



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	OIVA - oppia ja osallisuutta asumisessa
Hakemusnumero	207823
Valintakokouksen päivämäärä	26.3.2025
Hakijan virallinen nimi	Ammattiopisto Luovi Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.8.2025
Päätymispäivämäärä	31.12.2027
Käsittelijä	Sonja Kuvaja

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

OIVA - Oppia ja osallisuutta asumisessa -hankkeessa kehitetään vaativan erityisen tuen asumisen palvelut selkeäksi ja toimivaksi kokonaisuudeksi. Tämä tarkoittaa, että asumisen palveluissa tunnustetaan opiskelijoiden yksilölliset vahvuudet ja tuen tarpeet ja laaditaan yhdessä heidän kanssaan henkilökohtaiset asumisen suunnitelmat. Suunnitelmat integroivat opiskelijan asumisen osaksi henkilökohtaista osaamisen kehittämissuunnitelmaa, mikä edistää opiskelijoiden urasuunnittelua ja itsenäistymistä.

Hankkeessa mallinnetaan asumisen palveluihin uudenlainen toimintamalli, joka edistää opintojen jälkeistä työllistymistä ja itsenäistä elämää. Tämä saavutetaan vahvistamalla opiskelijoiden toimijuutta, sosiaalisia taitoja ja kansalaistaitoja. Henkilöstön osaamista mielenterveysongelmien kohtaamisessa ja neuropsykiatrisen valmennuksen menetelmien hyödyntämisessä parannetaan, jotta he voivat paremmin tukea opiskelijoita.

Hankkeen vaikuttavuus ulottuu laajalle, sillä se parantaa merkittävästi vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden asumisen ja opintojen tukipalveluita. Tämä edistää heidän hyvinvointiaan, itsenäistymistään ja valmiuksiaan kansalaisena ja työelämän jäsenenä. Hanke tuottaa selkeän laatu- ja palvelukuvausten, jotka auttavat varmistamaan palvelujen laadun ja yhdenmukaisuuden. Lisäksi hankkeessa kehitetyt toimintamallit ja palvelukonseptit ovat siirrettävissä muihin oppilaitoksiin ja asumisyksiköihin, mikä lisää hankkeen vaikuttavuutta.

Hanke parantaa opiskelijoiden osallisuutta ja toimijuutta tarjoamalla heille mahdollisuuden osallistua aktiivisesti oman asumisen suunnitteluun ja yhteisön kehittämiseen. Opiskelijafoorumit ja yhteiskehittämistyöpajat luovat tilan, jossa opiskelijat voivat jakaa näkemyksiään ja vaikuttaa asumisen palveluiden kehittämiseen. Tämä lisää heidän sitoutumistaan ja motivaatiotaan opintoihin ja itsenäiseen elämään.

Hankkeessa luodaan myös uusia yhteistyömalleja oppilaitosten, kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden välillä. Tämä yhteistyö parantaa opiskelijoiden mahdollisuuksia käyttää erilaisia palveluja ja osallistua aktiivisesti yhteisön toimintaan. Esimerkiksi yhteistyö kuntien nuoriso- ja liikuntatoimen, seurakuntien, kansalaisopistojen ja muiden järjestöjen kanssa tarjoaa opiskelijoille mahdollisuuksia kehittää sosiaalisia taitojaan ja harrastaa mielekkäitä aktiviteetteja. Hankkeen tuottamat laatumittarit, palvelukuvaukset ja muut materiaalit auttavat asumisen palvelujen tuottajia varmistamaan palvelujen laadun ja yhdenmukaisuuden. Näitä materiaaleja voivat hyödyntää myös muut oppilaitokset ja asumisyksiköt, mikä lisää hankkeen vaikuttavuutta ja levittää hyviä käytäntöjä laajemmalle. Hankkeessa kehitetyt toimintamallit ovat siirrettävissä ja sovellettavissa myös yleisten ammatillisten oppilaitosten tai tuetun asumisen palveluyksiköiden toimitaan.

Syrjinnän- ja rasisminvastainen toiminta on myös keskeinen osa hanketta, mikä edistää yhdenvertaisuutta ja inklusiivisuutta oppilaitoksissa. Hanke tuo ylimatekunnallista näkyvyyttä valtakunnalliseen opiskelijoiden asuntolatoiminnan kehittämiseen ja edistää vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden hyvinvointia ja osallisuutta yhteiskunnassa. Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa ja hankkeessa tuotetut toimintamallit luovat pohjan kestäväälle kehitykselle ja jatkuvalla parantamisella asumisen palveluissa. Tämä mahdollistaa paremman tulevaisuuden ja tasa-arvoisemmat mahdollisuudet kaikille opiskelijoille.

Hankkeen maantieteellinen kohdealue:

Pohjois-Pohjanmaa (Oulu, Muhos), Pohjois-Karjala (Joensuu)

Kohderyhmä:

345 henkilöä, joista 280 koulutuksessa olevaa ja 65 työssä olevaa (ml. yrittäjät) henkilöä. Osallistuvia yrityksiä on 6 kpl.

Varsinaiset kohderyhmät:

- Ammattiopisto Luovin asumisen palveluja tarvitsevat, vaativaa erityistä tukea tarvitsevat opiskelijat
- Asumisen palveluiden henkilöstö ja esihenkilöt

TOIMENPITEET

Työpaketti 1: OIVAA-Ohjaushenkilöstön osaamista

Hankkeessa toimii kokoaikainen hankepäällikkö ja 2 kokoaikaista Oiva-koutsia (jatkossa hanketoimijat). Tukena toimii kehittämistiimi, johon kuuluu 2 henkilöstön edustajaa ja opiskelijaedustajaa jokaisesta asuntolasta sekä 2 asumisen palveluista vastaavaa esihenkilöä.

TP1: OIVAA-Ohjaushenkilöstön osaamista

1.1 Hanketoimijat toteuttavat asumisen palvelujen ohjaajille 2 op:n valmennuksen yhteisöohjauksen ja nuorisotyön menetelmistä (9–11/25). Valmennus: 5x2h webinaarit (myös asiantuntijoita ostopalveluna), joiden aiheita ovat yhteisöohjauksen periaatteet, ryhmäytymisharjoitukset ja valmentava työote, lisäksi itsenäistä opiskelua sekä käytännön harjoittelua. Harjoittelu sisältää ma-to-iltaisin opiskelijoille suunnattua ryhmäytymistä ja osallisuutta lisäävää toimintaa, kuten peli-illat, vierailut ja teemaviikkojen mukainen ohjelma. Opiskelijoille toiminta on osa OIVA-treeniohjelmaa. Ohjaajien valmennuksen laajuus voi kasvaa 5 op:een osallistuttaessa kohdan 1.4 webinaarisarjaan ja 1.6 asumisen päivään. Tavoite: 40 ohjaajaa.

1.2 Hanketoimijat käynnistävät OIVA-treeniohjelman kehittämisen 10/25. Asumisen palvelujen ohjaajat koulutetaan RUORI-toimintakyvyn arviointimenetelmän käyttöön (11–12/25). Treeniohjelmassa ohjaajat toteuttavat opiskelijoiden kanssa RUORI-arvioinnin, jonka perusteella määritetään asumisen palveluissa majoittuvan opiskelijan tavoitteet ja menetelmät arjen ja asumisen taitojen sekä työelävalmiuksien vahvistamiseksi. Ohjaaja ja opiskelija seuraavat ja arvioivat yhdessä tavoitteiden toteutumista. Treeniohjelman toteutus jatkuu koko hankkeen ajan. Hanketoimijat keräävät palautteen treeniohjelmasta. Tavoite: 50 opisk.

1.3 Hanketoimijat kutsuvat yhteistyöhön sähköpostitse sekä hankkeen uutiskirjeellä paikalliset toimijat, kuten hyvinvointialueen opiskeluhoito, kunnan nuoris- ja liikuntatoimi, seurakunta ja kansalaisjärjestöt 10/25. Hanketoimijat järjestävät 7 teemallista verkostotapaamista, joissa asetetaan yhteisiä tavoitteita ja laaditaan toimintasuunnitelmia 10/25–10/27. Teemoja ovat esim. nuorten palveluverkostojen kehittäminen, hyvinvoinnin tukeminen ja erityisryhmien harrastusmahdollisuuksien tukeminen. Tavoite: 15 osallist./tapahtuma.

Hanketoimijat ja asumisen ohjaajat toteuttavat opiskelijoiden kanssa 2 kertaa vuodessa huoltajien nettikahvilan asumiseen ja nuorten elämään kuuluvista ajankohtaisista asioista ja tulevista tapahtumista alk. 10/25. Nettikahvilan teemat kerätään huoltajilta ja opiskelijoilta. Tavoite: 20 osallist./tapahtuma.

1.4 Hanketoimijat suunnittelevat ja toteuttavat 10-osaisen webinaarisarjan 1/26–5/27, jonka sisältönä on nuorten elämän eri osa-alueet ja itsenäistymisen tukeminen ohjauksellisesti silloin, kun nuoruuteen liittyy haasteita. Teemoja ovat mm. neuropsykiatrinen valmennus, restoratiivinen ohjaus, mielen hyvinvointi ja työelämätaitojen tukeminen. Webinaarit ovat avoimia, ja tallenteet julkaistaan hankesivulla. Tavoite: 50 osallist./tilaisuus.

1.5 Hanketoimijat kehittävät asumisen palvelujen ja oppilaitoksen välistä yhteistyötä opetushenkilöstön, asumisen ohjaajien ja esihenkilöiden kanssa 12/25–11/27. Suunnitellaan hankehenkilöstön ja asumisen ohjaajien toteuttama OIVA-treeniohjelmapiilotti opiskelijoille, jotka eivät asu vakituisesti asunnollaan, mutta tarvitsevat opintojen päättyessä valmennusta työelämään ja itsenäiseen asumiseen siirtymisessä. Kokonaisuus sisältää asumisen palvelutarpeen arvioinnin ja yksilöllisen treeniohjelman, joka on osa opiskelijoiden uraohjausta ja jatkosijoittumisen tukea, kesto n. 2vkoa/opiskelija. Treeniohjelma ei tuota osaamispisteitä. Tavoite: 30 opisk.

1.6 Hanketoimijat ja kehittämistiimi suunnittelevat ja toteuttavat kaikille avoimen Asumisen palvelujen päivän verkkotapahtumana 8/27. Tapahtuma sisältää hankkeen tulosten esittelyä, asiantuntijapuheenvuoroja ja ryhmäkeskusteluja ja siinä julkaistaan uusi asumisen opas sekä mallipohjat asumisen palvelujen järjestysäännöille ja vaativan erityisen tuen asumisen palvelutarpeen kuvaamiselle.

Työpaketti 2: OIVAA-Osallisuutta

2.1 Hanketoimijat järjestävät 9/25–11/27 vuosittain 4 opiskelijafoorumia asumisen palvelujen kehittämiseksi. Foorumit toteutetaan työpajoina ja keskustelutilaisuuksina. Sisältöinä ovat palvelujen kehittämiseksi, kokemusten jakaminen ja palautteen kerääminen. Ideat ja palautteet käsitellään kehittämistiimissä ja hyödynnetään palvelujen kehittämisessä. Tavoite: 30 opisk./foorumi.

2.2 Hanketoimijat käynnistävät yhteistyön hyvinvointialueen opiskeluhoillon ja paikallisten liikuntapalvelujen kanssa 4/26. Toimijat kutsutaan työpajoihin suunnittelemaan hyvinvoinnin teemaviikkoja, jotka on suunnattu opiskelijoille. Toteutetaan yhteistyössä 5 hyvinvoinnin teemaviikkoa 8/26–11/27, joihin sisältyy asiantuntijaluentoja ja henkilökohtaista neuvontaa. Teemoja ovat mielen hyvinvointi, seksuaalineuvonta, uni ja lepo, työnhaku, ja oma koti. Lisäksi hanketoimijat ja Luovin liikunta-agentit suunnittelevat paikallisten liikuntapalvelujen kanssa liikunnan vuosikellon 4/26–11/27, jossa

huomioidaan myös asumisen palveluissa asuvien erityisryhmien liikuntamahdollisuudet. Ohjattu ja tuettu liikkuminen sisältää esimerkiksi yhteislenkkejä, liikuntakerhoja ja soveltavaa liikuntaa. Tavoite: 30 opisk.

2.3 Hanketoimijat järjestävät asumisen ohjaajien, opiskelijoiden ja yritysten kanssa projekteja, jotka sisältävät mm. tapahtumien järjestämistä, vapaaehtoistoiminnan koordinoimista ja yhteistyötä yritysten kanssa (2/26–11/27). Projektit kehittävät opiskelijoiden työelämässä tarvittavia taitoja, kuten ryhmätyöskentelyä, aikataulujen noudattamista ja vastuullisuutta. Toteutetaan 3 projektia vuodessa. Yritykset (6 kpl) tarjoavat mentorointia, harjoittelupaikkoja ja osallistuvat projektien suunnitteluun ja toteutukseen. Tavoite: 50 opisk.

2.4 Hanketoimijat käynnistävät 5/26 asumisen palveluissa vertaistukeen perustuvan kummitoiminnan, jossa kokeneemmat opiskelijat toimivat uusien opiskelijoiden kummeina tarjoten heille tukea ja ohjausta asuntolaelämään sopeutumisessa. Asuntolakummit koulutetaan hankehenkilöstön ja Saku ry:n yhteistyönä 5/26 ja 5/27, koulutusten sisältöinä on vertaistuen periaatteet, käytännön ohjaus ja mentorointi. Kummitoimintaan sisältyvät tapaamiset järjestetään säännöllisesti, ja ne tarjoavat mahdollisuuden kokemusten jakamiseen ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen. Tavoite: 40 opisk.

Työpaketti 3: OIVAA-Laatus ja turvallisuutta

3.1 Hanketoimijat ja kehittämistiimi määrittelevät asumisen palveluihin konkreettiset laatuavoitteet ja laativat palautekyselyt, joilla kerätään palautetta opiskelijoilta, huoltajilta ja henkilöstöltä (8/26–11/27). Kyselyt integroidaan valtakunnalliseen Amiskyselyyn ja oppilaitoksen palautekyselyihin.

Hanketoimijat organisoivat vertaisarvioinnin asumisen palveluihin Oulu-Muhos-Joensuu keväällä 2027. Vertaiskehittämisen toimintamalli on kehitetty Oph:n rahoittamassa hankkeessa 2017–2019. Mallia sovelletaan OIVA-hankkeessa vaativan erityisen tuen asumiseen, ja samalla arvioidaan mallin soveltuvuutta siihen. Kehittämistiimi kokoaa arviointiryhmät, jotka toteuttavat arvioinnin; kustakin asumisyksiköstä arviointiin osallistuu 3 ohjaajaa, 1 esihenkilö ja 2 opiskelijaa. Ryhmät käyvät arviointikäynneillä asuntoloissa, arvioivat toistensa toimintaa ja antavat kehitysehdotuksia. Tulokset käsitellään hanketoimijoiden toteuttamissa palautetilaisuuksissa 9/27. Hanketoimijat keräävät arvioijilta palautteen myös toimintamallin soveltuvuudesta ja mahdollisista kehittämistarpeista.

3.2 Hanketoimijat tuottavat valtakunnallisesti hyödynnettävät ja mallinnettavat pohjat asumisen palvelujen järjestyssäännöistä ja asumisen palvelutarpeen arvioinnista 1–5/27. Mallinuksissa huomioidaan asumisen turvallisuus ja asumisen tuen tarpeen tunnistaminen osana asuntolapaikan myöntämistä ja palvelujen suunnittelua. Kehittämistiimi toteuttaa webropol-kyselyn asuntolassa asuville opiskelijoille ja heidän huoltajilleen järjestyssääntöjen sisällöstä sekä palvelutarpeen arvioinnista 1/27. Hanketoimijat toteuttavat henkilöstölle ja opiskelijoille 2 työpajaa 1–2/27, joissa käydään läpi nykyiset järjestyssäännöt ja asumisen palvelutarpeen arviointi, tunnistetaan kehityskohteet ja ideoidaan uusia ratkaisuja. Kehittämistyössä hyödynnetään myös SaKu ry:n asiantuntijoiden osaamista. Uudistettujen toimintamallien käyttöönotto ja julkaisu toteutetaan hankkeen verkkosivuilla sekä asumisen päivässä 8/27.

3.3 Hanketoimijat käynnistävät asumisen oppaan ideoinnin ja toteutuksen virtuaalityöpajassa opiskelijoiden kanssa 9/26. Opas avaa uutta näkymää yhteisökasvatukseen perustuvaan asumiseen ja tarjoaa konkreettisia esimerkkejä ja ohjeita, jotka tukevat asumisen palvelujen laadun parantamista ja yhdenmukaistamista eri puolilla Suomea. Opas on sekä opiskelijoiden että asumisen palveluissa toimivan henkilöstön yhteinen työkalu, joka edistää yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä asumisen palveluissa. Saavutettavan ja selkeäkielisen oppaan toimittamisesta vastaa hankepäällikkö, kuvittamisesta opiskelijat ja taitosta Luovin viestintäpalvelut. Sähköinen opas julkaistaan asumisen päivässä 8/27.

3.4 Hanketoimijat toteuttavat kehittämistyöpajan alueiden häirintäyhteyshenkilöille toiminnan mallintamiseksi asumisen palveluihin 5/27. Toiminnan sisältöjä ovat häirinnän ennaltaehkäiseminen, tunnistaminen ja häirintään puuttuminen. Hankepääällikkö viimeistelee toimintamallin 6–8/27 ja hankehenkilöstö tiedottaa siitä opiskelijoille ja henkilöstölle monikanavaisesti. Häirintäyhteyshenkilöiden toiminnan pilotointi käynnistyy asumisen palveluissa 8/27.

Hankkeen tulokset:

1. Henkilöstöllä on osaamista toteuttaa uudenlaisia asumisen palveluja, jotka vahvistavat opiskelijoiden toimijuutta ja tukevat opiskelijoiden yksilöllisten tavoitteiden toteutumista asuntolan toimiessa yhtenä oppimisympäristönä osaamisen hankkimisessa.
2. Henkilöstö käyttää monipuolisia ohjauksen menetelmiä, kuten yhteisöohjausta harraste- ja vapaa-ajan toiminnassa sekä ryhmäytymisen tukemisessa, huomioiden yksilölliset tuen tarpeet ja tavoitteet opintojen jälkeen.
3. Henkilöstö aloittaa suunnitelmallisen ja tavoitteellisen yhteistyön huoltajien sekä kunnan nuoris- ja liikuntatoimen, seurakunnan, kansalaisopiston ja alueen kansalaisjärjestöjen kanssa. He opastavat ja tukevat opiskelijoita käyttämään palveluverkostoa hyvinvoinnin ja aktiivisen vapaa-ajan edistämiseen.
4. Vaativan erityisen tuen asumisen palvelut ja mittarit on määritelty ja kuvattu. Saavutettavat materiaalit, asumisen opas ja järjestyssäännöt toimivat perehdytysmateriaalina opiskelijoille, heidän huoltajilleen ja verkostoilleen sekä asumisen palveluiden henkilöstölle. Tuotokset ovat valtakunnallisesti hyödynnettäviä.
5. Vaativaa erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan vahvuudet ja tuen tarpeet tunnistetaan ja laaditaan henkilökohtainen asumisen suunnitelma. RUORI-toimintakyvyn arviointimenetelmä on vakiintuneessa käytössä asumisen palveluissa, ja ohjaajat sekä opiskelijat hallitsevat sen käytön. Opiskelijan asumisen suunnitelma on osa henkilökohtaista osaamisen hankkimisen suunnitelmaa ja edistää urasuunnittelua.
6. Opiskelijoista 90 % kokee osallisuutensa lisääntyneen. Asumisen palveluissa toimii kaikille opiskelijoille avoin opiskelijafoorumi, joka mahdollistaa opiskelijoiden yhdenvertaisen osallistumisen kehittämiseen ja päätöksentekoon.
7. Kiusaamis- ja häirintätilanteet ovat vähentyneet asumisen palveluissa 60 % ja kokemus yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta parantunut häirintäyhteyshenkilötoiminnan seurauksena.
8. Asumisen palvelut toimivat arjentaitojen ja osaamisen kehittämisen ympäristönä, joissa opiskelijoilla on mahdollisuus vahvistaa itsenäisen elämän taitoja sekä valmiuksia työelämään. Selkeytynyt urasuunnitelma ja työelämävalmiuksien kehittyminen ovat palveluiden keskeisiä tavoitteita.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:		EU + valtio 80 %	391 870 €
1 Palkkakustannukset	349 884 €	Omarahoitus: Yksityinen rahoitus 20 %	97 968 €
Flat rate 40 % kehittäminen	139 954 €		
Nettokustannusarvio	489 838 €		
EU + valtion tuen määrä maakunnittain:			
Pohjois-Pohjanmaa: 266 424 e			
Pohjois-Karjala: 125 446 e			

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	489 838 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	489 838 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	391 870 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva, osaava ja osallistava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (27/42 p).

Hankkeessa kehitetään ammattiopisto Luovin erityisen tuen asumispalveluiden toimintamalleja siten, että ne tukevat paremmin opiskelijoiden hyvinvointia ja opintojen jälkeistä nivelvaihetta kohti itsenäistä elämää ja työelämään siirtymistä. Asuntolasta luodaan oppimista tukeva ympäristö, joka edistää vaativaa erityistä tukea tarvitsevien nuorten osaamisen kehittymistä ja opintoihin kiinnittymistä. Asuntolan toimintamalleja kehitetään tiivistämällä sen yhteyttä työelämään ja tarjoamalla nuorille mahdollisuuksia osallistua työelämätaitoja vahvistaviin projekteihin. Asuntolapalveluiden roolia nuorten toimijuuden tukemisessa vahvistetaan osallistamalla nuoret oman asumisensa suunnitteluun ja yhteisöllisen asuntola-toiminnan järjestämiseen.

Hankkeella tuetaan koulutuksessa aliedustettujen ryhmien, kuten vaikeiden oppimisvaikeuksien, vaikean vamman tai sairauden vuoksi yksilöllistä, laaja-alaista ja monipuolista tukea tarvitsevien, koulutuspolkuja ja työelämätaitojen kehittämistä. Hankkeella lisätään asumisen palveluiden henkilöstön ohjausosaamista huomioimaan paremmin nuorten yksilölliset tuen tarpeet sekä yhteisölliset lähestymistavat osana asuntolatoiminnan järjestämistä.

Hanke on Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022–2025 mukainen; hankkeella tuetaan koulutuksellista tasa-arvoa ja haastavassa asemassa olevien nuorten yhdenvertaisia mahdollisuuksia koulutukseen sekä opintojen aikaisiin palveluiden ja harrastuksiin (Koulutuksen, palveluiden ja harrastusten saatavuus, MAKO KT 2 B).

Hanke toteuttaa Pohjois-Karjalan maakuntaohjelman POKAT 2025 kehittämisteemoja Osaava elo – koulutus ja osaaminen sekä Hyvä olo – hyvinvoivat, terveet ja osalliset asukkaat.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 27/42 pistettä.

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-ryhmä 30.1.2025

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino- ja luonnonvara -teemaryhmän kokous 18.-29.11.2024 (sähköinen käsittely)

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 26.3.2025

Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen kehittämishanketyöryhmä 20.12.2024

Pohjois-Karjalan MYR-sihteeristö 15.4.2025

Rahoittaja **puoltaa** hakemuksen hyväksymistä