



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Optimum
Hakemusnumero	202267
Valintakokouksen päivämäärä	19.9.2023
Hakijan virallinen nimi	Pohjois-Suomen omatoimisen työllistymisen tuki PSOTTY ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.9.2023
Päätymispäivämäärä	31.8.2026

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Optimumin tavoitteet ovat seuraavat:

1. Alueen korkeakoulutettujen työnhakijoiden sekä korkeakouluopiskelijoiden **proaktiivisen työnhakuosaamisen ja työmarkkinatuntemuksen parantaminen**
2. Alueen korkeakoulutettujen työnhakijoiden sekä korkeakouluopiskelijoiden **ajankohtaisen työelämäosaamisen, erityisesti digi- ja etätöytäitojen, kehittäminen ja ylläpitäminen**
3. Alueen yritysten ja työnantajien rekrytointiosaamisen parantaminen
4. **Työnhakijoiden ja pienyritysten jaksamisen ja hyvinvoinnin tukeminen sekä uupumisen ennaltaehkäiseminen**
5. Neljän edellä mainitun tavoitteen seurauksena sujuvamman työllistymisen tukeminen, pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisy, työvoiman ja työnantajien tehokkaampi kohtaaminen sekä ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden tukeminen. Pohjimmiltaan tavoitteena on Pohjois-Suomen työmarkkinoiden elinvoimaisuuden sekä sen eri osapuolten toimintakyvyn vahvistaminen

#### **Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:**

Kohderyhmänä ovat **korkeakoulutetut työnhakijat Pohjois-Pohjanmaalla sekä monipuolisten verkkopalveluiden myötä koko Pohjois-Suomessa**. Työnhakua, yrittäjyyttä ja yleisten työelämätaitojen ylläpitämistä tukevat toimenpiteet palvelevat niin valmistumisvaiheessa olevia ja vastavalmistuneita, tyouraa tehneitä kuin varttuneita sekä toistuvais- ja pitkäaikaistyöttömiäkin. **Toisena kohderyhmänä hankkeessa ovat myös pienet ja keskisuuret yritykset Pohjois-Suomessa.**

Osallistuvia henkilöitä yhteensä 755 (työttömät 330, koulutuksessa 220, työssä olevat 215, työmarkkinoiden ulkopuolella 20).

Osallistuvia yrityksiä 75.

#### **Toimenpiteet:**

REKRYTOINTIOSAAMINEN JA TYÖNHAKUPROSESSIN TUNTEMUS

**Tämän osalta toiminnan fokuksessa on siis yrittäjien ja työnantajien nykyaikaisen rekrytointiosaamisen**

parantaminen, työnhakijoiden työnhakuprosessin tuntemuksen lisääminen ja kokonaisvaltaisen työnhakuosaamisen kehittäminen. Teemaan liittyen hankkeessa järjestetään koulutusta, ohjausta ja digisisältöjä sekä rekrytoijille että työnhakijoille. Tarkemmin kuvattuna näitä palveluita ovat:

- Rekrytointiosaamiseen liittyvät koulutukset työnantajille
- Työnhakuosaamiseen liittyvät koulutukset, valmennukset ja muut tilaisuudet työnhakijoille (myös englanniksi)
- Digitaalisen oppimateriaalin tuottaminen hankkeen asiakkuuteen perustuvaan suljettuun verkkoympäristöön (tuotetaan työnhaun ydinosaamisen teemoista myös englanniksi)
- Henkilökohtaiset työnhakutaitoihin liittyvät ohjaustapaamiset, joita toteutetaan TE-palvelujen Uuden asiakaspalvelumallin mukaisina täydentävinä työnhakukeskusteluina oululaisille korkeakoulutetuille työnhakijoille suomeksi, yhteistyössä BusinessOulun työllisyyspalveluiden kanssa

#### ALUEELLINEN TYÖMARKKINATUNTEMUS

Tämän tavoitteen osalta tuotetaan asiakkaille säännöllisesti ajankohtaista ja alueellista tietoa työmarkkinoista. Teeman toisena fokuksena on kansainvälisten osaajien paikallisille työmarkkinoille ohjautumisen tukeminen sekä korkeakouluista valmistuvien työnhakutaitojen kehittäminen tiiviissä yhteistyössä muiden työllisyystoimijoiden, korkeakoulujen ohjaushenkilökunnan sekä ammattijärjestöjen kanssa. Teemaan liittyvinä palveluina toimivat alueelliset ajankohtaistapahtumat, kuten

- Alueelliset työmarkkinakatsaukset verkossa, esim. kvartaalikatsaukset koko Pohjois-Suomen alueelta tai paikallisemmin, soveltuvin osin myös englanniksi
- Virtuaaliset yritysvierailut/-esittelyt (työvoimapulasta kärsivät yritykset ja esim. rekrytointialan toimijat)
- Kansainvälisille osaajille suunnatut yhteistapahtumat (ja tulevien toimintamallien yhteiskehittäminen) TalentHubin, International Housen, TalentBoostin, Oulun Osaamiskeskuksen kaltaisten toimijoiden kanssa, sekä yhteistyössä ammattijärjestöjen, kuntien työllisyyspalvelujen ja korkeakoulujen kanssa

#### URAHYVINVOINTI JA AMMATILLINEN MUUTOSKYVYKKYYS

Palveluina teemassa toteutetaan urahyvinvointia ja ammatillista muutuskäyvyyttä tukevia kohtaamisia. Tarkemmin kuvattuna nämä kohtaamiset voivat olla esimerkiksi:

- Asiantuntijoiden ja kokemusasiantuntijoiden vierailut – esim. teemoilla resilienssi, jaksamisen ylläpitäminen, uupumisen ehkäiseminen, alityöllistymisen (koulutusta vastaamattomat työt, osa-aikaisuus jne.) sekä myös alanvaihdon tilanteet, uramuutostilanteet, kansainvälisen osaajan työllistyminen Suomeen, ammatillinen identiteetti ja työnhakukunto
- Vuorovaikutteiset urakahvit – alustukset ja sisällöt vaihtuvin urahyvinvointiteemoin, tilaisuuksien ytimessä osallistava ja kokemusperustainen keskustelu
- Henkilökohtaiset urahyvinvointiin ja ammatilliseen muutoksetterytyteen liittyvät ohjaustapaamiset työnhakijoille (kuten yllä: TE-palvelujen Uuden asiakaspalvelumallin täydentävät työnhakukeskustelut)

#### TYÖELÄMÄN DIGI-, ETÄ- JA VERKOSTOTAIDOT

Tavoitteena on siis korkeakoulutettujen digi- ja etätyötaitojen vahvistaminen (esim. toimisto-ohjelmistot, pilvipalvelut, tiimityöskentelyalustat, sosiaalinen media). Lisäksi edistetään kohderyhmän ammatillista verkostoitumista sekä parannetaan verkostoitumis- ja vuorovaikutustaitoja työurien eri vaiheita silmällä pitäen. Palveluina tähän teemaan ja tavoitteeseen liittyen ovat digi- ja verkostotaitoja tukevat koulutustilaisuudet ja oppimateriaalit. Hankkeessa tullaan tarjoamaan esimerkiksi

- Digi- ja etätyötaitoihin liittyviä koulutuksia ja työpajoja, myös joustavasti esim. after work -tyyppisinä iltatilaisuuksina
- Verkosto- ja vuorovaikutustaitoja edistäviä valmennuksia ja koulutuksia
- Digi- ja vuorovaikutustaitoihin liittyviä digitaalisia oppimateriaaleja, asiakkuuteen perustuvassa suljetussa verkkoympäristössä

#### Tulokset:

Hankkeen tuloksena syntyy monipuolinen valikoima pohjoissuomalaisen korkeakoulutettujen työnhaku- ja työelämäosaamista tukevia palveluita, alueen yritysten rekrytointiosaamista parantavia palveluita ja

sekä työnhakijoiden urahyvintointia että yrittäjien jaksamista tukevia kohtaamisia. Hankkeen aikana tuotetaan verkkoportaali, johon tuotetaan merkittävä määrä monipuolista, monimediaista, saavutettavaa ja ajantasaista tietoa hankkeen pääteemoista.

#### Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 550 345 €
Palkkakustannukset 491 379 €	Omarahoitus, kunta, yks., julk. 137 586 €
Flat rate 40 % kehittäminen 196 552 €	
<b>Nettokustannusarvio yhteensä 687 931 €</b>	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä 687 931 €</b>

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	<b>687 931 €</b>
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	<b>687 931 €</b>
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	550 345 €, 80 %

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (30/47) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke vastaa erityistavoitteen painopisteisiin edistämällä monipuolisin keinoin työnhakijoiden pääsyä avoimille työmarkkinoille, tukemalla työvoiman ammatillista ja alueellista liikkuvuutta sekä yritysten ja muiden työnantajien rekrytointiosaamista.

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Eryitysten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 30/47 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 25.5.2023

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 9.6.2023

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 19.9.2023

Pohjois-Pohjanmaan MYR 28.9.2023

#### Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

**Kyllä** / Ei