

Mkh 16.12.2025

PPL/254/01.00.01/2024

Selostus asiasta

InnOKE-projekti (Innostuneiden osaajien kehittämisprojekti) käynnistettiin toukokuussa 2024. Ennen InnOKE-projektin käynnistymistä Pohjois-Pohjanmaan liitossa oli tunnistettu tarve työhyvinvoinnin ja johtamiskulttuurin kokonaisvaltaiseen uudistamiseen.

Projekti on toteutettu osin Kevan myöntämällä työelämänkehittämisrahoituksella (50 %). Projektin kesto on 27.5.2024 – 31.12.2025. Projektin kohderyhmänä ovat olleet johtoryhmä, esihenkilöt sekä koko asiantuntijoista koostuva henkilöstö.

InnOKE-projektin alkuperäisenä tavoitteena oli rakentaa ja kuvata Pohjois-Pohjanmaan liitolle valmentavaan johtamiseen perustuva johtamiskulttuurin toimintamalli, vahvistaa organisaation resilienssiä sekä juurruttaa valmentavan johtamisen käytäntöjä arkeen. Projektin aikana tavoitteiden painopistettä tarkennettiin elokuussa 2024, kun QWL-lähtökyselyn (Quality of Working Life = työelämän laatu) ja henkilöstövalmennusten kautta tunnistettiin, että organisaation suurimmat kehittämistarpeet liittyivät työyhteisötaitoihin ja yhteistyön vahvistamiseen sekä oikeudenmukaisen ja tasapuolisen toimintakulttuurin rakentamiseen. Painopisteen muuttumisen myötä valmentavan johtamisen käytänteiden vahvistamiseen panostettiin alkuperäistä suunnitelmaa vähemmän.

InnOKE-projektissa arvioinnin työkaluna on käytetty anonymia QWL-kyselyä, joka mittaa työelämän laatua viidellä eri osa-alueella, joita ovat johtaminen, esihenkilötoiminta, toimintakulttuuri, osaaminen ja prosessit. Kysely tunnistaa myös mahdolliset työkyvyttömyys-, sairauspoissaolo-, työuupumus- ja vaihtuvuusriskit vastuualueitasolla sekä antaa kehittämisohjeita, joilla saadaan eniten vaikuttavuutta. QWL-kysely on toteutettu koko henkilöstölle projektin alussa, väliarviointi toteutettiin keväällä 2025 sekä projektin loppukysely marraskuussa 2025.

InnOKE-projektin myötä työelämän laatu on parantunut, QWL-indeksi on noussut 60,1 prosentista 73,6 prosenttiin. Suomalaisessa työelämässä QWL-indeksi on keskimäärin 60 %. InnOKE-projektin päättyessä vuoden 2025 lopussa, kehittämistyötä jatketaan tulevaisuudessa edistämällä tasapuolista ja oikeudenmukaista toimintakulttuuria ja uuden strategian mukaisesti vahvistamalla vuorovaikutusta avoimempaan ja arvostavampaan suuntaan sekä ylläpidetään ja vahvistetaan työhyvinvointia.

Valmistelija

henkilöstöpäällikkö Mira Salmi, p. 040 685 4014

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Käsittelytiedot

Päätös