

KVTES sopimuskorotukset 1.6.2024

Mkh 10.06.2024 § 115

181/01.00.02/2024

Asian esittely

KVTES sopimuskorotuksia 2024 koskevat paikallisneuvottelut ovat käynnistyneet Pohjois-Pohjanmaan liitossa 22.4.2024. Paikallisneuvottelut koskevat järjestelyerä A:n (0,4 %), järjestelyerä B:n (0,33 %) ja kehittämiserän (1,0 %) kohdentamista 1.6.2024 lukien. Neuvottelut ovat kesken 7.6.2024 saakka.

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajien (KT) mukaan järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestelyjen tukeminen. Samalla on huolehdittava, että johto- ja esihenkilöasemassa ja muiden palkkahinnoittelun ulkopuolelle olevien palkkaus on oikeassa suhteessa alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden, ja että erien käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Kehittämishjelman (erän) tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta sekä palkkausjärjestelmän uudistamista siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Toimintaympäristö on muuttunut viimeisten vuosien aikana merkittävästi ja työnantajan tulee valmistautua kiihtyvään kilpailuun osajista asiantuntija- ja johtotehtäviin sekä varmistaa kilpailukykyinen palkkaus. Alueella toimii muutamia isoja julkishallinnon organisaatioita, joiden kanssa kilpaillaan osaavasta työvoimasta erityisesti korkeakoulutusta vaativiin tehtäviin. Liiton palkkataso verrattuna alueen isojen toimijoiden johtotason henkilöiden palkkaukseen tulee säilyttää kilpailukykyisenä.

Maakuntahallituksen 5.6.2023 § 88 hyväksymän johtajasopimuksen mukaan maakuntajohtajan palkkaus muuttuu KVTES:n yleiskorotusten mukaisesti ja muusta palkantarkistuksesta päättää maakuntahallitus hallintosäännön mukaisesti. Muilta osin palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin, sivutoimiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin noudatetaan yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta. Työnantajan esityksen mukaan vastuualueen johtajien (3) ja maakuntajohtajan tehtäväkohtaisen palkan korotukseen varataan 160 euroa/hlö/kk. KVTES:n mukaan johto- ja esihenkilöasemassa ja muiden palkkahinnoittelun ulkopuolelle olevien palkkaus tulee olla oikeassa suhteessa alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Työnantajan esityksen tavoitteena on varmistaa osaavan työvoiman saatavuus erityisesti korkeakoulutusta vaativiin tehtäviin sekä parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä.

(Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Mira Salmi, p. 040 865 4014)

Maakuntahallituksen puheenjohtajan muutettu esitys

Maakuntahallitus päättää, että maakuntajohtajan tehtäväkohtaisen palkan korotukseen varataan 160 euroa/kk.

Päätös

Päätettiin, että maakuntajohtajan tehtäväkohtaisen palkan korotukseen varataan 160 euroa/kk.

Jussi Rämet, Riitta Pitkänen, Tiina Rajala ja Markus Erkkilä ilmoittivat olevansa esteellisiä ja poistuivat kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn ajaksi. (Hallintolaki 28§ 1. kohta). Kokous totesi, että viestintä- ja hallintopäällikkö Arja Hankivaara toimii kokouksen sihteerinä tämän asiakohdan ajan.