



POHJOIS-
POHJANMAA
COUNCIL OF OULU REGION

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024



Sisällysluettelo

Puheenjohtajan katsaus	3
Tarkastuslautakunnan kokoonpano	4
Tarkastuslautakunnan tehtävät.....	4
Tarkastuslautakunnan toiminta.....	5
Pohjois-Pohjanmaan liiton strategia	6
Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	6
Hallinnon vastuualueelle asetettujen painopisteiden arviointi	6
Työhyvinvoinnin kehittäminen ja johtaminen.....	8
Talouden tavoitteiden toteutuminen.....	9
Henkilöstö.....	9
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta.....	10
Kokonaisarvio	11

Puheenjohtajan katsaus

Vaikkakin tarkastuslautakunnan työ noudattaa hyvin samanlaista kaavaa vuosittain, on tässäkin toimielimessä mahdollisuus miettiä uusia toimintatapoja, kun jäsenet ovat siihen avoimen kiinnostuneita. Viime vuonna otimme uutena käytäntönä Webropol-kyselyn hanketarkistuksessa lautakunnan jäsenien huomioiden keräämiseksi. Tämä osoittautui hyväksi tavaksi koota eri huomiot tuoreeltaan yhteen.

Työhyvinvoinnin kehittämistä ja johtamista on viety eteenpäin, vaikka työterveyskustannukset ja sairauspäivien määrä ovat kasvaneet. Henkilöstö on Pohjois-Pohjanmaan liiton tärkein voimavara, ja sen kehittäminen sekä hyvinvoinnista huolehtiminen vaativat jatkuvaa työtä ja kuuntelemista.

Tarkastuslautakunnan toimikauden aikana strategisten tavoitteiden, toimenpiteiden ja tulosten esittäminen on selkeytynyt. Mittaristoon on kiinnitetty huomiota. Vuoropuhelut vastaavien viranhaltijoiden kanssa on ollut merkityksellistä.

Tarkastuslautakunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2024, keskimääräinen kokoukseen käytetty aika 2 tuntia 29 minuuttia, joka on 16 minuuttia enemmän kuin edellisenä vuotena. Kokoustimme yhteensä 12 tunnin ja 27 minuutin edestä, joka on ajallisesti 78 minuuttia enemmän edelliseen vuoteen verrattuna. Kokouksiin käytetty aika kasvoi jo toisena vuotena peräkkäin. Itse kokoukset sujuivat mutkattomasti ja yleisesti tavoitteena oli suoriutua kokouksista noin kahden tunnin sisään. Aktiivinen keskustelu ja vuorovaikutus on vienyt mennessään.

Tämä on viimeinen arviointikertomus tällä kokoonpanolla. Haluan kiittää kaikkia lautakunnan jäseniä. Olette olleet osaltanne vaikuttamassa hyvään yhteistoimintaan, joka meillä on tällä toimintakaudella ollut.

Tilintarkastaja Marko Paasovaaralle kiitokset selkeistä raporteista ja tärkeitä nostoja esimerkiksi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osa-alueista. Kiitokset kaikille viranhaltijoille, jotka olette tuoneet oman asiantuntemuksenne ja raportit tarkastuslautakunnan tietoon. Lopuksi isoin kiitos lautakunnan vastaavalle viranhaltijalle viestintä- ja hallintopäällikkö Arja Hankivaaralle. Olet huolehtinut juoksevista asioista ja aikatauluttanut meidät läpi tämän kauden.

Mielenkiinnolla odottaen seuraavan tarkastuslautakunnan arviointikertomusta.

Kristian Ruotsalainen

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Pohjois-Pohjanmaan liiton maakuntavaltuuston toimikaudeksi 2021–2025 valitsemaan tarkastuslautakuntaan ovat kuuluneet

Jäsen	Varajäsen
Kristian Ruotsalainen, puheenjohtaja	Aino-Kaisa Manninen
Matti Leiviskä, varapuheenjohtaja	Antti Tornberg
Tarmo Hirvelä	Anne Huttunen
Tiina Junntila	Marko Salmela
Teijo Liedes	Juho-Jussi Heinäaho
Pirkko Mattila	Marja-Leena Kemppainen
Helka Tapio	Päivi Saukko

Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut viestintä- ja hallintopäällikkö Arja Hankivaara.

Vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut JHT, KHT-tilintarkastaja Marko Paasovaara, TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy.

Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta arvioi myös kuntayhtymän talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevat taloussuunnitelman riittävyttä, jos kuntayhtymän taseessa on kattamatonta alijäämää.

Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:n mukaisen sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuksien noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Pohjois-Pohjanmaan liiton hallintosäännön 60 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on

1. seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
2. huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilitarkastustavan edellyttämässä laajuudessa; sekä
3. tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain maakuntavaltuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa maakuntavaltuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana maakuntavaltuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunnan toiminta ja arviointityö perustuu hyväksyttyyn arviointisuunnitelmaan. Tilikauteen 2024 kohdistuvaa arviointitehtävää suorittaessaan tarkastuslautakunta on kokoontunut viisi kertaa. Arviointi on suoritettu ensisijaisesti vuoden 2024 tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta ilmenevien tietojen perusteella sekä saatujen selostusten ja katsausten pohjalta. Tarkastuslautakunta on saanut säännöllisesti tiedokseen tilintarkastajan raportit.

Vuonna 2024 saadut selonteot Pohjois-Pohjanmaan liiton toiminnasta ja taloudesta:

- Pohjois-Pohjanmaan liiton vuoden 2023 toimintakertomus ja tilinpäätös, *suunnittelujohtaja Markus Erkkilän ja hallintojohtaja Riitta Pitkänen.*
- Sisäisen tarkastuksen raportti vuodelta 2023, *sisäisen tarkastuksen vastuuhenkilö, hallinnon kehittämispäällikkö Anne Väisänen.*
- Osavuosisiksaus 2/2022, *maakuntajohtaja Jussi Rämet.*
- Hallinnon vastuualueen toiminnan tilannekatsaus ICT-palveluiden ja tietoturvan osalta, *tietohallintopäällikkö Markku Lipponen.*
- Maakuntahallituksen puheenjohtajan *Jussi Ylitalon* kuuleminen
- Pohjois-Pohjanmaan liiton talous- ja toimintasuunnitelma 2025–2027, talousarvio 2025 sekä henkilöstösuunnitelma 2025, *maakuntajohtaja Jussi Rämet.*
- Hallinnon vastuualueen toiminnan tilannekatsaus, *hallintojohtaja Toni Saranpää.*

Tarkastuskohteena oli Euroopan aluekehitysrahastosta rahoitettu Centria-ammattikorkeakoulu Oy:n hanke LATU - Laatutestauksen investointi (A78789) sekä tähän hankkeeseen liittyvä hankekokonaisuus. Tarkastuslautakunnan havaintojen perusteella hankkeella on kehitetty jo aikaisemmillä hankkeilla luotua toimintaympäristöä, joka edistää erityisesti alueen yritysten mahdollisuuksia tuotekehitykseen ja mahdollisuuksiin reagoida muuttuviin säädöksiin esimerkiksi pintakäsittelyaineiden kemikaalipitoisuuksiin.

Vuonna 2024 tarkastuslautakunnalle toimitettiin neljä uutta ja kaksi päivitettyä sidonnaisuusilmoitusta. Toimitetut sidonnaisuusilmoitukset ajalta 28.4.2023–26.4.2024 annettiin tiedoksi maakuntavaltuustolle 3.6.2024. Sidonnaisuusilmoitukset ovat nähtävillä liiton verkkosivulla.

Pohjois-Pohjanmaan liiton strategia

Liiton strategia määrittelee suunnan Pohjois-Pohjanmaan liiton johtamisen ja työn kehittämiseksi. Vision 2024 *Pohjoisen puolesta – yhdessä* mukaan Pohjois-Pohjanmaan liitto on pohjoisen vastuullinen tulevaisuuden tekijä ja yhdistävä voima. Maakuntavaltuuston hyväksymän Pohjois-Pohjanmaan liiton strategian 2020–2024 toteutusaika päättyi vuoden 2024 lopussa. Maakuntavaltuusto hyväksyi uuden Pohjois-Pohjanmaan liiton strategian 2025–2028 arvot, mission, vision ja strategiset päämäärät joulukuussa 2024.

Tarkastuslautakunnan arviointi

Tarkastuslautakunnan toimikauden aikana strategisten tavoitteiden ja tulosten esittäminen on selkeytynyt. Mittaristoon on kiinnitetty huomiota.

Tarkastuslautakunta korostaa, että uuden strategian tavoitteiden saavuttaminen tulee edelleen edellyttämään tiivistä vuorovaikutusta jäsenkuntien ja sidosryhmien kanssa. Henkilöstö, työvälineet ja työskentelytavat ovat ensiarvoisessa asemassa strategian toteuttamisessa.

Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Tarkastuslautakunnan arviointitoiminta perustuu vuoden 2024 arviointisuunnitelmaan. Tarkastuksen painopiste asetettiin hallinnon vastuualueelle. Koko organisaation osalta kiinnitetään huomiota työhyvinvoinnin kehittämiseen ja johtamiseen.

Tarkastuslautakunnan käyttämä arviointiskaala	
	toteutui
	toteutunut osittain
	ei toteutunut
	ei voida arvioida

Hallinnon vastuualueelle asetettujen painopisteiden arviointi

Palvelu- ja päätöksentekoprosessien selkiyttäminen ja uudistaminen

Tavoite	Toteuma	Arvio
Tarkastellaan nykyistä rekrytointiprosessia ja kuvataan rekrytointiprosessi vaiheineen sekä kirjataan periaatteet, joiden mukaan organisaatio rekrytoidessaan toimii. Kartoitetaan sähköisiä alustoja perehdytysprosessin uudistamiseksi. Otetaan käyttöön lähtökyselylomake, jonka tarkoituksena on kartoittaa työntekijäkokemusta liitosta työnantajana palvelussuhteen päätyttyä (exit-prosessi).	- Intro-perehdytysohjelma otettu käyttöön. - Sähköinen lähtökysely otettu käyttöön.	

Sisäisen valvonta ja riskienhallinta

Tavoite	Toteuma	Arvio
Riskienhallintasuunnitelmien toimeenpano ja vaikuttavuus sekä riskien seuranta ja raportointi.	- Riskienhallinnan tilanne tarkastellaan johtoryhmässä kolmannesvuosittain. - Dokumentoinnin kehittäminen jatkuu. - Suunnitelmia päivitetty ja täydennetty. - Hallinnon vastuualueella kartoitettu poikkihallinnollisia riskejä.	

ICT-palvelujen uudet kehittämistoimenpiteet erityisesti sovellusten hallinta sekä tietoturvan kehittäminen tietoliikenteen ja työasemien osalta

Tavoite	Toteuma	Arvio
Vuonna 2022 toteutetun osittaisen ICT-ulkoistuksen myötä uusia palvelujen kehittämiskohteita tullaan etsimään myös vuonna 2024. Uutena tarkastelun kohteena on sovellusten hallinta. Palvelujen kehittämiseksi pidetään Kuntien Tieran kanssa operatiivisia palaveritea noin kahden viikon välein. Palvelun seurantakokouksia pidetään puolivuositain.	- Tieran ja Pohjois-Pohjanmaan liiton väliset sopimukset irtisanottu päättymään 28.2.2026. - Operatiiviset palaverit noin kerran kuukaudessa, seurantakokoukset muutaman kuukauden välein. - Hankittu tietojärjestelmä M365-ympäristön varmistamiseksi ja suojattu sähköpostipalvelu. - Dynasty 10.4 -versiota varten otettu käyttöön uusi palvelin.	
Henkilökunnalle laaditaan tarkentavia tietoturvaohjeita. Henkilökuntatilaisuuksissa informoidaan tietoturvan eri teemoista kuten tietojenkalastelusta ja roskapostista.	- Henkilöstöä on tiedotettu akuuteista tietoturva-asioista.	
Pohjois-Pohjanmaan liiton osallistuminen maakunnan yhteiseen tietoliikennesopimukseen jatkuu yhdessä maakunnan muiden toimijoiden kanssa, joita ovat muun muassa hyvinvointialue ja kunnat.	- Jatkettu osallistumista maakunnan yhteiseen tietoliikennesopimukseen yhdessä maakunnan muiden toimijoiden kanssa.	
Tietoturvan kehittäminen tietoliikenteen ja työasemien osalta jatkuu vuonna 2024.	- Käyttäjien asennus- ja käyttöoikeuksien tarkastelu ja oikeuksien rajaukset edistäneet tietoturvaa. - Matkapuhelinten etähallinnan käyttöönotto aloitettu.	

Työhyvinvoinnin kehittäminen ja johtaminen

Tavoite ja mittarit	Toteuma	Arvio
Yhteisöllisyyden lisääminen, työympäristön kehittäminen sekä työyhteisön yhteisten toimintamallien kehittäminen ja käyttöönotto. Mittarit: 1) Työhyvinvointikyselyn tulokset ja työhyvinvointisuunnitelman laatiminen. 2) Käytössä joustava hybridityömalli. 3) Organisaation yhteiset käytännöt. 4) Sairauspoissaolot.	1) QWL-kysely tehty ja esitelty henkilöstölle. Työhyvinvointisuunnitelma sisältyy InnOKE-projektiin. 2) Hybridityöohje uudistettu. 3) InnOKE-projekti käynnistetty, säännölliset info- ja henkilöstötilaisuudet, johtoryhmän kehittämisiltapäivät, vastualueiden kokoukset ja kehittämispäivät, virkistyspäivä, työterveyshuollon tuki. 4) Sairauspoissaolot 523 pv, kasvu 3,6 % edellisvuodesta. Keskimäärin 11,3 pv/henkilö.	

Tarkastuslautakunnan arviointi

Hallinnon vastuualueelle asetettujen painopisteiden arviointi

Saatujen tietojen perusteella tavoitteet on saavutettu. Kokouksissa saadut lisätiedot tukevat arviota.

Työhyvinvoinnin kehittäminen ja johtaminen

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen, että työhyvinvoinnin kehittämistä ja johtamista viedään eteenpäin. Koska työterveyskustannukset ja sairauspäivien lukumäärä on kasvanut vuosi vuodelta, on syytä kiinnittää huomioita muun muassa työn liialliseen kuormittavuuteen. Myös edellisessä arviointikertomuksessa mainittu ikäjohtaminen tulee ottaa huomioon osana työuria pidentävänä toimenpiteenä. Hybridityömallia on päivitetty eikä pidettävien etätyöpäivien ole rajoitettu, suositus niistä kuitenkin on annettu. Etätyön vaikutuksia työilmapiiriin tulee tarkastella jatkuvana prosessina.

Hankkeet

Painopisteiden lisäksi tarkastuslautakunta korostaa, että liiton toteuttamien hankkeiden tai niiden hankkeiden, joihin maakunnan liitto osallistuu, vaikuttavuutta tulisi seurata koko maakunnan näkökulmasta, ja että onko hankkeiden tavoitteet saavutettu ensisijaisesti strategian ja maakuntaohjelman mukaisesti. Vaikuttavuuden on oltava selvä myös numeroin, ei vain käynnistyneiden hankkeiden lukumäärä tai rahoituksen määrä. Erityisesti tarkastuslautakunta toivoo, että vuoden 2025 toimintakertomuksessa EUSBSR Tourism PAC -hankkeen osalta raportoitaisiin selkeämmin hankkeen toiminnan vaikuttavuudesta.

Toimikunnat, ryhmät ja neuvottelukunnat

Tarkastuslautakunta toteaa, että maakunnan liiton toimikuntien, ryhmien ja neuvottelukuntien tulisi raportoida laajemmin toimintansa tuloksista koko maakunnan näkökulmasta.

Talouden tavoitteiden toteutuminen

Tilikauden tulokseksi muodostui -60 121,58 euroa. Kehittämisrahastosta tuloutettiin 157 769,87 euroa.

Tilikauden ali-/ylijäämä on 97 648,29 euroa.

Vuodelle 2024 Pohjois-Pohjanmaan liiton toimintakuluja budjetoitiin 6 093 107 euroa ja toteutuneet toimintakulut olivat 6 011 923, 83 euroa. Suurin menoerä oli henkilöstökulut 3 749 530,53 euroa, jotka ylittyivät budjettiin nähden 34 876,19 euroa. Toinen suuri menoerä oli palvelujen ostot 1 658 689,17 euroa. Ne alittuivat budjettiin nähden 129 230,49 euroa. Luottamushenkilöhallinnon kulut ylittyivät 92 822,18 eurolla.

Toimintatuottoja budjetoitiin 5 883 019 euroa ja toteutuneet toimintatuotot olivat 5 966 230,56 euroa. Pohjois-Pohjanmaan kunnat maksoivat liitolle jäsenmaksuja yhteensä 3 737 844,99 euroa.

Liiton maksuvalmius on ollut hyvä. Kassan riittävyys oli 135 päivää (118 päivää vuonna 2023).

Tilintarkastuskertomuksen 2024 mukaan tilinpäätös ei sisällä olennaisia virheitä eikä puutteita.

Tarkastuslautakunnan arviointi

Tarkastuslautakunta toteaa, että talouden tavoitteet ovat toteutuneet, ja että Pohjois-Pohjanmaan liiton taloutta on hoidettu hyvin.

Henkilöstö

Vuoden 2024 lopussa Pohjois-Pohjanmaan liitossa työskenteli 46 henkilöä. Henkilöstömäärä väheni kahdella edellisvuodesta. Henkilöstön keski-ikä oli toimintavuoden lopussa 51,3 vuotta. Henkilöstön keski-ikä on pysynyt lähes ennallaan edellisvuoteen verrattuna, jolloin se oli 51,2 vuotta. Keski-ikä on kuitenkin noussut vuosittain. Kuntasektorin keskiarvo oli 45,3 vuotta vuonna 2023. Henkilöstörakenteessa ja henkilöstön työtehtävissä tapahtui merkittäviä muutoksia. Karelia CBC -ohjelman päättymisen vuoksi keväällä käytiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain mukainen yhteistoimintamenettely, jonka tuloksena oli tehtäväsiirtoja ja työtehtävien päättymisiä. Lisäksi rekrytoitiin uusia työntekijöitä, lakkautettiin yksi virka ja yksi henkilö siirtyi eläkkeelle.

Sairauspoissaolojen keskiarvo vuonna 2024 oli 11,3 päivää henkilöä kohden. Keskiarvo on noussut hieman edellisestä vuodesta, jolloin se oli 10,4 päivää henkilöä kohden. Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2024 olivat 61 317 euroa. Kustannukset ovat nousseet 18 prosenttia edellisen vuoden 52 003 eurosta.

Tarkastuslautakunnan arviointi

Tarkastuslautakunta toteaa, että henkilöstötilinpäätös on asianmukaisesti laadittu ja siinä on huomioitu keskeiset henkilöstöhallinnon asiat.

Sairauspoissaolot ja työterveyskulut kasvoivat edellisten vuosien tapaan. Koska Pohjois-Pohjanmaan liiton henkilöstö on keski-ikästään keskiarvoa iäkkäämpi ja organisaatio pitkälti korkeakoulutetuista asiantuntijoista koostuva, tulee tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan työkykyjohtamista kehittää. Mahdollisia työkaluja ovat esimerkiksi puheeksi ottamisen mallit, sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyden seuranta sekä työhön paluun tukeminen. Työkykyjohtamiseen on tärkeä kehittää luotettavia mittareita, joilla voi seurata tehtyjä toimenpiteitä ja arvioida niiden kustannustehokkuutta. Työkykyjohtaminen on nähtävä investointina, joka maksaa itsensä takaisin pienempien sairaanhoitokulujen ja työkyvyttömyyskustannusten sekä työn tuottavuuden kautta.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Toimintakertomuksessa on tehty selkoa kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Tarkastuslautakunnan saamien selonteiden pohjalta on käynyt ilmi, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittäminen liitossa on jatkunut edelleen.

Tarkastuslautakunnan arviointi

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta kokonaisuutena kehittyy haluttuun suuntaan. Tarkastuslautakunta kiittää sisäisen valvonnan kehittämisestä ja avoimesta raportoinnista. Saatujen selonteiden perusteella havainnot ja toimenpidesuosituksot on otettu huomioon ja niiden pohjalta on suoritettu korjaavia toimenpiteitä. Tarkastuslautakunta suosittelee, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen perusteella maakuntahallitus tekee arvion keskeisistä johtopäätöksistä, esimerkiksi *maakuntahallituksen kokonaisarvion*. Siihen liittyen maakuntahallituksen tulee vuosittain päättää, onko sisäisen valvonta ja riskienhallinta hoidettu asianmukaisesti. Lisäksi suositellaan, että maakuntavaltuusto päättäisi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista Kuntalain 4 luvun mukaisesti. Vuoden 2025 toiminnassa tulee huomioida vuoden 2024 sisäisen tarkastuksen raportin havainnot ja ryhtyä tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin.

Kokonaisarvio

Pohjois-Pohjanmaan liiton tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen, tilintarkastuskertomuksen, muiden raporttien sekä saatujen selonteiden ja katsauksien perusteella voidaan todeta, että maakuntavaltuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat toteutuneet kokonaisuutena hyvin.

Tilintarkastuskertomuksen mukaan Pohjois-Pohjanmaan liiton hallintoa on hoidettu lakien ja maakuntavaltuuston päätösten mukaisesti sekä tilinpäätös laadittu asianmukaisesti. Tilintarkastajan tarkastuslautakunnalle antaman selostuksen mukaan tarkastuslautakunta toteaa, että liiton taloushallintoa on hoidettu hyvin.

Oulussa 28. huhtikuuta 2025

POHJOIS-POHJANMAAN LIITON TARKASTUSLAUTAKUNTA

Kristian Ruotsalainen	Matti Leiviskä	Anne Huttunen	Tiina Junttila
Teijo Liedes	Helka Tapio	Pirkko Mattila	