



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	TIIMI – Työhyvinvointia ja tuottavuutta tiimitoiminnan johtamisella
Hakemusnumero	207514
Valintakokouksen päivämäärä	28.1.2025
Hakijan virallinen nimi	Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.4.2025
Päättymispäivämäärä	31.3.2028
Käsittelijä	Anne-Maaria Kurvinen

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

HANKKEEN TARVE/TAUSTA:

Pohjois-Pohjanmaan mikro- ja pk-yrityksissä on havaittu tarve kehittää tiimitoimintaa sekä tiimien strategista johtamista työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistämiseksi. Yritykset kohtaavat haasteita mm. tiimitoiminnan johtamisen ja organisoinnin käytännöissä, teknologian ja tekoälyn hyödyntämisessä tiimityössä, sekä yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistamisessa, sillä tiimien potentiaalia ei hyödynnetä riittävästi osana yrityksen strategista johtamista.

Työtä organisoidaan tyypillisesti hallinnollisiin tiimeihin, mutta tiimitoiminnan johtamisen laatu jää yksittäisten lähiesihenkilöiden tai tiiminvetäjien osaamisen ja mielenkiinnon varaan, eikä tiimitoimintaa osata hyödyntää strategisen johtamisen työkaluna. Varsinkin mikro- ja pk-yrityksissä tiimien johtamisessa ollaan usein alkutekijöissä. Tiimien tehokas toiminta ja tiimeissä työskentelevien ihmisten sitoutuminen ja motivaatio ovat kuitenkin edellytyksiä sille, että yritys voi toimia tuottavasti ja kasvaa. Tiimit eivät ala toimia itsestään, vaan niiden toimintaa tulee johtaa ja kehittää systemaattisesti. Tarve yhteisöohjautuvuuden ja itseohjautuvien tiimien kehittämiseksi korostuu tekoälyn hyödyntämisen ja lisääntyvän tiedolla johtamisen myötä. Yhteisöohjautuvuus voi aidosti rakentua vain toimivien tiimirakenteiden ja niiden strategisen johtamisen varaan.

Hankkeen taustalla on hakijayhteisön kokemus aiemmista alueellisista johtamishankkeista, joiden myötä on kartoitettu alueen yritysten tilannetta ja kehittämistarpeita. Näiden hankkeiden kokemukset osoittavat selvästi, että tiimityön kehittäminen on olennaista yritysten toiminta- ja muutosturvallisuuden sekä kilpailukykyyn parantamisessa. Yritysten ja organisaatioiden tarve ja kiinnostus hanketeemaan näkyvät konkreettisesti jo hakuvaiheessa mukaan ilmoittautuneiden yritysten ja organisaatioiden lukumääränä. Tässä vaiheessa kiinnostuksensa on ilmaissut jo 26 yritystä ja organisaatiota.

TAVOITTEET:

Hankkeen päätavoitteena on vastata Pohjois-Pohjanmaan mikro- ja pk-yritysten johdon ja henkilöstön tunnistamiin osaamis- ja kehittämistarpeisiin, jotka liittyvät tiimitoimintaan, tiimien johtamiseen sekä työhyvinvoinnin edistämiseen. Hankkeessa keskitytään erityisesti tiimitoiminnan käytänteiden kehittämiseen, tiimitoiminnan johtamiseen sekä psykologisen turvallisuuden ja tiimien itseohjautuvuuden kehittämiseen, mikä vahvistaa organisaation muutoskyvykkyyttä myös liiketoiminnallisesti kriittisissä tilanteissa ja teknologian kehittyessä.

Tavoitteena on edistää ja vahvistaa tiimitoiminnan johtamista hyödyntämällä tutkimusperusteisia menetelmiä ja käytännön työkaluja. Hankkeen vaikutukset näkyvät laajasti Pohjois-Pohjanmaan alueen mikro- ja pk-yrityksissä ja muissa organisaatioissa. Strategisen tiimijohtamisen ja psykologisen turvallisuuden kehittäminen parantavat työhyvinvointia, joka puolestaan edistää yritysten tuottavuutta ja muutoskykyä. Yritykset ja organisaatiot saavat konkreettisia työkaluja ja toimintamalleja tiimitoiminnan johtamiseen, ja hankkeessa kertynyt osaaminen jää pysyväksi osaksi organisaatioiden toimintaa. Hankkeen tarvelähtöinen ja yhteistyössä suunniteltu toteutus varmistaa, että tulokset vastaavat suoraan yritysten arjen tarpeisiin ja tukevat niiden kasvua ja kehitystä pitkällä aikavälillä.

Hankkeen erityistavoitteina on:

- Edistää mikro- ja pk-yritysten työhyvinvointia ja tuottavuutta
- Kehittää ja uudistaa työtä ja toimintatapoja mikro- ja pk-yrityksissä ja muilla työpaikoilla
- Edistää työpaikoilla oppimista, oman työn kehittämistä ja luovuutta, joiden kautta tavoitellaan yritysten innovatiivisuuden ja tuottavuuden kasvua sekä edelleen alueen yritystoiminnan sekä palvelu- ja elinkeinorakenteen monipuolistumista
- Kehittää työyhteisöjen valmiuksia, osaamista ja toimintatapoja sekä työkulttuuria työntekijöiden erilaisuutta huomioivaksi (mm. kulttuuritausta, kieli, täsmätyökykyisyys) ja erilaista osaamista hyödyntäväksi ja arvostavaksi.

KESKEISET TOIMENPITEET:

Hankkeen toimenpiteet jäsentyvät seuraaviksi kuudeksi toimenpidealueeksi/työpaketiksi:

1. Järjestetään alueelliset starttipäivät johdantona ja orientaationa hankkeen sisällöllisiin teemoihin sekä hankkeen toiminnasta, etenemisestä ja sen tarjoamista mahdollisuuksista viestimiseksi. Starttipäiviä toteutetaan yhteensä 5 kpl eri paikkakunnilla Pohjois-Pohjanmaalla ensisijaisesti ammatillisen oppilaitoksen kanssa yhteisjärjestelyin ja ammatillisen oppilaitoksen työelämäverkostoa hyödyntäen.
2. Toteutetaan aloitustyöpajat osallistuvissa organisaatioissa ja tiimeissä tai (yksinyrittäjistä / pienemmistä yrityksistä) koostuvassa ryhmässä. Työpajoissa hyödynnetään tutkimuksessa tunnistettuja teemoja, joiden avulla erilaisin osallistavin ja yhteisöllisin työskentelytavooin kartoitetaan tiimien tilanne. Tarpeen mukaan hyödynnetään muita mahdollisia yhteisöllisiä arviointityökaluja (esim. työyhteisöindeksi, työyhteisökeskustelu). Työpajojen ajankohdat sovitaan starttipäivien yhteydessä, joten ne ajoittuvat syksylle 2025 – keväälle 2026 yritysten tilanteiden ja toiveiden mukaisesti.
3. Suunnitellaan yritysten johdon kanssa organisaatio- ja tiimikohtaiset jatkotoimenpiteet kartoituksen perusteella. Toteutetaan räätälöidysti organisaatiokohtaisia kehittämistoimenpiteitä prosessina, kuten tiimivalmennusta, työnohjausta ja coachingia, tiiminvetäjien valmennusta, johtoryhmävalmennusta. Yksinyrittäjille ja pienille yrityksille palveluita voidaan toteuttaa ryhmänä. Osana näitä toimenpiteitä kehitetään ja kokeillaan erilaisia työtapoja, joilla tiimin hyvinvointiin, psykologiseen turvallisuuteen ja tiimien tehokkuuteen tutkitusti vaikuttavia tekijöitä voidaan arvioida, käsitellä ja kehittää tiimeissä. Toimenpideprosessit ovat keskimäärin 1

vuoden mittaisia ja koostuvat aloitustyöpaja mukaan lukien vähintään 5 kerrasta/osiosta.

4. Toteutetaan mikro- ja pk-yritysten johdolle ja henkilöstölle suunnattuja infoja, webinaareja ja tietoisuuksia tiimitoiminnan strategiseen johtamiseen liittyvistä teemoista, kuten psykologisen turvallisuuden tai yhteisöllisyyden merkityksestä tuottavuudelle ja hyvinvoinnille sekä niitä edistävistä toimintatavoista. Näin on tarkoitus levittää tietoa myös muille, kuin hankkeen toimenpiteitä saaville organisaatioille ja laajemmin viestiä ja tiedottaa hankkeen etenemisestä ja kokemuksista alueellisesti ja valtakunnallisesti. Toimenpiteet ajoittuvat koko hankeajalle, ja ne toteutetaan 5 kerran kokonaisuuksina, 5 kertaa hankeajalla.

5. Hankkeen kehittämistyön, tulosten ja kokemusten pohjalta kehitetään avoimeen käyttöön, levitettäväksi ja hyödynnettäväksi tiimitoiminnan strateginen vuosikello ja työkalupakki tuottavuutta ja työhyvinvointia vahvistamaan ja levitetään niitä. Koulutetaan mikro- ja pk-yritysten edustajia sekä muita työelämässä toimivia johtajia, esihenkilöitä ja henkilöstön kehittäjiä menetelmien käyttöön. Kehittämistyötä tehdään koko hankeajan yhteiskehittämisen menetelmin siten, että koulutukset menetelmiin toteutetaan verkkototeutuksena alkusyksystä ja loppusyksystä 2027 (2 ryhmää). Varsinainen julkaisutyö ajoittuu tammikuulle 2028, jolloin niiden levittämiseen jää aikaa hankkeen loppuun.

6. Lisäksi hankkeeseen sisältyy omana toimenpidealueenaan/työpakettinaan hankkeen koordinointi ja suunnittelu, palaute ja arviointi sekä raportointi. Tämä kokonaisuus sisältää hankkeen toimenpiteiden koordinoinnin ja yleisen ja yhteisen suunnittelun hankkeen asiantuntijoiden ja palveluntarjoajien kanssa. Lisäksi työpaketissa hoidetaan rahoittajan edellyttämää raportointia sekä kootaan ohjausryhmä, joka kokoontuu rahoittajan ohjeiden mukaisesti. Työpakettiin sisältyy hankkeen arviointitiedon kerääminen ja analysointi. Työpaketti toteutuu koko hankkeen ajan.

Lisätietoja hakemuksesta

Kohderyhmä:

Pohjois-Pohjanmaan alueen mikro- ja pk-yritysten sekä muiden organisaatioiden johto ja henkilöstö.

Indikaattorit (arviot):

osallistuvia henkilöitä: 270

osallistuvia yrityksiä: 23 (+muut organisaatiot)

Yrityskohtaiset tukitoimet ovat de minimis -tukea osallistuville yrityksille.

Kustannusarvio ja rahoitus suunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	326 274 €
Hankkeen EU- ja valtion -rahoitus	261 018 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (25/42) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeella kehitetään erityistavoitteen mukaisesti mikro- ja pk-yritysten ja muiden organisaatioiden johdon ja henkilöstön osaamista mm. osaamisen johtamisessa sekä työyhteisöjen monimuotoisuuden ja

työhyvinvoinnin lisäämisessä. Hanke tarjoaa osallistuville yrityksille ja muille organisaatioille tutkimukseen perustuvia, konkreettisia kehittämistoimia tiimityön tehokkuuden parantamiseksi. Hankkeen teemasta levitetään tietoa ja osaamista myös laajemmin alueen muille yrityksille.

Hanke toteuttaa hankehaun painopistettä: Parannetaan tuottavuutta mikro- ja pk-yrityksissä kehittämällä johdon ja työntekijöiden osaamista painottuen työhyvinvoinnin johtamiseen sekä työn ja toimintatapojen uudistamiseen.

Hanke tukee Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman tavoitteita tukemalla johtamista ja kehittämällä työn tuottavuutta (KT 3 Yrittävä ja uudistuva Pohjois-Pohjanmaa A. Yrittäjyyden kasvua, työllisyyttä ja työelämän muutoksia tukevien toimintaympäristöjen parantaminen).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 25/42 pistettä. Hakuilmoituksessa ilmoitettujen valintakriteerien mukaan hankkeen on mahdollista edetä rahoitettavaksi, jos hanke saa vähintään puolet erityistavoitekohtaisesta maksimipistemäärästä.

Käsittelyryhmät:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmän kirjallinen kommentointi
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 17.12.2024
Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 28.1.2025