

Mkh 18.10.2023 § 147

377/01.03.02/2023

## Asian esittely

Työturvallisuuslain uudistus on tullut voimaan 1. kesäkuuta 2023. Muutoksessa työnantajan työturvallisuusvelvoitteita on täsmännetty. Uusia velvoitteita ei lakiin ole tullut. Keskeiset muutokset ja tarkennukset koskevat kolmea pykälää, joiden lisäksi raskaussuojelun säännöstöä on laajennettu.

### **Työnantajan yleistä huolehtimisvelvoitetta (8 §)**

Työnantaja yleiseen huolehtimisvelvoitteeseen on tullut kaksi täsmennystä, joista ensimmäinen koskee yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä: ”Työnantajan on erityisesti otettava huomioon, että työntekijän henkilökohtaiset edellytykset voivat edellyttää yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä työntekijän turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi.” Toinen muutos täsmentää työnantajan tarkkailuvelvoitetta. Jo nykyisin laissa lukee, että työnantajan on jatkuvasti tarkkailtava työympäristöä, työyhteisön tilaa ja työtapojen turvallisuutta, mutta jatkossa on velvollisuus tarkkailla myös työntekijöiden turvallisuutta ja terveyttä työssä.

### **Työnantajan velvollisuutta selvittää ja arvioida työn vaaroja (10 §)**

Työn vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa on jo ennestään pitänyt huomioida työntekijän ikä, sukupuoli, ammattitaito ja hänen henkilökohtaiset edellytyksensä; lakiin on nyt täsmännetty lisäyksenä ”ikäntyminen”.

Lisäksi laissa on tarkennettu, että kuormitustekijöillä tarkoitetaan sekä fyysisiä että psykososiaalisia tekijöitä, jolloin työnantajan on huomioitava: ”...työn fyysiset kuormitustekijät sekä työn sisältöön, työn järjestelyihin ja työyhteisön sosiaaliseen toimivuuteen liittyvät kuormitustekijät.”

### **Työnantajan velvollisuutta antaa työntekijälle opetusta ja ohjausta (14 §)**

Työnantajan velvollisuus on antaa työntekijälle riittävät tiedot työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä. Perehdytyksessä, ohjauksessa ja opetuksessa on tähänkin asti tullut huomioida työntekijän ammatillinen osaaminen ja työkokemus. Jatkossa opetusta ja ohjausta tulee antaa: ”...muut hänen henkilökohtaiset edellytyksensä huomioon ottaen.”

### **Raskaussuojelun perussäännöstä on selvennetty koskemaan myös imettäviä ja äsken synnyttäneitä työntekijöitä (11 §)**

Työnantajalla on ollut aiemminkin velvollisuus huomioida, jos työstä tai työolosuhteista saattaa aiheutua erityistä vaaraa raskaana olevalle työntekijälle. Nyt velvollisuutta on laajennettu, jos erityistä vaaraa aiheutuu: ”...äskettäin synnyttäneelle tai imettävälle työntekijälle.”

Lainsäädännön tarkennuksista johtuen Työsuojelun toimintaohjelmaa 2022 – 2025 on päivitetty (lisäykset punaisella fontilla). Päivitetty ohjelma on käsitelty ja hyväksytty yhteistoiminnallisesti yhteistyötoimikunnan kokouksessa 25.8.2023.

(Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Mira Salmi, p. 040 685 4014)

## **Maakuntajohtajan esitys**

Maakuntahallitus hyväksyy Työsuojelun toimintaohjelmaan 2022–2025 tehdyt, lainsäädännöstä johtuvat lisäykset.

## **Päätös**

Hyväksyttiin maakuntajohtajan esityksen mukaisesti.