



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Osaaminen käyttöön
Hakemusnumero	205459
Valintakokouksen päivämäärä	
Hakijan virallinen nimi	Nivalan Työpajasäätiö sr
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.9.2024
Päätymispäivämäärä	31.8.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeella haetaan ratkaisua alueen kohtaanto-ongelmaan eli yritysten työvoimapulaan samanaikaisesti, kun osa työnhakijoista jää pysyvästi työmarkkinoiden marginaaliin. Työttömistä työnhakijoista Nivalassa oli alle 25-vuotiaita nuoria 67, yli 50-vuotiaita 114, osatyökykyisiä 60 ja pitkäaikaistyöttömiä 91. Ulkomaalaistaustaisten työnhakijoiden määrä Nivalassa on 5–10 työnhakijan tasolla kuukaudessa. **Valtaosalle näistä työttömistä pelkät TE-toimiston tarjoamat palvelut eivät riitä, vaan heidän pysyvä työllistymisensä vaatii räätälöidympiä, usein moniammatillisia viranomaisja työllistymispalveluja sekä tiivistä yhteistyötä yritysten kanssa.** TE-palveluihin ilmoitettujen avoimien työpaikkojen määrä Nivalassa oli joulukuun 2023 lopussa 71, mutta yrityksissä on huomattava määrä myös piilotyöpaikkoja, joita esimerkiksi rekrytoinnin haastavuuden vuoksi ei laiteta avoimeen hakuun.

Monet osatyökykyiset ja myös muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt ovat erittäin motivoituneita osallistumaan palkkatyöhön oman työkykynsä puitteissa, mutta ilman yksilöllisesti räätälöityä tukea työhaussa ja toisinaan myös työsuhteen alkaessa heidän mahdollisuutensa päästä avointen työmarkkinoiden työpaikkoihin on heikko. **IPS -malli, jolla on perinteisesti hyvin tuloksin tuettu mielenterveyden häiriöihin sairastuneiden työllistymistä ja työssä pärjäämistä avoimilla työmarkkinoilla, on jäänyt toistaiseksi lähes kokonaan hyödyntämättä työllisyyspalveluissa Oulun eteläisen alueella.** Työ- ja elinkeinopalveluiden siirto kunnille vuoden 2025 alussa tulee parantamaan niin työnhakija- kuin työnantaja-asiakkaiden TE-palvelujen saatavuutta Nivalassa, millä on oletettavasti myönteinen vaikutus myös palveluiden vaikuttavuuteen. Lakisäateisiä viranomaispalveluja koskeva uudistus ei kuitenkaan poista intensiivisten lähipalveluiden tarvetta työllistymiseensä eniten tukea tarvitsevien yksilöllisten työllistymispolkujen räätälöinnissä, kohtaannon edistämisessä ja yritysten tiiviissä tukemisessa yksittäisissä rekrytointitilanteissa, joihin hankkeen toimenpiteet tulevat kohdistumaan.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat kaikki työttömät, työttömyysuhanalaiset ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevat henkilöt, jotka tarvitsevat tukea osaamisen kehittämiseen ja/tai työllistymiseen, mm. osatyökykyiset, ammattikouluttamattomat, nuoret, ikääntyneet ja ulkomaalaistaustaiset työnhakijat.

Kohderyhmään kuuluvia, osaamis- ja monialaisten palvelujen tarpeessa olevia työnhakijoita oli Nivalassa vuoden 2023 lopulla arviolta noin puolet kaikista työnhakijoista eli kaikkiaan noin 200 henkilöä.

Osallistuvia henkilöitä 120 (työttömät 95, opiskelijat 5, työssä 5, työmarkkinoiden ulk. 15)
Mukaan tulevia yrityksiä 20

Hankkeen tavoitteet:

Hankkeen tavoitteena on saada aiemmin hyödyntämättä jääneen osatyökykyisen työvoimareservin osaaminen työnantajien käyttöön. Hankkeen avulla lisätään hankkeen kohderyhmien työllistymistä alueen yrityksiin ja kouluttautumista työvoimapolusta kärsiville aloille sekä työyhteisöjen monimuotoistumisen kautta yrityksiin syntyvää lisäarvoa.

Lisäksi tavoitteena on kokeilla ja kehittää IPS-mallin mukaista, aiemmin pääasiassa mielenterveyskuntoutujien työllistymisen tukemisessa käytetyn tuetun työhönvalmennuksen palvelukonseptia muiden vaikeasti työllistyvien aiemmin valmennuspalveluihin osallistumattomien työnhakijoiden, mm. osatyökykyisten, ammattikouluttautumattomien ja ulkomaalaistaustaisten työnhakijoiden työllistämisen edistämiseen.

Hankkeen toimenpiteet:

TP 1. Kohderyhmän työllistymisen tukeminen

Asiakkuuden alussa kartoitetaan asiakkaan lähtötilanne sekä tuen ja mahdollisten tukipalvelujen tarve. Kartoituksen perusteella laaditaan kirjallinen valmennussuunnitelma ja alustava reititys asiakkaan työllistymispolulle joko avoimena yksilövalmennuksena tai tuettuna työhönvalmennuksena. Avoimeen yksilövalmennukseen kuuluu yksilöllinen tuki asiakkaan oman tarpeen ja tavoitteiden mukaisesti: säännöllisten tapaamisten lisäksi mm. ohjausta ja neuvontaa työllistymis- ja koulutusasioissa, työnhakuasiakirjojen laatimisessa avustamista, työhaastatteluun valmistautumisessa tukemista, oppilaitoksiin ja yrityksiin kontaktointia sekä palveluohjausta tarvittaviin tukipalveluihin.

Osa hankkeen asiakkaista ohjautuu heti IPS-mallin mukaiseen tuettuun työhönvalmennukseen, jossa on periaatteessa käytettävissä samat tukimuodot kuin avoimessa yksilövalmennuksessa, mutta tuetussa työhönvalmennuksessa asiakkaalle etsitään heti valmennuksen aluksi työpaikka avoimilta työmarkkinoilta ja tarvittava tuki annetaan sinne. Työpaikkoja hankkeen asiakkaille löydetään tekemällä aktiivista yhteistyötä yritysten, paikallisen yrittäjäyhdistyksen, alueen TE- ja yrityspalvelujen, työllisyystoimijoiden ja muiden hankkeiden kanssa, aktiivisella tiedottamisella sekä yleisellä tasolla että täsmäyhteydenottoina yrityksiin etsittäessä tietyn alan työpaikkaa yksittäiselle asiakkaalle.

Asiakkaiden osaamistason parantamiseen hankitaan kortti- ja muita osaamista täydentäviä koulutuksia. Asiakkaille, joiden työ- ja toimintakyky vaatii selvittelyä, järjestetään mahdollisuus osallistua työ- ja toimintakyvyn arviointiin. Asiakkaiden omatoimisen työnhaun tueksi hanke järjestää säännöllisesti avoimia CVpajoja, joihin ulkomaalaistaustaisille asiakkaille voidaan hankkia tarvittaessa tulkkipalvelua.

TP 2. IPS-mallin mukaisen tuetun työhönvalmennuksen palvelun mallintaminen

Toisessa työpaketissa syvennyttään tuetun työhönvalmennuspalvelun mallintamiseen. Kohderyhmää, yrityksiä ja yhteistyöverkostoa osallistetaan mukaan mallintamistyöhön esim. kehittämistyöpajoja järjestämällä. Sekä tuetun työhönvalmennuksen että avoimen yksilövalmennuksen asiakkuudet dokumentoidaan kattavasti yleisen tietosuoja-asetuksen periaatteita noudattaen, mikä on edellytys palvelumuotojen väliselle vertailulle.

TP 3. Valmennuksen vaikuttavuuden arviointi

Kolmannessa työpaketissa selvitetään hankkeessa käytössä olevien kahden erilaisen valmennusmallin etuja, puutteita ja vaikuttavuutta sekä soveltuvuutta eri asiakasryhmille. Hankkeessa alusta asti dokumentoitua asiakas- ja muuta tietoa täydennetään keräämällä tarpeenmukainen tilasto-, kyselyja

haastatteluaineisto, jonka perusteella pystytään arvioimaan ja vertailemaan tuetun työhönvalmennuksen mukaisen suoraan työpaikoilla tapahtuvan valmennuksen ja perinteisen työpaja- tai muun intensiivisen etukäteisvalmennuksen vaikuttavuutta kohderyhmän työllistymisessä avoimille työmarkkinoille. Tiedonkeruun, arvioinnin ja vertailun tuloksista laaditaan vapaasti hyödynnettävissä oleva kirjallinen selvitys tukemaan mm. välityömarkkinoilla ja yhteiskunnallisissa yrityksissä tehtävää valmennustyötä.

TP 4. Verkostoyhteistyö ja viestintä

Hanke tekee säännöllistä verkostoyhteistyötä paikallisten ja alueellisten kumppaneiden, mm. sosiaali- ja terveyspalvelujen, oppilaitosten, yrittäjien, TE-palvelujen, hankkeiden ja työllisyystoimijoiden kanssa asiakas- ja muissa yhteisissä asioissa huomioiden hankkeen aikana aloittavat uudet kumppanit, mm. uuden työllisyysalueen paikalliset työntekijät.

Tiedottaminen korostuu etenkin tuetun työhönvalmennuspalvelun mallintamisen eri vaiheissa, jotta paikallisten toimijoiden, organisaatioiden ja kohderyhmän tarpeet tulevat huomioiduksi ja verkostolta saatu palaute hyödynnettyksi kehittämistyössä ja verkoston osallistuminen mallin konkreettiseen kehittämiseen mahdollistuu.

Hankkeen tulokset:

Hankkeen konkreettisenä tuloksena puolet hankkeeseen osallistuneista työllistyy koko- tai osa-aikaisesti työsuhteisiin avoimille työmarkkinoille tai palkkatukityöhön, aloittaa työllistymiseen johtavan koulutuksen tai siirtyy hallitusti kokonaan työmarkkinoiden ulkopuolelle. Tuetun

työhönvalmennuspalvelun käyttöönotto lisää työnhakijoille tarjolla olevia palveluja ja parantaa myös vaikeammin työllistyvien työllistymismahdollisuuksia. Kirjallinen raportti, jossa objektiivisesti arvioidaan tuetun työhönvalmennuksen ja avoimen yksilövalmennuksen etuja, haasteita ja soveltuvuutta eri asiakasryhmille, on hankkeen jälkeen vapaasti kaikkien toimijoiden hyödynnettävissä. IPS-mallin mukainen tuetun työhönvalmennuksen palvelu otetaan pysyvästi käyttöön täydentämään Nivalan Työpajasäätiön valmennuspalveluja.

Hankkeen pitkän aikavälin vaikutuksena saadaan asenneilmapiiiriä muuttumaan myönteisemmäksi osatyökyisten ja muiden heikommin työllistyvien työnhakijoiden työllistämistä kohtaan. Heidän osaamispotentiaaliaan ryhdytään arvostamaan enemmän ja entistä useampi työnhakija näistä ryhmistä kiinnittyy työmarkkinoille, millä on selkeä, pitkällä aikavälillä mitattavissa oleva vaikutus osatyökyisten, ikäänntyneiden ja pitkäaikaistyöttömien osuuteen suhteessa kaikkiin työttömiin.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 362 137 €
Palkkakustannukset 323 336 €	Yksityinen (oma) 90 533 €
Flat rate 40 % kehittäminen 129 334 €	
Nettokustannusarvio yhteensä 452 670 €	Rahoitussuunnitelma yhteensä 452 670 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	452 670 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	452 670 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	362 137 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (26/42) tullaan rahoitetuksi.

Hanke edistää erityistavoitteen 4.1 painotuksia, sillä tavoitteena on edistää työhakijoiden, työttömien, työvoiman ulkopuolella olevien ja työmarkkinoille tunnistetusti heikosti kiinnittyneiden ryhmien työllistymistä.. Hanke tukee Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman tavoitteita kehittämällä työnantajien rekrytointiosaamista ja valjastamalla työelämän käyttöön osatyökykyisten osaamista, jolla helpotetaan työvoiman saatavuuden haasteita. Hankkeen tavoitteena on saada aiemmin hyödyntämättä jääneen osatyökykyisen työvoimareservin osaaminen työnantajien käyttöön ja edistää työnhakijoiden ja työnantajien kohtaantoa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmän kommentit 19.2.-8.3.2024
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 13.3.2024
Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 18.6.2024