



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	JTF Rekry
Hakemusnumero	904550
Valintakokouksen päivämäärä	14.11.2024
Hakijan virallinen nimi	Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	7 Oikeudenmukaisen siirtymän Suomi
Erityistavoite	7.1. Turpeesta luopumisen alueellisesti oikeudenmukainen siirtymä
Alkamispäivämäärä	1.11.2024
Päätymispäivämäärä	28.2.2027
Käsittelijä	Taina Viitasalo

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä:

Hanke auttaa täsmäkoulutusten kautta maaseudun paikallisia veturiyrityksiä kehittämään toimintaansa ja mahdollistaa kasvupotentiaalin realisoiminen vihreässä siirtymässä. Tämä tapahtuu sekä yritysjohton sparraavana koulutuksena, sekä uusien tekijöiden koulutuksina nuorten, alanvaihtajien ja maahanmuuttajataustaisten henkilöiden parissa.

Kohdetoimialat ovat maa- ja metsätalouden sektorit, sekä aiemmin turvetuotannossa mukana olleet yritykset ja henkilöt.

TAVOITTEET:

Tavoitteena on luoda myönteistä kehittämisilmapiiriä kohdeyritysten keskuudessa ja luoda koulutusmallit, jotka soveltuvat kohderyhmien tapaan toimia ja näiden yritysten johdon ajankäyttömahdollisuuksiin. Toiminnan kautta tavoitteena on parantaa kohdeyritysten yritysjohton valmiuksia parantaa niiden liiketoimintaosaamista ja kykyä kasvuun.

Toisena tavoitteena on vastata kasvavaan työvoiman saatavuuteen liittyvään ongelmaan kohdealueella ja valituilla toimialoilla. Onnistuneessa hankkeessa on kyetty tuomaan kohdetoimialoille merkittävässä määrin uusia tekijöitä ja samalla luoda toimintamallia, joka mahdollistaa tämän myös jatkossa. Tämä tavoite palvelee alueelle voimakkaita investointeja tehneitä tahoja erityisesti metsäsektorilla, mutta mahdollistaa myös Pohjois-Pohjanmaan vahvaa maataloussektoria kehittämään toimintaansa.

Kolmanneksi tavoitteena on mahdollistaa nuorelle väestöosalle, alan vaihtajille ja maahanmuuttajataustaisille henkilöille kokoaikaisia työnsaantimahdollisuuksia ja motivoivia työtehtäviä.

KOHDERYHMÄ:

Maaseutumaisien alueiden työllistävät yritykset ja niiden johto, nuoret työnhakijat, alan vaihtajat sekä maahanmuuttajataustaiset henkilöt alueella. Aiemmin turvetuotannossa toimivat yritykset ja niiden henkilöstö.

Kohdealueena on Pohjois-Pohjanmaa ja osallistujia **46** (työttömät, koulutuksessa olevat, työlliset, työmarkkinoiden ulkopuoliset) ja **32** yritystä

TOIMENPITEET:

Alkuvaiheen toimenpiteet ja tavoitteet (0-6 kk):

- 1) Vakuuttaa avainyritykset alueella toiminnan hyödyllisyydestä ja motivoida ne aktiivisesti mukaan toimintaan heti käynnistysvaiheessa. Keinoina suorat yrityskontaktointit ja tilaisuudet. Yhteistyöverkostot osin jo valmiina olemassa.
 - 2) Kontaktoida, motivoida ja yhteensovittaa merkittävimmät sidosryhmät mukaan toteutukseen
 - 3) Saavuttaa merkittävä, myönteinen ilmapiiri hankkeen toimintaan, sekä laaja tunnettuus käynnistyneestä toiminnasta aktiivisen, kohdennetun viestinnän kautta
 - 4) Lisätä yritysjohton valmennusten vastuuhenkilöiden osaamista ja tuotteistaa koulutukset tarkasti
 - 5) Luoda tarkemmat koulutussisällöt maahanmuuttajataustaisille henkilöille ja nuorille suunnatuissa koulutuksissa
 - 6) Yhteensovittaa yleiset kehittämishankkeen järjestämät koulutukset ja kurssit, sekä olemassa olevat työvoimahallinnon repertuaarissa olevat yrityskohtaiset rekry- ja yhteishankintakoulutukset toisiaan tukevaksi kokonaisuudeksi
 - 7) Muodostaa koulutuksista kiinnostuneiden yritysten pooli ja markkinoida ja aktivoida yrityksiä mukaan toimialakoulutuksiin ja työvoimahallinnon toteuttamiin koulutuksiin.
- Kohdat 5-7 ovat koko hankkeen aikana jatkuvia toimenpiteitä

Varsinaisen toiminta-ajan toimenpiteet (6-28 kk):

Yritysjohton koulutukset:

"Toimitusjohtajakurssi" maaseudun veturiyrityksille 2 krt x 9 kk x 1 pvä, 5-10 alueensa veturiyritystä, eli pyöräytetään kaksi kertaa hankkeen aikana

Sisältö:

- Strategia, visio, verkostoituminen, kasvu & yhteistoiminta, Talous ja kannattavuus, Asiakasymmärrys, markkinointi ja myynti, Tuotekehitys, palvelumuotoilu, tuotanto/ logistiikka, Vastuullisuus ja kestävä kehitys, vähähiilisyys, monimuotoisuus, ESG-kriteeristö, Henkilöstöjohtaminen ja kulttuurien tuntemus: valmennetaan työnantajat toimimaan oikein uusien työntekijöiden kanssa, Investoinnit ja rahoitus, Yritysjuridiikka, Yrityspeli, Opintomatka johonkin toimialojen kannalta keskeiseen EU-maahan, 5 pvää Opintopäivät konseptoidaan pidettäväksi esimerkiksi joka kuukauden 2. perjantai

Maa- ja metsätalouden työtehtävien koulutukset:

Markkinoidaan kohdejoukolle mahdollisuutta lähteä mukaan ja työllistyä matalla kynnyksellä, tarvetta vastaavat räätälöidyt koulutukset työllistymiseen. Sisällöt tarkennetaan ja priorisoidaan markkinakysynnän mukaisesti ao. teemoista:

1. Kielikoulutus: Ammattisanasto ja suomen kieli maa- ja metsätalouden tehtäviä tukien

- Ammatissa vaadittavan kielitaidon vahvistaminen (lähtötaso B1.1)

2. Maatalousala:

- digitaalisen koulutusmateriaalin tuotanto ja räätälöidyt kurssit

- teemoina työturvallisuus, ammatissa vaadittavat perustaidot ja maatalouskoneiden perusperehdytys

- video pilotista ja tuloksista (oppijatarinat)

3. Käsien tehtävät metsätyöt

- digitaalisen koulutusmateriaalin tuotanto ja räätälöidyt kurssit

- teemoina työturvallisuus, ammatissa vaadittavat perustaidot ja käsityökalujen oikeaoppinen käyttö

4. Taitopaja metsäkoneenkuljettajakoulutuksen saaneille, - metsäkoneen kuljettajaksi

- digitaalisen koulutusmateriaalin tuotanto, teemoina työturvallisuus, ammatissa vaadittavat koneen käyttö- ja huoltotaidot, video pilotista ja tuloksista (oppijatarinat)

5. Logistiikka-alan pt. suorittaneille, - puutavara-auton kuljettajaksi

- digitaalisen koulutusmateriaalin tuotanto ja räätälöidyt kurssit, teemoina työturvallisuus, ammatissa vaadittavat ajoneuvoyhdistelmän sekä kuormaimen käyttö- ja huoltotaidot
Näiden em. yleisten kurssien lisäksi edesautetaan kohderyhmän yrityksiä hyödyntämään olemassa olevia mahdollisuuksia rekry- ja yhteishankintakoulutusten kautta.

TULOKSET:

1) Yritysjohdon koulutuksiin saadaan mukaan kehityshaluisimmat, työllistävät yritykset mukaan kehittämään toimintaansa ja hakemaan vertaistukea muodostuvissa yritysverkostoissa.

Tavoitteena on saada toimintaan mukaan 20-40 yritystä kohdetoimialoilta.

Tuloksia / vaikutuksia ovat myös: Monipuolistunut liiketoiminta (pää- ja aputoimialat) kohdeyrityksissä.

Toimenkuvien ja tehtävien eriytyminen kohdeyrityksissä liiketoiminnan kasvun ohessa. Liiketoiminta-osaamisen tason nousukohdeyrityksissä. Positiivinen työpaikkakehitys kohdeyrityksissä.

Mittarit/mitattavat asiat: Asiakastyytyväisyys hankkeen toimenpiteiden parissa, Työviihtyvyys, Toimialojen vetovoima, Kokevatko asiakasyritysten johdon henkilöt heidän valmiutensa parantuneen, Yrityskoon ja kannattavuuden kehitys, Yrityskauppojen lukumäärä, Yritysten uusperustanta, määrä, Hankkeessa mukana olevien yritysten liikevaihdon ja kannattavuuden kehitys

2) Työvoimakoulutuksiin liittyen;

Suorittavien tehtävien koulutuksissa hankkeella saadaan aikaan toimintamalli, joka tarjoaa kohderyhmälle reitin työelämään ja yrityksille keskeiset työelämätaidot hallitsevaa, perehdytettävää työvoimaa.

Hankkeen konkreettiset, määrällisesti mitattavat tulokset ovat:

- Osallistujien määrä: Hanke tavoittaa 80 osallistujaa.
- Työllistymisaste: Hankkeen päätyttyä 40 osallistujaa on löytänyt työpaikan tai aloittanut opiskelun (tai alle 18-vuotiaiden osallistujien kohdalla aloittanut aktiivisen työnhaun tai jatkaa opiskelua).
- Pätevyysien ja taitojen kehittyminen: Hankkeen puitteissa osallistujat suorittavat erilaisia pätevyyskokeita ja etenevät koulutus- ja perehdytyspolulla.
- Luottamus omiin mahdollisuuksiin pysyä työelämässä: Hankkeen tuloksena osallistujien luottamus omiin työelämämahdollisuuksiin on kasvanut merkittävästi.

Hankkeen laadullisesti todennettavat tulokset ovat:

- Osallistujien integroituminen työelämän yhteisöihin. Hanke tarjoaa osallistujille edellytyksiä kokea integroitumista työelämän yhteisöihin, kuten omaan vertaisryhmään.

Maaseutuyritysten johdolle suunnatuista koulutuksista saatuja kokemuksia pyritään hyödyntämään jatkossa suunniteltaessa avointen korkeakouluopintojen tarjontaa tälle kohderyhmälle. Käytettävät ja luodut koulutusmateriaalit ovat hyödynnettävissä työllisyysalueella työttömien työnhakijoiden kouluttamisessa ja kohderyhmään kuuluville henkilöille kurssimuotoisina koulutuspaketteina. Materiaalit tulevat olemaan ajasta ja paikasta riippumattomia.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:

Palkkakustannukset	128 197 €	EU- ja valtion rahoitus	239 972 €
Matkakustannukset	82 144 €	Omarahoitus (Muu julkinen)	59 993 €
Ostopalvelut	70 000 €		
Flat rate 7 % kehittäminen	19 624 €		

Nettokustannusarvio yhteensä 299 965 €

Rahoitussuunnitelma yhteensä 299 965 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	299 965 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	299 965 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	239 972 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakuilmoituksen mukaisesti hakemuksen on saatava arvioinnissa vähintään puolet erityisten ja horisontaalisten valintaperusteiden pisteytyksessä tullakseen rahoitetuksi. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa tämä hakemus sai pisteitä alle puolet maksimimäärästä (11,5/24 p), joten hanketta ei esitetä rahoitettavaksi.

Hankkeen yhtenä tavoitteena on parantaa kohdeyritysten yritysjohton valmiuksia kasvattaa niiden liiketoimintaosaamista ja kykyä kasvuun. Hankkeella ei ollut riittävän konkreettinen suunnitelma, josta selkeästi olisi ilmennyt, mitä tehdään, kuka tekee (esim. kouluttaa), kohderyhmä ja selkeä aikataulus.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei saanut riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi (11,5/24 p).

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmän kommentointi 10.-24.9.2024

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 25.9.2024

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2024

Rahoittaja **ei puolla** hankkeen rahoittamista.