



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Buustia! – tuetusti matkalla työelämään
Hakemusnumero	202067
Valintakokouksen päivämäärä	17.10.2023
Hakijan virallinen nimi	Lintulammen asukasyhdistys ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.8.2023
Päätymispäivämäärä	31.7.2026

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen lähtökohtana on Oulussa esiintyvä nuorten työttömyys, pitkäaikaistyöttömyys ja osatyökykyisten työllistymisen vaikeus. Työllistymisen pitkittyessä työttömien turhautuminen, mielenterveys- ja päihdeongelmat lisääntyvät, liikkuminen ja ravitsemusasiat heikentyvät sekä työkyvyttömyys lisääntyy. Hankkeen taustalla on myös se, että sote-henkilöstön riittävyys ja saatavuus ovat heikentyneet voimakkaasti viime vuosina.

Hankkeen tavoitteet:

-Hankkeella vastataan hallituksen tavoitteisiin tukea kotihoitoa, kotikuntoutusta sekä ikäihmisten että työnhakijoiden/tulevien työntekijöiden arjen toimintakykyä.

-Päätavoitteena kehittää ja tuottaa tietoa tuetusta oppisopimuksesta ja siihen liittyvistä menetelmistä työnantajan ja oppisopimusopiskelijan näkökulmasta.

-Löytää osatyökykyisiä sote-alan ammattilaisia ja kouluttaa sote-alalle 12 lähikuntouttajaa tuetun oppisopimuksen avulla sekä julkiselle että yksityissektorille vaikeasti työllistettävien parista ja 18 sote-alan ammattilaista liikunnan täydennyskoulutuksella lähikuntouttajiksi eli yhteensä 30.

(Vuositasolla tavoite on Suomessa kouluttaa tuetulla oppisopimuksella n. 3000 lähikuntouttajaa, kun tämä kehittämistyö on valmis ja malli on levinnyt laajasti ympäri Suomen.)

-Tuotteistaa tuettuja valmennuspaketteja oppisopimuskoulutukseen ja työhön pääsemisen tukemiseksi. Tarkoituksena on, että näitä valmennuksia voidaan toteuttaa kansallisesti eri organisaatioissa, jotka työskentelevät samankaltaisten kohderyhmien kanssa.

-Lähikuntouttaja-koulutuksen sisällön kehittäminen aiemman Lähellä sinua -hankkeen kokemusten perusteella sisällön kehittyminen vielä työelämälähtöisemmäksi yhteistyössä työelämän edustajien ja koulutuksen järjestäjän kanssa.

-Lisätä työkyvyn tuen ja työllistymisen menetelmien käyttöä ja kehittää työnohjausta tuetummaksi työkyvyn ja työllistymisen edistämiseksi.

-Löytää syrjäytymisvaarassa olevat työnhakijat ja saada syrjäytymisvaarassa olevat työnhakijat tuettuihin valmentaviin työkokeiluihin, jotka mahdollistavat eri ikäisten ja taustaltaan erilaisten ihmisten

kohtaamisen ja vertaistuen sekä luoda heille tuettuja räätälöityjä koulutus- ja työpolkuja ja näin tuoda yhdenvertaisuutta työelämään.

-Tavoitteena tuetussa oppisopimuskoulutuksessa, tuetussa valmentavassa työkokeilussa tai työhön valmennuksessa olevien elämänhallinnan, hyvinvoinnin, osaamisen ja työllistymisen edellytysten parantaminen mm. käyttäen kirjasto-, kulttuuri- ja liikuntapalveluja osana työmenetelmiä.

-Pitkän tähtäyksen tavoitteena on saada aikaan muutoksia hyvinvointipalvelujen henkilöstörakenteeseen niin, että lähikuntouttajat ovat osa tarvittavaa henkilökuntaa kotihoidon, kotikuntoutuksen henkilöstön rinnalla sekä osana muuta palvelujärjestelmää toimintakyvyn ja hyvinvoinnin edistämiseksi ja helpottamassa kotihoidon henkilöstön liian kiireistä työtilannetta.

-Tavoitteena on, että lähikuntouttajakoulutus saadaan osaksi pysyvää koulutusjärjestelmää (tavoitteena ammattitutkinto).

Hankkeessa kehitettäviä toimenpiteitä ovat tuetut valmentavat työkokeilut, tuettu oppisopimuskoulutus, täydennyskoulutukset, sekä verkostoyhteistyö.

Kohderyhmä:

Pitkäaikaistyöttömät, ikääntyneet yli 55-vuotiaat työttömät, heikossa työmarkkina-asemassa olevat alle 30-vuotiaat, maahanmuuttajataustaiset työttömät sekä sote-alan ja muiden alojen osatyökykyiset työnhakijat. Hankkeen kohderyhmiä voivat olla myös osa-aikatyötä tekevät, työttömyyden tai lomautusuhan alla olevat tai muut työmarkkinoilla heikossa asemassa olevat henkilöt.

Toimenpiteet:

Toimenpide 1. Rekrytointi- ja aloitusvaihe (8/2023): Hanketyöntekijöiden rekrytointi

Toimenpide 2. Ohjausryhmätyöskentelyyn kutsutaan (8/2023) ELY-keskuksesta, Oulun kaupungin työllisyyspalveluista, hyvinvointialue POHTEESTA, koulutuksen järjestäjiä OSAO:lta, PSK Aikuisopistosta, Oulun Diakoniaopistosta, LUOVI:lta, hankkeesta hanketyöntekijät, vaikeasti työllistettävien edustaja/oppisopimusopiskelija.

Toimenpide 3. Kohderyhmälle ja sidosryhmille kyselyt/haastattelut hankkeen alussa 8-9/2023 (1-2 kk)

-Kartoitetaan kehittämiskohteita tuettuun oppisopimukseen liittyen aiemmista hankkeista, kyselyt mm. oppisopimuksessa olleille, asiakkaille kotihoidossa sekä heidän omaisilleen, kokemuksia hyödyntäen hankkeen kehittämistyössä. Tehdään kyselyistä yhteenvedot. Tuloksena lähtökohta ja alkumalli koulutuksen kehittämiseksi.

Toimenpide 4. Kehitetään lähikuntouttaja-koulutuksen sisältöä vastaamaan työelämän tarpeita 8-12/2023 - 5/2026

- Oppilaitosten (ODO, Luovi, PSK, OSAO) kanssa etsitään kolmannen sektorin kouluttajia ja hoiva-alan yrityksiä mukaan verkostoon. Verkostotyössä toteutetaan työpajoja em. tahojen kanssa erikseen. Luodaan verkosto, jossa on mukana työelämän, koulutuksen järjestäjiä, työllisyshoidon edustajia sekä kohderyhmään kuuluvia.

Toimenpide 5. Suunnitellaan, kutsutaan koolle sidosryhmien edustajia ja järjestetään työpajoja 10/2023 - 2/2026

-Työpajoissa kehitetään tuettua oppisopimusta, tuettua valmentavaa työkokeilua ja tuettua työhön valmennusta.

-Muotoillaan tuetun oppisopimuksen mallia saaduilla sidosryhmältä kysytyjen kysymysten vastauksilla ja kehitetään mallia eteenpäin hankehenkilöstön kanssa yhteistyössä työelämän edustajien, koulutuksen järjestäjien ja kohderyhmän kanssa yhteistyön tuloksena tuetun oppisopimuksen malli työnantajan ja oppisopimusopiskelijan näkökulmasta.

- Hankkeessa 2023-2025 välisenä aikana tehdään uutta sisältöä tuettuun valmentavaan työkokeiluun ja tuettuun työhön valmennukseen. Tuloksena perustettu tuetun oppisopimuksen verkosto.

Toimenpide 6. valmentavien työkokeilujen käytännön toteutuksen suunnitteleminen 9-10/

-Yhdessä hankehenkilöstön, verkoston ja työpajoihin osallistuneiden kanssa hankkeen alussa (2-3 kk), vuoden 2024 loppupuolella arvioidaan näitä uusia toimintamalleja ja muutetaan niitä tarvittaessa.

Toimenpide 7. Kohderyhmän tavoittaminen 10/2023 - 3/2026

-Etsitään vaikeasti työllistettäviä kohderyhmään kuuluvia etsivä työn, eri hankkeiden yhteistyön, työllisyyden kuntakoelun ja TE-toimiston kanssa yhteistyössä. Työssä mukana hanketyöntekijät.

Toimenpide 8. Valmentavien työkokeilujen ("Uusi polku" ja "Liikunnan ja arkiavustaminen"-työnimet) kohderyhmän rekrytointi 10/2023 -2/2026

- Sisältää haastattelun, hanketyöntekijät hankkeen suunnittelun jälkeen alkuvaiheessa, myöhemmin ennen seuraavan valmentavan työkokeilun alkua, terveystarkastukset perusterveydenhuollossa (hyvinvointialueen henkilöstö).

Toimenpide 9. Valmentavien työkokeilujen toteuttaminen 11/2023 - 4-5/2026

- Kohderyhmän osaamisen ja toimintakyvyn kartoitus, Voimakehä-työskentely, työelämätaidot, työnhakutaidot, elämänhallinta- ja digitaidot, ravitsemustietous, hyvinvointiaktiivisuuden edistäminen monipuolisesti kirjasto-, kulttuuri- ja liikuntapalveluja hyödyntäen.

Toimenpide 10. Tuettujen valmentavien työkokeilujen jatkokehittäminen 8/2023 - 4-5/2026

Hankehenkilöstön ja verkoston kanssa työpajoissa koko hankkeen ajan.

Toimenpide 11. Oppisopimuskoulutettavien rekrytointi (lähikuntouttajat, sote-alan osatyökykyiset) 10-11/2023 - 8-9/2025

- Rekrytoidaan vaikeasti työllistettäviä oppisopimuskoulutukseen valmentaviin työkokeiluihin osallistujista, suoraan työllisyyspalvelujen omavalmentajien tai TE-toimistojen asiantuntijoiden ohjaamina tai muiden hankkeiden ja yhteistyökumppaneiden avulla.
- Sote-alan ammattilaisten täydennyskoulutuksen rahoittamisessa on mukana KELA, KEVA mahdollisesti työssä olevien osatyökykyisten oppisopimusajan rahoittaminen.

Toimenpide 12. Oppisopimusopiskelijat aloittavat työssäoppimisen 1-2/2024

- Opiskelevat vajaan vuoden tai puolitoista vuotta, ryhmät ovat työssä oppimassa osittain limittein eli 2024-2026 - työnohjaajat vastaavat pääosin, projektiasiantuntija on mukana kehittämistyön osalta - ostetaan ulkopuolelta joitakin koulutusosioita, joita ei koulutuksen järjestäjä pysty tarjoamaan mm. Lääkehoidon ABC FlatRate osuudesta. Jatkopolutukset koulutuksen loppuvaiheessa.

Toimenpide 13. Jatkopolutusten tekeminen hankkeen tuettuihin valmentaviin työkokeiluihin osallistujille 1/2024 - 5/2026

- Projektikoordinaattori tai projektiasiantuntija ja työnohjaaja toteuttaa toimenpiteen lopussa.

Toimenpide 14. Tuetun oppisopimuksen käytännön työnohjauksen kehittäminen 10/2023 - 5/2026

Tuetun oppisopimuskoulutuksen työnohjauksen kehittäminen hanketyöntekijöiden, työelämän-edustajien, koulutuksen järjestäjien ja kohderyhmään kuuluvien kanssa yhdessä ennen oppisopimuksen aloittamista ja koko hankkeen ajan työpajoissa.

Toimenpide 15. Hankkeen työllistämistoimenpiteiden arviointia 8/2023 - 5/2026

-Yhteistyössä TE-toimiston yhteistyöasiantuntijoiden, Oulun kaupungin työllisyyspalveluiden nimettyjen omavalmentajien kanssa ohjausryhmässä 3-4 kertaa vuodessa ja kohderyhmään kuuluvien kanssa palautekyselyin ja arviointineen jokaisen tuetun valmentavan työkokeilujakson loppuvaiheessa.

Toimenpide 16. Hankkeeseen liittyvä arviointi 8/2023 - 7/2026

-Kyselyin hankkeen sidosryhmiltä, ohjausryhmätyöskentelyn avulla, työpajoissa, kehittämisfoorumissa, seminaareissa. Lopuksi kootaan hankkeen tulokset Oulun Diakonissalaitoksen Liikuntaklinikalta tilatun tutkimustyön avulla.

Toimenpide 17. Hankkeesta tiedottaminen ja viestintä sekä hankkeen juurruttaminen kansallisen tason toimintamalliksi 8/2023 - 7/2026

-Lähikuntouttaja-koulutuksen ja muidenkin oppisopimuskoulutusten tuetun oppisopimuksen mallin levittäminen ja jakaminen kansallisesti eri koulutusyksiköihin, hyvinvointialueille, hoito- ja hoiva-alan työpaikoille seminaareissa tai tiedotustilaisuuksissa eri puolilla.

-Hankkeessa saavutettujen hyvien käytäntöjen jakaminen kansallisesti seminaareissa, tuotoksena hankkeessa aikaansaadut lähikuntouttaja -koulutussuunnitelma, tuetut valmentavat työkokeilu ja työhön valmennus -mallit ja niiden esitteet käytettäväksi.

Tulokset:

-Mallinnettu tuettua oppisopimuskoulutusta työnantajan ja oppisopimustyöntekijän näkökulmasta ja tuotteistettu työelämävalmiuksia tukevia valmennuspaketteja, jotka voidaan ottaa käyttöön kansallisesti.

-Mallinnettu ja kehitetty lähikuntouttaja-koulutusta, joka johtaa opetushallituksen hyväksymään ammatilliseen tutkintoon.

-Valmennuksessa tai työsuhteessa oleva kohderyhmä kokee työelämävalmiuksiensa ja hyvinvointinsa kohentuneen todentamalla alussa ja lopussa terveystarkastukset, alku- ja loppuhaastattelut sekä erilaisilla työkykyä ja hyvinvointia mittaavilla kyselyillä.

-Sidosryhmät ovat kokeneet hankkeella olleen myönteisiä vaikutuksia kohderyhmään kuuluvien työelämävalmiuksien kehittymiseen ja työllistymiseen.

-Sidosryhmät kokevat lähikuntouttajien tarpeelliseksi osana kotihoitoa ja kotikuntoutusta.

-Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue ja muut alueen sote-alan työnantajat ovat saaneet koulutettua ja osaavaa työvoimaa n. 30 henkilöä hankkeen aikana.

- Tuetusta oppisopimuksesta valmistuneista ja tuetussa valmentavassa työkokeilussa käyneistä 75% (75 vaikeasti työllistettävää) työllistyy tai on jatkokoulutuksessa kolmen (3) kuukauden kuluessa hankkeesta poistumisesta.

Lisätietoja hakemuksesta

-Kohdealueena Oulu

-Osallistujia 100 (työttömiä), osallistuvia yrityksiä 8

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	742 439 € (Palkat 530 314 € + Flat rate 40 % 212 125)
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	742 439 € (omarahaus yksityistä rahoitusta 2030 €, ulkopuolinen rahoitus: kuntarahaus Oulun kaupungin työllisyyspalvelut 92 804 €, muu julkinen rahoitus JHL 10 000 € ja POHDE 43 655 €)
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	593 950 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakuilmoituksen mukaisesti hakemuksen on saatava arvioinnissa vähintään puolet erityisten ja horisontaalisten valintaperusteiden pisteytyksessä. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa tämä hakemus sai pisteitä alle puolet maksimimäärästä (24/52).

Hankkeessa ei nähty riittävästi uutuusarvoa aiemmin toteutettuun toimintaan (vrt. Lähellä sinua – tukea oikea-aikaisesti -hanke).

Hanke ei ole myöskään kustannustehokas. Lisäksi hankkeessa ei ole varmistettu kaikkien toimijoiden (oppilaitosten) saamista mukaan.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 24/52 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 20.6.2023

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 18.8.2023

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 17.10.2023

Pohjois-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmä

Esittelijä ei puolla hankkeen rahoittamista.