



# **Pohjois-Pohjanmaan liiton strategian seuranta- ja vaikuttavuustutkimus**

**Loppuraportti 5.4.2024**

# Kiireisen lukijan kolme pointtia

- 1. Strategia on ollut sisällöltään ja rakenteeltaan onnistunut kokonaisuus.** Sisällöt ovat kestäneet aikaa, tehdyt valinnat ovat olleet onnistuneita ja asetetuilla tavoitteilla on kyetty vastaamaan maakunnan tarpeisiin. Liiton toiminta on näyttäytynyt pääosin johdonmukaisena ja tavoitteiden edistämiseksi tehdyt toimet olleet monilta osin riittäviä. Strategian vaikuttavuuden nähdään olevan yleisesti ottaen hyvällä tasolla.
- 2. Liiton oman strategian suhde ja rooli maakuntaohjelmaan on jäänyt sidosryhmille osin epäselväksi.** Liiton tulisi selventää oman strategiansa rooli suhteessa maakunnan suunnitteluasiakirjoihin, etenkin maakuntaohjelmaan. Jatkossa on tärkeää myös määritellä, millaisen roolin liitto haluaa eri asioissa ottaa. Aiheesta ja tilanteesta riippuen liitto voi itse olla aloitteentekijä ja johtaa prosessia, liitto voi tehdä uusia avauksia ja olla mielipidejohtaja tai tarjota tukea ja rahoitusvälineitä muiden tekemään työhön. On myös asioita, joissa liitto voi vetäytyä kokonaan sivuun. Seurannassa puolestaan tulee kiinnittää erityistä huomiota siihen, että tuotettu seurantatieto tukee strategian toteutusta. Uudelta strategialta kaivataan etenkin yksinkertaistamista sisältöjen ja rakenteiden osalta.
- 3. Painopisteiden strategisia tavoitteita on kauden aikana edistetty monilta osin onnistuneesti,** mutta esille nousee myös tavoitteita ja toimenpiteitä, joissa on onnistuttu heikommin. Erityisinä onnistumisina nousivat esille maakuntaan kohdistuvaan EU-rahoitukseen vaikuttaminen ja edunvalvonnan osalta maakunnan näkemyksien tuominen Pohjoiseen ohjelmaan. Liitto tunnistetaan alueella merkittävänä tiedon tuottajana, mutta liitossa tuotetusta tiedosta tulisi viestiä aktiivisemmin ja panostaa tuotetun tietopohjan hyödynnettävyyden kehittämiseen. Innostuneiden osaajien yhteisö -painopiste on kokonaisuudessaan strategian selkeästi heikoiten edistynyt painopiste. Liiton toiminnassa tulisi panostaa henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseen ja työyhteisön hengen luomiseen nykyistä vahvemmin.



# Tutkimuksen tausta

# 3 Strategiset tavoitteet 2024

Pohjois-Pohjanmaan liitto on ennakoiva ja ratkaisuja tuova kansallinen ja kansainvälinen edunvalvoja. Strategisten tavoitteiden toteuttamisen keskeisinä välineinä on kansainvälinen toiminta, ennakoiva työtapo sekä hyvinvoivat ja innostuneet asiantuntijat. Tahtotila kiteytyy seuraaviin strategisiin tavoitteisiin:

## Pohjoisen vastuullinen vaikuttaja – kansallisesti ja kansainvälisesti

Pohjois-Pohjanmaan liitto on aktiivinen kuntien edunvalvoja ja ratkaisujen tarjoaja alueen kehitykseen vaikuttavissa kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa ja sidosryhmissä. Vaikuttamistyön kärkenä on Pohjois-Suomen ja Pohjois-Pohjanmaan painoarvon lisääminen ja erityispiirteiden korostaminen. Vaikuttamistyön tuloksena koko maakunnan vetovoima ja kilpailukyky paranevat.

## Tulevaisuuden rakentaja ja tiedolla johtaja

Pohjois-Pohjanmaan liitto yhdistää alueen toimijat ja rakentaa maakunnan tulevaisuuskuvan sekä kehittämisen tahtotilan. Liitto luo kehittämiseen, aluerakenteeseen ja kestävään elinympäristöön liittyviä mahdollisuuksia alueen toimijoille.

## Innostuneiden osaajien yhteisö

Pohjois-Pohjanmaan liitossa työskentelevät hyvinvoivat ja innostuneet alansa asiantuntijat. Liiton toiminta on ammattimaista, avointa ja yhteistyöhön kannustavaa. Tehokkaat työkalut, tiedolla johtaminen sekä muutoskyvykyys luovat perustan kestäväälle menestykselle.

# Tutkimuksen toteutus

- » Tutkimus toteutettiin joulukuun 2023 ja huhtikuun 2024 välisenä aikana.
- » Tutkimuksen työvaiheina olivat dokumenttianalyysi, haastattelut, kysely ja sidosryhmien ja henkilöstön työpajat.
- » Dokumenttianalyysissä käytiin lävitse liiton toimintaan ja strategiaan liittyviä dokumentteja (toimintakertomukset, osavuosikatsaukset, talous- ja toimintasuunnitelmat).
- » Haastatteluja tehtiin yhteensä 14 kappaletta. Haastattelut toteutettiin puolistrukturoituina teemahaastatteluina Teams-yhteydellä. Haastateltavina oli sidosryhmien edustajia, kuntien edustajia ja maakuntahallituksen puheenjohtajistoa.
- » Osana arviointia toteutettiin kysely, jossa oli sekä erikseen räätälöityjä että yhteisiä kysymyksiä sidosryhmille ja henkilöstölle. Kysely oli avoinna 13.2.–6.3.2024. Kyselyyn saatiin yhteensä 113 vastausta. Vastaukset jakautuivat seuraavasti:
  - Pohjois-Pohjanmaan liiton henkilökunta 25 %
  - Maakuntahallituksen tai maakuntavaltuuston puheenjohtajisto 4 %
  - Kunnat 25 %
  - Muut sidosryhmät 46 %
- » Sidoryhmien työpaja pidettiin maaliskuussa ja henkilöstön työpaja huhtikuussa 2024. Työpajoissa esiteltiin tutkimuksen havaintoja ja käytiin syventävää keskustelua.

# Työn lähtökohdat

- » Pohjois-pohjanmaan liiton strategian seuranta- ja vaikuttavuustutkimuksen tavoitteena oli antaa kokonaiskuva strategian vaikuttavuudesta.
- » Tutkimuksessa keskityttiin seuraaviin tarjouspyynnössä määriteltyihin vaikuttavuusnäkökulmiin:
  - Arviot Pohjois-Pohjanmaan liiton edunvalvonnan ja toiminnan onnistumisesta
  - Vaikuttajaviestinnän onnistuminen: Pohjois-Pohjanmaan liiton tunnettuus ja strategisten toimenpiteiden näkyvyys ja arviot toiminnasta
  - Sidosryhmien ja liiton henkilöstön näkemys onnistumisesta tilannekuvan kokoamisessa sekä ennakoivan tietoperusteisen päätöksenteon tukemisessa
  - Sidosryhmien ja liiton henkilöstön arvio liiton muutosvalmiuden osaamisesta ja muutoskyvykkyydestä
  - Näkökulmat ja suositukset vuonna 2024 alkavaan uuteen strategiatyöhön



# Johtopäätökset ja kehittämisehdotukset

# Johtopäätökset

- » Strategia on ollut sisällöltään ja rakenteeltaan onnistunut kokonaisuus. Sisällöt ovat kestäneet aikaa, tehdyt valinnat ovat olleet onnistuneita ja asetetuilla tavoitteilla on kyetty vastaamaan maakunnan tarpeisiin.
- » **Strategian toimeenpano** jää sidosryhmien keskuudessa osin tunnistamatta. Tästä huolimatta liiton toiminta on näyttäytynyt pääosin johdonmukaisena ja tavoitteiden edistämiseksi tehdyt toimet olleet monilta osin riittäviä. Liiton henkilökunnan näkökulmasta henkilöstö- ja talousresurssien kohdistuminen ei ole tukenut strategian toimeenpanoa täysimääräisesti.
  - *KEHITTÄMISEHDOTUS: Henkilöstö- ja talousresurssien kohdentumisen mahdolliset ongelmakohdat tulee selvittää ja kiinnittää uuden strategian osalta erityistä huomiota käytettävissä olevien resurssien, toimenpiteiden ja tavoitteiden välisen suhteen johdonmukaisuuteen.*
- » **Strategian seurantakäytännöt** ovat vaihdelleet seurantakauden aikana ja strategian seuranta ei ole kaikilta osin ollut johdonmukaista.
  - *KEHITTÄMISEHDOTUS: Talous ja toimintasuunnitelmassa käytettyjen vuositavoitteiden, mittarien ja toimenpiteiden sisältö ja tarkoitus kaipaavat kirkastamista. Seurannassa tulee kiinnittää erityistä huomiota siihen, että tuotettu seurantatieto tukee strategian toteutusta ja tunnistaa kehityskohteita strategiakauden kuluessa.*
- » Pohjois-Pohjanmaan liitto on kokenut ja asiantunteva maakuntatason strategioiden tuottaja ja toimenpanija. Liiton oman strategian suhde ja rooli maakuntaohjelmaan on kuitenkin jäänyt sidosryhmille osin epäselväksi ja jäsentymättömäksi.
  - *KEHITTÄMISEHDOTUS: Liiton tulisi selvittää vahvemmin oman strategiansa roolia suhteessa maakunnan suunnitteluasiakirjoihin, etenkin maakuntaohjelmaan.*



# Johtopäätökset

- » Painopisteiden strategisia tavoitteita on kauden aikana edistetty monilta osin onnistuneesti ja Pohjois-Pohjanmaan liitolle annettiin kaikkien painopisteiden edistämistä vähintään tyydyttävä kouluarvosana. Kaikille painopisteille annettujen arvosanojen keskiarvo oli 7,5. Arvioinnin havaintojen perusteella esille nousee kuitenkin myös tavoitteita ja toimenpiteitä, joissa on onnistuttu heikommin. Yleisesti ottaen liiton henkilökunta ja sidosryhmät suhtautuivat strategian liiton onnistumiseen strategian toimenpiteiden edistämässä samankaltaisesti niissä toimenpiteissä, jotka ovat arvioitavissa samankaltaisesti molemmissa ryhmissä.
- » **Pohjoisen vastuullinen vaikuttaja – kansallisesti ja kansainvälisesti -painopisteen** osalta erityisinä onnistumisina nousivat esille maakuntaan kohdistuvaan EU-rahoitukseen vaikuttaminen ja edunvalvonnan osalta Pohjois-Suomen maakuntien ja toimijoiden yhteisen näkemyksen kokoaminen Pohjoiseen ohjelmaan. Laajan maakunnan eri osissa ja eri kokoisilla kunnilla on erilaisia tarpeita ja edunvalvonta on joiltain osin näyttäytynyt keskuskaupunkipainotteisena, joskin Oulun rooli maakunnan veturina myös tunnistettiin tärkeänä. Painopisteessä heikoimmin on edistytty viestinnän ja alueen markkinointiin liittyvien toimien osalta. Lisäksi henkilöstön näkemys oli, että osaavan työvoiman saatavuutta ei ole onnistuttu parantamaan muiden tavoitteiden tapaan. Pohjois-Pohjanmaan liitolle annettujen kouluarvosanojen keskiarvo painopisteen sisältöjen edistämistä oli 7,8.
  - *KEHITTÄMISEHDOTUS: Liiton viestinnän nykytila, tarpeet ja kohderyhmät tulisi selvittää ja arvioida viestinnän merkitystä ja roolia liiton eri toiminnoissa. Lisäksi osana työtä tulee selvittää mahdollinen tarve viestintästrategian luomiselle.*
  - *KEHITTÄMISEHDOTUS: Hyvää ja vakiintunutta tapaa osallistaa sidosryhmiä tulee edelleen jatkaa ja kehittää huomioimaan yhä monipuolisemmin 3. sektoria ja vapaaehtoisia.*
  - *KEHITTÄMISEHDOTUS: Maakunnan pienempien kuntien edunvalvontatarpeiden ja vaikuttamismahdollisuuden huomioimiseen tulee kiinnittää huomiota.*

# Johtopäätökset

- » **Tulevaisuuden rakentaja ja tiedolla johtaja -painopisteen** osalta nousi esille, että liitto tunnustetaan alueella merkittävänä tiedon tuottajana. Liiton tiedontuotanto, ennakointityö ja selvitystyöt sekä niihin liittyvät prosessit toimivat ja niitä tehdään ammattitaidolla. Maakunnan ja kuntien hyvinvoinnin tilaa seurataan onnistuneesti ja siitä tuotetaan tilannekuvaa. Henkilökunnan näkemyksen mukaan alueen kestävä kilpailukyvyyn edistämässä ja alueen houkuttelevuuden edistämässä on onnistuttu muita tavoitteita heikommin. Henkilökunta näki heikommin edistyneenä tavoitteena myös liiton roolin aktiivisena ja ratkaisujen esilletuojana maakunnallisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä kysymyksissä. Pohjois-Pohjanmaan liitolle annettujen kouluarvosanojen keskiarvo painopisteen sisältöjen edistämisestä oli 7,6.
- *KEHITTÄMISEHDOTUS: Liitossa tuotetusta tiedosta tulisi viestiä aktiivisemmin ja panostaa tuotetun tietopohjan hyödynnettävyyden kehittämiseen. Tuotetun tietoa voitaisiin tuoda aktiivisemmin ja jalostetussa muodossa alueen toimijoille ja luottamushenkilöille.*
  - *KEHITTÄMISEHDOTUS: Liitossa voitaisiin ottaa aktiivisempaa otetta julkiseen keskusteluun sekä panostaa aloitteellisuuteen ratkaisujen ja näkemysten esilletuomisessa. Määritellään millaisen roolin liitto haluaa saavuttaa ja missä teemoissa saavuttaa mielipidejohtajuuden.*
- » **Innostuneiden osaajien yhteisö -painopiste** on kokonaisuudessaan strategian selkeästi heikoiten edistynyt painopiste. Painopiste on ainoa, joka liittyy kokonaisuudessaan liiton henkilöstön toimintaan ja kehittämiseen. Henkilöstö näkee, että liitossa on onnistuttu painopisteen periaatteissa hyvin ainoastaan etätyökäytänteiden ja monipaikkaisen työn välineiden luomisessa ja mahdollistamisessa. Pohjois-Pohjanmaan liitolle annettujen kouluarvosanojen keskiarvo painopisteen sisältöjen edistämisestä oli 7,0.
- *KEHITTÄMISEHDOTUS: Liiton toiminnassa tulisi panostaa henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseen ja työyhteisön hengen luomiseen nykyistä vahvemmin.*

# Johtopäätökset

- » **Strategian vaikuttavuuden** nähdään olevan yleisesti ottaen onnistunutta ja hyvällä tasolla. Liiton toiminnan vaikutuksena tunnistetaan vahvimmin etenkin relevantin tiedon tuottaminen päätöksenteon tueksi. Liiton toiminta on myös edesauttanut maakunnan toimijoiden keskinäistä yhteistyötä ja myötävaikuttanut toimijoiden väliseen yhteistyön lisääntymiseen. Toisaalta yhteistyön kehittymisestä huolimatta toimijoiden yhteistä näkemystä ei ole kaikilta osin onnistuttu luomaan yhtä onnistuneesti. Liiton edunvalvonnan nähdään olevan monilta osin onnistunutta, mutta siihen liittyen tunnistetaan myös kehittämiskohteita. Vaikuttavuuden osalta on huomioitava, että sidosryhmien näkökulmasta liiton strategiaa ja toimintaa ei vielä kaikilta osin tunneta, joka haastaa myös vaikutusten tunnistamista. Liiton uudistumiskyky näyttäytyy niin ikään vielä merkittävämpiä toimia kaipaavana osa-alueena.
- *KEHITTÄMISEHDOTUS: Liiton strategian vaikuttavuuden kehittämisen osalta tulee panostaa etenkin liiton toiminnan tunnettavuuden edistämiseen, uudistumiskyvyyden kehittämiseen ja maakunnan toimijoiden yhteisen näkemyksen syntymisen edesauttamiseen.*
  - *KEHITTÄMISEHDOTUS: Kuntayhteistyön tiivistämiseen ja erilaisten kuntien tarpeiden tunnistamiseen ja niihin vastaamiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota.*

# Johtopäätökset

- » **Toimintaympäristön muutokset** vaikuttavat monella tapaa liiton toimintaan. Kuluneella strategiakaudella tapahtui merkittäviä ennalta-arvaamattomia muutoksia. Liiton on erityisen tärkeää pitää ajantasaista tilannekuvaa toimintaympäristöstä ja osallistaa edelleen myös sidosryhmiä aktiivisesti tilannekuvan luomiseen. Toimintaympäristön muuttuessa korostuu liiton kyky ennakoivaan, ketterään ja muutosjoustavaan toimintaan. Hyvinvointialueuudistuksen myötä tapahtunut kuntien roolin muutos ja julkisen talouden kestävyys vaikuttavat osaltaan maakuntatason yhteistyöhön ja strategisiin suuntiin. Merkittäviä toimintaympäristön muutoksia alueella tulevat olemaan myös mm. osaavan työvoiman saatavuus, muuttunut turvallisuusympäristö, uusien energiamuotojen tuotanto ja erilaiset väestörakenteen muutokset sekä maahanmuutto.
- » **Uuden strategian valmistelun** osalta keskeisenä huomioitavana asiana nousi esille liiton strategian ja maakuntaohjelman välisten roolien selkeyttäminen. Liiton strategian kohdentamisen osalta esille nousivat myös pohdinnat siitä ketkä strategian kohderyhmää lopulta ovat; oma organisaatio, omistajakunnat vai kaikki maakunnan toimijat. Uuden strategian valmisteluun kaivattiin myös rohkeutta valintojen tekemiseen ja yksinkertaistamista sisältöjen ja rakenteiden osalta. Esille nousi myös ehdotuksia siitä, että liiton strategia voisi olla luonteeltaan hyvin tiivis ja visuaalinen ja esimerkiksi toimintaa ohjaavat periaatteet voisi mahdollisesti sisällyttää osaksi muita liiton toimintaa ohjaavia asiakirjoja. Edunvalvonnan näkökulmasta pohjoisen ohjelman sisältöjen ja painotuksia voidaan huomioida sopivalla tavalla.

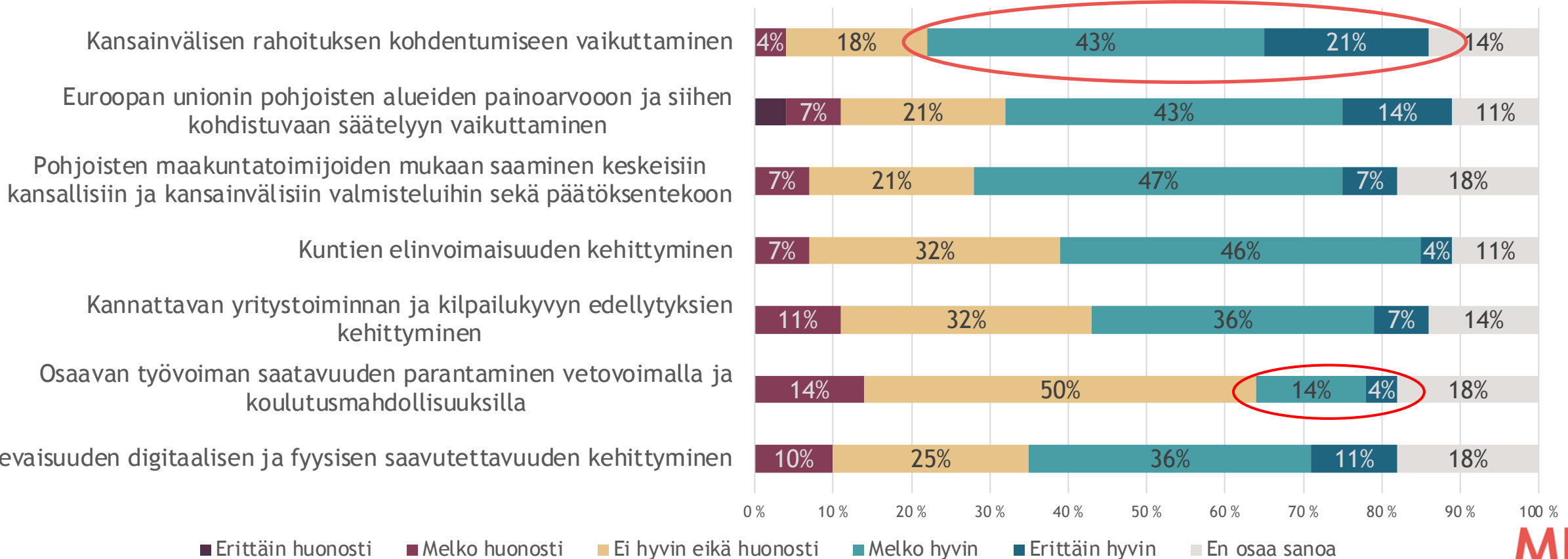


# **Tutkimuksen aineisto ja siitä nousevat havainnot**

**Painopisteiden eteneminen  
ja strategian vaikuttavuus**

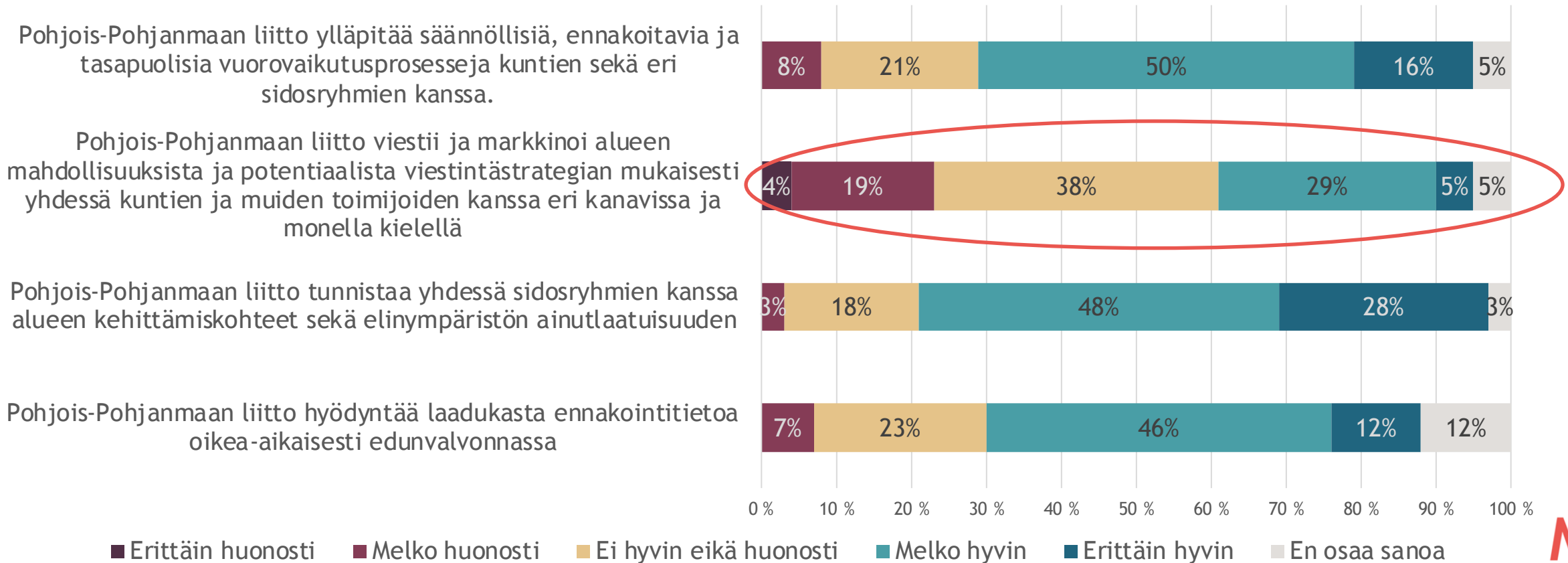
# Pohjoisen vastuullinen vaikuttaja – kansallisesti ja kansainvälisesti

Pohjois-Pohjanmaan liiton onnistuminen seuraavien tavoitteiden edistämässä vuosina 2020-2024 (Henkilöstön näkemyksiä, N=28)



# Pohjoisen vastuullinen vaikuttaja – kansallisesti ja kansainvälisesti

Pohjois-Pohjanmaan liiton onnistuminen seuraavien toimenpiteiden edistämässä vuosina 2020-2024 (N=110-111)





# 7,8

**Pohjois-Pohjanmaan liitolle annettujen kouluarvosanojen  
keskiarvo painopisteen sisältöjen edistämisestä**

# Pohjoisen vastuullinen vaikuttaja – kansallisesti ja kansainvälisesti

## Onnistumiset

- » EU-rahoituksen kohdentuminen Pohjois-Pohjanmaalle.
  - Rakennerahastorahoituksen jaossa maakuntaa pidettiin onnistuneesti esillä.
  - Tässä nähtiin ehdottoman tärkeänä onnistua myös jatkossa.
- » Pohjoisen ohjelman aikaansaaminen ja hallitusohjelmakirjaus iso voitto edunvalvonnassa.
  - Ohjelman taakse on koottu laaja toimijajoukko, mutta maakunnan pienempien kuntien näkemyksien esilletuominen ja vaikuttamismahdollisuudet mietityttävät.
- » Sidosryhmäyhteistyö monilta osin onnistunutta.
- » Liitto tekee strategia- ja ohjelmatyötä korkealla ammattitaidolla ja sidosryhmiä osallistavasti.

## Missä ei ole onnistuttu

- » Liiton osallistava työ painottuu virkamiestason foorumiksi
  - 3.sektorin ja epämuodollisen ”aktivismin” kasvavan merkityksen huomioiminen osallistavassa työssä
- » Viestintä ja markkinointi
  - Markkinointitoimet maakunnan ulkopuolelle
  - Ajankohtaisesta tiedosta viestiminen
  - Viestintä kuntiin päin
  - Näkyvyys ja tunnettavuus
  - Toiminnasta, edunvalvontatavoitteista ja rahoituksen tuloksista viestiminen
- » Pienemmissä kunnissa edunvalvonta, rahoitus ja yhteistyö näyttäytyy osin Oulu-keskeisenä
- » Edunvalvonnan kärkien nostaminen selkeämmin esille.
  - Mitkä ovat maakunnan viisi keskeisintä edunvalvontatavoitetta?

# Tulevaisuuden rakentaja ja tiedolla johtaja

Pohjois-Pohjanmaan liiton onnistuminen seuraavien tavoitteiden edistämässä vuosina 2020-2024  
(Henkilöstön näkemyksiä, N=29)

PPL edistää yhdessä sidosryhmien kanssa alueen kestäväää kilpailukykyä ja houkuttelevuutta viihtyisinä asuinpaikkana

PPL avaa eurooppalaisen alue-, kilpailukyky- ja liikennepolitiikan mahdollisuuksia alueen toimijoille ja edistää aktiivisesti EU-ohjelmien hyödyntämistä alueen...

PPL tuottaa pohjoisen näkemyksen EU- ja kansallisiin ohjelmiin

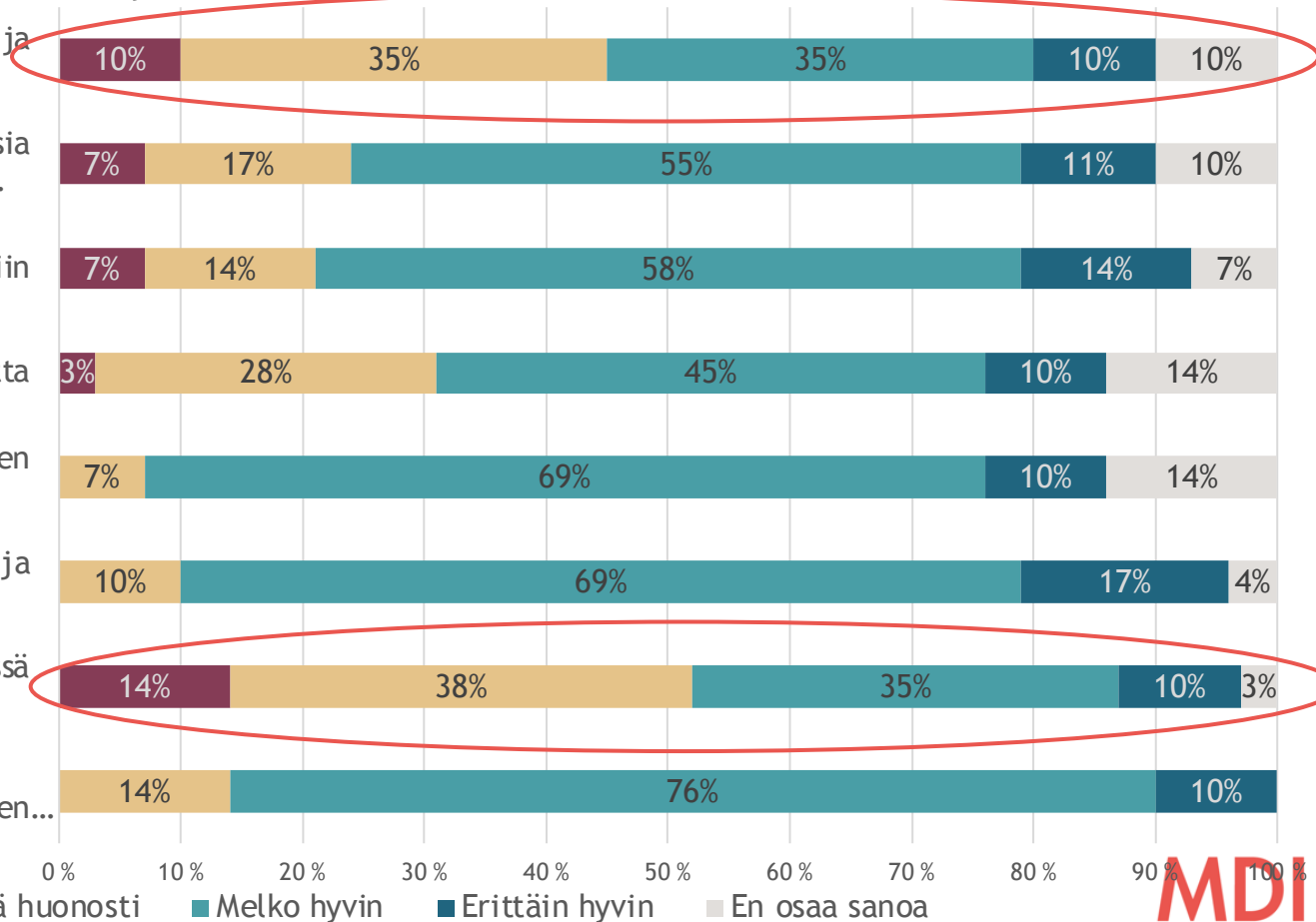
PPL edistää ja valvoo rahoittamiensa hankekokonaisuuksien vaikuttavuutta

PPL määrittelee kehittämisen painopisteet alueellisen kehittämisrahoituksen kohdennuksessa ja kansallisessa yhteistyössä

PPL kokoaa maakunnan kehittämisen tahtotilan maakuntaohjelmaan ja maakuntakaavaan

PPL tuo esille aktiivisesti ratkaisuja maakunnallisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä kysymyksissä

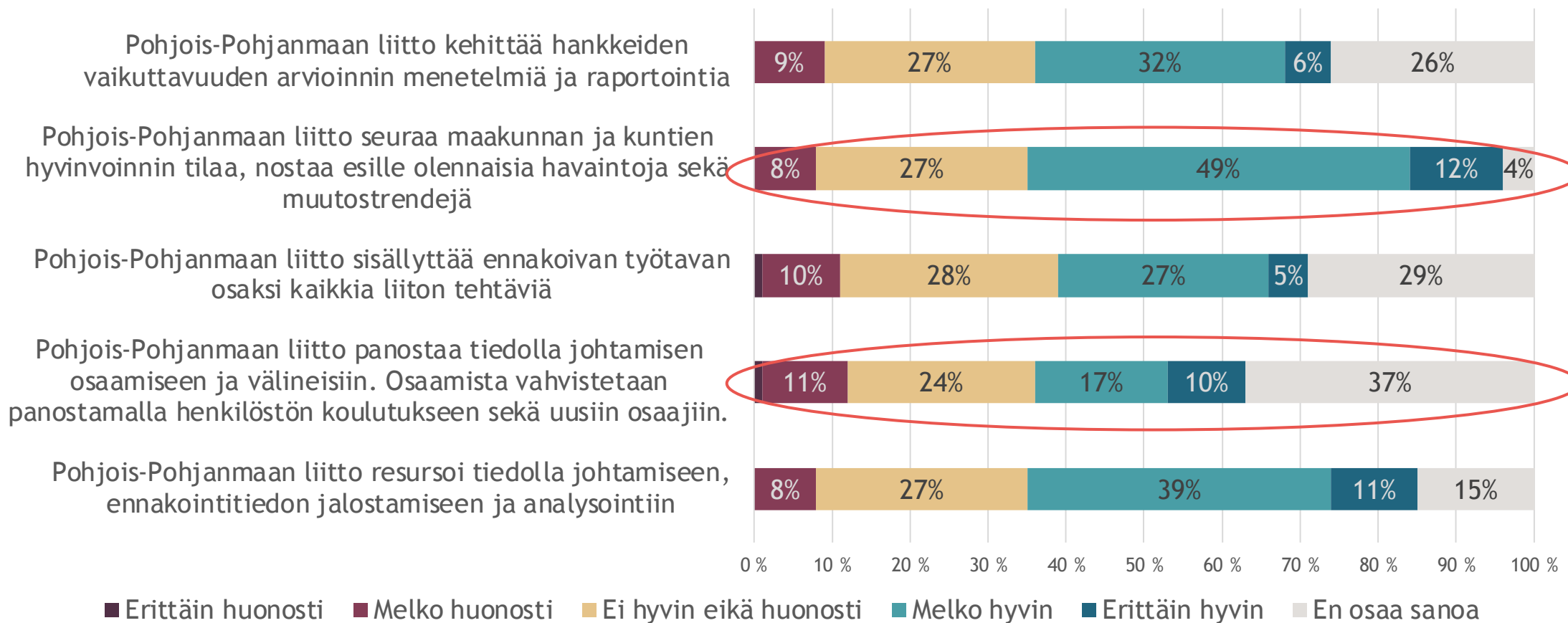
PPL kokoaa luotettavaa tietoa pohjoisen alueen tilannekuvaksi ja tukee asiantuntemuksellaan omaa ja sidosryhmien kykyä ennakoivaan tietoperusteiseen...



■ Erittäin huonosti ■ Melko huonosti ■ Ei hyvin eikä huonosti ■ Melko hyvin ■ Erittäin hyvin ■ En osaa sanoa

# Tulevaisuuden rakentaja ja tiedolla johtaja

Pohjois-Pohjanmaan liiton onnistuminen seuraavien toimenpiteiden edistämisessä vuosina 2020-2024 (N=109-111)



# 7,6

**Pohjois-Pohjanmaan liitolle annettujen kouluarvosanojen  
keskiarvo painopisteen sisältöjen edistämisestä**

# Tulevaisuuden rakentaja ja tiedolla johtaja

## Onnistumiset

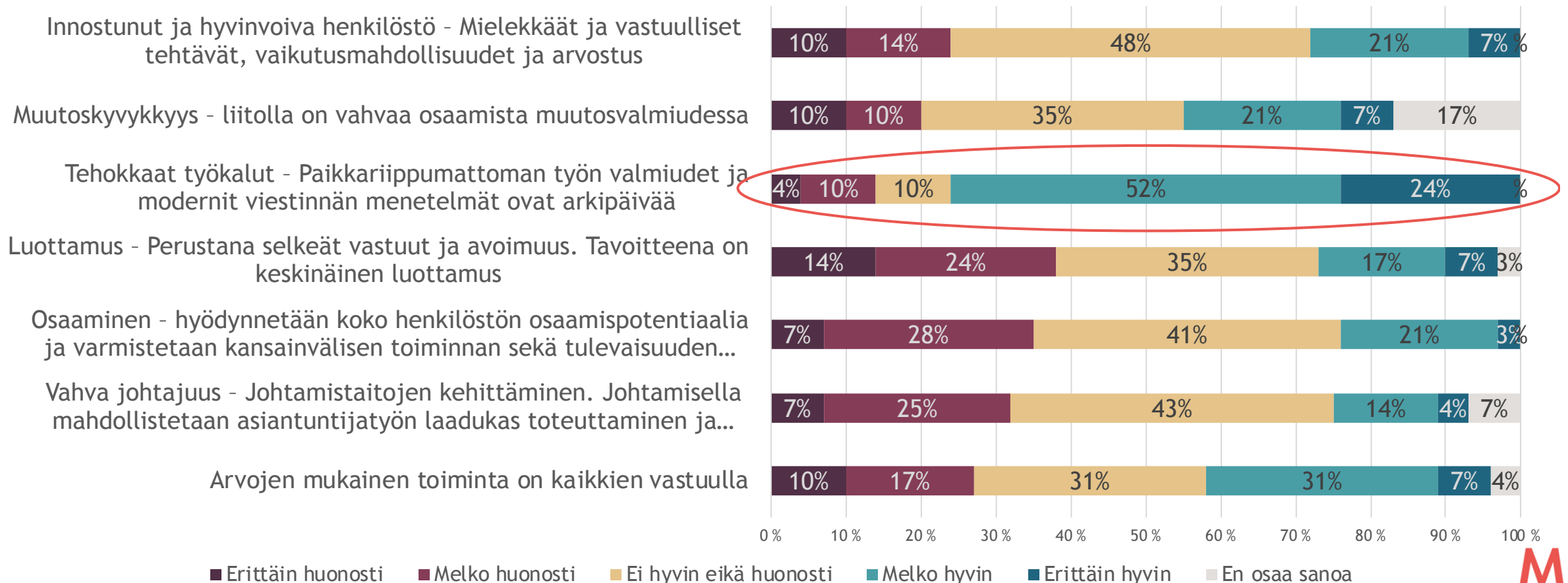
- » Liitto tunnustetaan alueella merkittävänä tiedon tuottajana.
- » Maakunnan ja kuntien hyvinvoinnin tilaa seurataan ja siitä tuotetaan tilannekuvaa.
- » Tiedontuotanto, ennakointityö ja selvitystyöt sekä niihin liittyvät prosessit toimivat ja niitä tehdään ammattitaidolla.

## Missä ei ole onnistuttu

- » Tiedolla johtamisen ja ennakoinnin näkyminen kuntien suuntaan.
  - Aktiivisempi ote tiedosta viestimiseen
  - Tietopohjaa on, mutta hyödynnettävyydessä kehitettävää.
- » Ennakointityössä on kehitytty, mutta kehityspotentiaalia nähdään edelleen mm. tiedon jalkauttamisessa.
- » Tuotetun tiedon tarjoilua sopivassa muodossa alueen toimijoille ja luottamushenkilöille
- » Hankkeiden vaikuttavuuden parempi esilletuominen.
- » Aktiivisempi ote julkisessa keskustelussa sekä aloitteellisuus ratkaisujen ja näkemysten esilletuomisessa.

# Innostuneiden osaajien yhteisö

Pohjois-Pohjanmaan liiton onnistuminen seuraavien periaatteiden toteuttamisessa vuosina 2020-2024 (N=28-29)



# 7,0

**Pohjois-Pohjanmaan liiton henkilöstön antamien  
kouluarvosanojen keskiarvo painopisteen sisältöjen  
edistämisestä**



# Innostuneiden osaajien yhteisö

## Onnistumiset

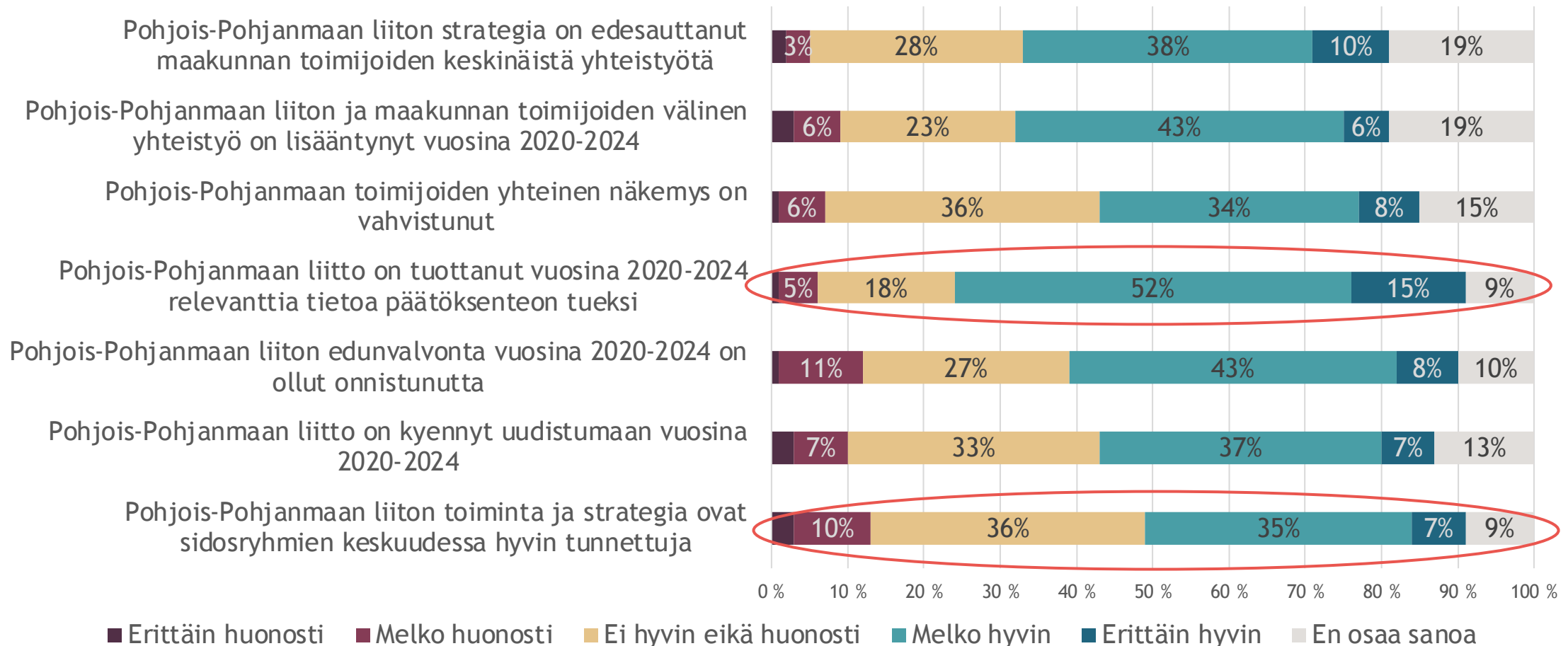
- » Etätyökäytänteet ja monipaikkaisen työn välineet
- » Työhyvinvoinnin nostaminen kehittämiskohteeksi

## Missä ei ole onnistuttu

- » Painopiste selkeästi strategian heikoiden edistynyt kokonaisuus.
- » Luottamuksen luominen.
- » Arvot eivät näkyminen ja toteutuminen käytännön työssä.
- » Työnjako ja vastuiden selkeys.

# Strategian vaikuttavuus

Strategian vaikuttavuus (N=110-113)



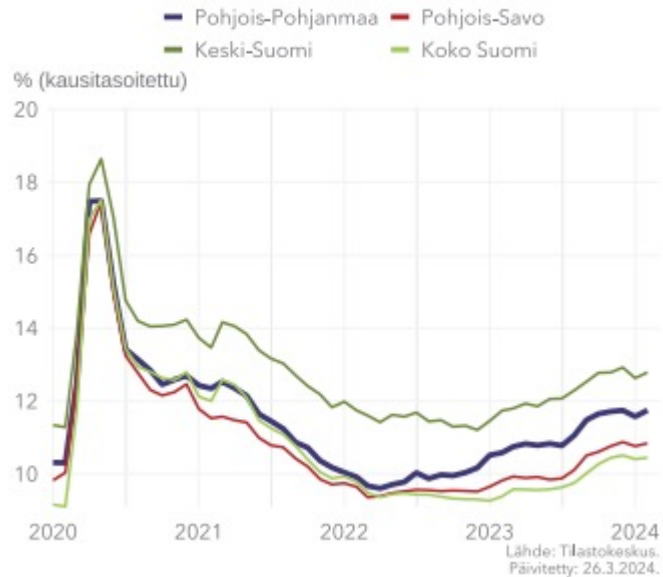
# Ehdotuksia vaikuttavuuden lisäämiseksi

- » Kuntayhteistyön tiivistäminen.
  - Aktiivisempi vuorovaikutus kuntien kanssa.
  - Kuntien tarpeiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen esim. tiedontuotannolla, tilaisuuksilla ja hankkeilla.
- » Toiminnan ennakoitavuus esim. tieto osallistumismahdollisuuksista ja työryhmien perustamisesta hyvissä ajoin.
- » Strategian jalkauttaminen henkilökunnalle ja strategian avaaminen sidosryhmille.
  - Liiton toiminnan näkyvyyden kehittäminen.
- » Koko maakunnan äänen tuominen esille.
  - Maakunnan erilaisuuden huomioiminen.
  - Pienempien kuntien edunvalvontatavoitteiden, näkökulmien ja tarpeiden huomioiminen.
  - Asioiden valmistelu eri kokoisten kuntien näkökulmat huomioiden.

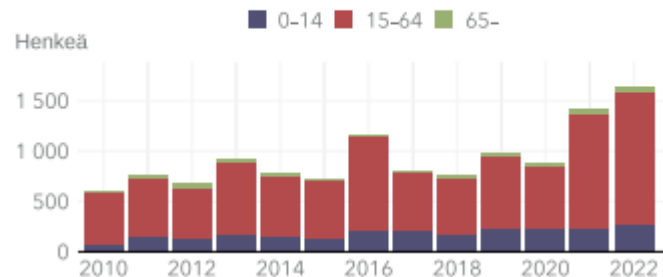
# **Toimintaympäristön muutokset**

# Toimintaympäristön tunnuslukuja

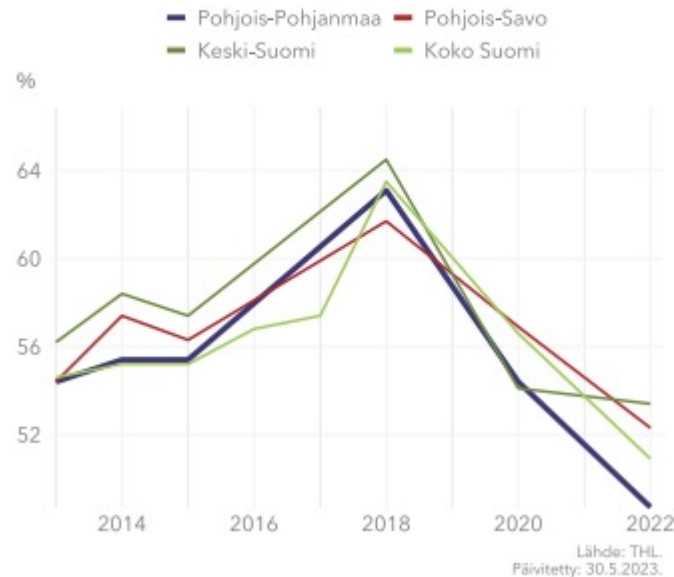
## Työttömien osuus työvoimasta 2020 - 2024



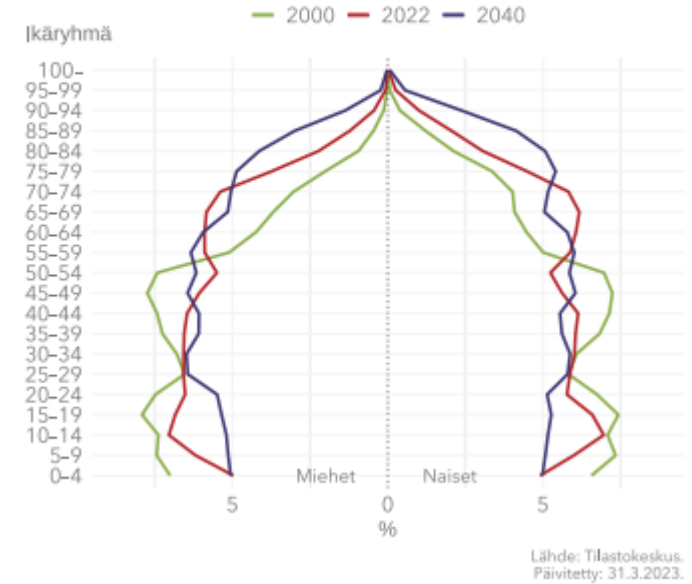
## Nettomaahanmuutto 2004 - 2024



## Elämänlaatunsa hyväksi tuntevia 20-64-vuotiaita 2013 - 2022

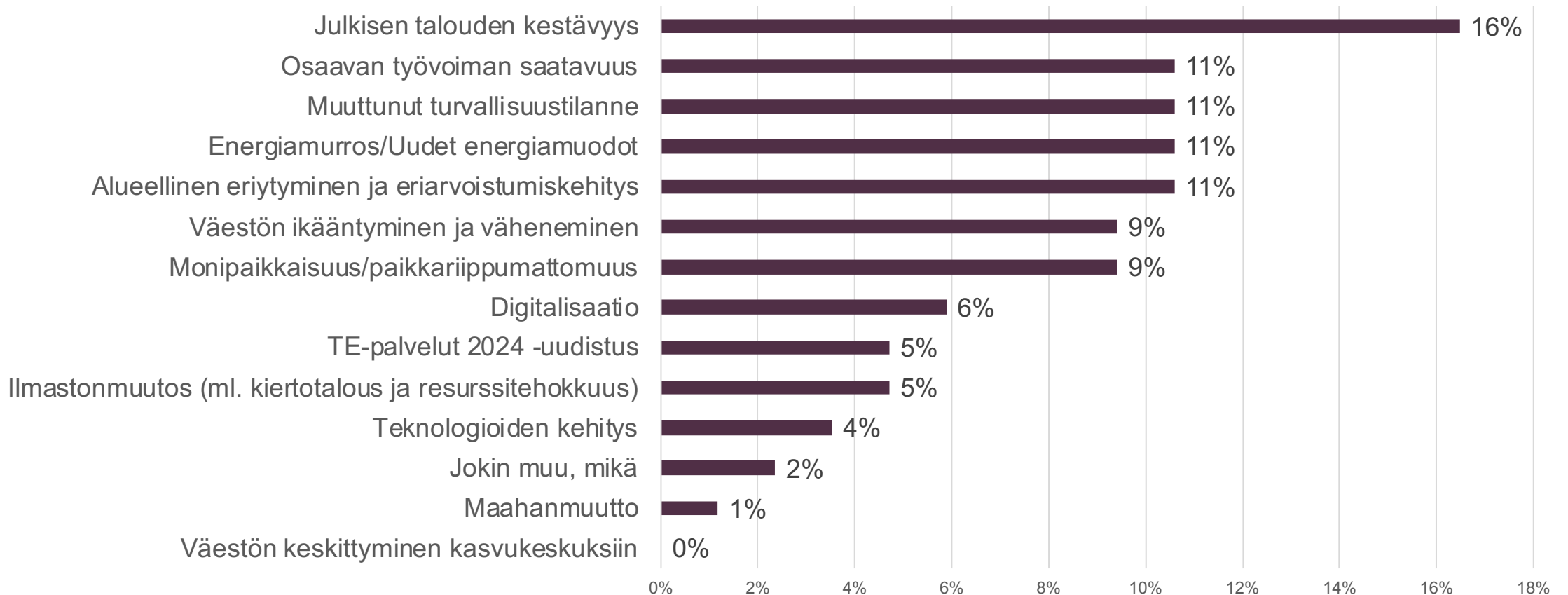


## Ikärakenne 2000 - 2040



# Toimintaympäristön muutostekijät

Muutostekijät, jotka vaikuttavat eniten Pohjois-Pohjanmaan liiton uuteen strategiaan  
(Henkilöstön näkemys)



# Muuttuva toimintaympäristö uudessa strategiassa ja sen valmistelussa

- » Sidosryhmien kuulemisen merkitys korostuu, kun toimintaympäristössä käynnissä useita isoja muutoksia.
  - Muutoksien peilaaminen yli strategiakausien tärkeää.
- » Liiton pitää tuntea erityisesti kuntien toimintaympäristö ja sen muutospaineet, huomioiden myös kuntatalouden tilanne.
- » Liiton kaiken toiminnan perustana ajantasainen tilannekuva toimintaympäristöstä ja sen muutostrendeistä.
- » Toiminnalta kaivataan ketteryyttä ja muutoskyvykkyyttä ja ennakoivaa otetta.
- » Hyvinvointialueuudistuksen myötä kuntien muuttuneen roolin vaikutukset maakuntatason yhteistyöhön ja strategiaan suuntiin.
  - Liiton ja hyvinvointialueen roolit tärkeää jäsentää.

# Nostoja uudessa strategiassa huomioitavista teemoista

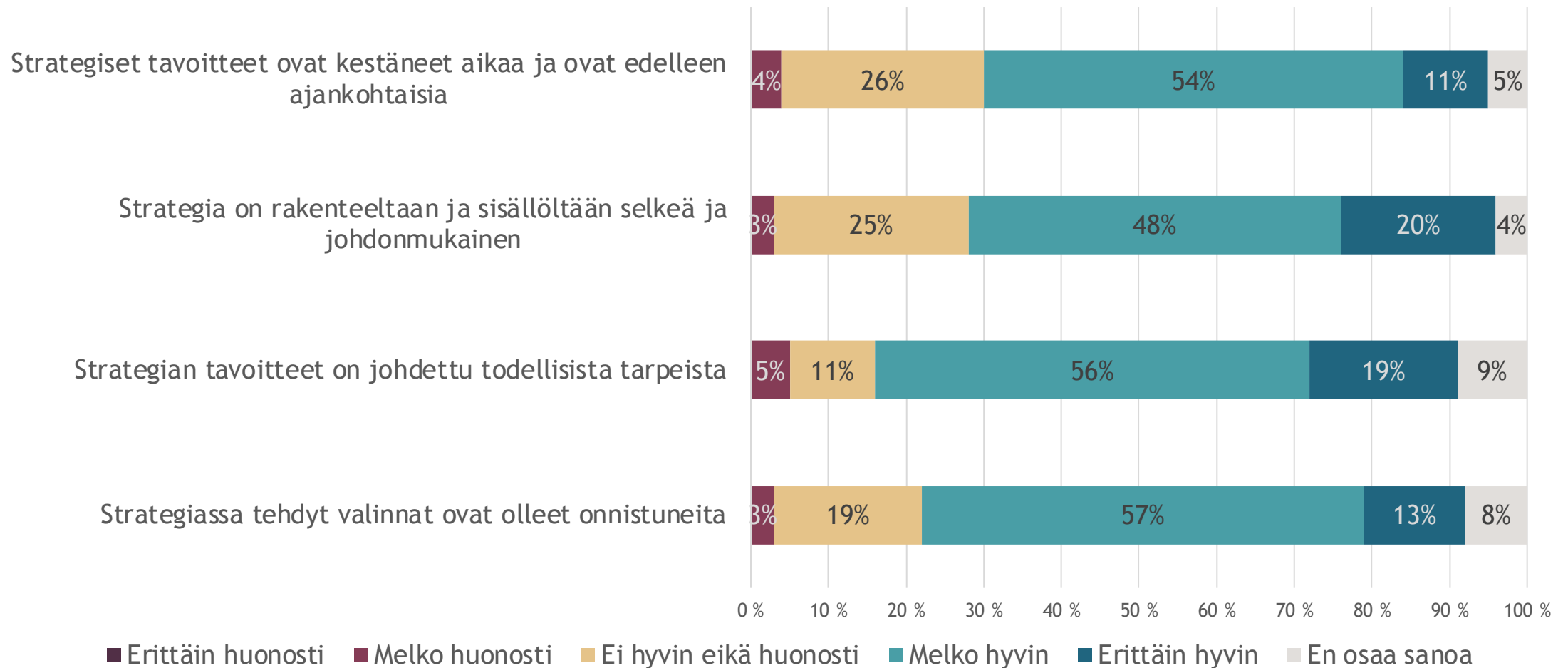
- » Nykyiset kärjet ja niiden sisällöt nähdään edelleen relevantteina.
- » Nostoja kyselyssä ja haastatteluissa esille nousseista teemoista:
  - Turvallisuuskysymykset ja huoltovarmuus
  - Ilmastoasiat, energiakysymykset, puhdas siirtymä
  - Pohjoisen alueen yhteistyö/Pohjoisen ohjelman toimeenpano
  - Kaupungistuminen, väestönkehitys, monipaikkaisuus, maahanmuutto
  - Osaavan työvoiman saatavuus ja kohtaanto-ongelmat
  - Alueen vetovoima
  - Kuntien uudistunut tehtäväkenttä ja TE24-uudistus
  - Kuntien taloudellinen tilanne



**Katse uuteen strategiaan**

# Strategian sisältö ja rakenne

Strategian sisältö ja rakenne (N=113)

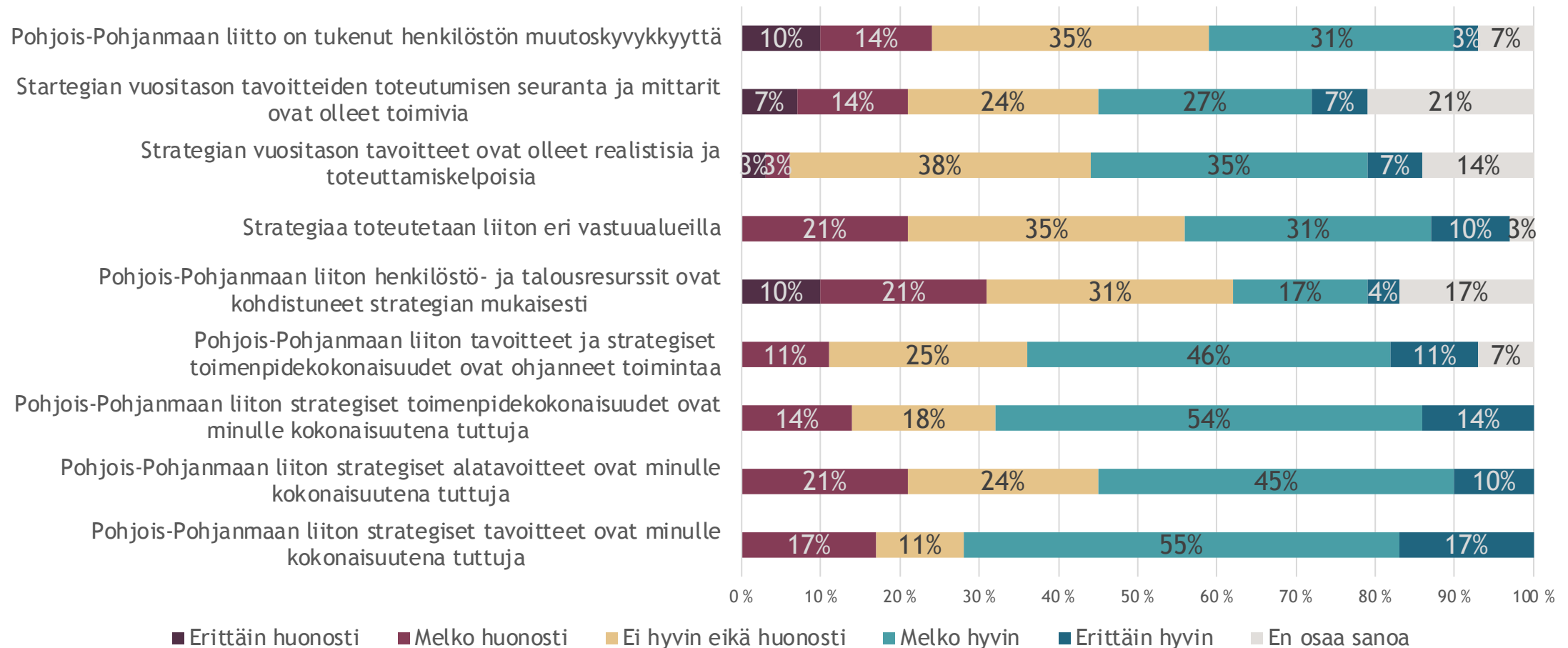


# Strategian sisältöjen ja rakenteen kehityskohteet

- » Selkeämpää fokusta siihen mikä on Pohjois-Pohjanmaan liiton sisäistä strategista toimintaa ja mikä maakunnan kehittämistä.
- » Valmius priorisoinnille ja muutoksille huomattavissa toimintaympäristön muutoksissa.
- » Tavoitteiden konkreettisuuden, yhteismitallisuuden ja realistisuuden huomioiminen.

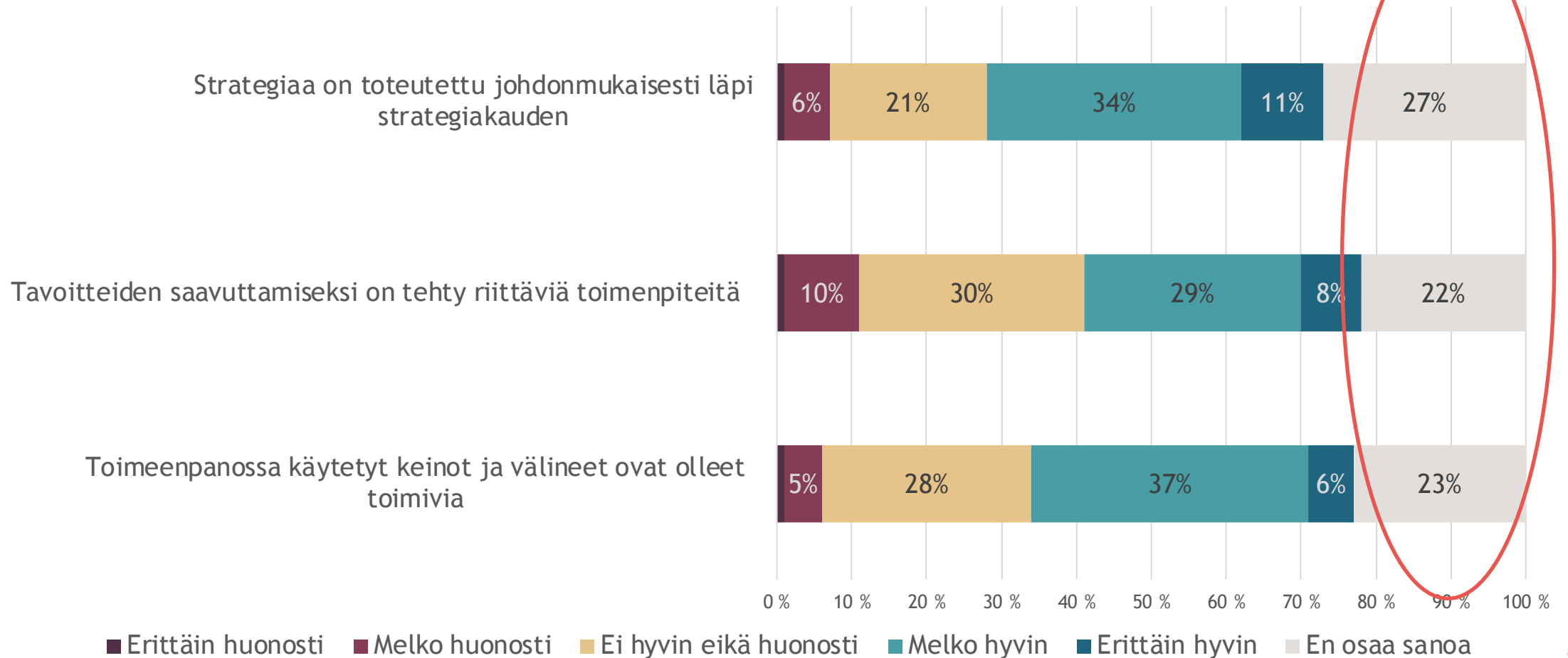
# Toimeenpanon onnistuminen

Strategian toimeenpanon onnistuminen (henkilöstön näkemyksiä, N=28-29)



# Toimeenpanon onnistuminen

Strategian toimeenpanon onnistuminen (N=109-110)



# Toimeenpanon kehityskohteet

- » Strategian toimeenpanoa ei kaikilta osin tunnisteta sidosryhmien keskuudessa.
  - Liiton tavoitteiden ja toiminnan tunnettavuuden kehittäminen.
- » Seuranta tärkeää tehdä selkeästi ja johdonmukaisesti.
- » Viestintä sisäisesti ja sidosryhmien suuntaan.
- » Liiton talous- ja henkilöstöressurssien kohdentuminen suhteessa strategian sisältöihin tulee huomioida.

# Evästyksiä uuteen strategiaan

- » Liiton strategian suhde maakuntaohjelmaan tulee selkeyttää.
- » Liiton strategian näkyvyyteen ja tunnettavuuteen kiinnitettävä huomiota.
- » Rohkea valintojen tekeminen selkeyttää kokonais kuvaa.
  - Rakenteiden ja sisältöjen yksinkertaistaminen-
  - Tiiviiseen ja visuaaliseen esitystapaan pyrkiminen ja oleellisen sisällön tiivistäminen yhdelle sivulle.
- » Pohdittava kenelle strategiaa tehdään.
  - Omalle organisaatiolle, omistajakunnille vai kaikille maakunnan toimijoille?
- » Pohjoisen ohjelman painotukset ja sisältöjen huomioiminen edunvalvonnan näkökulmasta.

# Esimerkkejä tiiviistä strategioista



## STRATEGISET PAINOPISTEEMME



## TAVOITTEEMME

- Elinvoima**
- Uudistuva, kasvava, monipuolisuutta ja kansainvälistä elinkeinotoimintaa
  - Kasvatut tutkimus-, kehitys- ja innovaatiopanosukset kaikilla alueilla
  - Nouseva sekä talouden uudistumista, työllisyyttä ja hyvinvointia edistävä väestön koulutus- ja osaamistaso
  - Saavutettavat ja hyvin saatavilla olevat palvelut
  - Kuntien työvoimapolkuja hyvin tukeva valtion aluehallinto
  - Kokonaiskestävä, kilpailukykyinen ja häiriöitä sietävä ruokajärjestelmä
  - Kestävä kasvua ja saavutettavuutta tukeva liikennejärjestelmä
- Kestävä ja puhdas siirtymä**
- Talouden rakennemuutosta ja kasvua sekä luonnonvarojen kestävä käyttöä tukeva puhdas siirtymä
  - Hiljennä negatiivisuutta ja luontokadon pysäyttämistä kohti eteneminen
  - Haitallisten päästöjen väheneminen ja ilmastoriskien hallinta
  - Ihmisten hyvinvointia, luontosuhdetta sekä sujuvaa ja turvallista arkea tukeva rakennettu ympäristö
- Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus**
- Peruspalvelut ovat yhdenvertaisesti saatavilla
  - Ennakoiva, nopea ja vaikuttava oikeusturva
  - Valvonta on vaikuttavaa ja oikea-aikaista
  - Työelämän muutokset huomioiva, laadukas, terveellinen ja turvallinen työelämä
  - Vähentynyt eriarvoisuus ja lisääntynyt osallisuus
  - Tasapuolisesti saatavilla olevat ja hyvin toimivat kotoutumisen edistämisen palvelut
- Varautuminen ja kokonaisturvallisuus**
- Korkea turvallisuuden tunne kaikissa väestärühmissä
  - Kriinkestävä yhteiskunta
  - Vahva poikkiallinen varautuminen ja kokonaisturvallisuuden yhteistyötä
- Henkilöstö ja työyhteisö | Asiakaskokemus ja sidosryhmät | Digitalisaatio ja sujuvat prosessit**
- Erinomainen työturvallisuus ja työnantajakulttuuri
  - Vaikututtava viestintä ja vuorovaikutus
  - Aktiivinen ja vaikuttava verkosto- ja kumppanuusyhteistyö
  - Erinomainen asiakaskokemus
  - Sujuvat ja digitalisoitut palvelut
  - Saumaton ja häiriötön virastouudistuksen toimeenpano

## TOIMINTAYMPÄRISTÖMME



## ARVOMME

- Asiakaslähtöisyys**  
PALVELEMME ennakoivasti, oikeudenmukaisesti, ripeästi ja näkökulmia yhteen sovittaen.
- Asiantuntijuus**  
TARJOAMME asiakkaillemme parhaan asiantuntemuksen ja tiedon.  
UUDISTAMME aktiivisesti osaamistamme.
- Yhteistyö**  
TYÖSKENTELEMME yhdessä poikkiallisesti, vastuullisesti ja tuloksellisesti.  
KEHITÄMME toimintaamme avoimesti kumppanien ja asiakkaiden kanssa.



# MDI

Part of FCG.



MDI.FI



/MDIFRIENDS



@MDIFRIENDS



ALUEKEHITTÄMISEN  
KONSULTTITOIMISTO MDI