

Mkh 16.12.2025

PPL/567/01.03.00/2025

Selostus asiasta

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaan työnantajan velvollisuutena on edistää yhdenvertaisuutta työpaikalla. Velvollisuus koskee kaikenkokoisten työpaikkojen työnantajia, ja säännöllisesti vähintään 30 henkilöä työllistävien työnantajien on laadittava suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on lisäksi käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa. Työsopimuslaissa (55/2001) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa (304/2003) edellytetään työnantajan kohtelevan työntekijöitään tasapuolisesti. Tasa-arvolaissa (609/1986) veloitetaan työnantajia edistämään tasa-arvoa työelämässä ja ennaltaehkäisemään sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää. Tasa-arvolaissa mm. edellytetään, että työnantajan on laadittava palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jos palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää.

Pohjois-Pohjanmaan liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos vuosille 2026–2027 on laadittu yhteistoiminnallisesti työnantajan, henkilöstön edustajien ja henkilöstön kanssa. Suunnitelma perustuu henkilöstökyselyyn, joka toteutettiin elo-syyskuun vaihteessa 2025. Suunnitelmaan sisältyvä tasa-arvolain edellyttämä palkkakartoitus on tehty lokakuun 2025 palkkatietojen mukaan.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tuloksia on käsitelty henkilöstön kanssa 25.9.2025. Tuolloin asetettiin teemat ja toimenpiteet vuosille 2026–2027 tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Suunnitelma sisältää lisäksi vuosien 2024-2025 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen arvioinnin, jota on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 30.10.2025 ja johtoryhmässä 10.11.2025. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista väliarvioinnissaan marraskuussa 2024.

Yhteistyötoimikunnan asettama yhteistyöryhmä on käsitellyt vuosille 2026–2027 asetettuja teemoja ja toimenpiteitä 7.10.2025 ja yhteistyötoimikunta on käsitellyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa 10.6.2025, 30.10.2025 ja 24.11.2025. Johtoryhmässä suunnitelmaa on käsitelty 10.11.2025 ja 24.11.2025. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään henkilöstön kanssa tammikuussa 2026. Yhteistyötoimikunta vastaa suunnitelman toteutumisen seurannasta.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Mira Salmi, p. 040 685 4014

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus hyväksyy Pohjois-Pohjanmaan liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026-2027.

Käsittelytiedot

Päätös