



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Timantti-osallisuutta ja suuntaa luovalle alalla
Hakemusnumero	R-02460
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Kulttuurivoimala - Culture Power Station ry
Osatoteuttajat	Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.1.2026
Päätymispäivämäärä	31.12.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Luoville aloille suuntautuneet (taide, kulttuuri, media) ihmiset, jotka ovat työttömiä tai työelämän ulkopuolella, tarvitsevat erityistä tukea työllistyäkseen tai päästäkseen eteenpäin elämässä. Hanke vastaa tähän tarpeeseen edistämällä osallistujien osallisuutta, hyvinvointia ja työelämävalmiuksia sekä tukemalla heidän toimintakykyään etenemisessä kohti koulutusta tai työelämää. Hankkeen toiminnan avulla ihmiset saavat hyvinvointia tukevan suhteen luovaan alaan eli voivat mielekkäästi suunnata eteenpäin joko luovan alan töihin tai löytää luovalle tekemiselle muut kehykset.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Hankkeessa parannetaan 18-64 vuotiaiden työttömien ja työelämän ulkopuolella ja/tai heikossa yhteiskunnallisessa asemassa olevien asemaa. Erityisesti hankkeen toimintoja suunnataan ihmisille, jotka ovat kouluttautuneita tai kiinnostuneita luovasta taide- ja media-alasta.

Yhteistyöstä on sovittu Hyvän Mielen Talon kanssa erityisesti asiakasohjauksen ja tiedottamisen osalta. Oulun kaupungin toimijoiden kanssa on käyty keskusteluja hankkeen sisällöistä ja tarpeista. Lisäksi mukaan on alustavasti kutsuttu apurahataiteilijoita, pienyrittäjiä, taidealan ohjaajia sekä yrityksiä avaamaan luovan alan mahdollisuuksia ja haasteita verkostoissa ja tapahtumissa.

Osallistuvia henkilöitä 165 (työttömät 100, koulutuksessa 20, työssä 10, työmarkkinoiden ulkopuolella 35)

Mukaan tulevia yrityksiä 8

Hankkeen tavoitteet:

Hankkeen päätavoitteena on parantaa osallistujien hyvinvointia ja tarjota suuntaa tulevaisuuteen. Osallistuminen vahvistaa heidän osallisuuden kokemustaan, itsevarmuuttaan ja toimintakykyään monella tasolla. Hankkeen tavoitteena on luoda verkosto, jossa jaetaan keskeistä tietoa luovan alan mahdollisuuksista ja vaatimuksista sekä tarjotaan vertaistukea niin alalla jo toimiville kuin sitä harkitseville. Tavoitteena on myös luoda pysyviä vertaisryhmiä, jotka käsittelevät luovan alan työllistymiseen liittyviä teemoja, kuten apurahoja, yrittäjyyttä, osuuskuntatoimintaa ja opiskelumahdollisuuksia.

Hankkeen toimenpiteet:

TP1: Yksilöllinen valmennus

Valmennuksessa tuetaan osallistujien työelämävalmiuksien kehittymistä ja osallisuuden vahvistumista. Valmennuksessa löydetään joustoa oman potentiaalin suuntaamiseen (ansiotyö, opiskelu, yrittäjyys, vapaaehtoistoiminta) ja ymmärretään omat työelämän valmiudet ja kehityskohteet. Valmennuksessa on kolme vaihetta:

1.Tavoitteiden asettaminen 2. Prosessin etenemisen seuraaminen ja verkostojen luominen 3.Kokemusten purkaminen ja oman valmiuden reflektointi suhteessa työelämän vaatimukseen Yksilövalmennuksessa osallistujille järjestetään 2-5 valmentavaa ohjauskertaa ennen ryhmätoiminnan alkua. Projektijakson aikana toteutetaan 5 yksilötapaamista sekä lopetusvaiheessa 2-5 seurantakertaa. Toiminnan kautta saadaan realistinen kuva siitä, mihin omat voimavarat, kiinnostus ja osaaminen riittävät.

TP2: Ammatillista osaamista vahvistava projektityöskentely ja verkostoihin tutustuminen

Yhteisöprojekti on yhteisön luoma teko tai teos, jonka tarkoitus on edistää osallistujien ja alueen ihmisten hyvinvointia, osallisuutta ja toimintakykyä. Työkokeiluryhmät (8-12 hlö) osallistuvat 1-3 kk mittaisiin projekteihin, joita järjestetään hankkeen aikana 5-7 kertaa.

Tavoitteet: 1.Projekti- ja ryhmätyötaitojen kehittäminen 2.Verkostotyöhön tutustuminen 3. Viestintä- ja markkinointiosaamisen kehittäminen 4. Ammatillisen osaamisen ja kehityskohteiden hahmottaminen 5.Verkostojen merkityksen ymmärtäminen ja kasvattaminen. Yhteisöprojekteihin otetaan mukaan yhteistyökumppaneita, jotka voivat olla mm. oppilaitoksia, yhdistyksiä ja yrityksiä. Hankkeen yhteisöprojektiin on suunniteltu yhteistyötä Oulun kulttuuritapahtumayhdistyksen sekä Kulttuuriosuuskunta Ilmeen kanssa. Yhteistyöllä luodaan ymmärrystä verkostojen merkityksestä ja projektiin sisältyvällä vierailutoiminnalla kannustamaan kasvattamaan verkostoja. Verkostojen luominen lisää osallistujan toimijuutta ja osallisuutta, sekä mahdollisuutta toteuttaa omaa luovaa toimintaa.

TP3: Vertaisuus osallisuutta ja yhteisöllisyyttä vahvistamassa

Hankkeen aikana järjestetään neljä vertaisryhmää:

- 1.Apurahat luovan työn mahdollistajana
- 2.Luovien alojen opiskelu, koulutus ja ansiotyö
- 3.Luovan alan yrittäjyys
- 4.Vapaa-ajantoimintaan suuntautunut luova toiminta ja muu ansiotyö

Teemaryhmissä käsitellään alan haasteita, koulutusta ja yrittäjyyttä. Tavoitteena on luoda pysyviä vertaistoiminnan muotoja.

TP4: Kulttuurihyvinvointia luovasta ryhmätoiminnasta

Hankkeessa järjestetään matalan kynnyksen ryhmätoimintaa (5-10 ryhmää/vuosi), jotka voivat olla 2-10 kerran kokonaisuuksia. Toiminta on suunnattu työttömille ja työelämän ulkopuolella oleville ja se tukee osallisuuden kokemusta sekä itseluottamuksen vahvistumista. Osio on

suunnattu heille, jotka eivät voi sitoutua 3kk yhteisöprojektiin. Ryhmissä hyödynnetään kulttuurin, taiteen ja median keinoja itseilmaisun tukemiseksi ja omien kiinnostuksen kohteiden vahvistamiseksi.

TP5: Yksilöohjauksen ja yhteisöprojektin kehittäminen, mallinnus ja testaus

Hankkeen alussa suunnitellaan ja testataan yksilöohjauksen menetelmiä. Työskentely pohjautuu ratkaisu- ja voimavarakeskeisyyden menetelmiin. Erityisesti keskitytään löytämään lähestymistapoja luovan taide- ja media-alan tuottamiin erityiskysymyksiin työllistymisessä ja tulevaisuudensuunnittelussa. Hankkeen alkuvaiheessa suunnitellaan yksilövalmennuksen käytäntöjä ja verkostoja.

Yksilövalmennuksen lähtökohtia: 1. Sovittavan ohjauksen malli 2. Elämäni Tarinana -menetelmä 3. Yhteisöprojektimallin edelleen kehittäminen ja arviointi

Tavoitteet: 1. Kehittää ja testata yksilöohjauksen tapoja, luoda toimintamalli

2. Yhteisöprojektimallin kehittäminen ja toimintamallin luonti, sovellettavuuden huomiointi

TP6: Viestintä

Viestintä tukee hankkeen toteutusta, juurruttamista ja tulosten levittämistä. Keskeiset toimenpiteet:

1. Osallistujien rekrytointi laajan verkostoyhteistyön kautta (yhteistyösopimus Hyvän Mielen Talon

kanssa viestintäyhteistyötä)

2. Viestintä selkokielellisesti eri kohderyhmille

3. Tuloksista ja malleista viestiminen artikkeleilla, seminaareilla ja tieteellisissä julkaisuissa

4. Juurruttaminen: mallien esittely ja käyttöönoton tukeminen järjestöissä ja matalan kynnyksen toiminnoissa

Kulttuurivoimalan ja Diakin roolit:

Kulttuurivoimala (pää toteuttaja):

Yhteisöprojektien, yksilöohjauksen, teema vertaisverkon, luovien taidetyöpajojen käytännön toteutus ja koordinointi. Hankkeen juurruttamisen tukeminen. Viestintä ja tulosten levitys.

Yhteistyökumppaneiden sitouttaminen

Diakonia-ammattikorkeakoulu (osatoteuttaja):

Sovittavan ohjauksen mallin kehittäminen ja juurruttaminen. Ryhmätoiminnan arviointi ja kehittäminen. Hankkeen kokonaismallin rakentaminen ja ohjaus. Viestintä ja tutkimustulosten julkaisu.

Hankkeen tulokset:

Osallistujien tulokset ja mittarit

-165 osallistujaa kirjautuneena ESR+ -järjestelmään

-Osallistujien elämän suunnan selkiytyminen: Osallistujat voivat hankkeen jälkeen määrätietoisemmin suuntautua työhön, opiskeluun tai heille sopivien tukipalveluiden piiriin. Mitataan yksilötapaamisissa ja 3-6kk jälkeen tehtävällä seurannalla.

-80% osallistujista kokee työkokeilutoiminnan tukeneen heitä näissä tavoitteissa.

-90% työkokeilijoista hahmottaa paremmin luovien alojen työn luonteen ja oman osaamisensa kehityskohteet. Mitataan haastatteluilla.

-Min. 9 yksilövalmennuskertaa per työkokeilija.

Osallisuuden kokemus kasvaa: THL:n osallisuusmittarin pisteissä nousua erityisesti alle 70 pistettä saaneiden ryhmässä.

Yhteisöprojektien tulokset ja mittarit

-5-8 toteutunutta yhteisöprojektia (n. 3kk valmistelutyö per ryhmä).

-1000 yhteisöprojektien tavoittamaa osallistujaa tai katsojaa.

-Neljä (4) eri teemalla pyörivää työelämäsuuntautunutta vertaisryhmää.

-10-20 vertaiskoulutettua osallistujaa.

-4-8 toteutettua vertaiskoulutusta.

Verkostonäkökulman tulokset ja mittarit

-4-6 tuotettua portfolioa yhteisöprojekteista, jotka jaetaan verkostoissa.

-Hyvien käytänteiden ja toimintamallien jakaminen: Sisältää mm. Innokylä-alustan ja osallisuusverkostot.

-Tietoa luovien alojen työttömien työllistämiseen liittyvistä ratkaisuista, kohdennettuna alan asiantuntijoille.

-1-3 itse järjestettyä seminaaria/foorumia tuloksista ja hyvistä käytännöistä.

-4-6 yhteisöprojektia, joissa verkoston jäsenet voivat tutustua uusiin alan osaajiin.

-1 opinnäytetyö tai tieteellinen julkaisu yhteistyössä oppilaitoksen kanssa.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 579 366 €
Palkkakustannukset 517 293 €	Kuntarahoitus 58 377 €
Flat rate 40 % kehittäminen 206 919 €	Muu julkinen 79 524 €
	Yksityinen 6 945 €
Nettokustannusarvio yhteensä 724 212 €	Rahoitussuunnitelma yhteensä 724 212 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	724 212 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	724 212 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	579 366 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (25/42) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke edistää erityistavoitteen painopisteitä edistämällä osallisuutta, hyvinvointia ja työelämävalmiuksia sekä vahvistamalla väestöryhmien välistä vuorovaikutusta ja kolmannen sektorin toimintaa. Hanke tukee osallistujia, pääasiassa luovilta aloilta, joilla on ollut vaikeuksia kiinnittyä työelämään tai opintoihin. Toiminnan kautta osallistujat saavat yhteisöllisyyden kokemuksia, jotka voivat vahvistaa itsetuntoa ja sosiaalisia taitoja.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 12.5.2025

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Kulttuuri ja luovat alat – teemaryhmä 10.6.2025

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 26.8.2025

Pohjois-Pohjanmaan MYR 18.9.2025

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä