



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	HyväKulttuuri-Kulttuurihyvinvointiosaamista terveyden edistämiseksi
Hakemusnumero	208188
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakija	Oulun Yliopisto
Toimintalinja	4
Eritystavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.3.2025
Päätymispäivämäärä	31.12.2026
Käsittelijä	Anne-Maaria Kurvinen

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tausta/tarve:

Sote-alan ammattilaisilla on keskeinen rooli kulttuurihyvinvoinnin edistämisessä. Vaikka kulttuurihyvinvoinnin merkitys terveyteen laaja-alaisesti on tunnistettu erilaisissa linjauksissa, on kulttuurihyvinvoinnin ja osaamisen merkitys terveydenhuollon ammattilaisille aika tuntematon ja käytänteet hajanaisia. Ammattilaiset tarvitsevatkin uutta ja erityistä osaamista. Kulttuurihyvinvoinnin edistäminen edellyttää asiakkaiden ohjausta kulttuuristen palveluiden piiriin sekä sote-alan ammattilaiselta ymmärrystä kulttuurin merkityksestä terveyteen sekä positiivista asennoitumista. Sote-alan ammattilaiset tarvitsevat monipuolisia työkaluja työnsä tueksi tukemaan asiakkaita hyödyntämään kulttuurisia palveluita oman terveytensä edistämiseksi. Hankkeessa tähän tarpeeseen vastataan kehittämällä pilotoitava verkkokoulutuskokonaisuus sote-alan ammattilaisille. Osaamisen kehittymisen myötä myös asiakkaiden tietoisuus paranee ja mahdollisuus tehdä tietoisia kulttuurihyvinvointiin liittyviä valintoja terveyden edistämiseksi lisääntyy.

Tavoitteet:

Tavoitteena on kehittää sote-alan ammattilaisten kulttuurihyvinvointiosaamista sekä pilotoida koulutus kulttuurihyvinvointiosaamisen kehittämiseksi Laphan ja Pohteen hyvinvointialueilla. Hanke tarjoaa monipuolisia ratkaisuja kulttuurihyvinvoinnin edistämiseen sekä tukee sote-alan ammattilaisten jatkuvan oppimisen tarpeita työssä. Hankkeella edistetään korkeakoulun sekä alueellisten toimijoiden yhteistyötä sekä tavoitellaan mahdollisuuksia kulttuurinhyvinvoinnin sekä terveyden välisten yhteyksien pysyvään koordinaatioon ja edistämiseen alueellisesti.

Päätavoitteeseen pyritään seuraavien alatavoitteiden kautta, jotka ovat:

1. Kartoittaa sote-alan ammattilaisten kulttuurihyvinvointiosaamista ja käytössä olevia kehittämisen menetelmiä sekä kehittää työkalu arvioimaan kulttuurihyvinvointiosaamisen kehittymistä.
2. Kehittää monipuolisia sote-alan ammattilaisten kulttuurihyvinvoinnin osaamista tukevia menetelmiä, hyödyntäen aiemmin kehitettyjä menetelmiä ja materiaaleja.

3. Pilotoida hankkeessa kehitettävä sote-alan ammattilaisille kohdennettu verkkokoulutus ja kehittää sitä edelleen hankkeen jälkeistä aikaa varten.

4.Kartoittaa ja kehittää mahdollisuuksia kulttuurihyvinvoinnin edistämisen pysyvään koordinaatioon ja osaamisen kehittämiseen alueellisesti.

5.Edistää terveyspalveluiden kansalaisten tietoisuutta kulttuurin merkityksestä hyvinvointiin sekä viestiä kulttuurihyvinvoinnista.

Keskeiset toimenpiteet:

TP 1: Kulttuurihyvinvointiosaamisen kartoitus ja työkalun kehittäminen

- 1.1. Sote-alan ammattilaisten kulttuurihyvinvointiosaamisen kartoittaminen
- 1.2. Kulttuurihyvinvointiosaamista arvioivan työkalun kehittäminen
- 1.3. Työkaluja ammattilaisille terveyden edistämiseen kulttuurihyvinvointiosaamisen kautta

TP 2: Kulttuurihyvinvointiosaamisen kehittämisen menetelmät

- 2.1 Verkkokoulutuksen kehittäminen (2 op): koulutuksen osaamistavoitteiden määrittely kartoitusten sekä innovaatiotyöpajojen pohjalta; sisältöjen, toteutuksen ja menetelmien kuvaus; arvioinnin suunnittelu.
- 2.2 Jatkuvan oppimisen menetelmien muodostaminen. Kartoitettuja osaamistarpeita hyödyntäen muodostetaan oppimiskokonaisuuksia oppimisalustalle. Nämä voivat sisältää esimerkiksi erilaisia tekstejä, esityksiä, aktivoivia tehtäviä ja testejä sekä videoita, animaatiota, blogeja ja podcasteja.
- 2.3 Osaamiskokonaisuuksien sijoitus verkko-oppimisalustalle
- 2.4 Digitaalisten osaamismerkkien suunnittelu ja toteutus
- 2.5 Osaamiskokonaisuuksien ja vinkkien julkaiseminen avoimessa verkkoympäristössä

TP 3 Kulttuurihyvinvointiosaamista tukevan verkkokoulutuksen ja työkalun pilotointi

- 3.1 Kulttuurihyvinvointiosaamista tukevan verkkokoulutuksen pilotointi sote-alan ammattilaisille (n=25). Koulutuksesta viestitään ja markkinoidaan laajasti käyttäen hyvinvointialueiden viestintäkanavia ja hankkeen omia sosiaalisen median kanavia, verkkosivuja sekä olemassa olevia verkostoja. Verkko-koulutusta jatko-kehitetään pilotin palautteen ja toiminnallisuuden pohjalta. Koulutusta tullaan tarjoamaan ammattilaisille myös hankkeen jälkeen.
- 3.2 Kulttuurihyvinvointiosaamista arvioivan työkalun pilotointi. Kehitettyä työkalua tarjotaan terveysalojen organisaatioiden vapaaseen käyttöön hankkeen jälkeen

TP 4: Yleiset toimenpiteet hankkeen läpiviemiseksi

- 4.1 Hankehallinto
- 4.2 Viestinnän toteuttaminen
- 4.3 Tulosten levittäminen. Hankkeen tuloksia levitetään erilaisissa ulkoisen viestinnän kanavissa. Lisäksi osallistutaan hankeen aihepiiriin sopiviin tilaisuuksiin ja järjestetään hankkeen omia tilaisuuksia. Hankkeesta ja sen tuloksista kirjoitetaan terveysalan ammatillisiin lehtiin ja muihin julkaisuihin.

Tulokset:

TP 1: Tuloksena saadaan tietoa tarvittavasta osaamisesta sekä materiaalia pilottikoulutuksen suunnittelun pohjaksi. Lisäksi kehitetään työkalu, jolla kulttuurihyvinvointiosaamista voidaan arvioida hankkeen aikana ja jälkeen. Työpaketin tuotoksista kirjoitetaan sote-alan ammatillisiin lehtiin ja hankkeen verkkojulkaisuihin ja sosiaaliseen mediaan.

TP 2: Työpaketin tuloksena saadaan verkkokoulutuksen lisäksi kaikille sote-alan ammattilaisille avointa koulutusmateriaalia kulttuurihyvinvoinnin tukemiseksi. Työpaketissa tuotetaan esim. podcasteja ja checklistoja. Työpaketissa tuotetaan myös osaamismerkki.

TP3: Työpaketissa pilotoidaan koulutus, jonka vaikutuksesta kulttuurihyvinvointiosaamiseen kerätään määrällistä arviointitietoa työkalulla, joka hankkeessa kehitetään. Tuloksena syntyy valmis 2 op koulutus, jota voidaan tarjota kaikille sote-alan ammattilaisille hankkeen jälkeen.

TP 4: Työpaketin tuloksena syntyy monipuolisia julkaisuja tuloksista, joita hankkeen eri vaiheista saadaan, tuloksista kirjoitetaan julkaisuja, joita esitetään hankkeen somekanavilla, verkkosivuilla sekä erilaisissa ammatillisissa julkaisuissa.

Lisätietoja hakemuksesta

Ylimaakunnallinen hanke:
Pohjois-Pohjanmaa ja Lappi (hakemuksessa ei ole esitetty arviota rahoituksen kohdentumisesta maakunnittain).

Kohderyhmä:
sote-alan ammattilaiset (sairaanhoitajat, kättilöt, fysioterapeutit, sosiaalityöntekijät, terveydenhoitajat, lääkärin) Pohjois-Pohjanmaan (Pohde) ja Lapin (Lapha) hyvinvointialueilla. Kohderyhmän koko on yhteensä 40 terveysalan ammattilaista.

Indikaattorit:
Työssä olevat henkilöt 40

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	236 574 €
Hankkeen EU- ja valtion -rahoitus	189 259 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeen toiminta on erityistavoitteen 4.2 mukaista ja hanke täyttää ohjelman yleiset valintaperusteet. Hankkeen tavoitteena oleva sote-alan ammattilaisten kulttuurihyvinvointiosaamisen kehittäminen on kannatettavaa ja tunnistettu kehittämiskohteeksi sekä valtakunnallisissa että alueellisissa suunnitelmissa ja ohjelmissa.

Hakemuksessa ei kuitenkaan ole tarkemmin kuvattu, miten hankkeessa kehitettävä verkkokoulutus eroaa jo saatavilla olevista sote-alan ammattilaisten kulttuurihyvinvoinnin verkko-opinnoista. Hakemuksessa ei myöskään ole tunnistettu Pohjois-Pohjanmaalla ja Lapissa jo olevia kulttuurihyvinvoinnin verkostoja. Hakemukseen ei ole sisällytetty tarkempaa kuvausta yhteistyöstä alueen keskeisten verkostotoimijoiden ja kulttuuritoimijoiden kanssa. Hankkeen tavoitteiden saavuttamisen kannalta eri toimijoiden ja verkostojen olemassa olevan työn kuvaaminen hakemukseen kattavasti, hankkeen lisäarvon tarkentaminen ja yhteistyöstä sopiminen olisi ollut tarpeellista.

Hanke kohdistuu Pohteen ja Laphan työntekijöihin, ja hakemuksen mukaan valmistelu on tehty yhteistyössä organisaatioiden kanssa. Valmistelusta tai sovitusta yhteistyöstä hankkeen aikana ei kuitenkaan ole esitetty sitoumuksia tai muita tarkempia tietoja. Hankkeen kohderyhmä on melko pieni (40 henkilöä).

Hakuilmoituksessa esitettyjen valintakriteerien mukaisesti rahoitettavien hankkeiden tulee arvioinnissa saada vähintään puolet erityistavoitekohtaisesta maksimipistemäärästä. Hanke sai 16,5/37 pistettä.

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei saanut riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi (16,5/37p.)

Käsittelyryhmät:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 3.12.2024

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Kulttuuri- ja luovat alat -teemaryhmän sähköpostikokous 9.-16.12.2024

Lapin sihteeristön hanketyöryhmä 14.1.2025

Lapin MYR:n sihteeristö 23.1.2025

Pohjois-Pohjanmaan MYR:n sihteeristö 28.1.2025