

Pohjois-Pohjanmaan liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024–2025

Mkh 19.12.2023 § 180

315/01.00.00/2023

Asian esittely

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukaan työnantajan velvollisuutena on edistää yhdenvertaisuutta työpaikalla. Velvollisuus koskee kaikenkokoisten työpaikkojen työnantajia, ja säännöllisesti vähintään 30 henkilöä työllistävien työnantajien on laadittava suunnitelma yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on lisäksi käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa. Työsopimuslaissa (55/2001) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa (304/2003) edellytetään työnantajan kohtelevan työntekijöitään tasapuolisesti. Tasa-arvolaissa (609/1986) veloitetaan työnantajia edistämään tasa-arvoa työelämässä ja ennaltaehkäisemään sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää. Tasa-arvolaissa mm. edellytetään, että työnantajan on laadittava palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jos palvelussuhteessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää.

Pohjois-Pohjanmaan liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2024–2025 on laadittu yhteistoiminnallisesti työnantajan, henkilöstön edustajien ja henkilöstön kanssa. Tasa-arvolain edellyttämä palkkakartoitus on tehty kesäkuun 2023 palkkojen mukaan. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa 26.5.2023, 25.8.2023, 2.10.2023 ja 4.12.2023 kokouksissaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tuloksia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 2.10.2023 ja henkilöstön kanssa 20.11.2023. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään henkilöstön kanssa tammikuussa 2024. Yhteistyötoimikunta vastaa suunnitelman toteutumisen seurannasta.

(Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Mira Salmi, p. 040 685 4014)

Maakuntajohtajan esitys

Maakuntahallitus hyväksyy Pohjois-Pohjanmaan liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024-2025.

Päätös

Maakuntahallitus hyväksyi Pohjois-Pohjanmaan liiton tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2024-2025.

Maakuntahallituksen jäsen Hanna Markkanen poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn aikana klo 13.02.