



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Pitkospolulta töihin
Hakemusnumero	202264
Valintakokouksen päivämäärä	22.8.2023
Hakijan virallinen nimi	Yritetään yhdessä ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.9.2023
Päätymispäivämäärä	31.8.2025

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

#### **Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:**

- 1) Pitkäaikaistyöttömät ja syrjäytymisvaarassa olevat.
  - 2) Alueen työnantajat. Erityisenä kohteena työvoima- ja osaamispulaa kokevat pk-yritykset ja mikroyritykset.
- Osallistuvia henkilöitä yhteensä 230 (työttömät 230).  
Osallistuvia yrityksiä 80.

#### **Toimenpiteet:**

Hankkeessa TYÖLLISTETÄÄN pitkäaikaistyöttömiä yli kymmenellä työpajalla, joissa on työkokeilun ja palkkatukijakson aikana mahdollista kerryttää työkokemusta. Monipuolisesta työkokemuksesta esimerkkinä monitoimityöntekijä, jolla on mahdollista saada työkokemusta työskentelemällä sekä keittiöllä että puhtaanapidon tehtävissä. Työkokemuksen ohella kartutetaan kaikille myös mm. digitaitoja sekä kestävän kehityksen oppeja, koska ne ovat osa yhdistyksen normaalia toimintaa.

EDELLEENSIJOITUKSELLA sekä lisätään henkilön työkokemusta ja työllistymismahdollisuuksia että vähennetään työnantajien ennakoluuloja välityömarkkinoita ja pitkäaikaistyöttömiä kohtaan. Työllistämisyakson ensimmäisessä vaiheessa selvitetään työllistetyn henkilökohtaista tukitarvetta ja suunnitellaan polkua sen mukaan. Tukitarpeen määrittelyssä käytetään apuvälineinä mittareita, tarvittaessa erilaisia ja aktiivisesti/paljon. Selvityksen perusteella jaotellaan henkilöt joko osallistumaan hankekoordinaattoreiden Mitä kuuluu -keskusteluihin tai työvalmentajan Mitä tarvitset -keskusteluihin. Tällä mahdollistetaan hanketyön kohdentaminen oikeaan asiaan.

PITKOSPOLKU: Heti työllistymisen alussa aloitettua kartoitusta työllistetyn työkyvystä ja osaamisesta jatketaan kartoittamalla työllistetyn omaa kokemusta itsestään ja toiveistaan sekä näkemystä tulevaisuudestaan. Työkyvyn mittaamisen lisäksi aloitetaan Mitä kuuluu? -keskustelut, joita käydään useita työkakson aikana. Näillä toimenpiteillä tehty alkukartoitus jatkuu tuettuna polkua pitkin kohti henkilön omaa tavoitetta, joka voi olla työllistyminen kokoaikaisesti, työllistyminen osa-aikaisesti,

opintojen aloittaminen/jatkaminen tai yritystoiminnan aloittaminen. Tavoitteeksi voi muodostua myös työkyvyn saavuttaminen, työelämätaitojen kehittyminen tms. mitä ilmenee työllistämisyksikön aikana. Resilienssin lisäämiseen käytetään yhtenä keinona HYVINVOINNIN/TYÖHYVIN VOINNIN lisäämistä. Valmennus toteutetaan ostopalveluna työhyvinvoinnin ammattilaiselta. PALAUTUMINEN on tärkeässä osassa resilienssissä ja hyvinvoinnissa. Hankkeessa perehdytään jatkuvan palautumisen malliin, etsitään keinot sen toteuttamiseen ja jalkautetaan malli, miten sitä toteutetaan käytännössä.

Työtaitojen, OSAAMISEN ja yhteistyötaitojen kehittymistä tuetaan työpajoilla työskentelyllä. Yhdistyksellä on tunnustettuja oppimisympäristöjä, joissa kirjoitetaan osaamistodistuksia. Osaamistodistuksia voi käyttää osaamisen todistamiseen työnhaussa sekä opintojen hyväksilukuun koulutuksessa. Yhdistyksellä on käytössä myös osaamismerkki oman osaamisen tunnustamiseen ja todentamiseen. Työn ohessa on mahdollista suorittaa työssä vaadittavia koulutuksia, kuten esim. tulityö- ja työturvakorttikoulutusta. Lisäksi järjestetään tarpeen mukaan työllistymistä edistäviä täsmäkoulutuksia, esim. ohjelmiston käyttökoulutus. Opintojen loppuunsaattamiseen haluavia tuetaan tavoitteeseen pääsemiseksi. Esim. yhdistys voi toimia näyttöympäristönä ja näyttöympäristöön on mahdollista sijoittua yritysyrityksellä ja edelleensijoitus sopimuksella. YRITYSYHTEISTYÖLLÄ kartoitetaan toimintaympäristön KOHTAANTO-ongelmia ja pyritään vastaamaan tähän mm. lisäämällä työllistettyjen halukkuutta alan vaihtoon. Yhteistyön lisäämisellä avataan uusia polkuja, luodaan kontakteja ja rakennetaan/laajennetaan verkostoa. Verkostoa hyödynnetään työllistämisen lisäksi esim. näyttöympäristöinä, lisäresurssoinnissa sekä yrityksen ammattitaidon jakamisessa.

#### Tulokset:

Hankkeessa työllistetään palkkatukityöhön noin 230 henkilöä, joista 30 % edelleensijoitetaan hankkeen aikana. Hankkeen aikana työntekijöiden toimintakyky ja työkyky nousevat ja niitä pidetään yllä. Työllistäminen vähentää yksinäisyyttä, lisää mielenterveyttä ja vähentää työttömyyden haittoja. Työntekijöiden sosiaalisuus lisääntyy ja heille syntyy myönteinen kokemus työnteosta. Työntekijät rohkaistuvat hakemaan erilaisia työtehtäviä ja töitä. Aikaisempaa suurempi osa Kestävän kehityksen keskuksen palkkatukijaksolla olevista pitkäaikaistyöttömistä löytää reittinsä avoimille markkinoille. Osa hakeutuu opiskelemaan. Osa hakeutuu omatoimisestikin tukitoimiin.

#### Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 428 916 €
Palkkakustannukset 382 962 €	Omarahoitus, yks. 53 616 €
Flat rate 40 % kehittäminen 153 185 €	Kuntarahoitus 53 615 €
<b>Nettokustannusarvio yhteensä 536 147 €</b>	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä 536 147 €</b>

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	<b>536 147 €</b>
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	<b>536 147 €</b>
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	428 916 €, 80 %

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakuilmoituksen mukaisesti hakemuksen on saatava arvioinnissa vähintään puolet erityisten ja horisontaalisten valintaperusteiden pisteytyksessä. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa tämä hakemus sai pisteitä (23/47).

Hankkeen uutuusarvo on hyvin vähäinen edelleen käynnissä olevaan TYÖ-VOI-maksi - hankkeeseen verrattuna. Tämän hakemuksen toiminnan keskiössä oleva edelleensijoittaminen yrityksiin ei ole aiemmassa hankkeessa toteutunut suunnitellulla tavalla.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 23/47 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 25.5.2023

Pohjois-Pohjanmaan ELY - keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 14.6.2022

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 22.8.2023

Pohjois-Pohjanmaan MYR 22.9.2023

Esittelijä ei puolla hankkeen rahoittamista.