



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	NIHAK REKRY+ Alueellista kumppanuutta yritysten rekrytointihaasteisiin ja työllisyydenhoitoon
Hakemusnumero	201909
Valintakokouksen päivämäärä	22.8.2023
Hakijan virallinen nimi	Nivala-Haapajärven seutu NIHAK ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.8.2023
Päätymispäivämäärä	31.7.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Alueen yritysten osaavan työvoiman saatavuudessa on pysyvä muutostilanne, jonka taustalla on alueen väestörakenteen muutos. Alueen kuntien työttömyysasteet ovat koko Pohjois- Pohjanmaan maakunnan alhaisimpia. Alueen yritystoiminnan näkymät ovat historiallisesti tarkasteluna poikkeuksellisen hyvät, koska alueella on tapahtumassa vihreää siirtymään liittyen erittäin merkittävät 5 Mrd investoinnit. NIHAKilla on elinkeino-yhtiönä vahva alueen yritystoiminnan tuntemus ja on tullut esille, että yrityksissä todella paljon rekrytointitarpeita eri tasoille tehtäville ja vain osa rekrytointitarpeista on julkisesti haussa. Merkittävä osa rekrytointitarpeessa olevista työpaikoista on piilotyöpaikkoja, joihin on tarvetta löytää sopivia työntekijöitä, mutta jotka eivät tule julkiseen hakuun. Yrityksissä on työvoimatarvetta, mutta esimerkiksi rekrytoinnin haastavuuden vuoksi paikkoja ei laiteta auki. On myös paljon työnhakijoita, jotka eivät löydä sopivaa työpaikkaa, vaikka monella alalla on pysyvän työvoimapulan tilanne.

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat NIHAKin toiminta-alueen yritykset (yrittäjät, yritysten avainhenkilöt ja yrityksen henkilöstö) sekä yritysten perustamista suunnittelevat. Tällä alueella on kohderyhmään kuuluvia yrityksiä 2500 yritystä (pl. maatilat), joista yli 700 yritystä työllistää enemmän kuin yhden työntekijän ja vuosittain alueella perustetaan n. 100 yritystä.

Osallistuvia henkilöitä 60

Osallistuvia yrityksiä 60

Hankkeen toimenpiteet:

TP1: Yritysten osajatarpeiden tunnistaminen ja näkyväksi tekeminen

Ensimmäisessä työpaketissa keskitytään yritysten rekrytointitarpeiden selvittämiseen, nykytilan ja tavoitteiden kartoittamiseen sekä piilotyöpaikkojen löytämiseen sekä työpaikkojen näkyväksi saattamiseen. Hankkeen toteutuksessa päästään jouhevasti liikkeelle hyödyntämällä olemassa olevaa CRM-järjestelmää ja toteuttajatahon aluetuntemusta. Alueen yritysten kontaktoinnissa hyödynnetään

toimialakohtaista lähestymistapaa ja järjestystä. Tämä mahdollistaa toimialakohtaisen koulutus- ja osaajatarvetiedon tuottamisen verkoston toimijoille (TP4).

Hankkeen työpaketissa yksi kontaktoidaan asetetun tavoitteen mukaisesti 360 yritystä eli hankkeen aktiivisen kontaktoinnin avulla tavoitetaan vähintään puolet alueen kaikista työllistävistä yrityksistä. Hankkeen työpaketissa yksi:

- yritysten rekrytointitarpeiden selvittämiseen yrityskäynneillä
- työpaikat näkyväksi –lanseerataan uutena palvelukonseptina piilevien tarpeiden tunnistamiseen
- yrityksen tarpeen tunnistaminen ja ratkaisuvaihtoehtojen läpikäynti
- toteutuksessa hyödynnetään NIHAKin CRM-järjestelmää
- toimialakohtainen aktiivinen lähestyminen ja palvelutarjonta sekä toimialakohtaisen koulutus- ja osaajatarvetiedon tuottaminen
- palveluissa huomioidaan yritysten keinovalikoimassa vakiintuneet ja uudet julkisen palvelun kanavat (TE-live) sekä muut rekrytointikanavat

TP 2: Yritysten rekrytointikyvykkyyden ja rekrytointiosaamisen kehittäminen eri menetelmin
Toisessa työpaketissa kehitetään yritysten rekrytointiosaamista. Hankkeen avulla yritykset saavat ohjausta ja neuvontaa työkulttuurin kehittämiseen ja työvoiman saatavuuteen. Nykytilanteessa ei ole resurssia kartoittaa ja tukea yrityksiä riittävästi rekrytointihaasteissa ja -prosessissa. Osa yrityksistä hyödyntää rekrytointiyritysten palveluita, mutta osa yrityksistä kaipaa oman rekrytointiosaamisen kehittämistä. Erityisesti pienet ja mikroyritykset kaipaavat tukea ja rohkaisua ensimmäisten työntekijöiden palkkaamiseen. Työpaketissa on tarjolla hankkeen työntekijöiden henkilökohtaista palvelua, toimijaverkoston tuottamia palveluja sekä yhteisiä infoja ja yhteistyöverkoston koulutushankkeiden tuottamia ryhmävalmennuksia rekrytointiosaamisen kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. Hankkeen toimenpiteiden myötä alueen yritysten tuntemus työkokeilusta, palkkatuesta ja oppisopimuksesta lisääntyy sekä yritysten edellytykset myös vieraskielisen työssäoppijan, harjoittelijan tai työntekijän palkkaukseen vaihtoehtona erityisesti työvoimapulasta kärsivillä aloilla paranee.

TP3: Kumppanuus ja verkostoyhteistyö

Hankkeen työpaketissa kolme luodaan uutta ja aktiivista alueellista kumppanuutta erityisesti NIHAKin yrityspalvelujen ja kuntien työllisyystoimijoiden sekä JEDU:n työelämäpalvelutiimin ja Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston henkilöstön kanssa. Kumppanuus ja verkostoyhteistyöhön otetaan mukaan kaikki NIHAKin toiminta-alueen kuntien (6) työllisyyspalvelujen tuottamiseen osallistuvat tahot ja kehittämishankkeissa työskentelevä henkilöstö. Toimintamalliin kuuluu yhteisiä yrityskäyntejä, säännöllisiä yhteistapaamisia, yhteisten toimintamallien rakentamista, alueen työmahdollisuuksien yhteismarkkinointi kampanjat sekä alueen tarpeita palvelevien rekrytointitapahtumien suunnittelua, valmistelua tai toteutusta yhteistyöverkoston toimijoiden kesken.

TP4: Tiedon tuottaminen ja viestintä

Hankkeen työpaketissa 4:

- tuotetaan koko hankkeen toiminnan ajan täsmätietoa yritysten koulutus- ja työvoimatarpeista
- tuotetaan määräajoin toimialakohtaisia ajankohtaiskatsauksia, jotka ovat osaajatarpeiden osalta viety ammattinimike- ja määrätarkkuudelle
- Hankkeen tuloksista viestitään monikanavaisesti.
- Hankkeen toimintaa koskevat tiedot ja tulokset ovat julkisesti saatavilla NIHAKin www-sivujen kautta.

Tulokset:

Hanke auttaa yrityksiä kehittämään rekrytointiosaamista ja tehostamaan rekrytointia sekä tukee työvoiman saamisessa alueen yrityksiin. Hankkeen avulla tehdään näkyväksi piilotyöpaikkoja ja autetaan yrityksiä löytämään niihin työvoimaa sekä kehitetään positiivista työntekijämielikuvaa ja työntekijöiden pitovoimaa. Hankkeen toimenpiteiden tuloksena saadaan aikaan onnistuneita rekrytointeja. Yritysten

rekrytointiosaaminen kehittyy ja sujuva rekrytointiprosessi tulee osaksi työnantajien valmiuksia ja toimintatavoiksi, joilla onnistutaan rekrytoinneissa jatkossakin.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 309 708 €
Palkkakustannukset 276 524 €	Omarahoitus, kuntarahoitus 77 426 €
Flat rate 40 % kehittäminen 110 610 €	
Nettokustannusarvio yhteensä 387 134 €	Rahoitussuunnitelma yhteensä 387 134 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	387 134 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	387 134 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	309 707 €, 80 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (24/47) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke tukee hyvin erityistavoitetta 4.1 etsimällä ratkaisuja yritysten osaavan työvoiman saatavuuteen ja kohtaanto-ongelmaan vastaamiseen. Yritysten rekrytointiosaamista lisäämällä tehdään työpaikkoja näkyväksi, tehostetaan rekrytointia ja sopivien työnhakijoiden ja työpaikkojen kohtaamista sekä tuetaan yrityksiä onnistuneessa rekrytointiprosessissa löytämään tarvittavaa työvoimaa ja hyödyntämään myös erilaisia työllistämisen muotoja.

Hanke tukee Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelmaa muun muassa madaltamalla yritysten rekrytointikynnystä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erityisten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 24/47 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan MAKO KT 3 A

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 25.5.2023

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 14.6.2023

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 22.8.2023

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä / Ei