

POHJOIS-POHJANMAAN LIITON STRATEGIA 2025-2029, luonnos

27.10.2025



Pohjois-Pohjanmaan liitto

Strategia 2025–2029



ARVOT

Avoimuus Reiluus
Rohkeus Luovuus



VISIO

Olemme innostava ja
yhdistävä vaikuttaja.



MISSIO

Olemme pohjoisen ääni,
maakuntamme kehittäjä ja edunvalvoja.

ARVOT

AVOIMUUS

- Toimintamme on avointa, mutkatonta ja helposti lähestyttävää. Tieto on oikeaa ja päätöksenteko tietoon perustuvaa.

ROHKEUS

- Toimimme päämäärätietoisesti itseemme uskoen. Toimintamme maakunnan kehittäjänä edellyttää rohkeita valintoja.

REILUUS

- Olemme vastuullinen ja luotettava aluekehittäjä sekä uudistaja. Toimimme yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti koko maakunnassa sekä kaikkia maakunnan asukkaita kohtaan.

LUOVUUS

- Toimimme innovatiivisesti uusia ratkaisuja ja toimintatapoja kehittäen.

MISSIO JA VISIO

MISSIO

Olemme pohjoisen ääni, maakuntamme kehittäjä ja edunvalvoja.

Vahvistamme elinvoimaa, sivistystä ja identiteettiä. Vastuullinen ja verkostomainen toimintatapamme, oikea-aikainen tilannekuva ja ennakointi vahvistavat kuntien ja maakunnan hyvinvointia, laadukasta elinympäristöä ja kilpailukykyä.

VISIO

Olemme innostava ja yhdistävä vaikuttaja.

Edunvalvonnalla, yhteiskehittämisellä sekä kansainvälisellä toiminnalla vahvistamme alueellista kilpailukykyä ja identiteettiä. Kuntayhteistyön tiivistäjänä yhdistämme toimijat avoimeen ja rohkeaan vuoropuheluun. Hyvinvoivana ja osaavana asiantuntijayhteisönä rakennamme kestäväää ja elinvoimaista maakuntaa.

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

VAIKUTTAJA

Teemme vastuullista ja vaikuttavaa edunvalvontaa Pohjois-Pohjanmaan maakunnan puolesta kansallisesti ja kansainvälisesti. Yhdessä kehitämme ja vahvistamme maakunnan kilpailukykyä ja elinvoimaa.

YHDISTÄJÄ

Olemme verkostojen rakentaja ja toimimme tiiviissä vuorovaikutuksessa kuntien ja muiden toimijoiden kesken. Kokoamme alueelliset vahvuudet yhteisen identiteetin ja pohjoisen äänen esiin tuomiseksi.

INNOSTAJA

Toimimme avoimesti ja kannustamme vuorovaikutukseen. Luomme tilannekuvia ja ennakoimme toimintaympäristön muutoksia, joiden avulla mahdollistamme vaikuttavat valinnat.

Vaikuttaja:

Teemme vastuullista ja vaikuttavaa edunvalvontaa Pohjois-Pohjanmaan maakunnan puolesta kansallisesti ja kansainvälisesti. Yhdessä kehitämme ja vahvistamme maakunnan kilpailukykyä ja elinvoimaa.

Vaikuttaja: avaintulokset, tehtävät ja mittarit

Maakunnan taso

Avaintulos: Pohjois-Pohjanmaan liiton toiminta palvelee maakunnan yhteistä edunvalvontaa oikea-aikaisesti ja vaikuttavasti.

Tehtävä: Kuvataan ja otetaan käyttöön uudistettu sisäinen vaikuttamisen ja edunvalvonnan toimintatapa. Lisätään henkilöstön ja sidosryhmien ymmärrystä siitä, miten edunvalvonnan prosessi toimii ja toimijoilla on myös laajasti jaettu näkemys vaikuttamisen toimista.

Mittarit: Henkilökuntakysely, sidosryhmäkysely

Tehtävä: Hyödynnetään liiton asiantuntijoiden osaamista ja verkostoja oikea-aikaisesti. Jalostetaan ja analysoidaan tietoa sekä vaikutetaan tiedon perusteella.

Mittari: Edunvalvonnan vuosikellon laadinta ja seuranta neljännesvuosittain

Tehtävä: Vahvistetaan puheenjohtajiston roolia ja jäsenkuntien näkemyksiä vaikuttamisessa.

Mittari: Puheenjohtajiston tiiviimpi työskentely edunvalvonnassa

Vastuu: maakuntajohtaja, vastuualuejohtajat, strategiapäällikkö

Kansallinen taso

Avaintulos: Pohjois-Pohjanmaan liitolla on vakiintuneet ja toimivat vaikuttamisen foorumit sekä kanavat kansallisella tasolla.

Tehtävä: Pohjois-Pohjanmaan tavoitteiden sisältyminen hallitusohjelmaan sekä keskeisiin kansallisiin ohjelmiin.

Mittari: Edunvalvonnan vuosikellon laadinta ja seuranta neljännesvuosittain

Tehtävä: Kansallinen vaikuttaminen.

Mittari: Kansanedustajien säännölliset tapaamiset, valiokuntien vierailut alueelle ja asiantuntijakuulemiset valiokunnissa, kirjalliset lausunnot ja kannanotot.

Vastuu: maakuntajohtaja, suunnittelujohtaja

Kansainvälinen taso

Avaintulos: EU:n alue- ja rakennepolitiikka ja kansainvälinen ohjelmarahoitus mahdollistavat maakunnan tavoitteellisen kehittämisen. Pohjois-Suomen merkitys tunnistetaan eurooppalaisissa ja rajat ylittävissä ohjelmissa.

Tehtävä: Kansainväliselle vaikuttamiselle on määritelty strategiset tavoitteet ja kanavat, jonka mukaan vaikuttaminen on resursoitu.

Mittari: Edunvalvonnan vuosikellon laadinta ja seuranta neljännesvuosittain.

Tehtävä: Alue- ja rakennepolitiikan rahoitussuunta ja kohdentuminen uudella ohjelmakaudella.

Mittari: Edunvalvonnan vuosikellon laadinta ja seuranta neljännesvuosittain.

Tehtävä: Kansainvälistä sidosryhmätyötä tehdään tärkeiden vaikuttajatahojen kanssa.

Mittari: Puheenjohtajiston tiiviimpi työskentely kansainvälisessä edunvalvonnassa ja vaikuttamisessa.

Vastuu: maakuntajohtaja, kehitysjohtaja, kansainvälisten asioiden päällikkö

Yhdistäjä:

Olemme verkostojen rakentaja ja toimimme tiiviissä vuorovaikutuksessa kuntien ja muiden toimijoiden kesken.

Kokoamme alueelliset vahvuudet yhteisen identiteetin ja pohjoisen äänen esiin tuomiseksi.

Yhdistäjä: avaintulokset, tehtävät ja mittarit

Avaintulos 1: Pohjois-Pohjanmaan liitto on tuloksellisesti palveleva, aktiivinen ja johtava pohjoisen yhdistävä toimija kansainvälisissä ja kansallisissa verkostoissa.

Tehtävä: Keskeiset kansainväliset ja kansalliset yhteiskehittämiprojektit ja verkostot joissa on mukana pohjoisia toimijoita.

Mittari: Itsearviointi

Vastuu: maakuntajohtaja, vastuualuejohtajat, kansainvälisten asioiden päällikkö

Avaintulos 2: Pohjois-Pohjanmaan maakunnalla ja sen kunnilla on yhteinen maakunnan kehittämisen tahtotila.

Tehtävä: Maakuntaohjelman ja maakuntakaavan rooli ja merkitys osana maakunnan suunnittelujärjestelmää

Mittarit: Maakuntaohjelman toimeenpano ja ulkoinen arviointi, maakuntakaavan toteutus ja seuranta

Vastuu: maakuntajohtaja, vastuualuejohtajat, strategiapäällikkö, kaavoituspäällikkö

Avaintulos 3: Pohjois-Pohjanmaan liitto on mahdollistanut alueellisten toimijoiden yhteistyön, joka on tuonut hyvinvointia, kilpailukykyä ja lisäarvoa maakunnan kehittämiseen.

Tehtävä: Strategisten valintojen ja strategisten yhteistyösopimusten tekeminen ja niiden päivittäminen sekä aktiivinen osallistuminen verkostoihin.

Mittari: Yhteistyö- ja aiesopimusten toteutus ja seuranta.

Vastuu: maakuntajohtaja, vastuualuejohtajat, strategiapäällikkö

Avaintulos 4: Pohjoispohjalaisten yhteisöllisyys ja maakunnan identiteetti on vahvistunut.

Tehtävä: Maakunnan kulttuurin ja aluekehittämisen arvojen esiin tuominen sekä osallisuuden tukeminen.

Mittarit: Pohjois-Pohjanmaan kulttuurin kehittämisohjelman 2030 toimeenpano ja seuranta, Pohjois-Pohjanmaan liiton omien maakunnallisten tunnustusten myöntäminen ja maakunnallinen julkaisutoiminta sekä maakuntapäivien järjestäminen vuosittain

Vastuu: maakuntajohtaja, vastuualuejohtajat, strategiapäällikkö, erityisasiantuntija (kulttuuri)

Innostaja:

Toimimme avoimesti ja kannustamme vuorovaikutukseen. Luomme tilannekuvia ja ennakoimme toimintaympäristön muutoksia, joiden avulla mahdollistamme vaikuttavat valinnat.

Innostaja: avaintulokset, tehtävät ja mittarit

Avaintulos 1: Toimintakulttuuri on avointa ja arvostavaa.

Tehtävä: Johtamisen kehittäminen sekä työyhteisötaitojen ja työskentelytapojen edistäminen.

Mittari: Työhyvinvointikyselyt

Vastuu: maakuntajohtaja, vastuualuejohtajat, henkilöstöpäällikkö, henkilöstö

Avaintulos 2: Vuorovaikutus on lisääntynyt ja liiton toiminta perustuu toimivaan vuorovaikutukseen.

Tehtävä: Sidosryhmätyöskentelyn ja sisäisen vuorovaikutuksen parantaminen.

Mittarit: Sidosryhmäkysely, työhyvinvointikyselyt

Vastuu: maakuntajohtaja, vastuualuejohtajat, henkilöstöpäällikkö, henkilöstö

Avaintulos 3: Sidosryhmät hyödyntävät tilannekuvia ja suhdannetietoja tehokkaasti.

Tehtävä: Suhdannetietojen ja tilannekuvien sidosryhmäyhteistyö.

Mittari: Suhdannetietoihin liittyvien toimeksiantojen määrä

Tehtävä: Data-aineistojen hyödyntäminen ja jakaminen.

Mittari: Data-aineistojen käyttö verkkosivuilla

Vastuu: maakuntajohtaja, vastuualuejohtajat, tutkimus- ja kehittämis­päällikkö, erityisasiantuntija (tutkimus- ja kehitys)

Avaintulos 4: Toiminta perustuu tiedolla johtamiseen ja toimintaympäristön muutosten ennakointiin. Tieto ohjaa toimintaa.

Tehtävä: Strategisen analyysin kehittäminen.

Mittari: Henkilöstön koulutus­määrä

Tehtävä: Johtamisjärjestelmän perustana on tieto.

Mittari: Sisäinen vaikuttavuusarviointi

Tehtävä: Kuntayhtymän toiminta perustuu tietoon.

Mittari: Ulkoinen vaikuttavuusarviointi

Vastuu: maakuntajohtaja, vastuualuejohtajat, henkilöstöpäällikkö

Kriittiset kyvykkyydet

Muutosjohtamisen ja johtamiskyvykkyyksien kehittäminen

Prosessiosaamisen ja prosessiajattelun vahvistaminen

Verkosto-osaamisen roolin ja vaikuttavuuden kasvattaminen

Analytiikkaosaamisen ja tietojohdamisen asiantuntijuuden vahvistaminen

Viestinnän ja digiosaamiseen kehittäminen

Liite 1. Organisaatio

30 jäsenkuntaa

Jäsenkuntien edustajainkokous

Maakuntavaltuusto
75 valtuutettua

Tarkastuslautakunta

Maakuntahallitus
13 jäsentä

Maakunnan yhteistyöryhmä
(MYR)

Toimisto

Ilmastotyön neuvottelukunta
Koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöryhmä
Järjestöneuvottelukunta

TOIMISTO

Maakuntajohtaja

Johtoryhmä

Kehitysjohtaja

Maakunnan
kehittäminen
ja rahoitus

Suunnittelujohtaja

Maakunnan
suunnittelu
ja osaaminen

Hallintojohtaja

Hallinto

Toimintayksikkö

Kiitos!

