



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	JATKOT – Jatkuvan oppimisen kehittäminen
Hakemusnumero	201202
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2023
Hakijan virallinen nimi	Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.11.2023
Päätymispäivämäärä	31.10.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Suomalainen yhteiskunta on suurten haasteiden edessä: väestörakenteen muutos ja alueellinen eriytyminen sekä työelämän ja teknologian nopea kehittyminen edellyttävät uusia toimintatapoja ja -rakenteita myös korkeakouluissa. Jatkuva oppiminen, työn ja osaamisen tiivis yhteistyö tuovat muutosturvaa yksilöille ja kilpailuetua yrityksille.

JATKOT-hankkeessa vastataan käynnissä olevaan valtakunnalliseen jatkuvan oppimisen uudistukseen. Tavoitteena on kehittää Oamkin käyttöön prosesseja, jotka ottavat aiempaa paremmin huomioon ennakkointiedon sekä työelämän tarpeet ja mahdollistavat osuvan reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin. Hankkeella tuetaan Oamkin opetushenkilöstön osaamista jatkuvan oppimisen palvelujen tuottamiseen ja työelämlähtöisiin pedagogisiin ratkaisuihin. Lisäksi hankkeessa kootaan ja jaetaan hyviä käytänteitä ja siten tuetaan sidosryhmien jatkuvan oppimisen suunnitelmallista kehittämistä.

Keskeisenä tavoitteena on kehittää Oamkin palvelujärjestelmää palvelemaan paremmin työelämää jatkuvan oppimisen näkökulmasta. Hankkeessa kehitetään jatkuvan oppimisen prosesseja avoimeen ammattikorkeakouluun.

Osatavoitteet:

- 1) kartoittaa Oamkin jatkuvan oppimisen palveluiden nykytilannetta,
- 2) vahvistaa jatkuvan oppimisen palveluiden asiakaslähtöisyyttä ja ennakkointikyvykkyyttä,
- 3) kehittää Oamkin henkilöstön osaamista jatkuvan oppimisen palvelujen tuottamisessa sekä
- 4) kehittää Oamkin jatkuvan oppimisen prosesseja palvelemaan paremmin työssä olevia ja työelämän tarpeita.

Hankkeella tavoitellaan pysyviä toiminnallisia muutoksia jatkuvan oppimisen laadukkaampien palvelujen tuottamiseen. Tuloksena Oamkin asiakaslähtöiset jatkuvan oppimisen prosessit selkeytyvät. Koulutuksen saavutettavuus ja työelämlähtöisyys paranevat. Hankkeen myötävaikutuksena kehitetään koulutusta ja

palveluja osaamisen kehittämiseen, joka vastaa osaavan työvoiman saatavuuteen, osaajatarpeisiin ja kohtaanto-ongelmaan.

Konkreettiset toimenpiteet:

Työpaketti 1: Nykytilanteen kartoitus (syksy 2023 – kevät 2024)

Oamkin jatkuvan oppimisen palveluiden asiakaslähtöisyys, ennakointikyvykyys, tarjonta ja laadunvarmennus.

-Miten tällä hetkellä koulutusaloilla kartoitetaan työelämän osaamistarpeita ja miten ennakointitietoa hyödynnetään korkeakoulutasoisen jatkuvan oppimisen palvelujen ja avoimen ammattikorkeakoulun tarjonnan suunnittelussa, mitä korkeakoulutasoisia jatkuvan oppimisen palveluja on jo tarjolla osaamisaloilla Oamkissa ja muilla alan toimijoilla, selvitetään palautetieto nykyisistä jatkuvan oppimisen palveluista (vahvuudet/kehittämisen kohteet) ja sen hyödyntäminen, selvitetään prosessit, joita jatkuvaan oppimisen palveluihin hankkeen alussa liittyy ja selvitetään tavoitteet jatkuvan oppimisen palvelujen kehittämiseen ja toteuttamiseen.

Työpaketti 2: Asiakaslähtöisyyden ja ennakointikyvykyden vahvistaminen (2024)

Oamkin jatkuvan oppimisen palvelun asiakaslähtöisyyden ja ennakointikyvykyden vahvistaminen.

-Kartoitetaan tietoa mukana olevien koulutusalojen tulevaisuuksista, ennakointitiedoista ja osaamistarpeista alueella, selvitetään asiakaskuulemisissa työelämän kumppaneiden näkemyksiä, millaista korkeakoulutasoista osaamista työelämässä tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa sekä millaisia uusia ja joustavia ratkaisuja osaamisen jatkuvaan ylläpitämiseen ja kehittämiseen tarvitaan, kehitetään ennakointitiedon ja työelämän näkemysten hyödyntämistä jatkuvan oppimisen palveluissa.

Työpaketti 3: Oamkin henkilöstön osaamisen kehittäminen (syksy 2023 – syksy 2025)

-Kehitetään osaamisalojen henkilöstön ennakointiosaamista, osaamista jatkuvan oppimisen palvelujen tuottamisessa ja pedagogisissa ratkaisuissa. Seurataan jatkuvan oppimisen uudistusta ja sen linjaukset huomioidaan henkilöstön osaamisen kehittämisessä. Keskeisiä osaamisen kehittämisen aiheita ovat jatkuvan oppimisen tavoitteet, toteutus, arviointi ja kehittäminen osana korkeakouluopettajan työtä, ennakointitieto ja sen hyödyntäminen, osaamisperusteiset jatkuvan oppimisen palvelut ja niiden tuottaminen. Edellä mainittuihin liittyen järjestetään koulutustilaisuuksia ja työpajoja osaamisaloittain.

Työpaketti 4: Prosessien kehittäminen (syksy 2024 – syksy 2025)

Yhteensovitetaan hankkeen aikana tuotettu tieto ja osaaminen jo hankkeen kuluessa Oamkin avoimen korkeakoulun toimintaan, osaamisalojen arjen prosesseihin ja henkilöstön osaamiseen.

Yhteensovittamisen ja juurruttamisen tukena ovat osaamisalojen kehittämispäälliköt ja hankkeen ohjausryhmä. Hankkeen asiantuntijat mallintavat Oamkin jatkuvan oppimisen palveluiden prosesseja, työskentelevät aktiivisesti yritysten ja organisaatioiden kanssa, jotta jatkuvan oppimisen palvelut olisivat asiakaslähtöisiä ja tunnettuja. Hankkeen asiantuntijat eivät toteuta tilauskoulutuksia hankkeen rahoituksella. He kokoavat työpakettien tulokset ja nostavat esille hyvät käytännöt, kehittämiskohteet ja hyödyt työelämän kumppaneille ja Oamkille ja laativat tulosten pohjalta suosituksen Oamkin jatkuvan oppimisen palvelujen kehittämiseksi sekä arvioivat hankkeen vaikutuksia suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Hankkeen tulokset kuvataan ja ne julkaistaan julkisessa Oamk Journal -julkaisukanavassa. Julkaisusta tiedotetaan työelämäkumppaneita ja Oamkin sidosryhmiä.

Työpaketti 5: Hankkeen koordinointi ja hankeviestintä (syksy 2023 – syksy 2025)

Huolehditaan koko hankkeen ajan hankkeen koordinoinnista ja resurssien hallinnasta. Nimetään projektipäällikkö, joka vastaa hankeraportoinnista ja -viestinnästä, julkaisujen kokoamisesta ja julkaisutyöstä. Tehdään viestintäsuunnitelma ja tuloksia levitetään sen mukaisesti. Hankeverkostossa

seurataan jatkuvan oppimisen uudistusta ja toimenpiteitä ja niistä tiedotetaan Oamkin henkilöstölle ja kumppaneille.

Lisätietoja hakemuksesta

Kohderyhmä: Oamkin opetushenkilöstö (opettajat ja koulutuksen suunnitteluhenkilöstö), Oamkin ja Oulun yliopiston yhteisten koulutustukipalveluiden henkilöstö sekä Oulun ammattikorkeakoulun työelämän sidosryhmät.

Osallistujat: 50 työssä olevaa, 47 yritystä

Kohdealue: Pohjois-Pohjanmaa

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	325 790 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	325 790 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	260 632 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (27/52). Hanke tukee Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2022-2025 painopistettä Koulutuksen, palveluiden ja harrastusten saavutettavuus (MAKO KT 2 B).

Hankkeessa kehitetään tuen saajan käyttöön prosesseja, jotka ottavat aiempaa paremmin huomioon ennakkointitiedon sekä työelämän tarpeet ja mahdollistavat osuvan reagoinnin työelämän osaamistarpeisiin. Hankkeella vastataan käynnissä olevaan valtakunnalliseen jatkuvan oppimisen uudistukseen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Eriyisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 27/52 pistettä.

Käsittelyt:

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 18.10.2022

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 1.11.2022

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 15.11.2023

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä/Ei