



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Työpaikkoja yhteistyöllä Vaalassa
Hakemusnumero	201776
Valintakokouksen päivämäärä	22.8.2023
Hakijan virallinen nimi	Vaalan kunta
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.9.2023
Päätymispäivämäärä	31.8.2025

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hanke vahvistaa työnantajien mahdollisuuksia rekrytoida vaalalaisia työnhakijoita ja samalla työnhakijoiden löytää itselleen sopivia työmahdollisuuksia läheltä asuinpaikkaansa. Kehittämistyöllä luodaan uusia tapoja räätälöidä tehtäviä työnhakijoiden työkykyä ja vahvuuksia hyödyntäen. Yhteistoimintaa tekemättömän työn kartoittamiseksi tehdään paikallisten kylätoimijoiden kanssa. Työnantajia tuetaan työnhakijoiden työpaikalla ohjaamisessa. Hankkeen aikana kootaan tietoa ja valmistaudutaan tulevaan TE24-palveluiden muutosprosessiin Vaalan kunnan näkökulmasta etsimällä vaikuttavia toimintatapoja hoitaa TE-palveluita Vaalassa.

Vaalan työttömyysaste oli maakunnan korkein 16 % tammikuussa 2023. Työllisten määrä on vajonnut matalalle tasolle ja työvoiman ulkopuolella on huomattavasti enemmän väestöä. Työttömiä oli tammikuussa 167 henkilöä, joista pitkäaikaistyöttömiä 30 henkilöä (yli 1000 päivää työttöminä olleita), vammaisia tai pitkäaikaissairaita 22, yli 50-vuotiaita 81. Miesten osuus työttömistä on 71 %. Tilanne on vaikea ja vaatii nopeita ja konkreettisia toimia työmahdollisuuksien lisäämiseksi. Oleellista on myös pitkien välimatkojen vuoksi löytää työmahdollisuuksia läheltä, jotta työlliset eivät poistuisi kunnasta. Kunta on tällä hetkellä vielä selkeästi oma työssäkäyntialue (työpaikkaomavaraisuus yli 90 %) , joten paikallinen ratkaisu tilanteen parantamiseksi on tärkeä löytää.

#### **Hankkeen varsinaiset kohderyhmät:**

Hankkeen varsinaista kohderyhmää ovat Vaalan kunnan alueella asuvat työttömät tai työttömyysuhan alla olevat työnhakijat ja työelämään haluavat henkilöt sekä Vaalan kunnassa tai lähialueella toimivat yhdistykset ja seurakunnat sekä yritykset, jotka etsivät työntekijöitä. Osallistuvia henkilöitä yhteensä 105 (työttömät 44, koulutuksessa 8, työssä olevat 25, työmarkkinoiden ulkopuolella 28). Osallistuvia yrityksiä 20.

#### **Hankkeen toimenpiteet:**

1. Tuki työntekijöille

Ohjaajan toteuttamia hanketehtäviä ja ostopalveluina toteutettavia yksilöllisiä palveluja:

- Neuvonta ja ohjaus, työhakijan osaamisen ja työkyvyn kartoittaminen ja työtehtävien räätälöinti työnantajien tarpeita vastaaviksi
- Työelämätaitojen vahvistaminen ja digitaalisten taitojen päivittäminen
- Työpaikalla työn ohjausta yksilöllisten tarpeiden mukaan
- Työttömän tuen polkujen näkyväksi tekeminen ja havainnollistaminen ja palveluista tiedottaminen ja viestintä sekä uusien palvelujen kartoittamismahdollisuudet esim. hyvinvointiseteli tai kulttuuriseteli.
- Asiakasraatitoiminta ja/tai kehittäjäasiakkaiden kanssa erilaisten työskentelymenetelmien käyttöönotto ja kehittäminen
- Yrittäjyyden mahdollisuuksien selvittäminen ja kokeiluihin kannustaminen. Uusyrityskeskusten palveluihin ohjaaminen.

## 2. Tuki työnantajille

Koordinaattorin toteuttamia hanketehtäviä ja tarvittaessa ostopalveluina toteutettavia palveluja:

- Rekrytointiapu, osaamisen lisääminen työnantajana toimimisessa ja muu neuvonta
- Työkokeilut ja muut työllistämisen tuet tuodaan tietoon ja niitä kannustetaan hyödyntämään sekä ohjauspalvelu työpaikalla tuetun työllistämisen yhteydessä
- Oppilaitosyhteistyö osaamisen lisäämiseksi työntekijöiden ja työnantajien tarpeiden mukaan ja opinnollistamisen mahdollisuuksien selvittäminen
- Oppisopimuksien edistäminen yhdessä työnantajien kanssa
- Rekrytointitapahtumien järjestäminen
- Yrittäjien vertaistoiminnan koordinaatio työllisyyden edistämiseksi

## 3. Kehittämisryhmät ja verkostotyö

Hankevastaava kutsuu koolle kehittämisryhmän, työnantajapoolin ja kehittäjäasiakkaat.

- Kehittämisryhmä perustetaan hankkeen työntekijöiden tueksi. Kehittämisryhmä kokoontuu säännöllisesti ja siihen kutsutaan mukaan vierailevia asiantuntijoita. Kehittämisryhmään kuuluvat hankkeen kohderyhmien edustajat, viranhaltijoita ja keskeisiä hankkeen toimialaan liittyviä verkostokumppaneita ja kehittäjäasiakkaita.
- Työnantajapooli kootaan säännöllisesti yhteen keskustelemaan tarvittavista toimenpiteistä, haasteista, koulutustarpeista yms. Työnantajille halutaan tarjota mahdollisuus keskustella tarpeen mukaan kokemuksistaan työllistämisen edistämiseksi yhdessä kunnan kanssa.
- Asiakasraati/kehittäjäasiakkaat kehittävät palveluja kokemustietoaan hyödyntämällä ja raportoivat TE-palveluista asiakasnäkökulmasta. Toimintaan liittyen etsitään ja juurrutetaan sopivia toimintamalleja, joita on kehitetty aiemmin toteutetuissa ESR-hankkeissa.
- Koordinaattori kontaktoi aktiivisesti oppilaitoksia, yrityksiä ja yhdistyksiä työtehtävien esille saamiseksi ja kooten työmahdollisuuksia yhteen.
- Ohjaaja kontaktoi hyvinvointialueen palveluntuottajia asiakastarpeiden mukaisesti: työterveystarkastukset, kuntouttava työtoiminta.

## 4. Kokeilut ja toimintamallien kehittäminen

Koko hankehenkilöstö toteuttaa yhteistyössä:

- Työllisyyspalvelujen uudelleen järjestelyt ja toimipisteen perustaminen kuntaan
- Tapahtumat: rekrytointitapahtumat, koulutusesittelyt, työpaikkoihin tutustumiset, hanketavoitteita edistävät opintomatkat
- Etsitään ja valitaan jo kehitettyjä toimintamalleja aktiivisesti kokeiluun ja jatkokehitykseen: Esimerkiksi ryhmätyöllistämisen malli, asiakasraatitoiminta, maahanmuuttajien työllistymisen mallit, etäpalveluiden ja digitaalisten taitojen hyödyntämismahdollisuudet, sähköiset alustat työtehtävien kokoamiseen sekä työnantajien ja työnhakijoiden anonyymiin kohtaamiseen.

## 5. TE-palvelujen kehittäminen ja viestintä

Viestintäsuunnitelma ja viestinnän aktiivinen toteuttaminen on koko hankehenkilöstön yhdessä toteuttamaa toimintaa, josta vastaa hankevastaava. Hankkeen aikana selvitetään mahdollisuuksia

toteuttaa kunnan toimesta työllisyyspalveluja lähellä kuntalaisia. Hanketuloksista raportoidaan maakunnallisesti, jotta muutkin vastaavassa asemassa olevat kunnat voivat hyödyntää niitä. Hankekokemuksista viestitään aktiivisesti asiakkaille, työnantajille, verkostoille, kunnan sisäisesti sekä alueellisesti. Hankkeen aikana raportoidaan toimintamallien kehittäminen ja tulokset Innokylään

#### Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio 227 329 €
Palkkakustannukset 202 975 €	Omarahoitus, kuntarahoitus 56 836 €
Flat rate 40 % kehittäminen 81 190 €	
<b>Nettokustannusarvio yhteensä 284 165 €</b>	<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä 284 165 €</b>

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	<b>284 165 €</b>
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	<b>284 165 €</b>
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	227 329 €, 80 %

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (29/47) tullakseen rahoitetuksi.

Hankkeessa edistetään työttömien henkilöiden pääsyä avoimille työmarkkinoille ja tuetaan alueen työnantajia monin eri rekrytointeihin liittyvissä asioissa. Tavoitteena on myös kehittää kunnan työllisyyspalveluihin toimintamalleja ja toimijaverkostoja, joiden avulla voidaan varmistaa toiminnan jatkuvuus myös tulevaisuudessa.

Hanke tukee Pohjois-Pohjanmaan maakuntaohjelmaa edistämällä työllistymistä, vahvistamalla yritys yhteistyötä sekä madaltamalla yritysten rekrytointikynnystä.

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Erytysten valintaperusteiden pisteytyksessä hanke sai yhteensä 29/47 pistettä.

Pohjois-Pohjanmaan MAKO KT 3 A

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen EURA-rahoituskokous 25.5.2023

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen Elinkeino ja luonnonvara -teemaryhmä 14.6.2023

Pohjois-Pohjanmaan MYR-sihteeristö 22.8.2023

#### Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

**Kyllä** / Ei