

## Työsuojelun toimintaohjelma 2022–2025 – päivitys

Mkh 10.06.2024 § 116

377/01.03.02/2023

### Asian esittely

Työsuojelun toimintaohjelmaan (2022–2025) on päivitetty kohtaa 3.3 ”Toimintaohjeet häirinnän ja epäasiallisen kohtelun lopettamiseksi”. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa on sovittu neljästä teemasta ja niihin liittyvistä toimenpiteistä vuosille 2024–2025 yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi. Yksi sovitusta teemoista on epäasiallisen kohtelun ja häirinnän nollatoleranssi, ja toimenpiteenä prosessinkuvaus ja sen käsittely henkilöstön kanssa.

Liitossa on yhteistoiminnallisesti käsitelty ja hyväksytty prosessi epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tilanteiden käsittelemiseksi yhteistyötoimikunnan kokouksessa 16.1.2024. Prosessi ja siihen liittyvät käsitteet, seuraukset ja prosessin lomakkeisto on käsitelty henkilöstötilaisuudessa 6.5.2024, jolloin henkilöstö ja johto ovat sitoutuneet epäasiallisesta kohtelusta ja häirinnästä vapaaseen työyhteisökulttuuriin. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa sovitun mukaisesti prosessi kuvataan Työsuojelun toimintaohjelmassa (2022–2025). Päivitetty Työsuojelun toimintaohjelma on käsitelty ja hyväksytty yhteistyötoimikunnan kokouksessa 28.5.2024.

(Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Mira Salmi, p. 040 685 4014)

### Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus hyväksyy Työsuojelun toimintaohjelmaan (2022–2025) tehdyn päivityksen.

### Päätös

Hyväksyttiin maakuntajohtajan esityksen mukaisesti.