



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Upeat urapolut - hyvinvoivat työntekijät
Hakemusnumero	205343
Valintakokouksen päivämäärä	24.4.2024
Hakijan virallinen nimi	Työterveyslaitos
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.5.2024
Päätymispäivämäärä	30.4.2027
Käsittelijä	Anne-Maaria Kurvinen

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Työvoimapula iäkkäiden palveluissa johtuu useasta tekijästä. Suuret ikäluokat eläköityvät, nuorten ikäluokat pienenevät, alan vetovoimaisuus on vähentynyt samanaikaisesti hoidon- ja palveluntarpeen kasvaessa. Yhteiskunnan muutosten puristuksessa iäkkäiden palveluissa työkyvyn edistäminen, työolojen kehittäminen sekä työpaikkojen muutoskyvykkyyden edistäminen ja työhyvinvointijohtamiseen panostaminen on tärkeää.

Työkykyä voidaan osuvasti kuvata kolmion kolmen kärjen kautta: yksi on työn kuormitustekijöiden hallinta, toinen on työn voimavaratekijöiden vahvistaminen ja kolmas yksilön henkilökohtaisten voimavarojen vahvistaminen. Nämä kaikki työhyvinvointiin johtavana kokonaisuutena lisäävät myös iäkkäiden palveluissa työskentelevien jaksamista ja työtyytyväisyyttä ja siten lisäävät alan pito- ja vetovoimaa. Alan vetovoimaisuutta tulee tutkimustemme mukaan edistää samanaikaisesti sekä yksilö-, työyhteisö- että yhteiskuntatasolla. Tarvitaan esimerkiksi työolojen kehittämistä ja työhyvinvoinnin edistämistä, mutta myös sitä, että viestinnän keinoin tuodaan vahvemmin esille myönteisiä esimerkkejä iäkkäiden palveluista sekä sen erilaisista työmahdollisuuksista ja urapoluista. Tämä kaikki lisää vetovoimaa sekä työnantajan ja alalla työskentelevien/alan opiskelijoiden kohtaantoa, kun kiinnostus iäkkäiden palveluissa työskentelyä kohtaan vahvistuu. Myös kohtaannon edistämisen verkostojen toimintaa tulee kehittää paremman vaikuttavuuden aikaansaamiseksi. Näihin kaikkiin pyrimme hankkeen tavoitteilla ja toimenpiteillä vastaamaan.

Hankkeen kohderyhmänä ovat työntekijät ja esihenkilöt, jotka työskentelevät iäkkäiden palveluissa, alalle kouluttautuvat opiskelijat ja heitä kouluttava opetushenkilöstö sekä kohtaantoa edistävät verkostot Pohjois-Pohjanmaan alueella. Hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet kohdistuvat kaikkiin kohderyhmiin.

Hankkeen tavoitteena on: 1) tarjota työkaluja ja yhteiskehittää keinoja työn kuormitustekijöiden tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi iäkkäiden palveluissa ja siten edistää työstä palautumista, työkykyä ja työhyvinvointia sekä kerryttää osaamista toimia hankkeen jälkeenkin työn kuormitustekijöiden hallinnassa 2) kehittää osaamista ja toimintatapoja kohti resilienttejä iäkkäiden palvelujen työyksiköitä 3)

kehittää ja lisätä työhyvinvoinnin johtamisosaamista sekä vastuullisuusosaamista 4) edistää iäkkäiden palvelujen veto- ja pitovoimaa vahvistamalla yhteistyötä, kohtaantoa ja verkostoitumista alalla toimivien työntekijöiden, esihenkilöiden, alan opiskelijoiden ja heidän opettajiensa sekä kohtaantoa edistävien verkostojen kesken 5) levittää hankkeen tuloksia viestinnän ja julkaisujen keinoin kohtaannon ja verkostojen toiminnan jatkuvuuden edistämiseksi sekä myönteisten esimerkkien levittämiseksi työstä iäkkäiden palveluissa.

Hankkeen toimenpiteillä pyritään lisäämään yritysten ja organisaatioiden osaamista työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämässä samaan aikaan, kun tuetaan hyvän työelämän kehittämistä, mikä lisää iäkkäiden palveluissa työskentelemisen pito- ja vetovoimaa. Vastuullisuuden periaatteeseen sisältyy kestävien työurien edistämässä erityisesti työkyvyn ja työhyvinvoinnin edistäminen ennakoivasti jo ennen kuin ongelmia ilmenee, minkä kautta voidaan välttää myös työntekijöiden sairauspoissaoloja ja ennen aikaista eläköitymistä.

Hankkeen toimenpiteitä ovat:

- 1) Osallistujille tarjotaan koulutusta ja työpajoja työn kuormitustekijöiden tunnistamisessa ja hallinnassa, työstä palautumisen keinoista ja työkyvyn edistämisestä. Lisäksi osallistujille tarjotaan räätälöityjä työyksikkökäyntejä. Teemoista laaditaan oppimateriaali.
- 2) Osallistujille tarjotaan kehittämistyöpajoja teemoista psykologinen turvallisuus, osallistuva työyhteisö, yhteinen oppiminen työyhteisössä ja henkilökohtaiset resilienssitaidot työssä. Teemoista laaditaan oppimateriaali.
- 3) Osallistujille tarjotaan koulutusta työhyvinvointijohtamisen teemoista esim. työyhteisön monimuotoisuuden sekä muutoskyvyyden johtaminen. Teemoista laaditaan koulutusmateriaalia.
- 4) Edistetään alan veto- ja pitovoimaa hankkeessa olevien yhteistyötä, verkostoitumista sekä kohtaantoa vahvistamalla. Teemasta tuotetaan opas ja viestintämateriaalia.
- 5) Lisätään alan vetovoimaisuutta viestimällä myönteisesti mm. iäkkäiden palveluiden monipuolisista urapoluista, onnistumisista ja voimavaroista verkostojen ja yhteistyökumppanien kautta ja heidän kanssaan.

Lisätietoja hakemuksesta

Indikaattorit:

osallistuvia henkilöitä: 340

osallistuvia yrityksiä 41 (sisältäneet Pohteen työyksiköt 20-25 kpl)

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	445 130 €
Hankkeen EU- ja valtion -rahoitus	356 104 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeen toiminta on erityistavoitteen 4.2 mukaista ja hanke täyttää ohjelman yleiset valintaperusteet. Hankkeen toimintasuunnitelmassa painottuu koulutus- ja viestintämateriaalien laatiminen ja konkreettiset kehittämistoimet yritysten / organisaatioiden uudistamiseksi jäävät suunnitelmassa vähemmälle huomiolle. Laadittavien koulutusmateriaalien tarpeesta tai hyödyntämisestä ei ole hakemuksessa esitetty riittävästi tietoa. Vastaavan tyyppistä materiaalia sote-alalle on tuotettu jo aiemmin rahoitetuissa hankkeissa. Hankkeen lisä- ja uutuusarvo aiemmin kehitettyyn toimintaan ja materiaaliin sekä jo tarjolla oleviin palveluihin jää hakemuksessa annettujen tietojen perusteella siten vähäiseksi.

Hankesuunnitelmassa on erillinen työpaketti verkostotoiminnan edistämiseksi ja laajentamiseksi. Verkostotyön konkreettinen toiminta ja tavoitteet on kuitenkin kuvattu niukasti. Myös opiskelijoiden ja koulutusorganisaatioiden roolia hankkeessa olisi ollut tarpeen avata enemmän.

Hakuilmoituksessa esitettyjen valintakriteerien mukaisesti rahoitettavien hankkeiden tulee arvioinnissa saada vähintään puolet erityistavoitekohtaisesta maksimipistemäärästä. Hanke sai 17/37 pistettä.

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei saanut riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi (17/37p.)

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmän kirjallinen kommentointi
19.2.-8.3.2024

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 14.3.2024

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 24.4.2024

Pohjois-Pohjanmaan MYR 8.5.2024