



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Ammatin imuun
Hakemusnumero	R-01888
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Hengityslitto ry
Osatoteuttajat	Centria-ammattikorkeakoulu Oy, Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.3.2025
Päätymispäivämäärä	29.2.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Nuorten työnhakijoiden kohdalla on noussut aiempaa enemmän esille, etteivät nuoret hahmota omaa osaamistaan ja vahvuuksiaan ja heidän on siksi vaikea hakeutua itselleen soveltuviin töihin. Myös nuorten työelämätietoisuus on heikkoa. Nuoret tarvitsevat tukea osaamisprofiilinsa selvittämiseen sekä itselleen sopivan työn hakemiseen. Jokilaaksojen työllisyyskokeilu, Ylivieskan kaupungin elinvoimapalvelut, Sytyke, Centria Ammattikorkeakoulu ja Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä Jedu ovat suunnitelleet tähän tarpeeseen Ammatin imuun-hankkeen, jonka toimialueena on Ylivieska, Nivala, Kalajoki -työllisyysalue.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Hankkeen kohderyhmään kuuluvat Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueella asuvat 1. Nuoret alle 30-vuotiaat työnhakijat ja työttömät työnhakijat, joilla on vaikeutta tunnistaa oma osaamisprofiili tai vaikeutta päästä ja kiinnittyä työelämään 2. Nuoret alle 30-vuotiaat toisen asteen opiskelijat, joilla on käynnissä viimeinen opiskeluvuosi ja jotka tarvitsevat tukea oman osaamisprofiilin tunnistamiseen. Kokemuksena on myös, että osalla valmistuvista työnhakuvalmiudet ovat heikot ja hankkeeseen potentiaalista kohderyhmää on runsaasti myös opiskelijakohderyhmän osalta.

Osallistuvia henkilöitä 360 (työttömät 242, koulutuksessa 108, työssä 10)
Mukaan tulevia yrityksiä 80

Hankkeen tavoitteet:

Tavoite 1. Tunnistaa nuorten työnhakijoiden osaamisprofiili

Tavoite 2. Hyödyntää tekoälyä osaamisprofiilin kartoituksessa ja työnhaussa

Tavoite 3. Pilotoida tuloksellisia nuorten tarpeisiin vastaavia valmennuskokonaisuuksia

Tavoite 4. Vahvistaa nuorten työelämä- ja työsopimustietoisuutta

Tavoite 5. Työllistää nuoria avoimille työmarkkinoille ja ohjata jatko-opintoihin

Tavoite 6. Tiivistää hanketoimijoiden yhteistyötä

Hankkeen toimenpiteet:

Toimenpide 1: Nuorten haastattelut (Sytyke ja Jedu)

Hanketyöntekijät haastattelevat hankealueella työttömänä työnhakijana olevia nuoria. Haastattelut tehdään kasvokkain, etäyhteydellä tai puhelimitse noin 40 nuorelle. Nuoret ohjautuvat haastatteluihin työllisyysalueen työllisyysasiantuntijoiden kautta. Haastatteluihin kootaan puolistrukturoitu haastattelurunko, jonka avulla selvitetään, miten nuoret kokevat osaamisprofiilinsa määrittelyn, työnhakuvalmiutensa, sosiaalisen toiminta- ja työkykynsä ja työelämätautensa. Haastatteluiden pohjalta arvioidaan, millaista tukea nuoret tarvitsevat vahvuuksiensa löytämiseen ja miten heitä voitaisiin sosiaalisesti vahvistaa työnhakuun. Vastaavat haastattelut tehdään noin 15 toisen asteen opiskelijalle, jotka ovat opiskelemassa viimeistä vuotta. Nuoret ohjautuvat näihin haastatteluihin Jedun kautta.

Toimenpide 2: Pilottivalmennukset hankekunnissa

Työttömät nuoret ohjautuvat valmennuksiin pääasiassa työllisyysalueen kuntien työllisyyspalveluista. Lisäksi Jedu kartoittaa viimeisen vuoden opiskelijoistaan nuoret, jotka tarvitsevat hankkeen valmennuspalveluita. Nuoret voivat ohjautua hankkeeseen myös mm. Ohjaamoiden, etsivä nuorisotyön tai hyvinvointialue Pohteen asiantuntijoiden ohjaamana. Hankkeen yksilövalmennukseen arvioidaan osallistuvan 75 % hankkeen asiakkaista. Yksilövalmennusta järjestetään nuorelle 1–2 h viikossa, 1–6 kk ajan. Yksilövalmennuksessa nuorta ohjataan löytämään polku työelämään, työharjoitteluun tai ammatilliseen koulutukseen. Yksilövalmennus toteutuu Sytykkeen hanketyöntekijän ja nuoren keskusteluna, jotka pohjautuvat nuoren tavoitteisiin, osaamiseen, vahvuuksiin ja kehittämistarpeisiin. Hankkeen ryhmämuotoiset valmennukset kestävät aihealueesta riippuen 1-8 kertaa, 2-6 h/ kerta. Valmennuksia toteuttavat hanketyöntekijät ja joitain osuuksia valmennuksiin ostetaan ostopalveluna. Valmennusten kehittäminen aloitetaan kevään 2025 aikana ja valmennuksia pilotoidaan, kehitetään ja toteutetaan koko hankkeen ajan hankealueen eri kunnissa. Laajempia ryhmämuotoisia valmennuksia järjestetään täyden toimintavuoden aikana noin 20 ryhmää ja lisäksi lyhytvalmennuksia järjestetään esille nousseiden tarpeiden mukaan.

Hankkeessa toteutetaan valmennuspalveluita seuraavilla teemoilla:

Toimenpide 2.1 Nuoren osaamisprofiilin selvittäminen (Sytyke, Jedu)

Osaamisprofiili auttaa työnantajia arvioimaan, kuinka hyvin hakija sopii avoimeen tehtävään. Se voi myös toimia itsereflektion välineenä, kun nuori miettii omia urasuunnitelmiaan. Nuoren osaamisprofiilia kartoitetaan hankkeessa yksilö- ja ryhmävalmennuksen keinoin, joita toteuttavat hanketyöntekijät.

Toimenpide 2.2 Tekoällyn hyödyntäminen osaamisprofiilin kartoituksessa ja työnhaussa (Centria).

Toimenpiteessä hyödynnetään käyttäjälle maksutonta tekoälytyökalua, joka on saavutettava kaikille osallistujille. Nuoria ohjataan hyödyntämään tekoällyn kanssa keskustelua oman osaamisen tunnistamiseksi ja osaamisprofiilin kartoittamiseksi. Kun nuoren osaamisprofiili on tunnistettu, ladataan tekoällylle tiedot alueen avoimista työpaikoista ja vertaillaan osaamisen ja avointen työpaikkojen vastaavuutta toisiinsa.

Työpaketin vaiheet: 1. Promptauksen, eli tekoällylle kirjoitettavien viestien/ohjeiden testaus 2. Hyödynnetään ja analysoidaan vaiheessa 1 saatuja tietoja ja syötetään anonyymia, yleisen tason taustatietoa järjestelmälle. Tekoällyn tuottamat vastaukset arvioidaan yhdessä hankkeen osatoteuttajien kanssa. 3. Luodaan ohjeistus ja vinkkilista osallistujille oman osaamisprofiilin luomiseen käytävästä tekoälykeskustelusta. 4. Tekoällyn ja osallistujan keskustelun pohjalta tunnistetusta osaamisprofiilista käydään kokemuskeskustelua kohderyhmän kanssa. Centria toteuttaa myös työpajoja osaamisprofiilin kartoitukseen tekoällyn avulla sekä tuottaa materiaalia ohjaukseen siitä, miten työllisyystoimijat voivat hyödyntää asiakkaidensa kanssa tekoälyä osaamisprofiilin tunnistamiseen. Sytyke hyödyntää tekoälyä

hankkeen yksilövalmennuksessa mm. työhakemusten laadinnassa sekä nuorten valmentamisessa työhaastatteluihin.

Toimenpide 2.3 Sosiaalisen vahvistamisen valmennukset (Sytyke)

Nuorille järjestetään yksilö- ja ryhmämuotoista valmennusta sosiaalisten taitojen kehittämiseen. Menetelminä valmennuksissa käytetään keskusteluita, toiminnallisuutta, itsetuntemusharjoituksia, henkilökeskeistä voimavaravalmennusta sekä psykofyysisiä ja integratiivisia työskentelytapoja.

Toimenpide 2.4: Nuorten työelämätaitojen kehittäminen (Sytyke, Jedu)

Nuorten työelämäkokemus on vähäistä tai sitä ei ole vielä kertynyt. Nuorille opetetaan hankkeessa työelämätaitoja. Työelämä- ja työsopimustietoutta lisätään osallistujille yksilö- ja ryhmävalmennuksena, jota toteuttaa hankehenkilöstö. Osallistujien työelämätietoutta lisätään myös yritysvierailujen avulla, joita tehdään yrityksiin paikan päälle sekä haastattelemalla yrittäjiä esim. Teams-sovelluksen välityksellä. Jedu kehittää hankkeessa mentorointiohjelman, jossa hyödynnetään opiskelijoiden vertaistukea. Vertaisryhmissä opiskellaan työelämätaitoja, vaihdetaan kokemuksia työelämästä ja tuetaan sosiaalisia työelämätaitoja.

Toimenpide 2.5: Työ- tai opiskelusuunnitelman laadinta (Sytyke)

Nuorille järjestetään vahvuuskeskeistä yksilövalmennusta, jonka avulla hänelle laaditaan soveltuva ja osaamisprofiilia vastaava työ- tai opiskelusuunnitelma. Nuoria ohjataan tekemään CV, työhakemuksia, portfolio LinkedIn-sovellukseen sekä hyödyntämään LinkedIn-sovellusta työnhaussa. Toimenpiteessä tehdään tiivistä yhteistyötä työnantajien kanssa soittokontaktein, sähköpostilla ja käymällä yrityksissä. Nuorille pyritään löytämään työ-, työkokeilu ja oppisopimuspaikkoja yrityksistä. Yrityksiä tiedotetaan työllistämisen eri vaihtoehdoista sekä työllistämiseen liittyvistä tukimuodoista. Työkokeilun tai palkkatukityön hyödyntäminen voi olla osalle nuorista väylä työelämään. Hanketyöntekijät vierailevat nuorten kanssa yrityksissä, sopivat tapaamisia potentiaalisten työnantajien kanssa ja etsivät piilotyöpaikkoja nuorille. Hankehenkilöstö tukee nuorta ja työnantajaa työn aloitusvaiheessa ja edesauttaa työn sujuvaa käynnistymistä. Osalle nuorista realistinen ammatillinen jatkosuunnitelma on jatko-opinnot seuraavalle koulutusasteelle tai väyläopinnot AMK-opintoihin ja silloin yhteistyötä tehdään oppilaitosten kanssa.

Toimenpide 3: Säännöllinen sidosryhmäyhteistyö (Sytyke, Jedu, Centria)

Hankehenkilöstö tekee säännöllistä yhteistyötä hankkeen toteuttajien sekä asiakkaiden sidosryhmien kanssa. Työllisyysalueen kanssa pidetään yhteistyöpalaverit kolme kertaa vuodessa. Hankkeen yhteistyö Ohjaamon ja muiden nuoria tukevien toimijoiden kanssa on tiivistä. Hankkeen aikana luodaan toimintamallit, joilla yhteistyö toisen asteen oppilaitosten ja työllisyysalueen sekä työllisyystoimijoiden kesken tiivistyy

Toimenpide 4: Nuorten palvelumallin pilotointi (Sytyke, Jedu, Centria)

Hankkeessa pilotoidaan nuorten valmennuksen palvelumalli, joka vastaa TE2024-uudistuksen muutoksiin ja sopii käytettäväksi muuttuvassa työllisyyden ekosysteemissä. Palvelumalli juurrutetaan Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueelle.

Toimenpide 5: Markkinointi ja viestintä (Sytyke, Jedu, Centria)

Hankkeen tulokset:

Hankkeen tuloksena saadaan tietoa, millaista tukea nuoret opiskelijat ja työnhakijat kaipaavat osaamisprofiilinsa tunnistamiseen. Tuloksena on valmennuspaketteja, jotka vastaavat nuorten työnhakijoiden tuen tarpeita. Hankkeen valmennuksen tuloksena osallistuja tunnistaa osaamisensa sekä osaamisprofiilinsa, kehittää osaamistaan ja oppii uusia työnhaussa tarvittavia taitoja. Nämä taidot ja saavutettu lisäosaaminen auttavat nuoria työllistymään, suorittamaan opintoja tai käyttämään oppimaansa arjessa ja työelämässä. Tuloksena on työttömien työllistyminen ja alueen työllisyysasteen paraneminen. Hankkeen tuloksena nuoret työnhakijat suuntaavat työhakemuksensa aloille, jotka ovat potentiaalisia työnantajia ja vastaavat heidän osaamisprofiiliaan. Nuoret hankkivat tarvittaessa myös vaadittavaa lisäkoulutusta tai jatkavat opintoja AMK-opintoihin.

Hankkeen tuloksena on konkreettinen työllistämisen palvelumalli alle 30-vuotiaille nuorille, jotka tarvitsevat tiivistä tukea oman osaamisen tunnistamiseen ja vahvistamiseen sekä työnhakuun. Mallissa tehdään tiivistä yhteistyötä Ylivieska, Kalajoki, Nivala -työllisyysalueen kanssa ja pilotoitua mallia voi jatkossa hyödyntää myös muilla työllisyysalueilla. Mallista tehdään kirjallinen opas.

Hankkeen on tarkoitus toimia nuorten työllistämisen palvelumallin käynnistämisen- ja kehittämishankkeena. Valmennusta ja yhteistyötä perustettavien työllisyysalueiden kanssa on tarkoitus jatkaa hankkeen jälkeen toteuttajien omalla rahoituksella sekä yhteistyösopimuksilla työllisyysalueen kanssa. Kehitettävää toimintaa on tarkoitus jatkaa sekä toteuttajien että työllisyysalueen omana toimintana.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 601 457 €
Palkkakustannukset 537 018 €	Kuntarahoitus 64 066 €
Flat rate 40 % kehittäminen 214 805 €	Yksityinen (oma) 50 385 €
	Muu julkinen 35 915 €
Nettokustannusarvio yhteensä 751 823 €	Rahoitussuunnitelma yhteensä 751 823 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	751 823 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	751 823 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	601 457 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (25/47) tullaan rahoitetuksi.

Hanke tukee erityistavoitteen painopisteitä etsimällä uudenlaisia ratkaisuja nuorisotyöttömyyden ehkäisemiseen. Hankkeeseen on suunniteltu toimenpiteitä, joiden avulla nuoria saadaan tunnistamaan vahvuutensa ja osaamisprofiilinsa, rohkaistumaan hakeutumaan töihin sekä työllistymään avoimille työmarkkinoille. Hankkeen toimenpiteiden avulla lisätään osallistujien työelämätietoisuutta ja opetetaan perinteisten työelämätaitojen lisäksi myös uusia taitoja, kuten tekoälyn käyttöä osaamisprofiilin tunnistamisessa sekä työnhaussa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 3.12.2024
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara - teemaryhmän kommentit 18. – 29.11.2024
Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 28.1.2025
Pohjois-Pohjanmaan MYR 6.2.2025

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä