



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Pohteen työllistymis- ja osaamispolut
Hakemusnumero	R-01353
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Osatoteuttajat	Oulun Yliopisto, Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, Oulun Ammattikorkeakoulu Oy, Koulutus kuntayhtymä OSAO
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.10.2024
Päätymispäivämäärä	31.5.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Sosiaali- ja terveysalan työvoimapula tulee ratkaista. Heikko veto- ja pitovoima sote-alalla, riittämättömät koulutusmäärät sekä epätarkoituksenmukaiset työtehtävät vaikuttavat palvelujen laatuun, saatavuuteen ja turvallisuuteen. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue (Pohde) työllistää 18 000 henkilöä. Avoimia työtehtäviä, työkykyongelmia, osatyökykyisiä työntekijöitä ja eläköitymiä on enenevässä määrin. Maahanmuuttajat, osatyökykyiset, työttömät työnhakijat ja sote-alalta poislähtevät ovat tärkeä hyödynnettävissä oleva voimavara henkilöstön saatavuuden turvaamisessa ja työtehtävien kohdentamisessa tarkoituksenmukaisesti. Näiden henkilöiden osaamista ja sote-alalle työllistymisen edellytyksiä tulee selvittää ja tukea. Tähän tarvitaan monialaista verkosto-osaamista sekä yhteistyötä.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Tässä hankkeessa on neljä kohderyhmää. Hankkeen asiakaskohderyhmää ovat työnhakijat, työttömät, työssäolevat, osatyökykyiset ja maahanmuuttajat, jotka ovat kiinnostuneita sosiaali- ja terveysalasta. Kohderyhmää ovat myös Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset, joilla on vaikeuksia työllistyä tai jatkaa työssään esimerkiksi osatyökykyiset. Verkostoyhteistyön kohderyhmää ovat myös työkyvyn ja työllisyyspalveluiden asiantuntijat esimerkiksi TE-palveluiden ammattilaiset ja asiantuntijat, TYP-toimintamallin asiantuntijat, Kelan asiantuntijat, Business-Oulu, järjestöjen edustajat (esim. vammaisjärjestöt) sekä sosiaali- ja terveysalan koulutuksen asiantuntijat sekä sotealan organisaatioiden johtajat ja esihenkilöt. Kohderyhmänä ovat sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset, jotka voivat toimia mentoreina, perehdyttäjinä ja opiskelijaohjaajina työhön integroitumisessa sosiaali- ja terveysalalle.

Osallistuvia henkilöitä 396 (työttömät 143, opiskelijat 26, työssä 193, työmark. ulk. 34)
Mukaan tulevia yrityksiä 0

Hankkeen tavoitteet:

Tavoitteena on saada käyttöön uusia toimintamalleja sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi ja työvoimatarpeen kattamiseksi. Pohteen alueella oli vuoden alussa täyttämättä lähes 200 vakanssia. Toisaalta meillä on olemassa huomattava työvoimapotentialiaali. Tämän hankkeen tavoitteena on ottaa käyttöön uudistuksia, joiden avulla edistämme osatyökykyisten, työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien sekä maahanmuuttajien työhön pääsemistä, työllistymistä, työhön palaamista ja työssä pysymistä sosiaali- ja terveysalalla.

Yhtenä tavoitteena on kuvata erilaisia osaamis- ja työntekijäprofileja ja käyttää niitä apuna siihen, kun valmennettaville rakennetaan heidän tarpeisiinsa vastaavia erilaisia työllistämisen- ja osaamispolkuja. Hankkeessa kehitetään valmennusmalli, jonka avulla räätälöidään erilaisia työllistymiseen tähtäviä polkuja. Yhtenä tavoitteena on lisätä Pohteen työyhteisöjen kulttuurisensitiivisyyttä ja osaamista eri kulttuuritaustaisten työntekijöiden perehdyttämiseen.

Hankkeen toimenpiteet:

Työpaketti 1. Osaamis- ja työllistymispolut verkostojen yhteistyönä - toimintamallin juurtumisen edellytysten varmistaminen

Osallistujat kokoontuvat sekä projektiryhmänä että yhdessä moniammatillisen alueellisen yhteistyöverkoston edustajien kanssa verkostoryhmän kokouksiin hankkeen ajan. Projektiryhmä varmistaa kehittävän käyttönoton menetelmän periaatteiden mukaisesti työpakettien toteutumisen ja integroitumisen toisiinsa, verkostotyömallin rakentumisen, sekä uusien käytäntöjen ja toimintamallien vakiintumisen osaksi verkoston toimintaa.

Työpaketti 2. Aktiivinen yhteistyöverkosto, työntekijäprofiilit ja uudistuvat työntekemisen muodot sote-alalla TP2.1. Alueellisen yhteistyöverkoston rakentaminen

Hankkeen alussa kokoamme Pohteen alueelta verkoston (n=20), joilla on asiantuntijuutta sote-alalle työllistymisestä, osaamisen kehittämisestä ja osatyökykyisten ja maahanmuuttajien työllistämisen edistämisestä. Tässä vaiheessa tunnistetut keskeiset toimijat ovat: Pohde, TE-palvelut, TYP, Työttömien palveluohjaus, Ohjaamo, BusinessOulu, kuntoutustutkimuspoliklinikka, työterveyshuolto, esihenkilöt, koulutusorganisaatiot ja Työttömien keskusjärjestö. Järjestämme verkostolle yhteistyötapaamiset (n=4), joissa fasilitoimme verkoston toimintaa ja suunnittelemme toiminnan tueksi digitaalisen työskentelyalustan.

TP2.2. Osaamis- ja työllistymispolkujen valmennettavien työntekijäprofiilien luominen

Kartoitamme verkostoyhteistyössä potentiaaliset valmennettavat, heidän osaamisensa, intressit ja työllistymisen tuen tarpeet. Näiden pohjalta laadimme työntekijäprofiilit. Selvitämme valmennettavien osaamisen, intressien ja työllistymisen tuen tarpeita verkoston jäseniltä (n=20) sekä työttömiltä (=30) haastatteleamalla ja toiminnallisissa työpajoissa. Hyödynnämme palvelumuotoilun menetelmiä sekä tilastodataa.

TP2.3. Uudistuvat työn tekemisen muodot

Tunnistamme ja suunnittelemme uudistuvia työn tekemisen muotoja ja määritämme näille tehtäväkuvaukset. Pohteella (Ikäihmisten toimialueella) kartoitamme uudistuvia työn tekemisen muotoja esihenkilöiden (n=10), henkilöstön (n=20 ja HR-asiantuntijoiden (n=5) haastatteluilla. Järjestämme kaksi suunnittelutyöpajaa haastateltaville (n=35) haastattelujen pohjalta. Työpajoissa muotoillaan uusia sote-alan työtä tukevia ja perinteisiä työnkuvia muokkaavia työtehtäviä.

Työpaketti 3. Työllistymisen- ja osaamispolkujen kehittäminen TP3.1 Osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen oppilaitos- ja työnantajan yhteistyömalli työnhakija -kohderyhmälle

Laadimme osaamisen tunnistamisen ja oppilaitos-työnantajayhteistyömallin. Kartoitamme kunkin osallistujan kokonaisvaltaisen osaamisen. Teemme uraohjausta yhteistyössä työnantajan kanssa. Laadimme osallistujille osaamisen hankkimisen ja täydentämisen suunnitelman. Määrittelemme yhdessä työnantajan kanssa työtehtävissä vaadittavaa riittävää kielitaitoa (pilotointi); otamme huomioon monikielisyyden.

TP3.2 Osaamis- ja työllistymispolkujen kehittäminen

Suunnittelemme keskeisimmät osaamis- ja työllistymispolut tukemaan koulutusorganisaatioiden ja työelämän yhteistyötä työelämään integroitumiseen TP2 ja TP3 tulosten pohjalta. Mallinamme keskeisimmät osaamis- ja työllistymispolut organisaatioiden välisen yhteistyön sujuvoittamiseksi.

TP3.3 Mentorointiohjelman ja koulutuksen kehittäminen

Mentorointiohjelma, joka sisältää koulutukset 1. työnhakijakohderyhmille, 2. esihenkilöille ja 3. perehdyttäjille. Mentorointiohjelma vahvistaa (uuden) henkilöstön integroitumista vastaanottavaiseen työympäristöön, vahvistaa kollegiaalisuutta ja tukee uusia työntekijöitä integroitumaan uuteen ammatilliseen rooliin. Mentorointiohjelma sisältää koulutusta työllistyville, esihenkilöille ja perehdyttäjille. Koulutuksiin sisällytetään mm. tavoitteellinen työyksikön perehdyttämiskäytäntöjen tuntemus, perehdyttämis- ja ohjaustaidot, kannustavan oppimisilmapiirin luominen ja motivointi sekä kehityspalautteen antaminen.

TP 4. Osaamis- ja työllistymispolkujen testaaminen. (POHDE)

Kohderyhmän valmennettavat ohjautuvat osaamispolulle tai työhön sosiaali- ja terveysalalla hankkeessa kehitettyihin uusiin räätälöityihin malleihin. Pilotoinme yhdellä toimialueella ja huomioimme, että valmennettavien työllistäminen tapahtuu työkokeiluna, harjoitteluna tai suunniteltuna tutustumisjaksona. Pilotoinme aiemmissa työpaketeissa kehitettyjä uusia työntekemisen muotoja, joita valmennettavat voivat tehdä osa-aikaisessa tai kokoaikaisessa työsuhteessa hyödyntäen valmennettavien TP2:n osaamisprofilointia

TP 5. Hallinnointi ja viestintä

Viestintä tavoittaa kohderyhmän, hanke tunnetaan Pohteella ja yhteistyötahoilla.

Hankkeen tulokset:

Hankkeen tuloksena syntyy Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle toimintamalli, joka tukee vaikeasti työllistyviä ja vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia maahanmuuttajia, osatyökykyisiä ja työttömiä työnhakijoita. Hanke tuo myös uudenlaisia ratkaisuja ja räätälöityjä työmahdollisuuksia kohderyhmälle eli työttömille työnhakijoille, maahanmuuttajataustaisille ja osatyökykyisille henkilöille sosiaali- ja terveysalalle. Tuloksena syntyy myös aktiivinen monialainen yhteistyöverkosto, joka koostuu työllistämisen tuen ja osaamisen kehittämisen asiantuntijoista. Hankkeessa on pilotoitu ja rakennettu osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen oppilaitos- ja työnantajan yhteistyömalli, johon sisältyy kielitaidon kehittämisen toimintamalli vieraskielisille.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 879 036 €
Palkkakustannukset 784 855 €	Kuntarahoitus (oma) 36 635 €
Flat rate 40 % kehittäminen 313 940 €	Muu julkinen (oma) 183 124 €
Nettokustannusarvio yhteensä 1 098 795 €	Rahoitussuunnitelma yhteensä 1 098 795 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 098 795 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 098 795 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	879 036 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (22/42) tullaan rahoitetuksi.

Hanke edistää erityistavoitteen 4.1 painopisteitä vastaamalla räätälöidyillä palveluilla työvoiman kohtaanto-ongelmiin, työnantajien rekrytointihaasteisiin sekä työntekijöille asetettaviin koulutus- ja osaamisvaatimuksiin. Hanke tukee Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelmaa edistämällä työllistymistä sekä madaltamalla työnantajien rekrytointikynnystä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmän kommentit 19.2.-8.3.2024
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 13.3.2024
Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 18.6.2024
Pohjois-Pohjanmaan MYR 27.6.2024