



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Welcome
Hakemusnumero	209781
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.3.2026
Päättymispäivämäärä	30.11.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hanke on suunniteltu vastaamaan useisiin työvoimaan ja yritysten kasvuun liittyviin tarpeisiin. Alueelle tulevat puhtaan siirtymän investoinnit tuovat mukanaan täysin uudenlaisten osaajien tarpeen. Alueen uusissa osaamistarpeissa korostuvat sähkötekniikan, infrarakentamisen ja kemian prosessitekniikan hallinta, teollisuuden huolto- ja kunnossapidon tehtävät. Aivan uusina tarpeina nousevat esille erityyppisten biojalostamoiden, vedyntuotantolaitosten ja biokaasulaitosten prosessiosaaminen. Hanke tukee yrityksiä osaajien löytämisessä tässä siirtymässä. Tammi-helmikuussa 2025 alueella kasvuhaluusille ja työllistävälle yrityksille toteutetun kyselytutkimuksen mukaan 70% haastatelluista yrityksistä toivoo rekrytointitukea NIHAKilta.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Hankkeen keskeiseen kohderyhmään kuuluvat alueen työvoimapulasta kärsivät mikro- ja pienyritykset sekä keskisuuret yritykset, ja niissä erityisesti yritysjohto tai henkilöt, jotka vastaavat rekrytoinneista.

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat NIHAKin toiminta-alueen yritykset (yrittäjät, yritysten avainhenkilöt ja yritysten henkilöstö). NIHAKin toiminta-alueen kuntiin kuuluvat: Nivala, Haapajärvi, Kärsämäki, Reisjärvi, Sievi ja Oulainen. Tällä alueella on kohderyhmään kuuluvia yrityksiä 2500 yritystä (pl. maatilat), joista yli 700 yritystä työllistää enemmän kuin yhden työntekijän ja vuosittain alueella perustetaan n. 100 uutta yritystä.

Osallistuvia henkilöitä 70 (työssä 70)

Mukaan tulevia yrityksiä 70

Hankkeen tavoitteet:

Hankkeessa kasvatetaan yritysten ymmärrystä keinoista, joilla osaavaa työvoimaa saadaan houkuteltua alueelle. Noin 60% kyselytutkimukseen osallistuneista alueen yrityksistä on ilmoittanut, että heillä on rekrytointitarpeita vuoden sisällä. Hankkeen tavoitteena on tukea yrityksiä niiden tarvitseman työvoiman löytämisessä. Lähivuosien valtavat investoinnit alueelle (biojalostamot, vedyntuotantolaitokset ja

biokaasulaitokset) tuovat mukanaan aivan uudenlaiset osaajatarpeet. Silloin tarvitaan suuri määrä esimerkiksi infrarakentamisen ja prosessitekniikan ammattilaisia sekä osaajia teollisuuden huolto- ja kunnossapidon tehtäviin. Hanke tukee työnantajia osaajien löytämisessä tässä siirtymässä, kun lyhyessä ajassa yrityksissä tarvitaan monen alan ammattilaisia. Hankkeella pyritään vastaamaan näihin haasteisiin yritysten rekrytointikyvykkyyttä parantamalla erityisesti kv-rekrytointien näkökulmasta.

Hankkeen tavoitteena on työperäisten muuttajien kotouttamisen kehittäminen yhdessä yritysten, kuntien ja kolmannen sektorin kanssa. Hankkeella vahvistetaan kuntien ja muiden toimijoiden valmiuksia edistää kohtaantoa ja työperäistä maahanmuuttoa. Hanke auttaa myös yrityksiä varautumaan tuleviin työvoimatarpeisiin ja luomaan kestäviä rekrytointiratkaisuja.

Hankkeen toimenpiteet:

WELCOME-hanke keskittyy kolmeen keskeiseen tavoitteeseen, jotka liittyvät alueen työvoiman saatavuuden ja yritysten kasvun haasteisiin. Yrityksiä tuetaan rekrytointin kehittämisessä, parannetaan niiden valmiuksia vastaanottaa kansainvälisiä työntekijöitä ja vahvistetaan kuntien ja kaupunkien kotouttamis- ja asettautumispalveluja. Hankkeen toteutus on vaiheistettu kahteen vaihteeseen. Hanke on suunniteltu käynnistyväksi limittäin Rekry+ hankkeen kanssa. Tällä tavoitellaan alueen yritysten kannalta optimaalista ratkaisua; se mahdollistaa sujuvan saattaen vaihteen -tilanteen, joissa yrityksille voidaan tarjota yritysten rekrytointiasioissa palvelua niin, että Welcome-hankkeen mukanaan tuomat kokonaan uudet sisällöt ja toimenpiteet ovat yritysten näkökulmasta luonteva jatkumo molemmissa hankkeissa toimintamallina olevalle yrityskohtaiselle jalkautumiselle.

TP1. Uusien mahdollisuuksien avaaminen yrityksille rekrytointiin liittyen

- Aktiivinen yritysten kontaktointi yrityskäyntejä tekemällä.
- Hyödynnetään yrityspalveluiden tuottamaa tietoa yritysten tarpeista. Suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä yrityksen kanssa rekrytointisuunnitelma, joka nojaa yrityksen strategiaan.
- Vastataan niihin yritysten tarpeisiin, joita nousee esille vuosittain toteutettavasta kyselytutkimuksesta kasvuhaluille ja työllistävillä yrityksillä. Kyselyssä rekrytointitarpeensa ilmoittaneisiin yrityksiin otetaan yhteyttä, ja niiden kanssa kehitetään räätälöity kokonaisratkaisu.
- Koulutusten ja viestinnän avulla kannustetaan yrityksiä ennakoimaan työvoimatarpeitaan. Tiivistetään yhteistyötä yritysten ja oppilaitosten välillä, jotta koulutusohjelmat vastaavat yhä paremmin alueen työmarkkinoiden tarpeita.
- Järjestetään tilaisuuksia ja tapahtumia, joissa jaetaan tietoa ulkomaisen työvoiman rekrytoinnista.
- Tuodaan esiin yritysten onnistuneita rekrytointiesimerkkejä tapahtumissa, tilaisuuksissa ja NIHAkin sekä kuntien viestinnässä.
- Työntekijätarpeiden sanoittaminen yhdessä yritysten kanssa (erityisesti kv-näkökulmasta).
- Sujuvan rekrytointiprosessin mahdollistaminen esimerkiksi tarjoamalla haastatteluun tarvittavan asiantuntijaosaamisen, tuen ja tilat. Yrityksissä ei välttämättä löydy edes sopivia tiloja työhaastatteluja varten tai osaamista onnistuneiden rekrytointihaastatteluiden toteuttamiseen.
- Työmarkkinatorin mahdollisuuksien (erityisesti EURES-haku) hyödyntäminen.
- Autetaan yrityksiä tunnistamaan ja hyödyntämään alueellisten työllisyyspalveluiden tarjoamaa tukea kv-rekrytointiin.
- Kannustetaan yrityksiä hyödyntämään myös yksityisten rekrytointi- ja relokaatiopalveluiden käyttöä.
- Tuetaan yrityksiä hyödyntämään rekrytointikanavana oppilaitosten kv-osaajia.
- Laaditaan rekrytointisuunnitelmia huomioiden eläköitymiset ja tulevat työvoimatarpeet.
- Järjestetään tilaisuuksia ja tapahtumia, joissa jaetaan tietoa ulkomaisen työvoiman rekrytoinnista.
- Saatetaan yhteen onnistuneen rekrytointin kannalta olennaisimmat yhteistyötahot yrityksen tueksi.

P2. Yritysten rekrytointikyvykkyyden parantaminen

- Tarjotaan koulutuspaketteja ja ohjausta työnantajille ulkomaisen työvoiman vastaanottamiseksi.
- Järjestetään tuki- ja vertaistoimintaa ulkomaisten työntekijöiden työllistäjille.

- Kehitetään työ- ja turvallisuusohjeistuksia vastaamaan myös kv-työntekijöiden tarpeisiin (esim. eri kieliversiot, kuvalliset ohjeet ja videot).

- Suunnitellaan ja järjestetään yhdessä JEDU:n kanssa työpaikkaohjaajakoulutusta, joka huomioi erityisesti kv-rekrytointien tarpeet. Tällaista koulutusta ei ole tällä hetkellä alueella saatavissa.

- Työnantajamielikuvan kehittäminen ja sen sanoittaminen rekrytointiprosessissa yhdessä yritysten kanssa. Autetaan yrityksiä tunnistamaan vahvuuksiaan ja ilmaisemaan niitä vetovoimaisella tavalla rekrytointien yhteydessä.

- Osaajatarpeiden ennakoinnin huomioiminen yrityksen tulevaisuuden kasvusuunnitelmissa.

- Tuetaan yrityksiä hyödyntämään työtehtävien kiertoa osana rekrytointiprosessia.

- Autetaan varmistamaan yhdessä yritysten kanssa eläköitymisen mukanaan tuoman tietotaidon pysyminen osana rekrytointia.

- Työnantajien kokonaisvaltainen tukeminen esimerkiksi työnohjauksen keinoin.

TP3. Kuntien ja kaupunkien asettautumispalvelujen tukeminen pitovoiman vahvistamiseksi

- Tunnistetaan ja hyödynnetään parhaita käytäntöjä työperäisten muuttajien asettautumispalveluissa (benchmarkataan niitä myös muilta alueilta).

- Kartoitetaan ne toimijat alueella, jotka osallistuvat työperäisten maahanmuuttajien asettautumiseen, ja muodostetaan matalan kynnyksen yhteistyöryhmä.

- Luodaan uusia yhteistyömalleja palveluiden kehittämiseen ja resurssien tehokkaaseen käyttöön.

- Suunnitellaan kielikoulutusmalleja yritysten tarpeisiin. Huomioidaan erityisesti työssäkäyvät maahanmuuttajat, jotka ovat lähes kokonaan näiden kielikoulutuspalveluiden ulkopuolella.

- Innovoidaan uudessa yhteistyöryhmässä toimia alueen veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi (esim. suunnitellaan muualta alueelle kesätöihin tuleville houkutteleva tukipaketti, järjestetään bussikuljetuksia opiskelijoille yritysvierailujen toteuttamiseksi). Otetaan järjestöt mukaan palveluiden kehittämiseen ja tuottamiseen.

- Autetaan kuntia/kaupunkeja ja kolmatta sektoria tunnistamaan alueen vetovoimatekijöitä ja viestimään niistä aktiivisesti koti- ja ulkomailla entistä aktiivisemmin.

TP4. Viestintä

- Toteutetaan säännöllistä tilannekuvaraportointia ja blogikirjoituksia. Raportilla tuotetaan kunnille, kuntien työvoimapalveluille ja alueen oppilaitoksille tietoa alueen työvoima- ja koulutustarpeista siten, että niihin voidaan yhteisillä toimilla vaikuttaa.

- Osallistutaan Työmarkkinatorin sisällöntuotantoon (aluesivut).

- Kerätään ja jaetaan yritysten kokemuksia onnistuneista rekrytoinneista.

- Näistä teemoista viestitään NIHAKin eri viestintäkanavissa: uutiskirjeessä, artikkelinostoissa, somejulkaisuissa sekä teemaan liittyvissä tapahtumissa.

- Tuotetaan sisältöä myös yhdessä kuntien ja kolmannen sektorin kanssa ja aktivoidaan niiden omat kanavat mahdollisimman laajan joukon tavoittamiseksi.

- Osallistutaan yhdessä järjestettävien tapahtumien ja tilaisuuksien markkinointiin yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Hankkeen tulokset:

Tuloksena on toimintamalli alueen yritysten rekrytointiosaamisen kehittämiseen, ja osaavan työvoiman saamiseen sekä veto- ja pitovoiman osalta parhaiden käytäntöjen tunnistaminen ja käyttöönotto alueen kunnissa ja verkostoissa. Hankkeen myötä kumppanuusja yhteistyöverkosto tunnistaa parhaat käytännöt, oppii niistä ja soveltaa niitä omaan toimintaansa parannusten aikaansaamiseksi rekrytoinneissa ja asettautumispalveluissa.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 342 972 €
Palkkakustannukset 306 225 €	Kuntarahoitus (oma) 85 743 €
Flat rate 40 % kehittäminen 122 490 €	
Nettokustannusarvio yhteensä 428 715 €	Rahoitussuunnitelma yhteensä 428 715 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	428 715 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	428 715 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	342 972 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (23/42) tullakseen rahoitetuksi. Hankkeen toiminta tukee hyvin erityistavoitteen 4.1 painopisteitä mm. edistämällä osaavan työvoiman saatavuutta, tukemalla työperäistä maahanmuuttoa ja kehittämällä alueen veto- ja pitovoimaa sekä kuntien asettautumispalveluita.
--

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 27.5.2025 Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara - teemaryhmän kommentit 9. – 17.4.2025 Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 26.8.2025 Pohjois-Pohjanmaan MYR 18.9.2025

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä