



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Osallistaen syrjintää ja rasismia vastaan - ORAS
Hakemusnumero	R-02438
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	SPR Lapin piiri, SPR Oulun piiri
Toteuttaja	
Toimintalinja	TL4
Erityistavoite	Et 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.1.2026
Päättymispäivämäärä	31.12.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tiivistelmä

Osallistaen syrjintää ja rasismia vastaan (ORAS) -hankkeen tavoitteena on tukea rasismia ja syrjintää kohdanneita henkilöitä sekä edistää rasismien vastaisuutta Lapin, Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun alueella.

Hanke tukee kohderyhmää matalan kynnyksen palveluilla, ohjauksella ja yksilöllisellä tuella sekä osallistavilla menetelmillä. Toimenpiteillä tuetaan rasismia kohdanneiden itsetuntoa, toimijuutta ja työelämävalmiuksia. Hankkeen toimenpiteillä tuetaan myös eri väestöryhmien vuorovaikutusta ja osallisuutta. Yhteisölliset tapahtumat, työpajat ja monikielinen viestintä vahvistavat väestöryhmien välisiä suhteita ja tukevat positiivista asennemuutosta yhteiskunnassa. Hanke lisää myös rasisminvastaisia osaamista ja monimuotoisuuden arvostamista. Työpaikoille, oppilaitoksiin ja järjestöihin tarjotaan koulutusta rasismien tunnistamiseen ja käsittelyyn ja parannetaan rasisminvastaisia valmiuksia.

Suomen Punaisen Ristin kokemuksen ja vahvojen verkostojen pohjalta hanke tarjoaa konkreettisia työkaluja rasismien puuttumiseen ja sen ehkäisyyn. Se luo pohjan kestäville toimintamalleille, joita voidaan jatkossa hyödyntää myös laajemmin.

Toteuttamisalue: Lapin, Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan maakunnat

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat heikommissa asemassa olevat työikäiset sekä työiän kynnyksellä olevat nuoret, jotka kokevat tai ovat kohdanneet rasismia ja syrjintää Lapin, Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun alueella. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat voivat olla työelämän ulkopuolella, työelämään siirtymässä tai työelämässä. Olennaista on kokemus rasismista ja syrjinnästä joko työelämässä, oppilaitoksissa tai vapaa-ajalla.

Kohderyhmällä on riskinä jäädä työmarkkinoiden ulkopuolelle tai syrjäytyä työelämästä rasismien ja syrjinnän vuoksi. Hankkeessa kiinnitetään huomiota myös sukupuolinäkökulmaan, kuten maahanmuuttajataustaisiin naisiin, joilla on suuri todennäköisyys syrjäytyä yhteiskunnasta ja

työelämästä sekä ulkomaalaistaustaisiin poikiin, jotka kokevat usein väkivaltaa, osattomuutta ja yksinäisyyttä.

Välillisenä kohderyhmänä ovat pohjoissuomalaiset organisaatiot, kuten mm. työpaikat, viranomaiset, järjestöt, oppilaitokset jne., joissa rasismia ja syrjintää voi ilmetä. Hankkeen kantavana ajatuksena on vaikuttaa rasismien kitkemiseen kaksisuuntaisesti: rasismia kokeneiden lisäksi vaikutetaan organisaatioihin ja niiden rakenteisiin. Välillisenä kohderyhmänä on myös rasismia kohdanneiden perheen jäsenet.

Hankkeeseen osallistuvia henkilöitä: 160 (70 työtön, 25 koulutuksessa, 52 työssä, 15 työelämän ulkop.)

Hankkeen tavoitteet

Tavoitteet rasismia ja syrjintää kohdanneita kohtaan:

1. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan järjestölähtöinen matalan kynnyksen palvelumalli rasismia ja syrjintää kokeneiden tukemiseksi kaksisuuntaisesti. Palvelumallissa voidaan hyödyntää mm. osallistavia dialogisia menetelmiä tai palvelumuotoilun keinoja. Tarjoamme helposti saavutettavaa tukea rasismia kohdanneille sekä edistämme tietoisuutta rasismien puuttumisen merkityksestä kaksisuuntaisesti.

2. Hankkeen tavoitteena on lisätä vuorovaikusta ja osallisuutta eri väestöryhmien välillä ja tukea positiivisia väestösuhteita. Kokoamme hyviä käytänteitä verkostosta ja kokoamme nuorten verkoston. Järjestämme yhteisöllisiä tapahtumia ja työpajoja sekä pyydämme yhteistyöhön paikallisia organisaatioita ja verkostoja. Lisäämme tietoisuutta koulutuksilla ja monikielisellä viestinnällä. Vuorovaikutuksen ja osallisuuden lisäämisessä hyödynnetään myös alueellisia verkostoja, kuten ETNOa. Jatkamme ja kehitämme oppilaitosyhteistyötä. Väestösuhteiden tukemiseksi viestitään rasismiin puuttumiseen merkityksestä ja rasismien negatiivisista vaikutuksista sekä hankkeen toimenpiteistä.

Yhteiskunnalliset tavoitteet (yritykset, viranomaiset, järjestöt, oppilaitokset):

3. Tavoitteena on vahvistaa taitoja käsitellä ja puuttua rasismiin työpaikoilla, järjestöissä, kouluissa ja julkisilla paikoilla.

4. Tuetaan työnantajia rasisminvastaisen osaamisen kehittämisessä ja toimintatapojen räätälöinnissä tilanteisiin, joissa rasismia ja syrjintää ilmenee. Työnantajia ohjataan myös rasisminvastaisen palvelumallin hyödyntämisessä.

Konkreettiset toimenpiteet

Työpaketti 1: Matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelu rasismia kokeneille

Kehitämme hankkeessa uuden palvelun, joka tarjoaa tukea ja neuvontaa rasismia ja syrjintää kokeneille. Palvelumallin kehittämisessä voidaan tarvittaessa käyttää ulkopuolisen palveluntuottajan palveluita, jonka hankinnassa noudatetaan SPR:n sekä EU rakennerahastojen hankintaohjeita.

Konkreettisena toimenpiteenä palvelua kokeillaan ja pilotoidaan ohjaajien ja kokemusasiantuntijoiden kautta esimerkiksi International House -toimipisteiden yhteydessä tai SPR:n osastojen toiminnan yhteydessä. Tukea ja neuvontaa antavat ohjaajat ja kokemusasiantuntijat – eli ihmiset, joilla on joko ammatillista osaamista tai omia kokemuksia rasismista ja syrjinnästä. Hankkeessa toteutetaan:

- neuvontaa Pop up -pisteissä, jotka tulevat ihmisten arkiympäristöihin, kuten oppilaitoksiin, tapahtumiin tai kirjastoihin.
- kielikahviloita ja vertaistukiryhmiä, joissa ihmiset voivat keskustella kokemuksistaan ja saada tukea turvallisessa ympäristössä

- neuvontaa yhdistettynä Punaisen Ristin paikallisosastojen toimintaan, joka tavoittaa laajasti eri taustoista tulevia ihmisiä.

Toimenpide 1: Ohjaus –ja neuvontapalvelun suunnittelu ja mahdollinen hankinta

Hankkeen alkuvaiheessa keväällä 2026 suunnitellaan matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelun pilotointia. Tarvittaessa käynnistetään hankinnan kilpailutus, ja samalla toteutetaan palvelun ennakkomarkkinointia sekä kartoitetaan potentiaalisia asiakkaita.

Toimenpide 2: Palvelumallin pilotointi ja markkinointi

Syksyllä 2026 palvelua aletaan markkinoida ja viestiä aktiivisesti. Palvelumallin pilotointi käynnistyy Lapin alueella, jossa toteutetaan kaksi pop-up-pistettä ja perustetaan yksi vertaistukiryhmä.

Toimenpide 3: Palvelumallin vakiinnuttaminen ja juurruttaminen

Keväällä 2027 toteutetaan väliarviointi, jossa asiakkailta kerätään palautetta kevyellä mallilla palvelun kehittämiseksi. Toimintaa jatketaan Lapissa ja laajennetaan Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun alueille. Pohjois-Pohjanmaalla ja Kainuussa järjestetään kummassakin yksi pop-up-tilaisuus ja käynnistetään yksi vertaistukiryhmä.

Syksystä 2027 kevääseen 2028 keskitytään palvelumallin vakiinnuttamiseen ja laajentamiseen osastoihin. Lapissa käynnistetään tarvittaessa toinen vertaistukiryhmä ja toteutetaan kaksi pop-up-tilaisuutta. Pohjois-Pohjanmaalla toteutetaan kaksi ja Kainuun alueella yksi pop-up –tilaisuus ja perustetaan tarvittaessa toinen vertaistukiryhmä. Pop-up-toimintaa ja vertaistukiryhmiä juurrutetaan osaksi alueellista toimintaa kertomalla toimintamuodoista esimerkiksi piiriseminaarissa ja osastojen (kummi)tapaamisissa.

Syksyllä 2028 arvioidaan hankkeen tuloksia ja työstetään palvelumallin pysyvää juurruttamista osaksi osastojen toimintaa. Valmistellaan mahdolliset loppujulkaisut ja mallinnukset, toteutetaan loppuraportointi sekä järjestetään hankkeen päätösseminaari tai vastaava tilaisuus.

Työpaketti 2: Rasisminvastaisen osaamisen lisääminen

Työpaketissa lisäämme rasisminvastaista osaamista. Konkreettisina keinoina koulutamme vapaaehtoisia kokemustoimijoita ja järjestötoimijoita oppilaitos- ja yritysvierailuihin sekä käyttämään esimerkiksi hankkeessa luotavaa palvelumallia sekä muuta mahdollista päivitettyä ja kehitettyä koulutusmateriaalia. Järjestämme myös työpajoja tai koulutuksia oppilaitoksissa ja työpaikoilla työnantajille. Näin tuetaan kaksisuuntaisesti rasismiin puuttumista näissä organisaatioissa. Tuotamme ja päivitämme koulutusmateriaalia rasismin vastaiseen työhön, huomioiden Pohjois-Suomen erityisolot.

Teemme yhteistyötä SPR:n osastojen ja vapaaehtoisten kanssa työpaketin toimenpiteiden toteutuksessa. Tämän yhteistyön kautta saavutamme laajasti toimijoita ympäri Pohjois-Suomea, koska SPR:llä on laaja osastoverkosto ja toimijoita kaikilla paikkakunnilla. Osastojen ja piirien yhteistyöllä tavoitellaan alueiden erityistarpeiden huomioimista ja kokemusten jakamista.

Toimenpide 1: koulutukset vapaaehtoisille

Vuoden 2026 aikana viestitään hankkeesta SPR:n osastoille ja markkinoidaan tulevia koulutuksia myös verkostoissa. Molemmissa piireissä järjestetään koulutus vapaaehtoisille, jotka osallistuvat oppilaitos- ja työpaikkavierailuihin. Päivitetään ja kehitetään koulutusmateriaalia vastaamaan hankkeen tavoitteita ja alueellisia erityispiirteitä.

Vuoden 2027 aikana syvennetään yhteistyötä SPR:n osastojen sekä muiden mahdollisten kiinnostuneiden tahojen kanssa rasismin ja syrjinnän vastaisessa työssä. Koulutusmateriaalia kehitetään saadun palautteen perusteella, erityisesti huomioiden pohjoiset olosuhteet. Vapaaehtoisille järjestetään toinen koulutus molemmissa piireissä oppilaitos- ja työpaikkavierailuja varten. Monimuotoisuudesta ja rasisminvastaisesta työstä viestitään eri järjestötoimijoille ja vapaaehtoisille esimerkiksi piiriseminaarien tai muiden tapaamisten yhteydessä.

Toimenpide 2: koulutukset työnantajille

Suunnittelemme vuoden 2026 aikana matalan kynnyksen koulutuksen työnantajille. Vuoden 2027 aikana toteutetaan työnantajille suunnattu matalan kynnyksen koulutus rasismin kohtaamiseen ja kitkemiseen. Koulutus järjestetään SPR Lapin ja Oulun piirien yhteistyönä hybridimuotoisena, jolloin osallistuminen on mahdollista sekä paikan päällä että etänä. Suunnitteluun osallistetaan mahdollisuuksien mukaan vapaaehtoisia ja kokemustoimijoita. Keväällä 2028 toteutetaan työnantajille suunnattu matalan kynnyksen koulutus uudestaan.

Toimenpide 3: koulutukset oppilaitoksissa

Vuoden 2027 ja kevään 2028 aikana toteutetaan matalan kynnyksen koulutuksia toisen asteen oppilaitoksissa, kansanopistoissa ja korkeakouluissa, joissa halutaan systemaattisesti puuttua rasismiin. Lapissa toteutetaan kolme koulutusta, ja Oulun piirissä viisi koulutusta, joista kaksi Kainuussa ja kolme Pohjois-Pohjanmaan alueella. Näin tavoitetaan erityisesti niitä, jotka ovat kohdanneet rasismia ja ovat koulutuksessa tai siirtymässä työelämään. Samalla kerätään ja analysoidaan kokemuksia koulutusten vaikuttavuudesta.

Aikataulu koskien koko TP2 juurruttamista

Keväällä 2028 hankkeessa kehitettyä koulutustoimintaa juurrutetaan osaksi SPR:n osastojen monikulttuurisuustyötä. Piireistä nimetään yksi vastuuvapaaehtoinen tai työntekijä, joka vastaa rasisminvastaisista koulutuksista jatkossa.

Syksyllä 2028 toteutetaan toimenpiteiden vaikuttavuusarviointi. Valmiita materiaaleja jaetaan kohderyhmille, kuten oppilaitoksiin, työpaikoille ja International Houseen. Samalla työestetään mahdollista loppujulkaisua ja mallinnusta. Hankkeen tulokset kootaan ja laaditaan loppuraportti, jonka yhteydessä järjestetään loppuseminaari tai alueellinen päätöstilaisuus.

Työpaketti 3: Osallisuuden ja viestinnän lisääminen eri väestöryhmien kohtaamisessa

Järjestämme yhteisiä tapahtumia, työpajoja tai keskustelutilaisuuksia eri puolilla Lappia, Pohjois-Pohjanmaata ja Kainuuta. Luomme sisältöä jo olemassa oleviin matalan kynnyksen kohtaamispaikkoihin, kuten kielikahviloihin ja muihin toimintaryhmiin, kuten EA-ryhmiin ja valmiusryhmiin, jotka voivat olla SPR:n tai muiden toimijoiden ylläpitämiä. Kehitämme monikanavaista ja monikielistä viestintää (sis. selkokielä) ja hyödynnämme SPR:n tuottamaa erikielistä viestintämateriaalia. Luomme nuorten aikuisten verkoston rasisminvastaisen työn tueksi Oulun piirin alueella.

Toimenpide 1: Viestinnän ja verkostotoiminnan käynnistäminen

Keväällä 2026 laaditaan hankkeelle viestintäsuunnitelma ja aloitetaan viestiminen hankkeen toimenpiteistä valituissa kanavissa. Samalla käynnistetään nuorille suunnatun verkostotoiminnan suunnittelu ja kontaktoidaan toiminnasta kiinnostuneita nuoria vapaaehtoisia.

Toimenpide 2: Kohtaamispaikkatoiminnan osallistamisen pilotointi

Kartoitetaan keväällä 2026 olemassa olevat kohtaamispaikat, tapahtumatoimijat ja mahdolliset yhteistyökumppanit Lapissa, Pohjois-Pohjanmaalla ja Kainuussa. Kohtaamispaikkojen toiminnan suunnittelu aloitetaan rasismien ja syrjinnän vastaisesta näkökulmasta.

Syksyllä 2026 järjestetään rasisminvastaista toimintaa matalan kynnyksen kohtaamispaikoissa, kuten kielikahviloissa. Toiminta suunnitellaan edistämään kulttuurien välistä ymmärrystä ja kunnioitusta, ja se toteutetaan turvallisemman tilan periaatteita noudattaen. Lapin piirin alueella toimintaa järjestetään kahdessa kohtaamispaikassa ja Oulun piirin alueella kolmessa paikassa, joista yksi Kainuussa. Kohtaamispaikoissa tavoitetaan maahanmuuttajia ja muita syrjintää kohdanneita.

Vuonna 2027 tehdään väliarviointi toiminnasta ja sitä kehitetään saatujen palautteiden perusteella. Rasisminvastaista toimintaa jatketaan eri kohtaamispaikoissa. Lapin piirin alueella kahdessa ja Oulun piirin alueella kuudessa kohtaamispaikassa, joista kaksi Kainuussa ja neljä Pohjois-Pohjanmaalla. Toiminta jatkuu hankkeen loppuun saakka.

Toimenpide 3: Nuorten aikuisten verkoston perustaminen

Vuoden 2026 aikana suunnitellaan nuorten aikuisten verkoston raamit, kartoitetaan kiinnostuneita nuoria sekä SPR:n sisältä että verkostojen kautta. Syksyllä 2026 järjestetään yksi työpaja verkostosta kiinnostuneille Oulun piirin alueella hybridinä, hyödyntäen Lapin piirin kokemuksia nuorten verkostotoiminnasta. Oulun piirin verkostossa huomioidaan maantieteellisyys, jotta sekä Pohjois-Pohjanmaan että Kainuun alueen nuoret aikuiset tulevat huomioitua mahdollisimman kattavasti.

Keväällä 2027 perustetaan nuorten aikuisten verkosto Ouluun piirin alueelle yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. Perustettava verkosto tekee yhteistyötä Lapin nuorten verkoston kanssa. Järjestetään yhteinen tapaaminen. Verkoston toiminta käynnistyy vertaistukeen ja yhteiskehittämiseen keskittyvinä tapaamisina. Kohtaamispaikkatoimintaa jatketaan ja vakautetaan, viestinnän vaikuttavuutta seurataan ja kerätään palautetta. Kohtaamispaikkojen ohjelmasisältöä kehitetään osallistujien toiveiden pohjalta.

Syksyllä 2027 ja kevään 2028 aikana nuorten aikuisten verkosto toimii aktiivisesti ja suunnittelee omia vaikuttamistoimia hankkeen työntekijän avustuksella. Tapahtumia järjestetään osana kohtaamispaikkatoimintaa ja alueellista yhteistyötä, yhteensä vähintään kuusi tilaisuutta.

Toimenpide 4: Kehitetään rasismiin vastaista viestintää hankkeen toimenpiteistä

Läpileikkaavasti koko hankkeen ajan kehitetään rasismien ja syrjinnän vastaista viestintämateriaalia. Uusia materiaaleja tuotetaan eri kielillä ja selkokielellä esimerkiksi some-alustoille, jotta viestintä tavoittaa laajemman yleisön. Vuosien 2027–2028 aikana järjestetään kaksi some-kampanjaa Lapin, Oulun ja Kainuun alueilla, jolla nostetaan esiin rasisminvastaisen työn merkitystä ja kannustetaan yhteisöjä osallistumaan hankkeen toimenpiteisiin.

Toimenpide 5: Hyvien käytäntöjen kokoaminen ja toiminnan vakiinnuttaminen

Keväällä 2028 kootaan hyviä käytäntöjä ja palautteita kohtaamispaikkatoiminnasta ja verkostotoiminnasta, ja ne sisällytetään koulutussisältöihin (TP2). Viestinnän tapoja kehitetään edelleen ja tuotetaan materiaalia hankkeen näkyvyyden lisäämiseksi. Nuorten verkosto tukee vertaistoimintaa ja rasisminvastaista vaikuttamistyötä, ja sen toiminta vakiinnutetaan osaksi SPR Oulun piirin toimintaa myös hankkeen jälkeen.

Syksyllä 2028 järjestetään hankkeen loppuseminaari tai vastaava tilaisuus ja julkaistaan päätösjulkaisut. Arvioidaan viestinnän, tapahtumien ja verkostotoiminnan vaikuttavuutta sekä luodaan edellytyksiä toiminnan jatkokehitykselle.

Työpaketti 4: Hankkeen hallinnointi ja arviointi

Tulokset

Palvelumallista luodaan matalan kynnyksen järjestölähtöinen toimintamuoto, joka integroidaan osaksi oppilaitosten ja työpaikkojen arkea. Jatkossa osana Punaisen Ristin toimintaa hankkeessa tuotettua palvelumallia voi hyödyntää työpaikoilla, oppilaitoksissa, järjestöissä ja muissa yhteisöissä.

Rasismia ja syrjintää kohdanneilla on hankkeen myötä käytössä matalan kynnyksen palvelu, jossa saa apua, ohjausta ja neuvontaa. Tämä tukee myös työelämävalmiuksia ja henkilöiden siirtymistä kohti työelämää. Rasismia kohdanneilla on paremmat valmiudet kohdata ja käsitellä kokemuksiaan sekä edetä elämässä, erityisesti työelämässä. Vertaistuen ja palvelumallin ohjauksen ansiosta rasismia ja syrjintää kohdanneet kokevat itsensä osaksi yhteisöä ja yhteiskuntaa.

Hankkeen myötä työpaikkojen vastaanottavuus paranee monimuotoista työvoimaa kohtaan. Rasisminvastainen osaaminen lisääntyy ja työpaikoilla on keinoja käsitellä rasismia ja syrjintää sekä ennaltaehkäistä sitä. Oppilaitokset ja työpaikat ottavat käyttöön toimintamalleja, jotka ehkäisevät rasismia ja tukevat monimuotoisuutta. Hankkeessa tuotettuja materiaaleja voi jatkossa hyödyntää työpaikoilla, oppilaitoksissa ja muissa yhteisöissä.

Hankkeen vaikutuksia todennetaan hankkeen arvioinnilla. Vaikutusten laadullisen todentamisen ja arvioinnin tavoitteena on saada hankkeen kohderyhmältä tietoa hankkeen toimenpiteiden vaikutuksesta. Tätä tietoa hyödynnetään juurruttaessa hankkeen toimenpiteitä ja -malleja osaksi Punaisen Ristin rakenteita hankkeen päättymisen jälkeen.

Hankkeessa kerätään laadullista tietoa ja kokemuksia :

- rasismia kohdanneille luodun palvelumallin käyttökokemuksista ja vaikutuksista
- miten toimintaa osallistuneet ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevat henkilöt kokevat osallisuutensa vahvistuneen
- miten alueen organisaatit kokevat osaavansa puuttua rasismiin aiempaa paremmin.

Vaikutusten määrällinen mittaaminen:

- osallistujamäärät hankkeen järjestämiin tapahtumiin, työpajoihin, koulutuksiin ja tapahtumiin
- kehitettävän ja pilotoitavan palvelumallin käyttäjämäärät
- hankkeeseen osallistuneiden vapaaehtoisen määrä
- koulutettujen organisaatioiden määrää; kuinka monessa työpaikassa ja oppilaitoksessa on toteutettu hankkeen koulutuksia ja toimenpiteitä

-toimintojen maakunnallinen kattavuus

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

- Punaisen Ristin Lapin piiri
- Punaisen Ristin Oulun piiri
- Rovaniemen kaupungin työllisyyspalvelut
- Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU
- SPR:n Punaisen Ristin Keskustoimisto
- Kuusamon kaupunki
- tavoitteena nimetä myös järjestöistä edustajia:
- Vapaan sivistyksen edustaja (kysytään Raudaskylän opistoa)
- Kainuusta edustaja (kysytään Kajaanin maahanmuuttajaneuvostoa)
- Elinkeinojen edustajia, esim. Kauppakamari
- Ammattiyhdistysliikkeen edustaja, JHL

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvio	Rahoitus	
<i>SPR Lappi</i>		
Palkat 154 983 e	EU	173 580 e
FR 61 992 e	Muu julk.	43 395 e
Yht. 216 975 e		
<i>SPR Oulu</i>		
Palkat 177 516 e	EU	198 819 e
FR 71 007 e	Muu julk.	49 704 e
Yht. 248 523 e		
EU-rahoitus jakautuu maakunnittain seuraavasti:		
LAP 173 580 €		
PP 159 055 €		
KAI 39 764 €		
Omarahoitusosuuteen on haettu STEA;n avustusta. Mikäli avustusta ei myönnetä, kumpikin tuen hakija vastaa omarahoituksesta omalla yksityisellä rahoituksellaan.		

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	465 498 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	465 498 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	372 399 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (22/42) tullakseen rahoitetuksi. Hankkeessa tuetaan heikoimmassa asemassa olevien yhdenvertaisia mahdollisuuksia sekä torjutaan syrjäytymistä, syrjintää ja rasismia.

Hanke vastaa seuraaviin erityistavoitteelle haussa asetettuihin painotuksiin:

- Kehitetään ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia sekä väestöryhmien välistä vuorovaikutusta kansalaistoimijälähtöisellä toiminnalla ja yhteisöllisillä palveluilla.
- Edistetään syrjinnän- ja rasminvastaista toimintaa, esim. oppilaitoksissa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELYn elinkeinot -teemaryhmän kirjallinen käsittely

Pohjois-Pohjanmaan ELYn EURA-rahoituskokous 15.5.2025

Lapin sihteeristön hanketyöryhmä 19.5.2025/11.11.2025

Lapin MYRS 20.11.2025

Pohjois-Pohjanmaan MYRS

Kainuun MYRS

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä