



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Muutosvoimaa moninaisuudesta
Hakemusnumero	R-02196
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr (päähankkeen toteuttaja), Oulun Ev.-Lut. Seurakuntayhtymä (osahankkeen toteuttaja)
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.8.2025
Päätymispäivämäärä	31.12.2027
Käsittelijä	Jari Uusinarkaus

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Rikos- ja päihdetaustaisilla ihmisillä on tutkimusten mukaan erittäin heikko osallisuuden kokemus. Mittausten perusteella vankilassa olevien ihmisten luottamus toisiin ihmisiin on muuta väestöä vähäisempää ja yksinäisyyden kokemukset yleisiä. Erityisesti naisten elämänlaatu on heikko, mutta myös miesten elämänlaatu on aikaisempaa heikommalla tasolla. Päihde- ja rikostaustaisia ihmisiä kuvataan moniongelmaisena, paljon sosiaali- ja terveyspalveluita tarvitsevana joukkona, jolle on tyypillistä vaikeiden sosiaalisten ongelmien kasautuminen. Erityisesti useampaan kuin yhteen alisteiseen ryhmään kuuluvat rikos- ja päihdetaustaiset ihmiset kokevat moniperustaista syrjintää, ja he kohtaavat erityisiä haasteita palvelujärjestelmässä ja turvallisiin ja toiminnallisiin yhteisöihin liittymisessä. Osaamisen vahvistamista tarvitaan niin rikostaustaisten, kuin sen sisällä olevien intersektionaalisten ominaisuuksien (esim. sukupuoli, etninen tausta, seksuaalinen suuntautuneisuus, vammat ja sairaudet) kanssa toimimiseen ja mukaan ottamiseen

On tunnistettu, että työllistävien palveluiden ja toiminnallisten yhteisöjen kokonaisvaltainen käsitys päihde- ja rikostaustaisten ihmisten työ- ja toimintakyvystä, työllistymisen esteistä sekä palvelutarpeista muun inhimillisen ymmärryksen rinnalla ovat puutteellisia. Esimerkiksi vankilasta vapautuneen, rikostaustaisen ihmisen kohtaaminen saatetaan kokea kuormittavana ja asiakkuutta saatetaan jopa vältellä ennakko-oletusten vuoksi.

Tarve yhteisöjen vastaanottokyvyn lisääntymiselle ja moninaisuusosaamisen kasvattamiselle on selkeä. Rikosseuraamuslaitoksen näkemyksen mukaan rikostaustaisille on haasteellista löytää työvelvoitepaikkoja alueelta. Hankkeen toiminta-alueella tarvitaan konkreettisia toimia edistämään haavoittuvassa asemassa elävien liittymistä turvallisiin, vastavuoroisiin ja monimuotoisiin yhteisöihin. Kohderyhmät on kutsuttava mukaan yhteiskehittämiseen ja heidän osallisuutensa muotoisuustalkoissa on turvattava.

Kohderyhmät:

Oulun ja Vaalan vankiloissa ja Kestilän naisavovankilassa tuomiotaan suorittavat henkilöt ja 6kk sisällä vapautuvat ja koevapauteen suuntaavat vangit. Päihdetaustan omaavat työikäiset naiset, joilla on kohonnut rikoskierteeseen ja rikoksen uhriksi joutumisen riski.

Hankkeen ydinkohderyhmän muodostavat rikos- ja päihdetaustaiset henkilöt. Usein he kuuluvat useampaan kuin yhteen alisteiseen ryhmään, jolloin eriarvoisuus on luonteeltaan risteävää ja

limitäistä. Tämän perusteella kohderyhmät kokevat moniperustaista syrjintää. Erityisen alisteinen asema syntyy yhteiskuntaluokan ja sosioekonomisen aseman lisäksi esimerkiksi seksuaalivähemmistöön kuulumisesta, fyysisestä rajoitteesta, kulttuurisesta taustasta, neurokirjon piirteistä, heikentyneistä sosiaalisista taidoista ja sosiaalisten suhteiden puutteesta johtuvista päällekkäisistä ja rinnakkaisista syrjimisestä muodoista.

Välilliset kohderyhmät:

Välilliset kohderyhmät muodostuvat ammattilaisista ja kansalaistoimijoista, jotka kohtaavat kohderyhmään kuuluvia ihmisiä tai joilla on erityistä vähemmistöteemoihin liittyvää osaamista.

Julkisen sektorin ammattilaiset työvoimapaalveluissa, Pohde asumis- ja päihdepalveluissa sekä mielenterveyspalveluissa ja Rikosseuraamuslaitoksessa.

Kolmannella sektorilla työskentelevät ja toimivat muun muassa Romano missio ry (Naistenkulma), A-klinikkasäätiö ja Vuolle Settlementti ry.

Paikallisyhteisöt, kuten kohtaamispaikat, yhteisötilat ja hävikkitoiminnan keskukset julkisten palveluiden rajapinnalla, paikallis- ja maahanmuuttajataustaisten yhdistykset, vertaisryhmät sekä ydinkohderyhmään kuuluvien omaiset ja läheiset.

Kohdealue: Oulu, Siikalatva, Vaala

Ryhmähanke:

Ryhmähankeessa yhdistyvät eri toimijoiden substanssiosaaminen ja olemassa olevat verkostot. Hankkeen toteuttajien osaamisprofiilit täydentävät toisiaan, omaten erilaiset painopisteet yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Diakonissalaitos tuo hankkeeseen monipuolista ja valtakunnallista hanketoimintaosaamista, sekä diakoniaan ja seurakuntatyön kehittämiseen liittyvää asiantuntijuutta. Diakonissalaitos tuo hankkeeseen erityisesti moninaisuusosaamiseen ja osallisuuden edistämiseen sekä kansalaistoimintaan liittyvää osaamista. Oulun ev.-lut. seurakuntayhtymän rooli hankkeessa on keskeinen hankkeen nais erityisen työn kehittämisen ja kohderyhmälähtöisen ja vaikuttavan viestinnän toteutuksessa. Seurakuntayhtymä tuo tärkeää osaamista kohderyhmän tavoittamiseen ja palvelujen kehittämiseen sekä paikallisen verkostotyön ja sitä myötä toimintojen juurtumisen näkökulmasta.

Hankkeen tavoitteet

- 1) Hankkeen tavoitteena on rikos- ja päihdetaustaisten henkilöiden sosiaalisen toimintakyvyn ja osallisuuden vahvistuminen, antaa valmiudet toimia itsenäisesti erilaisissa ryhmissä ja yhteisöissä ja tarjota yhä paremmat mahdollisuudet hyödyntää etuja, joita hyvää elämää kannattelevat ryhmät tarjoavat.
- 2) Lisäksi hankkeen tavoitteena on työ- ja muiden toiminnallisten yhteisöjen moninaisuusosaamisen lisääntyminen ja yhteisöjen vastaanottokyvyn vahvistuminen sekä väestöryhmien välisen vuorovaikutuksen lisääntyminen. Hanke yhteiskehittää käytäntöjä, jotka vähentävät ennakkoluuloja ja parantavat rikos- ja päihdetaustaisten mahdollisuuksia työllistyä ja integroitua yhteisöihin ja yhteiskuntaan.

Hankkeen toimenpiteet:

Työpaketti 1. Eheän ja vaikuttavan hankekokonaisuuden toteutuminen. Tavoitteena on varmistaa hankkeen sujuva hallinnointi, strateginen ohjaus ja vaikuttavuuden seuranta. Diakonissalaitos vastaa työpaketin toteutuksesta, seurakuntayhtymä osallistuu hankkeen toteutukseen

1.1. Hankkeen hallinnointi ja koordinointi

1.2. Vaikuttavuuden seuranta ja arviointi

1.3. Viestintä ja tiedon jakaminen

1.4. Hankkeessa kehitettyjen vaikuttavien toimien juurruttaminen ja tulosten levittäminen. Mahdollisten pysyvien rakenteiden ja yhteistyömuotojen kehittäminen. Hankkeen lopputapahtuman/seminaarin järjestäminen hyvien käytänteiden ja hankkeessa saavutettujen tulosten levittämiseksi.

Työpaketti 2. Työpaketin tavoitteena on vahvistaa vankeusrangaistusta suorittavien henkilöiden sosiaalista toimintakykyä ja osallisuutta sekä lisätä ammattilaisten ja yhteisöjen moninaisuusosaamista ja vastaanottokykyä. Diakonissalaitos vastaa työpaketin toteutuksesta, seurakuntayhtymä osallistuu hankkeen toteutukseen

2.1. **Tarpeiden kartoitus kohderyhmältä:** moninaisuuden osaamiseen liittyvien tarpeiden kartoittaminen ja havaittuihin tarpeisiin syventyminen kohderyhmän parissa. Ajankohta syyskuu 2025.

2.2. **Tarpeiden kartoitus ammattilaisilta ja yhteisöiltä:** ammattilaisten moninaisuuden ja monimuotoisuuden osaamiseen liittyvien tarpeiden kartoittaminen ja havaittuihin tarpeisiin syventyminen. Ajankohta syyskuu 2025.

2.3. Tarvelähtöinen **moninaisuuskampanja:** moninaisuusosaamisen tarpeiden kartoituksen tuloksien hyödyntäminen kampanjassa

2.4. **Moninaisuusosaamisen valmennusmallin luominen** yhteiskehittämällä ammattilaisten ja kokemusosaajien kanssa syventymällä kartoituksessa esille nousseisiin teemoihin. Moninaisuusosaamisen valmennus sisältää neljä osiota: Johdatus moninaisuusosaamiseen, itsetuntemus ja ennakkoluulojen tunnistaminen, sensitiivinen kohtaaminen ja viestintä, käytännön työkalut ja ratkaisukeskeisyys. Yhteiskehittäminen tapahtuu 2 työpajassa 12/2025 - 2/2026 välillä.

2.5. **Moninaisuusvalmennuksien järjestäminen** etä- ja lähitoteutuksena alueen ammattilaisille ja yhteisöille, oppilaitoksille sekä työ- tai työvelvoitepaikkoja tai vapaaehtoistyötä tarjoaville tahoille. Nais erityinen työ muodostuu osaksi moninaisuusvalmennusta. Valmennuksia järjestetään 6 - 8 kertaa, ajalla 4/2026 - 6/2027.

2.6. Moninaisuusosaaminen siltana työelämään tai uudenlaiseen osallisuuteen: **luodaan edellytyksiä uusien toimintavelvoitepaikkojen avaamiselle.** Hankkeen avulla tuetaan uusia toimintapaikkoja avaamaan työvelvoitepaikkoja vankilasta koevapauteen ponnistavalle tai yhdyskuntapalvelusta suorittavalle.

2.7. **Moninaisuusopas yhteisöille.** Kootaan opas palveluyksiköille, työyhteisöille tai muille toiminnallisille yhteisöille hyödynnettäväksi, ja yhdenvertaisen työn tueksi päihde- ja rikostaustaisten ihmisten kanssa työskenteleville tai toimijoille.

2.8. Myönteiseen muutokseen tähtäävä **vapauteen valmentava työ vankilasta vapautuville.** Yhteensä 9 ryhmävalmennusta toteutetaan kolmessa vankilassa (Oulu, Kestilä ja Vaala) ajalla 01/2026 - 12/2027. Työskentelyn tavoitteena on sosiaalisen toimintakyvyn sekä henkilökohtaisten valmiuksien hyödyntäminen muutokseen tähtäävässä työskentelyssä.

2.9. Vapauden ajan suunnitelman laatiminen **työkirjamuotoon.** Luodaan Vapauden ajan suunnitelma avuksi muutokseen tähtäävään työskentelyyn.

Työpaketti 3. Päihde- ja rikostaustaisten naisten sosiaalisen toimintakyvyn ja osallisuuden vahvistaminen.

Työpaketin tavoitteena on auttaa päihde- ja rikostaustaisia naisia **tunnistamaan omat voimavaransa ja vahvuutensa,** sekä **edistää heidän pärjäävyyttään** ja mahdollista etenemistä kohti koulutusta ja/tai työelämää. Työpaketin tavoitteena on myös lisätä **ammattilaisten ymmärrystä nais erityisestä työstä** erityisen haavoittuvan kohderyhmän kanssa työskennellessä. Seurakuntayhtymä vastaa työpaketin toteutumisesta, Diakonissalaitos osallistuu toteutukseen.

3.1. **Rakennetaan malli voimavarakeskeisen työskentelyn toteuttamisesta ihmisen sen hetkessä ympäristössä.** Srky:n koordinaattori jalkautuu mm. srk:n päihdetyön diakonin kanssa paikkoihin, joissa on päihderiippuvuuden kanssa kamppailevia ja/tai rikoksilla oireilevia naisia. Työskentelyä toteutetaan

matalan kynnyksen periaatteella, ei edellytä osallistujalta sitoutumista pitkäjänteiseen työskentelyyn. Työskentelyn lähtökohtana luottamuksen rakentuminen ja voimauttavat kohtaamiset. Juurrutetaan mallia eri yksiköissä toimivien ammattilaisten tapaan tehdä nais erityistä työtä. Tuotoksena toteutetaan yhteisötaideteos, joka suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä kohderyhmän ihmisten kanssa.

3.2. Rakennetaan malli voimavarakeskeisen työskentelyn toteuttamisesta prosessinomaisesti, pitkäjänteisen työskentelyn periaattein. Mallia toteutetaan rikoksilla oireilevien naisten kanssa, pienryhmämuotoisena työskentelynä. Pilottivankiloina toimivat Kestilän naisavovankila ja Oulun vankilan naisten osasto. Prosessi (esim. elämäntapaohjelmointi) on kestoaltaan 2–3 viikkoa ja se toteutetaan kuusi kertaa molemmissa vankiloissa 01/26–12/27 välisenä aikana.

3.3. Yksilöllisen terapiatuen pilotointi ryhmätoimintoihin osallistumisen mahdollistajana. Pilottina toimii Kestilän naisavovankila. Kokeilu toteutuu 01–06/2026 välisenä aikana. Terapiaa tarjotaan säännöllisesti kevään 2026 aikana ja siihen on mahdollista osallistua 1–5 kertaa/ asiakas.

3.4. Myönteiseen muutokseen tähtäävä vapautteen valmentava työ vankilasta vapautuville naisille. Kolme ryhmävalmennusta Kestilän vankilassa ajalla 01/2026–12/2027.

3.5. Nais erityisen työn rakentuminen osaksi moninaisuusvalmennusta. Dokumentoidaan oppeja nais erityisestä työstä; luodaan työskentelystä osio, joka on osa moninaisuusvalmennuskokonaisuutta (TP 2.5.), mutta samalla irrotettavissa omaksi kokonaisuudekseen. Järjestetään moninaisuusvalmennuksia etä- ja lähitoteutuksena alueen ammattilaisille.

Työpaketti 4.: Sosiaalisesti kestävä ja vaikuttava hankeviestintä. Tavoitteena on tehdä ja kehittää osallistujalähtöistä hankeviestintää, joka edistää osallisuutta, toimijuutta, monimuotoisuutta ja vuorovaikutusta ja tarjoaa erityisesti hankkeen varsinaiselle kohderyhmälle mahdollisuuden vaikuttaa ja saada oma äänensä kuuluviin. Oulun ev.lut. seurakuntayhtymä vastaa työpaketin toteutumisesta, Diakonissalaitos osallistuu toteutukseen

4.1. Osallistujalähtöisen viestinnän kehittämispaja.

4.2. Hankkeen viestintäsuunnitelman laatiminen.

4.3. Sosiaalisesti kestävä, hankkeen toimenpiteisiin linkittyvä hankeviestintä läpi hankkeen toiminta-ajan. Hankkeen osallistujat otetaan mukaan hankkeen viestinnän suunnitteluun ja tekemiseen hyödyntäen yhteiskehittämisen menetelmiä

4.4. Kohderyhmän näkyvyyden mahdollistaminen, tietosuojavaatimusten tunnistaminen ja eettinen arviointi. Hankkeen erityisen herkkä ja haavoittuvainen kohderyhmä asettaa hankkeen toiminnalle ja viestinnälle korkeita tietosuojavaatimuksia. Viestinnässä kiinnitetään erityistä huomiota hankkeen osallistujien yksityisyyden suojaan ja sosiaalialan eettisiin periaatteisiin. Laaditaan yhtenäiset, tietosuojan huomioivat pelisäännöt sille, miten ja millaista viestintää hankkeessa toteutetaan.

4.5. Vaikuttava tiedon levittäminen. Hankkeen teemoista, toimintamalleista, saavutetuista tuloksista ja hankkeen tuotoksista viestitään välillisille kohderyhmille ja sidosryhmille.

4.6. Syrjinnän ja eriarvoisuutta tukevien rakenteiden tunnistaminen.

4.7. Moninaisuuskampanjan toteuttaminen osallistujien kanssa viestinnän asiantuntijan koordinoimana syksyllä 2026. Toteuttamisessa etsitään väyliä liittää moninaisuuskampanja osaksi Oulu 2026 - kulttuuripääkaupunkivuoden toimintoja. Kampanjan tarkoitus kasvattaa yhteisöjen vastaanottokykyä, lisätä yhdenvertaisuutta ja moninaisuuden näkyvyyttä, vähentää ennakkoluuloja ja parantaa rikostaustaisten mahdollisuuksia työllistyä ja integroitua yhteisöihin ja yhteiskuntaan.

4.8. Viestinnän oppaan/ABC:n rakentaminen. Hankkeessa opittu ja tehty rakennetaan oppaaksi yhdessä kohderyhmien kanssa vuoden 2027 aikana. Opas sisältää konkreettisia esimerkkejä, menetelmiä, sanoituksia ja toimivia käytänteitä päihde- ja rikostaustaisten kohderyhmien osallisuutta ja toimijuutta tukevaan viestintään kohderyhmän parissa toimiville sosiaali- ja viestintäalan ammattilaisille. Opas sisältää myös hankkeen aikana syntynyttä tietoa päihde- ja rikostaustaisen kohderyhmän tavoittamisesta eri kanavissa

Hankkeen tulokset

- Päihde- ja rikostaustaiset henkilöt ovat saaneet tukea myönteiseen muutokseen ja heidän sosiaalinen toimintakykynsä on vahvistunut.
- Rikos- ja päihdetaustaisen rikokseton identiteetti on vahvistunut, uusia rooleja ja voimavaroja on löytynyt. Vapauden ajan suunnitelma- työkirja on kehitetty ja sitä on muokattu osallistujien palautteiden perusteella.
- Kohderyhmän ja ammattilaisten moninaisuusosaamiseen liittyvät alueelliset tarpeet on tunnistettu ja niihin on vastattu. Moninaisuusosaamisen valmennusmalli on otettu käyttöön ja sitä on kehitetty palautteiden pohjalta.
- Sukupuolisensitiivinen työskentely on juurtunut osaksi päihde- ja rikostaustaisille suunnattuja toimintaympäristöjä.
- Yhteisöissä toimimisen, työllistymis- ja koulutukseen siirtymisen edellytykset ovat lisääntyneet ja ymmärrys päihde- ja rikostaustaisten ihmisten erityistarpeista ja yhdenvertaisuudesta on vahvistunut
- uusia koevapauteen tai yhdyskuntapalvelukseen suuntaaville tarkoitettuja toimintavelvoitepaikkoja on perustettu ja vapaaehtoistyöhön kohderyhmää mukaan ottavien toiminnallisten yhteisöjen määrä on alueella kasvanut.
- Osallisuuden ja yhteiskuntaan kuulumisen kokemus toimijuutta mahdollistavalla tavalla viestinnän keinoin on lisääntynyt. Hankkeessa on tarjottu osallistujille mahdollisuus vaikuttaa ja saada ääni kuuluviin. On luotu saavutettavan viestinnän opas, joka sisältää käytännön menetelmiä, sanoituksia ja vinkkejä eri toimijoille.
- Sidosryhmien kanssa on koordinoitu hanketta tukevia tapahtumia ja toteutettu moninaisuuskampanja, joka on laajentanut kuvastoa ja nostanut moninaisia kohderyhmiä esille myönteisessä valossa.
- Osallisuuden ja yhteisöön liittymisen muutokset. Päihde - ja rikostaustaisille ihmisille suunnattuja voimavara- ja muutostyöskentelyn laadullisen vaikuttavuuden mittaamisessa voidaan hyödyntää osallisuusindikaattoria. Vapauteen valmentavan prosessin aloittaneiden, läpi käyneiden sekä keskeyttäneiden lukumäärä. Moninaisuusvalmennuksiin osallistuneiden määrä. Valmennuksissa selvitetään ymmärryksen lisääntymistä ennen ja jälkeen valmennuksen. Moninaisuusvalmennuksiin osallistuneiden määrä (ammattilaiset, yhteisöt, oppilaitokset) Järjestettyjen valmennusten ja työpajojen määrä, Valmennuksiin osallistuneiden palaute.

Toteutusalue ja osallistujamäärä:

Oulu, Siikalatva, Vaala

HDL: 185 osallistujaa, joista naisia 95 ja työttömiä/työelämän ulkopuolella 85, 4 yritystä

Oulun Ev.l.srk: 130 osallistujaa, joista naisia 107 ja työttömiä/työelämän ulkop. 70, 4 yritystä.

➔ yht. 315 osallistujaa (naisia 202, työttömiä/työmarkk. ulkop. 155)

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:

Palkkakustannukset 249 504 €

Flat rate 40 % kehittäminen 99 802 €

nettokustannus yht. 349 306 €

Oulun EV.lut. seurakuntayhtymä:

Palkkakustannukset 254 430 €

Flat rate 40 % kehittäminen 101 772 €

nettokustannus yht. 356 202 €

Rahoitussuunnitelman jakaantuminen:

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr:

EU-valtio 279 444 €

Omarahoitus, yksityinen 69 862 €

rahoitussuunnitelma yht. 349 306 €

Oulun Ev.lut seurakuntayhtymä:

EU-valtio 284 961 €

Omarahoitus, yksityinen 42 744 €

muu julkinen (Oulun kpmi) 28 497 €

rahoitussuunnitelma yht. 356 202 €

Huom. molemmat hakijat hakeneet Oulun kaupungilta kuntarahoitusta hyvinvointisalkusta 8 % hankkeen kokonaiskustannuksista. Kuntarahoituspäätös ei ollut saapunut hakijoille hakemuksen jättämiseen mennessä. Oulun EV.Lut seurakuntayhtymä oli jo hakemuksessaan ilmoittanut Oulun kaupungilta haetun rahoitusosuuden.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	705 508 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	705 508 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	564 405 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke tukee erityisesti hankehaun painopisteitä: kehitetään ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia sekä väestöryhmien vuorovaikutusta. Hanke mm. vahvistaa heikoimmassa työmarkkina-asemassa ja suurimmassa huono-osaisuusriskissä olevien henkilöiden aktiivista toimijuutta ja osallisuutta sekä kiinnittymistä työmarkkinoille.

Hankkeessa vahvistetaan rikos- ja päihdetaustaisten henkilöiden sosiaalisen toimintakykyä ja osallisuutta sekä annetaan valmiuksia toimia itsenäisesti erilaisissa ryhmissä ja yhteisöissä. Lisäksi hankkeessa parannetaan työ- ja muiden toiminnallisten yhteisöjen moninaisuusosaamista ja vastaanottokykyä sekä väestöryhmien välistä vuorovaikutusta. Hanke yhteiskehittää käytäntöjä, jotka vähentävät ennakkoluuloja ja parantavat rikos- ja päihdetaustaisten mahdollisuuksia työllistyä ja integroitua yhteisöihin ja yhteiskuntaan.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä 27/42 tullakseen rahoitetuksi.

Tarkennettavia kohtia:

- sopimus yhteistyöstä: sopimuksen kohta 3. hankkeen kokonaiskustannukset (631 555 euroa) eri kuin hakemuksissa (705 508 euroa), Oulun Ev. Lut. srk:n kustannuksissa ero
- sopimus yhteistyöstä: sopimuksen kohta 4.” Diakonissalaitos hakee ainoana toteuttajana rahoitusosuutta”
- kuntarahoituspäätökset liitteeksi. Rahoitussuunnitelman päivitys Diakonissalaitoksen osalta
- flat rate 40 %:n käyttö
- hankkeeseen osallistuvat henkilöt: mistä luvut johdettu? Kuinka moni osallistujista vankilassa/vankilasta 6 kk kuluessa vapautuvia vs. muut. Sekä kuinka monta näistä naisia?
- hankkeen varsinaisiin kohderyhmiin myös ne tahot ja ammattilaiset jotka kohtaavat rikos- ja päihdetaustaisia ja ovat hankkeen toimenpiteiden kohderyhmiä (välillistä siirto varsinaisiin)
- hankeyhteistyö Vapaaksi hankkeen (209866) kanssa jos ko. hankkeen rahoitus järjestyy

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara - teemaryhmän kommentit 9.4.-17.4.2025
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 12.5.2025
Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 21.5.2025.
Pohjois-Pohjanmaan MYR 17.6.2025

Esittelijä vakuuttaa, että ei ole esteellinen käsittelemään hakemusta. Esittelijällä ei ole eturistiriitaa tässä asiassa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä