

Mkh 18.08.2025

PPL/443/01.02.00/2025

Selostus asiasta

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat (KT) ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet tasopalkkamallista vuoden 2024 lopussa. Uusi tasopalkkamalli korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkamalli on tullut voimaan 1.2.2025 ja se tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkamalli on sitova.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) sekä itsenäisen harkinnan tarve ratkaisevat tason määräytymisen. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin ja ko. tasokriteerit ovat velvoittavia.

Pohjois-Pohjanmaan liitossa sovelletaan KVTES:n liitteen 1 (Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut) määräyksiä sekä liitteen 8 palkkaryhmien ulkopuolisia koskevaa suositusta. Pohjois-Pohjanmaan liitossa tasopalkkamallia on valmisteltu työnantajan ja henkilöstön edustajien muodostamassa palkkaryhmässä 13.3. – 10.6.2025. Pohjois-Pohjanmaan liiton tasopalkkamalli on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 4.8.2025 ja johtoryhmässä 12.8.2025.

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Mira Salmi, p. 040 685 4014

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus päättää hyväksyä Pohjois-Pohjanmaan liiton tasopalkkamallin.

Käsittelytiedot

Päätös