



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	ROMANO - Osallisena yhdessä
Hakemusnumero	R-02037
Valintakokouksen päivämäärä	26.3.2025
Hakijan virallinen nimi	Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Nuorten Ystävät ry
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.5.2025
Päätymispäivämäärä	30.4.2028
Käsittelijä	Sonja Kuvaja

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Romaniväestö on pitkään ollut marginaalissa sekä koulutuksen että työmarkkinoiden osalta. Nuorten romanien kohdalla koulutuksen keskeyttämisprosentti on korkeampi ja työllisyysaste matalampi kuin valtaväestössä. Myös syrjintä, ennakkoluulot ja romaneihin kohdistuva rasismi ovat edelleen merkittäviä haasteita, jotka estävät romanien yhdenvertaista osallistumista yhteiskuntaan. Nämä ongelmat aiheuttavat pitkän aikavälin syrjäytymisriskiä, joka vaikuttaa negatiivisesti sekä romaniväestön että laajemmin koko yhteiskunnan hyvinvointiin ja turvallisuuteen. Hankkeen tavoitteena on vastata näihin haasteisiin kolmella keskeisellä osa-alueella: (1) romaninuorten ja perheiden tukeminen. (2) Romaninuorten ja perheiden huomioiminen ja tukeminen kansalaistoimijalähtöisen toiminnan kautta sekä (3) Syrjinnän ja rasismien vastainen, inklusiivisuutta ja yhdenvertaisuutta edistävä vaikuttamistyö.

Päätavoitteenamme on tukea romaninuorten (15–29-vuotiaat) aktiivista osallistumista, hyvinvointia, työelämätaitoja sekä kiinnittymistä koulutukseen ja työmarkkinoille huomioiden sukupuolten tasa-arvo. Näin edistämme laajempaa tavoitteena osallistujien pärjäävyyttä ja etenemistä kohti koulutusta ja työelämää.

Hankkeen toinen keskeinen tavoite on romaninuorten ja perheiden huomioiminen ja tukeminen kansalaistoimijalähtöisen toiminnan kautta. Tähän liittyvinä alatavoitteenamme on kehittää romaninuorten osallisuutta ja hyvinvointia sekä väestöryhmien välistä vuorovaikutusta kansalaistoimijalähtöisellä toiminnalla ja yhteisöllisillä palveluilla. Lisäksi hankkeen toimenpiteillä kartoitetaan olemassa olevia kansalaistoimijalähtöisiä toimintatapoja ja malleja, joita kehitetään saavutettavaksi romaninuorille ja perheille (esim. Martat, harrastustoiminnat) ja jotka voivat jäädä osaksi kansalaistoimijoiden palvelua. Tavoitteena on näin tukea ja kehittää romaninuorten ja perheiden näkökulmasta eri väestöryhmiä yhdistävää kansalaistointaa ml. harrastustoiminta sekä kehittää ja toteuttaa tarvelähtöistä toimintaa, tapahtumia sekä harrastustoimintaa, joissa romaninuoret ja perheet ovat aktiivisena toimijana, ja jossa eri väestöryhmien vuorovaikutus ja yksilölliset kohtaamiset sekä toisiin tutustuminen mahdollistuu. Lisäksi hankkeen

toimenpiteillä vahvistetaan romanitietoisuutta ja kulttuurisensitiivistä osaamista kansalaistoiminnassa, jotta edellä kuvatut tavoitteet mahdollistuvat. Hankkeella myös tuetaan nuorten positiivista romanidentiteettiä sekä kehitetään mentoritoimintaa nuorten koulutus- ja työelämäpolun tueksi kokoamalla ja vakiinnuttamalla mentoriverkosto osaksi kansalaistoimintaa, kehittämällä mentoritoiminnan malli sekä julkaisemalla mentoritoiminnan opas ja koulutussisällöt.

Hankkeen kolmantena tavoitteena on edistää syrjinnän- ja rasisminvastaista toimintaa, yhdenvertaisuutta ja inklusiivisuutta oppilaitoksissa, työelämässä ja yhteiskunnassa. Lisäksi tavoitteena on torjua eriarvoisuutta ja syrjäytymistä sekä romanivastaisuutta lisäten koko alueen hyvinvointia ja turvallisuutta. Tavoitteena on vahvistaa ”positiivista romanuutta” eli nostaa esiin positiivisia esimerkkejä ja tarinoita romaneista, jotka ovat selviytyneet haasteista ja menestyneet koulutus- ja työelämäpoluilla sekä vahvistaa positiivista some- ja medianäkyvyyttä romaneista. Hankkeen toimenpiteillä pyritään myös vaikuttamaan alueelliseen työelämään, yrityksiin ja työnantajiin vahvistaen edellytyksiä romanien työllistymiselle lisäämällä romanitietoisuutta, romanikulttuurin ymmärrystä, kulttuurista kompetenssia ja kulttuurisensitiivisyyttä kaikkialla työelämässä ja yrityksissä. Tavoitteena on myös lisätä peruskoulun ja ammatillisten oppilaitosten valmiuksia ja osaamista huomioida romanit sekä lisätä arjen yhteistyön ja vuoropuhelun avulla romanitietoisuutta ja siten vahvistaa romanit huomioivaa ja kulttuurisensitiivistä ohjausosaamista erityisesti ammatillisessa koulutuksessa.

### **Kohderyhmä:**

305 henkilöä, joista 94 työtöntä, 79 työssä olevaa (ml. yrittäjät), 50 koulutuksessa olevaa ja 82 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa henkilöä. Osallistuvia yrityksiä on 15 kpl.

### **Varsinaiset kohderyhmät:**

Pohjois-Pohjanmaan alueen romaninuoret (15–29-vuotiaat) ja heidän perheensä.

### **TOIMENPITEET:**

#### **Työpaketti 1: Romaninuorten ja -perheiden tukeminen**

##### **Nuorten ystävien toimenpiteet:**

5–6/2025 alkaen romaninuoria ja -perheitä kontaktoidaan yhteistyöverkoston ja etsivän nuorisotyön avulla ja heille järjestetään osallistavia infotilaisuuksia (kahdella paikkakunnalla ja tarvittaessa etäyhteyksin). Paikalle kutsutaan romanien näkökulmasta tunnettu esiintyjä, mikä lisää kiinnostusta tapahtumaan. Tilaisuudessa annetaan kohderyhmälle mahdollisuus kertoa omista toiveistaan ja ideoistaan hankkeeseen. Ensimmäinen tilaisuus hankkeen alussa (5–6/2025), muut syksyllä (8–9/2025).

Hanketyöntekijät tekevät työparina etsivää nuoriso- ja perhetyötä kotikäynnein. Keskusteluissa kartoitetaan perheiden tarpeet ja kiinnostuksen kohteet. Kotikäynnit auttavat tavoittamaan myös niitä nuoria ja perheitä, jotka eivät aktiivisesti osallistu yhteisön tapahtumiin tai käytä sosiaalista mediaa. Kotikäynnit alkavat viimeistään syksyllä 2025 ja niitä tehdään koko hankekauden ajan.

##### **Kohderyhmän tavoittamisen jälkeen, alkaen syksy 2025:**

Nuorten parissa tehdään tiivistä yksilötyötä ja ryhmätoimintoja, joiden suunnitteluun ja toteutukseen nuoret osallistuvat. Nuoret pohtivat itse elämäänsä, huoliaan, tuen tarvetta, vahvuuksia ja haaveitaan. Nuoria autetaan tuottamalla heidän tarvitsemaansa tietoa, auttamalla tavoitteiden jäsentelyssä ja toteutuksessa sekä mahdollistamalla vertaistuki ja edistämällä kontakteja muihin nuoriin ja yhteiskunnan toimintoihin. Tavoitteena on, että viikoittain kokoontuu useampia ryhmiä, esim. 1–4 krt/kk. Tarpeiden pohjalta laaditaan 3–6 kk ajanjaksoille toimintakalenteri.

NY tarjoaa nuorille ja perheille yksilöllistä tukea. Lisäksi yhteistyökumppaneiden kanssa järjestetään vanhemmuusryhmiä, perhetapahtumia ja leirejä (vuodessa 2 nuorten leiriä ja yksi perheleiri). Yhdelle perheleirille osallistuu 30–40 hlöä ja nuorten leirille 20–30 hlöä. Leirien teemoina mm. psykososiaalinen tuki, kasvatus, parisuhde. Lisäksi tarjotaan yksilö-, perhe- ja ryhmämuotoista tukea opintojen suorittamisessa, siirtymien tukemisessa toisen asteen koulutukseen ja korkeakoulujen piiriin sekä työelämäpolkujen tukemisessa. Hankkeessa toimii yhteisöohjaaja kulttuuritulkkinä ja positiivisen romaniuden vahvistajana nuorten tukemiseksi ja romanitietouden lisäämiseksi oppilaitosten ja työnantajien suuntaan.

Mittaamme nuorten elämäntilanteen muutoksia 3x10D-elämäntilannemittarilla toiminnan alussa ja lopussa. Mittaria käytetään elämäntilanteen arviointimittarina tai tulevaisuussuunnitelman pohjana. Pyritään tukemaan kohderyhmän mielenterveyttä, mm. ylisukupolviset negatiiviset asenteet kouluttautumisesta ja työntekoa kohtaan, minäkuva, resilienssi, tunnetaidot ja psykologisen ymmärryksen lisääminen. Mielenterveyttä voidaan tukea psykoedukaatiota antamalla, sosiaalisia suhteita vahvistamalla, mahdollistamalla liikuntaharrastuksia sekä vertaistuellä. NY antaa myös ohjausta arjen sosiaalisiin tilanteisiin kuten asumiseen, taloudenhoitoon, harrastuksiin, viranomaisasiointiin, digitaitoihin ja elämänhallintaan liittyen. Perhe-elämää ja läheisiä suhteita tuetaan positiivisen kasvatukseen ja perheen vuorovaikutussuhteisiin liittyvän tiedon ja ohjauksen avulla.

#### **OAMKin toimenpiteet:**

Työpakettissa Oamk osallistuu NY:n kanssa nuorten ja perheiden ryhmätoiminnan pedagogiseen suunnitteluun. Oamk toimii tarvittaessa nuorten ryhmien vetäjänä, esim. osaamisidentiteetin ja positiivisen psykologiaan teemoissa. Oamk osallistuu myös opintopolun ja opintojen nivelvaiheiden tuen toimintojen suunnitteluun ja toteuttamiseen, erityisesti ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulutuksen sekä oppilaitos- ja yritys yhteistyön näkökulmasta.

Työpakettia 2 varten Oamk kerää NY:n toiminnan kautta syntyneitä tietoja sellaisista romaninuorten tarpeista, joihin voidaan vastata kansalaislähtöisellä toiminnalla, mm. harrastustoiminnalla. Tieto analysoidaan sekä ollaan yhteydessä kansalaistoimijoihin toiminnan järjestämiseksi yhdessä järjestöjen ja NY:n sekä nuorten kanssa (suunnitellen esim. urheiluseuran kanssa toiminnasta, joka olisi saavutettavaa romaninuorille). Työpakettia 3 varten keräämme NY:n toiminnasta syntyneitä tietoja nuorten ja perheiden tarpeista toisen asteen oppilaitoksissa tehtävän opetus- ja ohjaustyön näkökulmasta: selvitämme, minkälaista tukea romaninuoret tarvitsevat toisen asteen opintojen suorittamiseen.

Oamk koordinoi nuorten hyvinvoinnin mittauksia hyödynnettäväksi hankkeen vaikuttavuuden arvioinnissa. Hyödynnämme psykologisen pääoman mittaria (HERO, Finch et al.), jonka osa-alueita ovat mm. optimismi, toiveikkuus, minäpystyvyys ja resilienssi, vahvuuksien käytön mittaria (Wood), SWLS-mittaria (Diener). Mittarilla tehdään näkyväksi hankkeen aikana tapahtunutta muutosta nuoren tulevaisuususkon suhteen. Oamk koordinoi kyselyt Webropol-työkalun avulla, ja NY työntekijä saa käyttöönsä linkin, joiden avulla nuori ohjataan tekemään kysely verkossa.

#### **Työpaketti 2: Romaninuorten ja perheiden huomioiminen ja tukeminen kansalaistoimijälhtöisen toiminnan kautta**

#### **OAMKin toimenpiteet:**

(1) Teemme selvityksen valtakunnallisista ja alueellisista kansalaistoimijoista sekä hankkeista, joiden toiminta liittyy romaninuoriin. Selvitämme, minkälaista tarjontaa toimijalla on romaninuorille sekä mitä tarpeita toimijalla on tälle hankkeelle. Keräämme toimijoiden kokemukset, toiveet ja tarpeet toiminnan kehittämiseksi, levittämiseksi ja vakiinnuttamiseksi.

- Esim. millaista toimintaa nuorille on pk-seudun romanihankkeissa (esim. Mahdollisuus muutokseen), mitä kokemuksia on saatu ja miten hyviä käytänteitä voisi levittää tai millä tavalla alueellisissa nuorten hankkeissa on huomioitu romaninuoret.

- Teemme yhteistyötä muiden alueellisten hankkeiden kanssa (esim. ROMAko, Neuro-POP, AINO)
- Ajoittuminen: Syksy 2025

Hankkeesta osallistuu edustaja Oulun paikalliseen romanityöryhmään alkaen kevästä 2025. Työryhmän kautta hankkeen ja em. selvitysten tuloksia jaetaan ja näin tavoitellaan jatkuvuutta ja tiedonkulkua.

(2) Kokoamme yhteistyössä NY:n ja romaniyhteisön kanssa sekä Oamkin yritys- ja alumniverkostoa ja alueen työelämäjärjestöjä hyödyntäen mentoriverkoston romaninuorten koulutus- ja työelämäpolkujen tuoksi. Etsimme vapaaehtoiset mentorit, järjestämme heille yhteisen lyhyen perehdytysvalmennuksen mentorina toimimiseen. NY:n toiminnan kautta tarjoamme romaninuorille mahdollisuutta omaan mentoriin. Mentori ja nuori tapaavat hankeaikana säännöllisesti yksilöllisen tarpeen mukaan. Koordinoimme myös mentorien keskinäiset tapaamiset 5 krt hankeaikana, jossa mentorit saavat hankkeen asiantuntijoiden tukea ja vertaistukea mentorina toimimiseen.

- Mentoreiksi valitaan sekä romaneja että pääväestöön kuuluvia henkilöitä. Tavoittelemme työelämän eri sektoreilla toimivia henkilöitä, myös johtajia ja yrittäjiä, joiden tuella nuori voisi helpommin esim. löytää työssäoppimispaikan tai työpaikan. Näin edistämme väestöryhmien välistä vuorovaikutusta ja vaikutamme ”ihminen kerrallaan” työelämän asenteisiin. Tuemme näin romaninuorten työelämäverkostojen rakentumista ja pitkällä tähtäimellä työpaikkojen moninaisuutta.
- Mentoreita etsitään mm. nuorkauppakamarin, Lionsien toiminnan kautta ja seurakunnista.
- Mentoriverkoston kokoaminen syksyllä 2025 ja toiminta käynnistyy keväällä 2026.

(3) Koostamme kokemusten ja arviointitiedon pohjalta mentoritoiminnan oppaan, johon sisältyy ohjelma ja ohje romaninuorten kanssa toimivan mentorien valmentamiseen. Kokoamme oppaaseen nuorten sekä mentorien kokemuksia ja hyviä käytänteitä. Julkaisemme oppaan verkkoversiona ja levitämme sitä verkostoissa. Oppaan toimitustyö alkaa keväällä 2027 ja opas on valmis 2027 loppuun mennessä.

#### **Nuorten ystävien toimenpiteet:**

Osallistumme työpaketissa mentoriverkoston kokoamiseen, mentorien valmentamiseen sekä toimintamme kautta tarjoamme mentoritoimintaa nuorille. Mentoriverkoston kokoaminen syksyllä 2025 ja toiminta käynnistyy keväällä 2026 ja jatkuu koko hankeajan. Osallistumme mentorioppaan sisällöntuotantoon asiantuntijuudellamme ja hanketoiminnasta saaduilla kokemuksilla.

#### **Työpaketti 3: Syrjinnän ja rasismin vastainen, inklusiivisuutta ja yhdenvertaisuutta edistävä vaikuttamistyö**

##### **OAMKin toimenpiteet:**

(1) Luomme suositukset siitä, miten romanioppilaiden ja opiskelijoiden tarpeet voidaan huomioida oppilaitosten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelussa (Syksy 2026)

(2) Toteutamme yhteistyössä Nuorten ystävien, mentorien ja romaninuorten kanssa alueen työelämän edustajille, yrityksille ja organisaatioille suunnatun tapahtumasarjan, joissa työelämän edustajille tarjotaan romanitietoutta ja mahdollisuus tutustua romanikulttuuriin ja kohdata romaneita. Tapahtumien kantavat teemat valitaan yritysten näkökulmasta, mm. anonyymi rekrytointi, sosiaalinen vastuu sekä diversiteetin johtaminen, joilla tiedetään myös olevan hyötyjä yritysten tehokkuudelle, laadulle ja innovatiivisuudelle. Hyödynnämme tapahtumissa mentoriverkostossa syntyneitä myönteisiä kokemuksia esim. onnistuneesta työllistymisestä.

Osana työelämätapauksia hyödynnämme toimintamallina kulttuurisensitiivistä vuoropuhelua. Malli perustuu dialogiseen yhteiskehittämiseen ja sitä on hyödynnetty Oamkin SaamSote-hankkeessa saamelaitosten ja valtaväestön välillä. Toimintamallilla tavoitellaan ennakkoluulojen purkamista, kulttuurisen kompetenssin kehittämistä, puheeksi ottamista ja näin syrjinnän ja ennakkoluulojen purkamista. Samalla

äänen saavat romaninuoret (suunnittelu syksyllä 2025 ja toteutus kevästä 2026 alkaen siten, että keväällä 2026 on 1 tapahtuma, syksyllä 2026 1 tapahtuma, keväällä 2027 2 tapahtumaa ja syksyllä 2027 viides tapahtuma. Mukaan tavoitellaan 50 sellaista osallistujaa, jotka osallistuvat vähintään 2 tapahtumaan. Tavoittelemme sitä, että osallistujat edustavat 15 eri yritystä, lisäksi mukana on kolmannen ja julkisen sektorin organisaatioiden edustajia.

(3) Toteutamme Positiivinen romanius -kampanjan sosiaalisessa mediassa. Kampanjassa nostetaan esille positiivisia esimerkkejä romaneista ja heidän elämästään. Kampanjan suunnitteluun ja toteuttamiseen osallistetaan nuoret (suunnittelu alkaa syksyllä 2025, toteutus kestää koko hankeajan).

#### **Nuorten ystävien toimenpiteet:**

(1) NY osallistuu työpakettiin kommentoimalla, miten romanioppilaiden tarpeet tulisi huomioida oppilaitosten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelussa.

(2) Osallistumme työelämä tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen, toimimme vetäjän tai fasilitaattorin roolissa. Ohjaamme ja innostamme nuoret mukaan tapahtumien suunnitteluun ja toteuttamiseen.

(3) Toteutamme Positiivinen romanius -kampanjan sosiaalisessa mediassa. Kampanjassa nostetaan esille positiivisia esimerkkejä romaneista ja heidän elämästään. Osallistamme romaninuria tapahtumien suunnitteluun ja toteuttamiseen sekä Positiivinen romanius -kampanjan toteuttamiseen. Kampanjan sisältötuotanto tapahtuu yhtenä ryhmätoimintamuotona alkaen syksyllä 2025 ja jatkuen koko hankeajan.

#### **Työpaketti 4: Hankkeen koordinaatio, hallinto, viestintä ja arviointi**

##### **OAMKin toimenpiteet:**

Käynnistämme ja organisoimme hankkeen hallinnon ja talouden, asetamme ohjausryhmän. Laadimme viestintäsuunnitelman yhteistyössä Nuorten Ystävien kanssa (kesäkuu 2025). Perustamme hankkeelle www-sivun (syksy 2025). Osallistumme hankkeen tavoitteita tukevaan toimintaan, tapahtumiin ja foorumeille ja pyrimme niissä levittämään tietoa hankkeesta. Järjestämme hankkeen aikana 2 nuortentapahtumaa (keväällä/kesällä 2026 ja keväällä/kesällä 2027) lähitapahtumana Oulussa. Järjestämme hankkeen loppuvaiheessa loppuseminaarin/tapahtuman livetapahtuman Oulussa keväällä 2028.

##### **Nuorten ystävien toimenpiteet:**

Osallistumme yhteisen viestintäsuunnitelman laadintaan ja tarkennamme oman viestintäsuunnitelmanamme. Perustamme hankkeelle sosiaalisen median tilit ja toteutamme suunnitelman mukaista viestintää. Osallistumme hankkeen tavoitteita tukevaan toimintaan, tapahtumiin ja foorumeille. Osallistumme Oamkin kahden nuortentapahtuman (keväät/kesä 2026 ja 2027) ja loppuseminaarin toteuttamiseen.

##### **Konkreettiset tulokset:**

TP1:

- Romaninuorten siirtymät koulutukseen ja työelämään
- Validoidut mittarit: HERO eli psykologisen pääoman vahvistuminen hankkeen myötä, THL:n osallisuusindikaattori Experiences of Social Inclusion Scale, ESIS, 3X10D-elämäntilannemittari

TP2:

- Selvitys valtakunnallisista ja alueellisista kansalaistoimijoista sekä hankkeista
- 15 nuorta on saanut oman mentorin, jonka kanssa on tavannut hankeaikana
- Mentorit ovat osallistuneet mentoriperehdytykseen ja mentorien tapaamisiin
- Mentoritoiminnan jatkuvuus on varmistettu integroimalla se osaksi kansalaistoimintaa
- Mentoritoiminnan opas on julkaistu verkossa ja on levitetty osana hankeviestintää

TP3:

- Suositukset romaniopiskelijoiden huomioimiseksi oppilaitosten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelussa on tehty ja levitetty
- Romaninuorten työssäoppimista ja työllistymistä koskevia hyviä käytänteitä on kehitetty, levitetty ja hyödynnetty osana hankkeen toimintoja, kuten yritystapahtumia ja vaikuttamistyötä
- Yrityksille ja organisaatioille on toteutettu 5x tapahtumasarja (osallistunut 50 osallistujaa)
- Positiivinen romanisuus -kampanja on toteutettu eri sosiaalisen median kanavissa.
- Vahvistettu romaninuorten valmiuksia jatkaa koulutuspolkuja onnistuneen toisen asteen koulutuksen sekä vahvemman psykologisen pääoman myötä

#### Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:		EU + valtio 80 %	468 580 €
1 Palkkakustannukset	418 375 €	Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 7 %	41 581 €
Flat rate 40 % kehittäminen	167 350 €	Kuntarahoitus 10 %	56 673 €
		Omarahoitus: Yksityinen rahoitus 3 %	18 891 €
<b>Nettokustannusarvio</b>	<b>585 725 €</b>		

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	585 725 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	585 725 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	468 580 €, 80 %

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva, osaava ja osallistava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (33,5/42 p).

Hankkeella edistetään romaninuorten osallisuutta, hyvinvointia ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia koulutukseen ja työelämään. Hankkeen toimenpiteillä vahvistetaan romaninuorten kulttuurista identiteettiä, toimijuutta sekä edistetään heidän mahdollisuuksiaan käyttää monipuolisesti liikunta- ja kulttuuripalveluita. Hankkeessa hyödynnetään etsivän nuorisotyön keinoja ja osallistavia menetelmiä, kuten mentoointia sekä nuorten opiskelu- ja työelämävalmiuksia tukevia valmennuksia. Haastavassa asemassa olevien nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi hankkeen tukitoimia kohdistetaan myös romaninuorten perheille, joille hankkeessa tarjotaan hyvinvointia tukevaa ja yhteisöllistä toimintaa.

Romanitietoisuutta ja eri väestöryhmien välistä vuorovaikutusta lisäämällä hanke edistää heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden osallisuutta ja kiinnittymistä yhteiskuntaan sekä ehkäisee huono-osaisuutta ja syrjäytymistä. Hanketta on valmisteltu ja toteutetaan laajassa yhteistyössä alueen keskeisten toimijoiden ja romaniyhteisön edustajien kanssa. Lisäksi hankkeessa hyödynnetään romani-kulttuuria ja -yhteisöä tuntevan yhteisöohjaajan osaamista.

Hanke on Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022–2025 mukainen; hankkeella edistetään heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden osallisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia aktiiviseen yhteiskunnalliseen toimijuuteen (Kaikille mahdollisuus osallisuuteen, MAKO KT 1 C).

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 33,5/42 pistettä.

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-ryhmä 10.1.2025

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino- ja luonnonvara -teemaryhmän kokous 18.-29.11.2024  
(sähköinen käsittely)

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 26.3.2025

Pohjois-Pohjanmaan MYR 3.4.2025

Rahoittaja **puoltaa** hakemuksen hyväksymistä