



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Tyrnävän Reki
Hakemusnumero	209500
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Lakeuden Palveluyhdistys ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.10.2025
Päätymispäivämäärä	30.9.2028
Käsittelijä	Ville Mehtälä

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tyrnävän alueella nuorten työllisyystilanne on haastava. Tyrnävällä asuu kunnan väkilukuun suhteutettuna paljon nuoria, joista iso joukko on ilman työ- ja koulupaikkaa. Työllisyyspalveluiden kirjoissa oli kunnassa 1/2025 yhteensä 82 alle 29 -vuotiasta nuorta, määrä on pysytellyt tällä tasolla viime vuosina. Lisäksi on väliinpudonneita nuoria, joilla ei ole työ- ja koulupaikkaa, mutta jotka eivät ole myöskään työllisyyspalvelujen kirjoilla. Monilla näistä nuorista ei ole työnhaun edellyttämiä valmiuksia. Esimerkiksi sosiaaliset haasteet vaikeuttavat työllistymistä. Yhä useammat nuoret tarvitsisivat konkreettista tukea työpaikan löytämiseen, työllistymistä edistävien palvelujen hyödyntämiseen, työssä pysymiseen sekä työnantajien kanssa käytäviin neuvotteluihin mukautetun työn mahdollisuuksista ja järjestämisestä. Kuntien mahdollisuuksia hyödyntää palkkatukea kuntasektorilla nuorten työllistämiseen on rajattu, mikä on vaikeuttanut nuorten työhön pääsyä entisestään. Tarve nuorten työllisyyttä edistävälle hankkeelle on tunnistettu alueella niin sosiaalitoimessa, nuorisopalveluissa (ml. etsivä nuorisotyö) kuin työllisyyspalveluissa. Samanaikaisesti tunnistetaan tarvetta lisätä yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajien tietoisuutta esimerkiksi työkokeilun, palkkatukityöllistämisen ja oppisopimuskouluttautumisen mahdollisuuksista ja erilaisista mukautetun työn tarjoamista vaihtoehtoista. Lisäksi tunnistetaan tarvetta yleisesti parantaa työnantajien valmiuksia rekrytoida ja palkata haastavassa työmarkkina-asemassa olevia nuoria, sekä edistää nuorten ja työnantajien kohtaantoa.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Hankkeen asiakaskohderyhmänä on Tyrnävän alueella asuvat alle 29-vuotiaat nuoret, jotka ovat ilman työ- ja koulupaikkaa, tai keskeyttäneet opintonsa. Hankkeessa huomioidaan paitsi työllisyyspalvelujen kirjoilla olevat nuoret, myös ne väliinpudonneet nuoret, jotka ovat ilman työ- ja opiskelupaikkaa, mutta eivät ole myöskään hakeutuneet työnhakijoiksi.

Hankkeen toisena kohderyhmänä ovat Tyrnävän ja lähiseudun yritykset sekä kolmannen sektorin työnantajat, jotka tarvitsevat työvoimaa sekä lisää tietoisuutta ja valmiuksia palkata nuoria työntekijöitä

sekä myös täsmätökykyisiä ja haastavassa työmarkkina-asemassa olevia, erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevia nuoria.

Osallistuvia henkilöitä 70 (työttömät 40, koulutuksessa 10, työmarkkinoiden ulkopuolella 20)
Mukaan tulevia yrityksiä 25

Hankkeen tavoitteet:

Tyrnävän Reki -hakkeen päätavoitteena on parantaa Tyrnävän alueella alle 29 -vuotiaiden nuorten työllisyyttä.

Osatavoitteet:

1. edistää nuorten työnhaku- ja työelämätaitoja, lisätä heidän kyvykkyyden kokemusta ja taitoa tunnistaa osaamistaan
2. edistää ilman työ- ja opiskelupaikkaa olevien nuorten sekä paikallisten työnantajien kohtaantoa
3. edistää yksilöllisten työmahdollisuuksien räätälöintejä yhteistyössä nuorten ja rekrytoivien työntajien kanssa
4. edistää paikallista toimijoiden yhteistyötä ja monialaista palvelujen hyödyntämistä
5. edistää yritysten, järjestöjen ja muiden alueen työnantajien työntajien tietoisuutta ja valmiuksia palkata täsmätökykyisiä ja haastavassa työmarkkina-asemassa olevia nuoria

Hankkeen toimenpiteet:

Toimenpide 1. Hanketyöntekijä on yhteyksissä nuoreen joko kasvotusten hankkeen toimitiloissa, puhelimitse tai etäyhteyksin. Hän kartoittaa nuoren tilanteen ja lähtee yhteistyössä nuoren ja verkostojen kanssa ratkomaan työllisyyteen liittyviä haasteita ja etsimään sopivaa työpaikkaa alueen työnantajien joukosta huomioiden myös piilotyöpaikat. Hanketyöntekijä auttaa nuoria tunnistamaan oman osaamisensa ja vahvuutensa sekä tunnistamaan mahdolliset työllistymisen esteet ja pohtimaan ratkaisuja niiden poistamiseksi. Hanketyöntekijä tukee nuorta yhteydenottamisessa mahdollisiin työnantajiin, avustaa hakemusten tekemisessä, neuvotteluissa ja tarpeen mukaan on läsnä keskusteluissa työnantajan kanssa. Hanketyöntekijä tekee verkostoyhteistyötä eri tahojen kanssa, kuten nuorisopalvelut, työllisyyspalvelut ym. Hanketyöntekijän toimipiste on Lakeuden Palveluyhdistyksen tiloissa, mutta hänen työnsä on liikkuvaa, kun hän tapaa nuoria ja työnantajia, ja tukee molempia osapuolia koko rekrytointiprosessin ajan. Hanketyöntekijä on nuoren tarpeiden mukaisesti myös konkreettisesti läsnä työpaikalla, työn aloittamista ja työssä pysymistä tukien. Hanketyöntekijä on nuoren ja työnantajan tukena uudessa työsuhteessa molempien osapuolten tarpeet huomioiden alkuun tiiviisti, ja nuoren työelämätaitojen karttuessa vähitellen itsenäiseen toimintaa rohkaisten.

Toimenpide 2. Hankehenkilöstö järjestää verkostotapaamisia paikallisten toimijoiden kanssa, joissa kehitetään palveluverkostojen sujuvuutta nuorten työllistymisen edistämiseksi. Ensimmäinen tapaaminen järjestetään heti hankkeen alussa tilanteen kartoittamiseksi. Yhdessä verkoston kanssa pohditaan, miten nuorten polkua työelämään saataisiin sujuvammaksi ja palveluverkostoa tiivistettyä siten, että nuoria ei putoaisi yhteiskunnan kelkasta. Erityisesti tullaan panostamaan siihen, että nuorilla olisi tieto siitä, mitä erilaisia tukimahdollisuuksia heillä on työllistymisen saamiseksi. Apua tulisi olla nykyistä joustavammin saatavilla. Pohditaan prosesseja ja laaditaan konkreettisia materiaaleja sekä kirjallisina että sähköisinä versioina palvelupoluista. Materiaaleja toimitetaan nuorten saataville. Tärkeää on paitsi sujuvat prosessit, myös niistä aktiivinen tiedottaminen. Verkostotapaamiset järjestetään Lakeuden Palveluyhdistyksen tiloissa, hankepäällikkö kutsuu henkilöt paikalle. Tapaamisia järjestetään 10-11/2025 ja sen jälkeen hankevuosina helmikuussa, toukokuussa ja syyskuussa -kehittämistyön vaatiessa useammin. Tapaamisiin kutsutaan paikallisista toimijoita, kuten kunnan työllisyyspalvelujen edustaja, nuorisotoimen (ml. etsivä nuorisotyö) edustajat, Pohde, oppilaitosten edustajat, Tyrnävän kehitys Oy:n edustaja, seurakunnan nuorisotyönohjaaja ja järjestöjen edustajia. Tavoitteena on saada kuhunkin verkostotapaamiseen vähintään viisi keskeistä toimijaa mukaan.

Toimenpide 3. Hankehenkilöstö järjestää tilaisuuksia Tyrnävän ja lähialueen työnantajille. Tilaisuuksien tarkoituksena on lisätä työnantajien tietoisuutta ja valmiuksia palkata paitsi yleisesti nuoria, myös erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevia nuoria. Työnantajille esitetään, mitä konkreettisia vaihtoehtoja on nuorten työllistämisen edistämiseksi (työkokeilu, palkkatuki, osa-aikatyö, oppisopimuskoulutus jne.) sekä kerrotaan Tyrnävän Reki -hankkeen työnantajille tarjoamasta tuesta nuoren työllistämisen prosessissa. Tyrnävän kunnan työllisyyspalvelujen edustaja on hankkeen verkostoissa ja lupautunut kertomaan tilaisuuksissa nuorten työllistämisen mahdollisuuksista työllisyyspalvelujen näkökulmasta. Tapaamisissa kerätään myös työnantajilta tietoa piilotyöpaikoista ja työntekijätarpeesta, sekä kerätään kokemuksia nuorten työllistämisestä. Näitä tietoja hyödynnetään hanketyössä. Työnantajille laaditaan konkreettisia info-materiaaleja tapaamisista edeltävästi nuorten työllistämisen mahdollisuuksista. Hankkeen työelämäkoordinaattori laatii materiaalit. Tapaamisista työnantajien kanssa järjestetään kaksi kertaa vuodessa, huhtikuussa ja lokakuussa.

Toimenpide 4. Hankepäällikkö ja työelämäkoordinaattori järjestävät yhteisiä rekrytapahtumia paikallisille nuorille ja työnantajille, joissa heillä on mahdollisuus tutustua keskenään ja keskustella erilaisista työllistymisvaihtoehdoista. Rekrytapahtumat suunnitellaan siten, että ne vastaavat paikallisten nuorten ja työnantajien tarpeisiin ja ne luovat henkilökohtaisia yhteyksiä ja tukevat paikallista työllisyyttä. Rekrytapahtumista pyritään tekemään tehokkaita ja osallistavia. Hankepäällikkö ja työelämäkoordinaattori organisoivat rekrytapahtumat yhteistyössä paikallisten verkostojen kanssa. Tapahtumaan kutsutaan alueen yrityksiä ja organisaatioita, jotka tarjoavat työtä tai harjoittelupaikkoja. Näin nuoret voivat tutustua paikallisiin työmahdollisuuksiin ja työnantajat saavat näkyvyyttä omassa yhteisössään. Kuntasektorin ja paikallisten palveluntarjoajien läsnäolo auttaa nuoria saamaan kattavaa tukea työllistymiseen ja urasuunnitteluun. Rekrytapahtumat ovat vähemmän muodollisia tilaisuuksia. Nuoret voivat tavata työnantajia ja esittää kysymyksiä työhön, työnhakuprosessiin ja uramahdollisuuksiin liittyen. Matalan kynnyksen tilaisuus, jossa ei ole painetta heti tarjota työtä, tekee tapahtumasta vähemmän jännittävän ja lisää osallistujien avoimuutta. Rekrytapahtumissa työnantajilla on mahdollisuus kertoa, mitä osaamista he arvostavat ja mitä he etsivät työntekijöissään. Tällainen henkilökohtainen palaute on erityisen arvokasta nuorille työnhakijoille. Tapahtumaan sisällytetään mahdollisuuksia jättää työhakemuksia paikan päällä ja järjestää nopeita haastatteluja. Tämä nopeuttaa prosessia ja antaa nuorille mahdollisuuden päästä suoraan kontaktoimaan työnantajia. Rekrytapahtumia järjestetään kaksi kertaa vuodessa, maaliskuussa ja marraskuussa. Rekrytapahtumat pidetään joko hankkeen tiloissa tai Tyrnävän kunnan tiloissa. Rekrytapahtumiin pyritään saamaan 8-10 työnantajaa/toimijaa ja nuoria noin 20-25.

Hankkeen tulokset:

Hankkeen konkreettisenä tuloksena on nuorisotyöttömyyden väheneminen ja uudet sujuvammat toimintamallit nuorten työllistämiseksi. Toimenpiteiden tuloksena on kirjalliset ohjeistukset alueen työnantajille nuorten työllistämisen erilaisista vaihtoehdoista. Hankkeen konkreettisenä tuloksena on myös alueen toimijoiden verkostojen tiivistyminen ja yhteistyön lisääntyminen.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 239 121 €
Palkkakustannukset 213 501 €	Kuntarahoitus 6 000 €
Flat rate 40 % kehittäminen 85 401 €	Yks. rahoitus (oma) 53 781 €
Nettokustannusarvio yhteensä 298 902 €	Rahoitusuunnitelma yhteensä 298 902 €

Kustannusarvio ja rahoitusuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	298 902 €
Hankkeen rahoitusuunnitelma yhteensä	298 902 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	239 121 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (26/42) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeen tavoitteet sekä toimenpiteet tukevat hyvin erityistavoitteen 4.1 painopisteitä. Hankkeen toiminnan keskiössä on nuorten työllisyyden edistäminen Tyrnävällä. Tavoitteena on räätälöidyillä palveluilla vastata työvoiman kohtaanto-ongelmiin ja työnantajien rekrytointihaasteisiin sekä ennen kaikkea edistää nuorten työhaku- sekä työelämävalmiuksia.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 27.5.2025

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara - teemaryhmän kommentit 9. – 17.4.2025

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 17.6.2025

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä