



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Vahvana kohti työelämää
Hakemusnumero	208305
Valintakokouksen päivämäärä	25.2.2025
Hakijan virallinen nimi	Ylivieskan kaupunki
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.1.2025
Päätymispäivämäärä	31.12.2027
Käsittelijä	Sonja Kuvaja

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Vahvana kohti työelämää -hanke keskittyy vahvistamaan 15–29-vuotiaiden ylivieskalaisten, haastavassa tilanteissa olevien nuorten motivaatiota, mahdollisuuksia kiinnittyä työelämään, vahvistaa ja kehittää työelämätaitoja ja urasuunnittelua, yhdenvertaisuutta, hyvinvointia ja osallisuutta. Vuoden 2023 Nuori-sobarometri paljastaa nuorten elämäntyytyväisyyden laskun ja huolen yhteiskunnallisista kysymyksistä, kuten hyvinvointipalveluiden tulevaisuudesta, syrjäytymisestä ja eriarvoisuudesta. Erityisesti rahanpuute rajoittaa nuorten sosiaalisia suhteita, itsensä kehittämistä ja altistaa heitä kiusaamiselle. Hyvinvointikyselyt osoittavat, että etenkin ei-binäärit nuoret voivat keskimääräistä heikommin. Nämä seikat ovat näkyvissä vahvasti myös ylivieskalaisnuorten elämässä.

Ylivieskassa on THL:n tilasto- ja indikaattoripankki Sotkanetin mukaan v. 2023 koulutuksen ulkopuolella jääneitä 17-24-vuotiaita nuoria 8,6 % (koko maa 7,9 %), ja toimeentulotukea saavien 18-24-vuotiaiden osuus on 16,2 % (koko maa 14 %). Korkea-asteen koulutuksen saaneita 20 vuotta täyttäneistä Ylivieskassa on 27,2 %, kun vastaava prosenttiosuus koko maassa on 33 %. Depressiolääkkeistä korvausta saaneita 18–24-vuotiaita on Ylivieskassa 9,2 % (koko maa 8,8 %). Kouluterveyskyselyn mukaan toisen asteen opiskelijoilla on lisääntyntä ahdistuneisuutta, uupumusta sekä vaikeuksia oppimistaidoissa. Vain harva luottaa vaikutusmahdollisuuksiinsa kouluyhteisössä, ja lähes kolmannes on kärsinyt masennusoireista. Nämä kaikki seikat vaikuttavat siihen, että jotain tulee tehdä ennen kuin tilanne pahenee entisestään.

Vaikka nuoret arvostavat työtä, he toivovat sen myös tarjoavan heille merkityksellisyyttä. Varhainen työ- ja harjoittelukokemus edistää työelämään kiinnittymistä, mutta nuorten puutteelliset työelämätaidot vaikeuttavat sitä. Nuorten urasuunnittelun ja motivaatiotekijöiden tukeminen ja tunnistaminen on tulevaisuuden työelämän kannalta keskeistä. Nuorten osallisuuden, hyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden tukeminen on tärkeää erityisesti Ylivieskassa, jossa haasteet ovat kasvussa. Näihin haasteisiin vastaamme hankkeessa usealla, nuorisotyöllisellä otteella kehitettävällä toiminnalla:

- työelämätaitovalmennuksella

- motivaatiotekijöiden tunnistamisella ja tukemisella
- urasuunnittelutaitojen opettamisella
- osallisuutta, yhdenvertaisuutta, hyvinvointia ja syrjimättömyyttä tukevien yksilö- ja ryhmätoimintojen kehittämällä nuorille toisen asteen oppilaitoksissa sekä vapaa-ajalla
- vertaisohjaajatoimintamallin luomisella ryhmätoimintoihin
- monialaisen yhteistyöverkoston tukemisella

Hanketta on valmisteltu Ohjaamon, nuorisopalveluiden, koulunuorisotyön, työllisyyden kuntakokeilun ja Jelppiverkon yhteistyöpalaverissa. Tarve tälle toiminnalle on tullut ilmi nuorten ohjaus- ja palveluverkoston kokouksissa, yhteistyökumppaneiden kanssa käydyissä palaverissa, keskusteluissa eri toimijoiden kanssa kuten hyvinvointipalvelujohtajan kanssa koskien kouluterveyskyselyä ja sitä, miten pystymme vastaamaan näihin meidän kaupungissamme ilmenneisiin haasteisiin. Valmistelussa on kuultu nuoria, miten he kokevat tarpeen saada tukea aiheeseen.

Kohderyhmä:

225 henkilöä, joista 160 koulutuksessa olevaa, 45 työtöntä, 15 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa, 5 työssä olevaa (ml. yrittäjät) henkilöä. Osallistuvia yrityksiä on 7 kpl.

Ensisijaiset kohderyhmät:

Haastavassa tilanteessa olevat 15–29-vuotiaat toisen asteen opinnoissa tai työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat nuoret Ylivieskassa.

TOIMENPITEET

Vahvana kohti työelämää -valmennuksen suunnittelu ja toteutus 2. asteen opiskelijoille, joilla on haasteita kiinnittymisessä koulutukseen ja työhön. Valmennuksessa vahvistetaan nuorten itsetuntemusta, motivaatiota, urasuunnittelua ja työelämätaitoja, jotka lisäävät kiinnittymistä opiskeluihin ja työhön. Valmennus on mahdollista toteuttaa sekä yksilö- että ryhmämuotoisena. Yksilövalmennuksena valmennusta tarjotaan myös työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville nuorille.

Nuorten motivaatiovalmentaja -koulutus. Hanke kouluttaa 2 työntekijää RSMP-valmentajaksi (Steven Reissin motivaatioteoriaan pohjautuva koulumotivaatioprofiili). Motivaatiovalmennusta hyödynnetään ryhmätoiminnassa sekä yksilöohjauksessa nuorille. Tämän lisäksi lisätään tietoa nuorten motivaatiotekijöistä kohderyhmän parissa toimivien ammattilaisten ja työnantajien keskuudessa.

Järjestetään ja kehitetään osallisuutta, yhdenvertaisuutta, hyvinvointia ja syrjimättömyyttä tukevia yksilö- ja ryhmätoimintoja nuorille toisen asteen oppilaitoksissa sekä vapaa-ajalla. Luodaan vertaisohjaajatoimintamalli Ylivieskan kaupungin nuorisopalveluiden Sateenkaarinuorten ryhmälle, jota voidaan varioida myös muihin ryhmätoimintoihin, kuten hankkeessa kehitettäviin neurokirjavien ryhmiin.

Luodaan toimintamalli, jonka avulla tuetaan koulujen kesälomakauden ajan toisen asteen opiskelijoiden kiinnittymistä opintoihin, jotta heikosti koulutukseen kiinnittyneet eivät putoaisi koulutuksen ulkopuolelle pitkän kesäloman aikana.

Kehitetään matalan kynnyksen toimintaa neurologisista haasteista kärsiville nuorille. Kehitetään Neurokirjava-ryhmätoimintamallit sekä tarjotaan yksilöohjausta neurokirjaville nuorille toisen asteen opintoihin ja työelämää kiinnittymisen tueksi.

Hankkeen konkreettiset tulokset:

- 130 nuorta käy läpi hankkeessa kehitetyn Vahvana kohti työelämää -valmennuksen.

- 50 nuorelle tehdään koulumotivaatioprofiili, joka tukee nuoria itsetuntemuksessa, urasuunnittelussa ja jatkokoulutukseen/työhön hakeutumisessa.
- Luodaan ja käynnistetään vertaisohjaajatoimintamalli Sateenkaariryhmälle, joka on mallinnettavissa myös muihin ryhmätoimintoihin.
- Kehitetään ja toteutetaan Neurokirjava-ryhmätoimintamallit.
- 1000 osallistumiskertaa hankkeen järjestämään ryhmä- ja vapaa-ajan toimintaan.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:		EU + valtio 80 %	235 299 €
1 Palkkakustannukset	210 090 €	Omarahoitus: Kuntarahoitus 20 %	58 827 €
Flat rate 40 % kehittäminen	84 036 €		
Nettokustannusarvio	294 126 €		

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	294 126 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	294 126 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	235 299 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke ei täytä yleistä valintaperustetta 3: *Hankkeella on konkreettinen hankesuunnitelma, joka pohjautuu tunnistettuun tarpeeseen ja joka edistää Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman erityistavoitteen tavoitteiden tuloksellista toteutumista. Hankkeen eteneminen on seurattavissa ja todennettavissa hankesuunnitelman perusteella.*

Hankkeessa on päällekkäisyyttä Ylivieskassa käynnissä olevaan Piilevät kyvyt -hankkeeseen (ESR). Molemmilla hankkeilla tarjotaan räätälöityä valmennusta (ml. urasuunnittelutaitoja), ryhmätoimintaa ja vertaisohjausta 2. asteen opiskelijoille, joiden opintoihin kiinnittymistä ja työelämään siirtymistä haastavat neuropsykiatriset oireet.

Hankesuunnitelma on lisäksi suppea, eikä toimenpiteitä ole kuvattu riittävällä tarkkuudella. Esimerkiksi valmennuksen toimenpiteitä tai yksilö- ja ryhmätoimintojen sisältöjä, määriä tai sitä, miten nuoret tavoitetaan, ei ole kuvattu riittävästi. Myöskään hanketyöntekijöiden kouluttamisesta motivaatiovalmentajiksi tai kehitettävästä vertaisohjaajamallista ei ole riittävää kuvausta.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita. Hankkeelle ei myönnetä tukea, jos hanke tai tuen saaja ei täytä yleisiä valintaperusteita (Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta 757/2021 37 §).

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-ryhmä 21.1.2025

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino- ja luonnonvara -teemaryhmän kokous 18.-29.11.2024 (sähköinen käsittely)

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 25.2.2025

Rahoittaja ~~puoltaa~~ / **ei puolla** hakemuksen hyväksymistä