdennetaan 300 miljoonaa euroa uusiin erityistavoitteisiin: puolustusteollisuutta ja kaksikäyttöisyyttä tukevan teollisuuskapasiteetin vahvistaminen (n 90 milj. €) ja sotilaallista liikkuvuutta edistävän kaksikäyttöisen liikenneinfrastruktuurin kehittäminen (n 210 milj. €). Väliarviointi ja ohjelmamuutos esitys toimitetaan komission käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi joulukuussa 2025.

Ohjelmamuutos vaikuttaa maakuntatason rahoitussuunnitelmaan. Pohjois-Pohjanmaa on saanut alueellisen rahoitussuunnitelman varjojen valmistelun vain vuodelle 2026. Pohjois-Pohjanmaan rahoituskehys vähenee ohjelmamuutoksesta johtuen EAKR-rahoituksessa 55 % (22,453 milj.€->10,2 milj. €) ja ESR+ rahoituksessa 38 % (11,605 milj./€ ->7,241 milj.€). JTF-rahoituksen määrä pysyy ennallaan. Maakunnan yhteistyöryhmä hyväksyi 23.10.2025 Pohjois-Pohjanmaan alueellisen rahoitussuunnitelmaesityksen vuodelle 2026 sekä rahoituksen jakautumisen Pohjois-Pohjanmaan liiton ja ELY-keskuksen rahoitusinstrumentteihin.

Maakuntaliiton talous- ja toimintasuunnitelmaan 2023–2025 on kirjattu, että koko ohjelmakauden Pohjois-Pohjanmaan liiton EAKR-rahoituksen toteuttamisesta ja tuloksista tiedotetaan maakuntahallitusta 2 kertaa vuonna 2025. Materiaali menee myös tiedoksi maakuntavaltuustolle.

Valmistelijat

Kehitysjohtaja Tiina Rajala, p. 040 685 4033, aluekehitysasiantuntija Heikki Laukkanen, p. 050 918 0035 ja kansainvälisten asioiden asiantuntija Saija Tikkanen, p. 040 685 4044

Maakuntajohtajan esitys

Merkitään tiedoksi.

Käsittelytiedot

Päätös

Oheismateriaali

Rahoituksen tilannekatsaus syksy 2025

168

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 - EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman muuttaminen osana koheesiopolitiikan väliarviointia

Mkh 16.12.2025

PPL/712/04.02.01/2025

Selostus asiasta

Euroopan komissio hyväksyi Uudistuva- ja osaava Suomi 2021-2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman 5.5.2021. Ohjelman hallinnointiin sisältyy vuoden 2025 aikana tehtävä väliarviointi, josta säädetään Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR), Euroopan sosiaalirahasto plussan (ESR+) ja Oikeudenmukaisuuden siirtymän (JTF) rahaston toimet, jotka sisällytettiin ohjelmaan 16.12.2022.

Väliarvioinnin yhteydessä jäsenvaltioilla on mahdollisuus suunnata ohjelman varoja uudelleen vastaamaan uusiin esiin nousseisiin haasteisiin.

Nyt tehtävän ohjelman muutoksen tarkoituksena on uudelleen kohdentaa 300 milj.€ puolustusta tukevan teollisen kapasiteetin kasvattamiseen ja sotilaalliseen liikkuvuuteen.

Esittelyn pitää kansainvälisten asioiden asiantuntija Saija Tikkanen.

Valmistelija

Kehitysjohtaja Tiina Rajala, p. 040 685 4033

Maakuntajohtajan esitys

Merkitään tiedoksi.

Käsittelytiedot

Päätös

169

Vuoden 2024 sisäisen tarkastuksen suositusten toimeenpano

Mkh 16.12.2025

PPL/301/00.05.01/2024

Selostus asiasta

Sisäinen tarkastus toteutti vuonna 2024 viisi tarkastusta. Pohjois-Pohjanmaan liitto on toimeenpannut tarkastuksen suosituksia vuoden 2025 aikana.

Hallintosääntö ja delegointipäätökset

Hallintosääntö suositeltiin päivitettäväksi kokonaisuudessaan vuoden 2025 aikana, koska hallintosäännössä, ja osin myös delegointipäätöksissä, havaittiin useita päivitys- ja tarkennustarpeita. Hallintosäännön rakennetta suositeltiin myös yksinkertaistettavan ja selkeytettävän aiempaan rakenteeseen verrattuna. Hallintosääntö päivitettiin vuoden 2025 aikana. Päivitetty hallintosääntö tuli voimaan 1.9.2025.

Kuntayhtymän koon vuoksi suositeltiin, että toimivalta määritellään mahdollisimman pitkälle hallintosäännössä ja Pohjois-Pohjanmaan liiton kehittämisrahaston säännössä, erillisten delegointi- ja jatkodelegointipäätösten sijaan. Aiemmin delegointipäätöksissä määriteltyä toimivaltaa, kuten maakuntajohtajan sijaisena toimiva viranhaltija, EU-ohjelmien ja kansallisten rahoitusinstrumenttien rahoituspäätösten tekeminen sekä lausuntojen antaminen, on suosituksen mukaisesti osin sisällytetty hallintosääntöön päivityksen yhteydessä.

Avustuksiin liittyvä toimivalta suositeltiin määriteltäväksi hallintosääntöön. Lisäksi suositeltiin avustamisen periaatteiden määrittelemistä. Avustuksiin liittyvä toimivalta on määritelty päivitetyssä hallintosäännössä ja maakuntahallitus on hyväksynyt avustusten periaatteet 27.10.2025 § 139. Myös tutkimuslupiin liittyvä toimivalta on määritelty päivitetyssä hallintosäännössä.

Sisäisen tarkastuksen raportissa kiinnitettiin huomiota myös toimessa olevien työntekijöiden esittelyvastuuseen hankerahoitukseen liittyvän päätösvallan delegoinnissa, koska esittely hallintoasiassa tehdään virkavastuulla. Maakuntahallitus perusti uusia virkoja 27.10.2025 ja maakuntavaltuusto on hyväksynyt uusien virkojen toimivallan määrittelystä johtuvat hallintosääntömuutokset 8.12.2025 § 28.

Tarkastuksessa suositeltiin, että henkilöstöasioihin liittyvä toimivalta ja vastuut tarkastellaan hallintosäännön päivityksessä, kuten maakuntahallitus on edellyttänyt perustaessaan

henkilöstöpäällikön viran 16.01.2023 § 9. Hallintosääntöön ei ole päivitetty henkilöstöasioihin liittyvää toimivaltaa.

Raportissa suositeltiin määriteltävän toimivalta ja ohjeistus hankkeiden ulkopuolisen osarahoituksen hakemisesta ja omarahoitusosuudesta päättämisestä sekä hankkeiden rahoitushakemuksien allekirjoittamisesta. Toimivallan ja toimintamallin määrittelemineen liiton suunnittelemisissa hankkeissa on tärkeää etenkin niissä tapauksissa, joissa hankkeelle varataan omarahoitusta pidemmällä ajalla kuin yhdelle talousarviovuodelle tai omarahoitusosuus on merkittävä, eikä rahoitusta kateta liiton kehittämisrahastosta. Toimintamallin laatiminen on vielä kesken.

Sopimusten hallinta

Tarkastusraportissa suositeltiin laatimaan hallintosäännön edellyttämä tarkempi ohjeistus sopimustenhallinnasta sekä määrittämään sopimusten vastuuhenkilöt. Lisäksi suosituksena oli, että asianhallintajärjestelmän sopimustenhallinnan ominaisuudet, kuten hälytys -toiminnallisuus, otetaan laajemmin käyttöön ja sopimusten hallinnan metatietomallia asianhallintajärjestelmässä täydennetään.

Vuoden 2025 aikana päivitetyn hallintosäännön 67 §:ssä on määritelty sopimustenhallinnan vastuuhenkilöiksi vastuualuejohtajat ja maakuntahallitus on päätöksellään 27.10.2025 § 135 antanut tarkemmat ohjeet sopimusten hallinnasta. Myös sopimusten allekirjoitusten varmentamisesta on luovuttu suosituksen mukaisesti hallintosäännön päivityksessä. Sopimusten hallintaa varten on laadittu asianhallintajärjestelmän teknisiä ohjeita sekä päivitetty sopimustenhallinnan metatietomallia. Henkilöstölle on järjestetty joulukuussa info sopimusten hallinnasta.

Asiarekisterissä olevien sopimusten seulonta ja tarvittavien metatietojen täydentäminen sopimusten seuranta varten on meneillään vastuualueilla. Omakätisesti allekirjoitettujen sopimusten seulontaa ei ole vielä toteutettu.

Tarkastuksessa suositeltiin myös korjaamaan sopimuspuutteet keskeisistä tietojärjestelmistä. Asianhallintajärjestelmän toimitussopimus on laadittu ja allekirjoitettu.

Hankinnat, jotka voidaan tehdä hankintaohjeistuksen mukaisesti ilman hallintopäätöstä vuosina 2023-2024

Tarkastuksessa havaittiin, että yli 3000 euron hankintoja on tehty jonkin verran on ilman hankintapäätöstä, jolloin hankintojen mahdollisia hintavertailuja ja perusteita suora hankinnalle ei ole rekisteröity hankintaohjeen mukaisesti.

Tarkastuksessa havaittiin myös, että liiton järjestämien tilaisuuksien hankinnoista ei ole tehty tarvittavia päätöksiä. Suosituksen mukaisesti vuoden 2025 maakuntapäiviin liittyvistä hankinnoista on tehty viranhaltijapäätös.

Vakuutukset suositeltiin kilpailutettavaksi. Vakuutusten tarkastelua tai kilpailutusta ei ole toteutettu.

Hankintaohje päivitettiin syksyn 2025 aikana. Maakuntahallitus hyväksyi päivitetyn hankintaohjeen 27.10.2025 § 134, jossa yksinkertaistettiin aiemman ohjeen moniportaisuutta, menettelytapoja ja hankintarajoja hankintalain kynnysarvojen alittavissa hankinnoissa. Aiemmassa hankintaohjeessa menettelytavat oli jaoteltu kansalliset kynnysarvot alittavissa hankinnoissa kolmeen eri eurorajaan ja rekisteröintitapaan. Uudessa hankintaohjeessa hankintapäätöstä ei tehdä alle 9000 euron hankinnoissa, mikäli hankinnan luonne tai projektin rahoittajan ohjeistus ei sitä edellytä. Tilaajavastuulaki tulee noudatettavaksi hankinnoissa, joiden arvo on 9000 euroa tai enemmän.

Asianhallinta: Asioiden rekisteröiminen

Tarkastuksessa suositeltiin tiedonohjaussuunnitelman päivittämistä, jotta tiedonohjauksen puutteet eivät vaikeuta rekisteröintiä. Asianhallintajärjestelmän taustalla olevaan tiedonohjausjärjestelmässä olevaa tiedonohjaussuunnitelmaa on päivitetty, mikäli siellä on havaittu puutteita.

Tiedonohjaussuunnitelman laajempi päivittäminen on tarkoitus aloittaa vuonna 2026.

Tarkastuksessa suositeltiin myös asianhallintajärjestelmän koulutusta. Asianhallintajärjestelmän käyttöä sopimusten hallinnan osalta koulutettiin henkilöstölle suunnatussa sopimusten hallinnan infossa. Vuoden 2025 aikana on tehty myös teknisiä ohjeita rekisteröinnin ja asianhallintajärjestelmän käytön tueksi.

Pohjois-Pohjanmaan liiton johtavien viranhaltijoiden sidonnaisuudet ja sivutoimet

Tarkastusraportissa suositeltiin, että maakuntajohtaja ja suunnittelujohtaja päivittävät ajantasaisiksi kuntalain 84 §:n mukaisen sidonnaisuusilmoitukset. Lisäksi suositeltiin, että sidonnaisuusilmoitukset allekirjoitetaan jatkossa sähköisesti, koska tiedonhallintalaki velvoittaa viranomaisia säilyttämään tuottamansa asiakirjat sähköisessä muodossa. Maakuntajohtaja ja suunnittelujohtaja ovat päivittäneet sidonnaisuusilmoitukset tarkastuslautakunnan käsittelyä varten. Sidonnaisuuksien ilmoittamista varten on hankittu valtuustokauden vaihtuessa tietojärjestelmä, jonka kautta sidonnaisuuksien ilmoittaminen voidaan tehdä sähköisesti.

Pohjois-Pohjanmaan liitolla ei aiemmin ollut suunniteltua prosessia ja asiakirjapohjia sivutoimi-ilmoitusten tekemiseen ja käsittelyyn. Sivutoimi-ilmoituksen ja sivutoimiluvan hakemisesta suositeltiin laadittavaksi ohjeistus ja velvoittamaan liiton kaikki viranhaltijat ilmoittamaan

työnantajalle, mikäli viranhaltijalla on sivutoimi, jotta työnantaja voi arvioida sivutoimen luonteen ja tehdä tarvittavat jatkotoimet asian käsittelyyn ja rekisteröintiin liittyen. Sivutoimen ilmoittamista ja sivutoimiluvan hakemista varten on toteutettu ohjeistus sekä asiakirjapohjat. Henkilöstöä on tiedotettu sivutoimen ilmoittamisvelvollisuudesta sähköpostitse sekä kuukausikuulumisissa. Vuoden 2025 aikana kaksi viranhaltijaa on tehnyt ilmoitukset sivutoimesta. Toinen ilmoitettu sivutoimi on käsitelty sivutoimena, joka ei vaadi työajan käyttämistä sivutoimen hoitamiseen ja toista sivutoimea varten on myönnetty sivutoimilupa, koska sivutoimen hoitaminen tapahtuu ainakin osin virka-aikana.

Valmistelija

Hallinnon kehittämisspäälikkö Anne Väisänen, p. 040 685 4031

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2024 sisäisen tarkastuksen suositusten toimeenpanon.

Käsittelytiedot

Päätös

170

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selonteko vuodelta 2025

Mkh 16.12.2025

PPL/639/00.05.01/2025

Selostus asiasta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen Pohjois-Pohjanmaan liitossa

Kuntalain 4. luvun 14 §:n mukaisesti valtuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista. Kuntayhtymässä tämä tarkoittaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden määrittelyä valtuuston hyväksymässä hallintosäännössä. Hallintosäännön 77 §:n mukaisesti maakuntahallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Maakuntahallitus hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat, valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti sekä antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

Maakuntahallitus on päätöksellään 14.3.2022 § 40 antanut sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen.

Viranhaltijoiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät on määritelty hallintosäännön 78 §:ssä. Maakuntajohtaja sekä vastuualuejohtajat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta vastuualueellaan, ohjeistavat alaisiaan vastuualueita sekä raportoivat maakuntahallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Vastuualuejohtajat vastaavat vastuualueensa riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat maakuntahallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Maakuntajohtaja tiedottaa maakuntahallitusta yksittäisistä riskeistä katsoessaan sen tarpeelliseksi.

Sisäisen tarkastuksen periaatteet on määritelty hallintosäännön 79 §:ssä. Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista maakuntahallitukselle ja maakuntajohtajalle sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, tehtävät ja vastuut on määritelty maakuntahallituksen hyväksymässä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeessa. Sisäinen tarkastus toteutetaan vuosittaisen maakuntajohtajan hyväksymän tarkastussuunnitelman mukaisesti. Maakuntahallitukselle annetaan vuosittain tiedoksi edellisen vuoden sisäisen tarkastuksen raportti tehdyistä tarkastuksista, tarkastushavainnoista sekä

suositukset toiminnan kehittämiseksi. Maakuntahallitus käsittelee vuoden 2024 tarkastusraportin havaintojen toimeenpanon kokouksessaan 16.12.2025.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttaminen vuonna 2025 ja kehittämiskohteet tulevalla kaudella

Arviointikertomuksessa on suositeltu, että maakuntahallitus tekee päätöksellään arvion sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen keskeisistä johtopäätöksistä sekä siitä, onko sisäinen valvonta ja riskienhallinta hoidettu asianmukaisesti. Sisäisen valvontaa sekä siihen liittyvien havaintojen ja toimenpiteiden käsittelyä ja dokumentointia on kehitetty säännöllisillä johtoryhmäkäsittelyillä, jotta havainnot ja toimenpiteet ovat kootusti saatavilla maakuntahallituksen kokonaisarviota varten

Vuoden 2025 aikana vastuualueiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan havainnot ja tehdyt toimenpiteet on käsitelty johtoryhmän kokouksissa kolmannesvuosittain. Riskihavainnot perustuvat olemassa oleviin riskienhallintasuunnitelmiin sekä havaittuihin riskeihin, joita ei ole tunnistettu riskienhallintasuunnitelmissa. Sisäisessä valvonnassa ei ole havaittu merkittäviä puutteita kuluneella kaudella.

Sopimusten hallinta on keskeinen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan väline. Sopimusten hallintaa on vuoden 2025 aikana kehitetty voimassa olevien sopimusten läpikäynnin aloittamisella ja sopimusten seuranta- ja metatietojen päivittämisellä. Vuoden 2025 aikana on laadittu tai päivitetty useita ohjeita, jotka tukevat sisäisen valvonnan toteuttamista. Päivitettyjä ohjeita ovat matkustusohje, pienavustusten periaatteet, sopimusten hallinnan ohje, hankintaohje, ohje luotto- ja maksukorttien käyttämisestä sekä ohje vieraanvaraisuudesta ja edustustilaisuuksista. Lisäksi liitolle on luotu toimintamalli sivutoimien ilmoittamiseen ja luvan myöntämiseen. Vuoden 2025 sisäinen tarkastus toteutetaan vuosisuunnitelman mukaisesti ja tarvittaessa tehdään myös ad hoc - tarkastuksia.

Keskeiset vastuualueiden ja toimintayksikön sekä liiton sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan havainnot ja toimenpiteet vuodelta 2025 on esitetty päätösesityksen liitteessä. Maakuntajohtajan ei ole tarvinnut tiedottaa maakuntahallitusta yksittäisistä riskeistä.

Seuraavassa kehitysvaiheessa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan havaintojen seuranta olisi tarkoituksenmukaista ajoittaa johtoryhmäkäsittelyssä osavuosikatsausten aikataulun mukaisesti. Keskeisiä sisäisen valvonnan kehittämiskohteita ovat edelleen sopimusten hallinta sekä hankinnat. Myös henkilöstöprosessien tarkastaminen on tulevan kauden tavoite. Riskienhallintasuunnitelmia on tarkoitus yhdenmukaistaa ja kuvata riskit aiempaa yksinkertaisemmin ja riskilähtöisemmin. Poikkihallinnollisten riskien määrittelyä jatketaan.

Valmistelija

Hallinnon kehittämisspäälikkö Anne Väisänen, p. 040 685 4031

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus hyväksyy vuoden 2025 sisäisen valvonnan selonteon.

Käsittelytiedot

Päätös

Liitteet

- Liite 1 Keskeiset sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan havainnot ja toimenpiteet MKH
16.12.2025

171

Pohjois-Pohjanmaan liiton Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026 - 2027

Mkh 16.12.2025

PPL/567/01.03.00/2025

Selostus asiasta

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaan työnantajan velvollisuutena on edistää yhdenvertaisuutta työpaikalla. Velvollisuus koskee kaikenkokoisten työpaikkojen työnantajia, ja säännöllisesti vähintään 30 henkilöä työllistävien työnantajien on laadittava suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on lisäksi käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa. Työsopimuslaissa (55/2001) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa (304/2003) edellytetään työnantajan kohtelevan työntekijöitään tasapuolisesti. Tasa-arvolaissa (609/1986) velvoitetaan työnantajia edistämään tasa-arvoa työelämässä ja ennaltaehkäisemään sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää. Tasa-arvolaissa mm. edellytetään, että työnantajan on laadittava palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jos palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää.

Pohjois-Pohjanmaan liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos vuosille 2026–2027 on laadittu yhteistoiminnallisesti työnantajan, henkilöstön edustajien ja henkilöstön kanssa. Suunnitelma perustuu henkilöstökyselyyn, joka toteutettiin elo-syyskuun vaihteessa 2025. Suunnitelmaan sisältyvä tasa-arvolain edellyttämä palkkakartoitus on tehty lokakuun 2025 palkkatietojen mukaan.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tuloksia on käsitelty henkilöstön kanssa 25.9.2025. Tuolloin asetettiin teemat ja toimenpiteet vuosille 2026–2027 tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Suunnitelma sisältää lisäksi vuosien 2024-2025 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen arvioinnin, jota on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 30.10.2025 ja johtoryhmässä 10.11.2025. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista väliarvioinnissaan marraskuussa 2024.

Yhteistyötoimikunnan asettama yhteistyöryhmä on käsitellyt vuosille 2026–2027 asetettuja teemoja ja toimenpiteitä 7.10.2025 ja yhteistyötoimikunta on käsitellyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa 10.6.2025, 30.10.2025 ja 24.11.2025. Johtoryhmässä suunnitelmaa on

käsitelty 10.11.2025 ja 24.11.2025. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään henkilöstön kanssa tammikuussa 2026. Yhteistyötoimikunta vastaa suunnitelman toteutumisen seurannasta.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Mira Salmi, p. 040 685 4014

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus hyväksyy Pohjois-Pohjanmaan liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2027.

Käsittelytiedot

Päätös

Liitteet

Liite 2 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos 2026 - 2027

172

Pohjois-Pohjanmaan liiton henkilöstön työhyvinvoinnin ja toimintakulttuurin kehittäminen

Mkh 16.12.2025

PPL/254/01.00.01/2024

Selostus asiasta

InnOKE-projekti (Innostuneiden osaajien kehittämisprojekti) käynnistettiin toukokuussa 2024. Ennen InnOKE-projektin käynnistymistä Pohjois-Pohjanmaan liitossa oli tunnistettu tarve työhyvinvoinnin ja johtamiskulttuurin kokonaisvaltaiseen uudistamiseen.

Projekti on toteutettu osin Kevan myöntämällä työelämänkehittämisrahoituksella (50 %). Projektin kesto on 27.5.2024 – 31.12.2025. Projektin kohderyhmänä ovat olleet johtoryhmä, esihenkilöt sekä koko asiantuntijoista koostuva henkilöstö.

InnOKE-projektin alkuperäisenä tavoitteena oli rakentaa ja kuvata Pohjois-Pohjanmaan liitolle valmentavaan johtamiseen perustuva johtamiskulttuurin toimintamalli, vahvistaa organisaation resilienssiä sekä juurruttaa valmentavan johtamisen käytäntöjä arkeen. Projektin aikana tavoitteiden painopistettä tarkennettiin elokuussa 2024, kun QWL-lähtökyselyn (Quality of Working Life = työelämän laatu) ja henkilöstövalmennusten kautta tunnistettiin, että organisaation suurimmat kehittämistarpeet liittyivät työyhteisötaitoihin ja yhteistyön vahvistamiseen sekä oikeudenmukaisen ja tasapuolisen toimintakulttuurin rakentamiseen. Painopisteen muuttumisen myötä valmentavan johtamisen käytänteiden vahvistamiseen panostettiin alkuperäistä suunnitelmaa vähemmän.

InnOKE-projektissa arvioinnin työkaluna on käytetty anonymia QWL-kyselyä, joka mittaa työelämän laatua viidellä eri osa-alueella, joita ovat johtaminen, esihenkilötoiminta, toimintakulttuuri, osaaminen ja prosessit. Kysely tunnistaa myös mahdolliset työkyvyttömyys-, sairauspoissaolo-, työuupumus- ja vaihtuvuusriskit vastuualueetasolla sekä antaa kehittämisohjeita, joilla saadaan eniten vaikuttavuutta. QWL-kysely on toteutettu koko henkilöstölle projektin alussa, väliarviointi toteutettiin keväällä 2025 sekä projektin loppukysely marraskuussa 2025.

InnOKE-projektin myötä työelämän laatu on parantunut, QWL-indeksi on noussut 60,1 prosentista 73,6 prosenttiin. Suomalaisessa työelämässä QWL-indeksi on keskimäärin 60 %. InnOKE-projektin päättyessä vuoden 2025 lopussa, kehittämistyötä jatketaan tulevaisuudessa edistämällä tasapuolista ja oikeudenmukaista toimintakulttuuria ja uuden strategian mukaisesti vahvistamalla vuorovaikutusta avoimempaan ja arvostavampaan suuntaan sekä ylläpidetään ja vahvistetaan työhyvinvointia.

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Mira Salmi, p. 040 685 4014

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Käsittelytiedot

Päätös

173

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestys

MYRS 23.09.2025 § 203

Selostus asiasta

Maakunnan yhteistyöryhmän toimikausi on kuntavaalikausi. Yhteistyöryhmän toimikauden aluksi maakunnanyhteistyöryhmä hyväksyy työjärjestyksen . Maakuntahallitus vahvistaa yhteistyöryhmän työjärjestyksen. (Laki alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta 756/2021)

Valmistelija

Aluekehityspäällikkö Heikki Ojala p.0504333951

Maakuntajohtajan esitys

Käydään keskustelu työjärjestyksestä ja viedään maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestys maakunnan yhteistyöryhmän kokoukseen päätettäväksi lokakuun 20. päivä 2025.

Käsittelytiedot

Päätös

Käytiin keskustelu työjärjestyksestä ja muutaman tarkennuksen jälkeen päivitetty työjärjestys viedään maakunnan yhteistyöryhmän päätettäväksi 23.10.2025 kokoukseen.

MYR 23.10.2025 § 106

Puheenjohtajan esitys

Maakunnan yhteistyöryhmä hyväksyy yhteistyöryhmän työjärjestyksen.

Päätös

Pohjois-Pohjanmaan yhteistyöryhmän työjärjestys hyväksyttiin seuraavalla muutoksella: Välittävän toimielimen on toimitettava maakunnan yhteistyöryhmälle säännöllisesti (2 krt. vuodessa) (alkuperäisessä 4 krt.):

1) tiedot valtakunnallisiin teemoihin sisältyvistä Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan ohjelmasta rahoitettavista hankkeista; ja

2) yhteenveto saapuneista yritystukihakemuksista ja tehdyistä yritystukipäätöksistä.

Edellä 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettuihin yhteenvetoihin ei saa sisältyä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n 1 momentin 20 kohdassa tarkoitettuja yksityisen liikesalaisuuden piiriin kuuluvia salassa pidettäviä tietoja eikä muita salassa pidettäviksi säädettyjä tietoja.

Mkh 16.12.2025

PPL/490/04.01.00/2025

Selostus asiasta

Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) asema ja toimivallan perusteet määritellään Laissa alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan toimeenpanosta (756/2021). Lain mukaan jokaisessa maakunnassa on oltava yhteistyöryhmä, jonka tehtävänä on aluekehittämiseen liittyvien suunnitelmien, ohjelmien ja sopimusten valmistelun ja toimeenpanon yhteensovittaminen.

Lain 19 §:n mukaan: "Maakunnassa on aluekehittämistä koskevien suunnitelmien, ohjelmien ja sopimusten valmistelun ja toimeenpanon yhteensovittamiseksi maakunnan yhteistyöryhmä. "Lainsäädäntö edellyttää myös, että MYR:n päätöksentekoon ja hallintomenettelyihin sovelletaan kuntien yhteistoimintaa koskevia menettelyjä. Lain 21 § säättää: "Ellei tässä laissa toisin säädetä, maakunnan yhteistyöryhmän ja sen sihteeristön päätöksentekoon ja hallintomenettelyyn sovelletaan, mitä kuntalain 50, 54, 55 sekä 57–62 §:ssä säädetään kuntien yhteistoiminnasta. Muilta osin yhteistyöryhmän ja sen sihteeristön hallintomenettelyyn sovelletaan, mitä hallintolaissa (434/2003) säädetään."

Lain systematiikasta seuraa, että maakunnan liiton hallitus (maakuntahallitus) vastaa MYR:n asettamisesta, sen puheenjohtajan nimeämisestä sekä työjärjestyksen vahvistamisesta. Työjärjestys toimii yhteistyöryhmän toiminnan keskeisenä ohjausdokumenttina ja määrittelee sen kokouskäytännöt, päätöksentekotavat sekä sihteeristön tehtävät.

Maakunnan yhteistyöryhmä on 23.10.2025 kokouksessaan hyväksynyt työjärjestyksen pykälässä 106.

Työjärjestys toimii yhteistyöryhmän toiminnan keskeisenä ohjausdokumenttina ja määrittelee sen kokouskäytännöt, päätöksentekotavat sekä sihteeristön tehtävät.

Tämän esittelyn perusteella maakuntahallituksen tulee vahvistaa uusi/ päivitetty työjärjestys, jotta Maakunnan yhteistyöryhmän toiminta täyttää lain asettamat organisatoriset ja menettelylliset vaatimukset.

Valmistelija

Kehitysjohtaja Tiina Rajala, p. 040 685 4033

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus vahvistaa maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestyksen.

Käsittelytiedot

Päätös

Liitteet

Liite 3 Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän työjärjestys 2025

174

Maakuntavaltuuston kokouksen täytäntöönpano

Mkh 16.12.2025

Asian esittely

Kuntalain 96 § mukaan ”Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.” Edellä mainittua lainkohtaa sovelletaan kuntalain 64 §:n perusteella myös kuntayhtymässä.

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus päättää:

1. todeta, että maakuntavaltuuston 8.12.2025 tekemät päätökset ovat syntyneet säädetyssä järjestyksessä, maakuntavaltuusto ei ole ylittänyt toimintavaltaansa eivätkä päätökset ole lainvastaisia;
2. panna maakuntavaltuuston päätökset täytäntöön.

Käsittelytiedot

Päätös

175

Tiedoksiantoasiat

Mkh 16.12.2025

Selostus asiasta

Maakuntajohtajan esitys

Merkitään asiat tiedoksi.

Käsittelytiedot

Päätös

176

Viranhaltijapäätökset ajalta 12.11.-9.12.2025

Mkh 16.12.2025

Selostus asiasta

Pohjois-Pohjanmaan liiton viranhaltijat ovat tehneet hallintosäännön ja maakuntahallituksen päätösvallan delegoinnin (mkh 27.10.2025 § 134) perusteella oheiset toimeenpanopäätökset.

Maakuntajohtajan esitys

Merkitään tiedoksi. Maakuntahallitus ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Käsittelytiedot

Päätös

Oheismateriaali

Hankintapäätös, 1-vuotiaat lijoen merilohet vuodelle 2026

Toimiston sulkeminen määräajaksi 22.12.2025 - 6.1.2026

Aluekehityspäällikön viran täyttäminen

Elinympäristön tietopalvelu Liiterin hankinta vuosille 2026-2030

Kuvien käyttöoikeuden luovuttaminen Fortum Power and Heat Oy:lle museokäyttöön

Pohjois-Pohjanmaan tulevaisuuden suuntaviivat, 612/2024

Pohjois-Pohjanmaan liiton luotto- ja maksukorttien käyttöoikeuksien lakkauttaminen

Merkkipäivän huomioiminen

Tuntikorvaussopimus ja tuntikorvaussopimusten tuntien maksaminen pois rahana

Pohjois-Pohjanmaan liiton osallistuminen Oulun seudun logistiikkavisioon 2040

Pohjois-Pohjanmaan liiton osallistuminen Oulun seudun liikennemallityöryhmään 2026

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointifoorumin 2025 kustannukset

177

Toimiston antamat lausunnot ajalta 12.11.-9.12.2025

Mkh 16.12.2025

Selostus asiasta

Pohjois-Pohjanmaan liiton toimisto on antanut oheiset lausunnot.

Lausunto liikenne- ja viestintävaliokunnalle asiassa U 52/2025 vp Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi Verkkojen Eurooppa -välineen perustamisesta vuosiksi 2028–2034 (Eduskunnan liikenne- ja viestintävaliokunnan lausuntopyyntö 14.11.2025)

Lausunto Pohjois-Savon ELY-keskukselle Lapinsalon tuulivoimahankkeen ympäristövaikutusten arviointiselostuksesta, Kiuruvesi (Pohjois-Savon ELY-keskuksen lausuntopyyntö (POSELY/2575/2021) 18.9.2025)

Lausunto Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselle Tuulikankaan tuulivoimahankkeen ympäristövaikutusten arviointiohjelmasta (Kärsämäki) ja sähkönsiirrosta (Kärsämäki, Haapavesi, Siikalatva) (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen lausuntopyyntö (POPELY/1886/2025) 20.10.2025)

Lausunto Kärsämäen kunnalle Kärsämäen Tuulikankaan tuulivoima-alueen osayleiskaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta (Kärsämäen kunnan lausuntopyyntö 20.10.2025)

Lausunto Haapajärven kaupungille Palomäen 5. kaupunginosan asemakaavan muutoksen luonnoksesta (Haapajärven kaupungin lausuntopyyntö 10.11.2025)

Lausunto Reisjärven kunnalle Reisjärven Kiiskinevan tuulivoimaosayleiskaavan ehdotuksesta (Reisjärven kunnan lausuntopyyntö 15.10.2025)

Lausunto Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselle Peuranevan aurinko- ja tuulivoimahankkeen ympäristövaikutusten arviointiohjelmasta (Siikalatva, Raahe) (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen lausuntopyyntö (POPELY/4111/2025) 21.10.2025)

Lausunto Siikalatvan kunnalle Peuranevan aurinko- ja tuulivoimahankkeen osayleiskaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta (Siikalatvan kunnan lausuntopyyntö 23.10.2025)

Lausunto Kajaanin kaupungille Kajaanin Löytösuon tuulivoimapuiston osayleiskaavaluonnoksesta (Kajaanin kaupungin lausuntopyyntö 24.10.2025)

Lausunto Kainuun ELY-keskukselle Vaarinkankaan tuulivoimahankkeen YVA-selostuksesta (Kainuun ELY-keskuksen lausuntopyyntö (KAIELY/241/2023) 22.10.2025)

Lausunto Puolangan kunnalle Puolangan Vaarinkankaan tuulivoimapuiston osayleiskaavan luonnoksesta (Puolangan kunnan lausuntopyyntö 22.10.2025)

Lausunto Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselle Leuvannevan tuuli- ja aurinkovoimahankkeen ja sen sähkönsiirron ympäristövaikutusten arviointiselostuksesta, Siikalatva, Siikajoki, Haapavesi, Raahen (Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen lausuntopyyntö (POPELY/3029/2021) 8.10.2025)

Lausunto Siikalatvan Leuvannevan tuuli- ja aurinkovoimapuiston osayleiskaavaluonnoksesta (Siikalatvan kunnan lausuntopyyntö 31.10.2025)

Lausunto Siikajoen kunnalle Siikajoen Leuvannevan tuuli- ja aurinkovoimapuiston osayleiskaavaluonnoksesta (Siikajoen kunnan lausuntopyyntö 27.10.2025)

Lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle luonnoksesta valtioneuvoston päätökseksi talousvyöhykkeen meritulivoima-alueista ja sen SOVA-lain mukaisesta ympäristöselostuksesta (Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö (VN/15881/2025) 25.10.2025)

Lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle pitkän aikavälin ilmastosuunnitelman luonnoksesta (Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö (VN/1453/2025) 7.11.2025)

Lausunto maa- ja metsätalousvaliokunnalle valtioneuvoston kirjelmästä U55/2025 vp eduskunnalle yhteisen maatalouspolitiikan (YMP) ja yhteisen kalastuspolitiikan (YKP) uudistuksesta teemasta Maatalous (Eduskunnan maa- ja metsätalousvaliokunnan lausuntopyyntö 21.11.2025)

Pohjois-Suomen maakuntaliittojen lausunto talousvaliokunnalle asiasta U 52/2025 vp Valtioneuvoston kirjelmä koskien ehdotusta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi Verkkojen Eurooppa -välineen perustamiseksi vuosiksi 2028-2034, asetuksen (EU) 2024/1679 muuttamisesta ja asetuksen (EU) 2021/1153 kumoamisesta (Eduskunnan talousvaliokunnan lausuntopyyntö 18.11.2025)

Lausunto eduskunnan suurelle valiokunnalle valtioneuvoston selvityksestä E 73/2025 vp:n ja asiaan liittyvien U-kirjelmien pohjalta Komission tiedonanto sekä ehdotuksia vuosia 2028–2034 koskevaksi EU:n monivuotiseksi rahoituskehikseksi (Eduskunnan suuren valiokunnan lausuntopyyntö 17.10.2025)

Lausunto maa- ja metsätalousvaliokunnalle asiassa U 53/2025 vp Valtioneuvoston kirjelmä eduskunnalle komission asetusehdotuksesta (Eduskunnan maa- ja metsätalousvaliokunnan lausuntopyyntö 21.11.2025)

Lausunto Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle Pohjois-Pohjanmaan energia- ja ilmastovaihemaakuntakaavan hyväksymispäätöksestä Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle saapuneisiin valituksiin (Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden alisuutnopyyntö 18.9.2025)

Lausunto Muhoksen kunnalle Leppiniemi-Pyhänsivu osayleiskaavaehdotuksesta (Muhoksen kunnan lausuntopyyntö 14.11.2025)

Maakuntajohtajan esitys

Merkitään toimiston antamat lausunnot tiedoksi.

Käsittelytiedot

Päätös

178

Kokouksen päättäminen

Mkh 16.12.2025

Maakuntajohtajan esitys

Päätetään kokous.

Päätös